

Recrutement d'un consultant junior local d'appui au projet *Tamkeen*

Termes de références

Titre :	Un consultant junior local d'appui au volet « dialogue et cohésion sociale » et au suivi du partenariat et du plan d'action de l'Organisation tunisienne pour la Cohésion sociale
Lieu de la mission	Tunis avec des déplacements fréquents dans les régions
Superviseur	CTP *Tamkeen*
Type de contrat	IC
Durée du contrat	12 mois
A partir de :	1er mars 2017

I. Contexte et Justification

Au moment où le pays s'apprête à se doter d'un nouveau cadre légal pour les collectivités locales et les élections municipales et régionales en conformité avec les principes de transparence, de participation et de redevabilité proclamés par la nouvelle Constitution de 2014, il apparait prioritaire d'accompagner l'ancrage du régime démocratique et décentralisé en soutenant la participation citoyenne à la gestion des affaires locales.

Ces cinq années de transformation profonde du pays se sont caractérisées par une soif de participation citoyenne, comme en témoigne le fort et rapide développement du tissu associatif. Toutefois, bien que réel et visible, cet engagement citoyen reste essentiellement le fait d'une certaine catégorie de citoyens, dont le niveau d'instruction et le statut socio-économique prédisposent à s'intéresser davantage aux affaires publiques, sans toujours toucher les personnes issues des milieux les plus défavorisés.

En effet, les projets mis en œuvre par le PNUD avec les organisations de la société civile (OSC) dans le cadre du dialogue constitutionnel et social ont révélé la faiblesse de la culture démocratique dans les régions de l'intérieur et une grande méconnaissance des mécanismes institutionnels de la participation citoyenne aux affaires publiques.

À cela s'ajoute, dans les régions les plus en difficulté, un sentiment d'abandon, entretenu par la faiblesse des canaux de communication formels et informels avec les gouvernants et en partie responsable de l'accentuation de la violence extrême. Cette menace est sérieuse, au regard du développement d'un discours extrémiste qui sublime la violence sur la base d'une lecture radicale des préceptes religieux, et de la faiblesse de l'intervention des acteurs politiques, sociaux, culturels et éducatifs pour neutraliser l'attractivité d'un tel discours.

Dans ce contexte, le projet *Tamkeen* pour la promotion de la citoyenneté, le renforcement de la cohésion sociale et de la société civile accompagne cette nouvelle phase de consolidation des acquis démocratiques en apportant son appui en matière de développement local et de Cohésion sociale.

Afin d'atteindre les objectifs assignés dans les meilleurs délais, le PNUD souhaite renforcer l'équipe en charge du projet par le recrutement d'un consultant junior en appui au volet cohésion sociale. En effet, les prochains mois seront marqués par un rythme particulièrement intense et accéléré de travail du fait de l'élargissement du projet, de la multiplication des activités et de la mobilisation de financements additionnels, ouvrant la voie à de nouveaux défis. L'incorporation dans l'équipe d'un consultant junior, chargés d'aider le CTP et d'appuyer le projet dans la mise en œuvre et le suivi des activités, s'avère

alors nécessaire, dans le but de mener à bien les activités prévues et d'atteindre les résultats escomptés.

II. Objectifs - Volet Cohésion sociale

Sous la supervision du CTP du projet**,** le ou la consultante aura pour mission d'appuyer au sein du projet *Tamkeen* la composante « dialogue et cohésion sociale ». Plus spécifiquement, elle ou il doit :

- Apporter un soutien technique direct au CTP dans le suivi des dossiers relatifs au dialogue et à la Cohésion sociale ;
- Contribuer à la réflexion sur la prévention de l'extrémisme violent et sur la nouvelle approche à adopter ;
- Assurer le suivi, en tant que point focal, du partenariat avec l'OTCS et assurer la bonne exécution de son plan d'action ;
- Fournir à l'OTCS un appui technique dans l'élaboration des documents (rapports, plan d'action, notes conceptuelles, présentations power point…) ;
- S'assurer de la conformité des actions engagées par les OSC partenaires avec l'approche retenue en matière de prévention de l'extrémisme violent ;
- Participer à l'organisation et au déroulement de campagnes de sensibilisation des jeunes sur la lutte contre la violence, en partenariat avec les organisations de la société civile (OSC) ;
- Participer à l'organisation de formations de jeunes et partenaires de la société civile en matière de résolution des conflits ;
- Fournir l'assistance technique aux OSC afin qu'elles puissent travailler à la mise en place, au niveau local notamment, de plateformes de dialogue inclusif et participatif, et renforcer leurs capacités de participation dans les domaines de la Cohésion sociale ;
- Suivre la réalisation de certaines activités sur le terrain ;
- Elaborer les comptes rendus des activités ;
- Participer à la rédaction des rapports d'activités, des notes conceptuelles, de guides destinés aux organisations de la société civile, des termes de référence, ainsi qu'à la relecture de documents ;
- Exécuter toute autre tâche ou mission demandée par le superviseur dans le cadre de la mise en œuvre du projet.

III. Profil recherché

Profil requis :

- Maîtrise en sciences juridiques, sciences sociales ou science politique ;
- Un minimum de 1 an d'expérience dans le domaine du développement ;
- Une connaissance de la société civile tunisienne serait un atout ;
- Une expérience avec les agences onusiennes ou autres organisations internationales serait un atout ;

Compétences requises :

- Excellentes capacités rédactionnelles en français notamment ;
- Excellent esprit d'analyse et de synthèse ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (MS- Office : logiciels Windows, Word, Excel...) ;
- Excellente maîtrise de la langue française, maîtrise de l'anglais et de l'arabe est un atout ;
- Aptitude à travailler en équipe et sous pression ;
- Capacité à planifier et organiser les tâches et sens de l'autonomie.

IV. Documents requis pour la soumission

Les candidats intéressés doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications :

- Le CV détaillé du/ de la consultant/e ;

- *Volet Cohésion sociale :* une note de compréhension de la mission (deux pages maximum) en français expliquant les enjeux liés à la prévention de la violence extrême en Tunisie (i) et le rôle que peuvent jouer les OSC dans le processus de cohésion sociale à l'échelle locale (ii).
- Une offre financière libellée en TND net sous forme de forfait mensuel.

V. Evaluation des candidatures

La sélection comporte 3 étapes :

a. Evaluation technique selon les compétences requises selon le curriculum vitae et la note méthodologique
b. Un entretien oral pour les candidats ayant obtenu au moins 70% de la note de 90/100 (soit 63 points)

c. Evaluation financière en se basant sur l'offre financière fournie par le candidat - 30% de la note

A. ÉVALUATION TECHNIQUE

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection, puis un test écrit d'une heure permettra de valider leur capacité rédactionnelle. Comme défini ci-dessous :

	Grille d'évaluation technique de la candidature	Max / 100 pts
1	**Diplôme en sciences juridiques, sciences sociales, science politique :** - Maîtrise en sciences juridiques, sciences sociales, sciences politiques …….. 5 pts -Master en sciences juridiques, sciences sociales, sciences politiques ……..…… 10 pts	10 pts
2	**Expérience professionnelle pertinente :** -un an d'expérience dans le travail avec la société civile ou dans le domaine du développement ……..….. 5 pts -Plus d'un an d'expérience dans le travail avec la société civile ou dans le domaine du développement ……..…….…. 10 pts	10 pts
3	**Expérience dans le domaine de suivi des activités d'un projet sur le terrain :** - Une expérience dans le suivi de la mise en œuvre des activités sur le terrain……..5 pts - Plus d'une expérience dans le suivi de la mise en œuvre des activités sur le terrain .....……10 pt	10 pts
4	**Bonne connaissance de la société civile tunisienne :** - Une expérience de collaboration avec les OSC ….....…… ..5 pts - Plus qu'une expérience de collaboration avec les OSC..... 10 pts	10 pts
5	**Bonne connaissance du contexte local au Sud de la Tunisie** - Une expérience et plus de travail sur la zone géographique du Sud de la Tunisie……..5 pts	5 pts
6	**Expérience avec les agences onusiennes, autres organisations internationales ou organisations non gouvernementale internationales** - Une expérience et plus …….…. 5 pts	5 pts
7	**Note de compréhension de la mission :** Compréhension des enjeux relatifs à la Cohésion sociale…….10 pts L'approche à mettre en œuvre …….. 4 pts La qualité de la rédaction en français ……6 pts	20 pts
8	**Test écrit pour évaluer les connaissances techniques en matière de dialogue et de cohésion sociale, la connaissance du tissu associatif tunisien et du contexte**	20 pts
9	**Entretien oral**	10 pts
	TOTAL MAX	100 pts

B. ENTRETIEN ORAL

Seul les candidats ayant obtenu au moins 70% de la note de 90/100 (soit 63 points) passeront l'entretien oral.

C. ÉVALUATION FINANCIERE

Seules les propositions financières des candidatures retenues suite à l'évaluation technique avec un minimum de 70/100 points seront sollicitées pour évaluation de l'offre financière.

VI. Modalités de soumission

Les candidats intéressés doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications : CV détaillé, une note de compréhension de la mission et une offre financière.

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email à l'adresse suivante : procurement.sap-tunisia@undp.org
- Poste au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, « 41 bis impasse Louis Braille – Avenue Louis Braille – Cité El Khadra – 1003 Tunis, Tunisie » avec la mention suivante : « NE PAS OUVRIR – Recrutement IC- consultant junior local d'appui au volet « dialogue et cohésion sociale » et au suivi du partenariat et du plan d'action de l'Organisation tunisienne pour la Cohésion sociale » / Projet *Tamkeen* pour la promotion de la citoyenneté, le renforcement de la cohésion sociale et de la société civile en Tunisie»

Le dernier délai pour l'envoi des candidatures est le **28 févier 2017 à 18h**.

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique (procurement.sap-tunisia@undp.org) au plus tard le 24 février 2017.

VII. Paiement

Le paiement se fera sur la base d'un rapport d'activité mensuel élaboré par le consultant et validé par l'expert international dans l'appui à la société civile.

Le projet prendra en charge les dépenses relatives aux missions sur le terrain à travers le versement de frais de mission à chaque déplacement.

VIII. Durée de la mission

12 mois.

IX. Lieu de la mission

Tunis, avec des déplacements fréquents dans les régions.