



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL SPECIALISTE EN GENRE

Réf : IC/TCD10/2016/09/036

Date: 02/09/2016

Pays: Tchad

Titre du poste: consultant(e) national (e) - spécialiste en Genre

Type de contrat : individuel contract

Durée de la mission: 30 jours

Les Termes de Références (TDRs) complets sont à télécharger sur le site le <http://procurement-notice.undp.org/> ou à retirer au bureau du PNUD à N'djamena/Tchad.

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (techniques & financières) de service par courriel en fiché séparé via l'adresse procurement.td@undp.org avec copie à registry.td@undp.org au plus tard le **20 mars 2017** à 10h00, heure de N'djamena, en indiquant la référence **N° IC/TCD10/2016/08/036** (si cette référence n'est pas indiquée en **objet de votre mail**, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande de clarification doit être envoyée par écrit ou par email à l'adresse suivante: registry.td@undp.org. L'unité compétente répondra par écrit ou par e-mail, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires sans mentionner l'auteur de la question.

1. BACKGROUND

Pays sub-saharien, le Tchad est totalement enclavé n'ayant pas d'accès à la mer et confronté dès les années 1970 aux effets négatifs conjugués des aléas climatiques et des actions de l'Homme. Conscient de la gravité de la question relevant du réchauffement global de la Terre, le Tchad a signé et ratifié respectivement en 1992 et 1993, la Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC). Selon l'étude sur l'identification et

l'évaluation des phénomènes extrêmes effectuée dans le cadre du PANA, les principaux phénomènes climatiques extrêmes au Tchad vont des sécheresses dues aux déficits pluviométriques, inondations par suite des pluies diluviennes et intenses aux tempêtes de sable et/ou de poussière, températures extrêmes, vents violents et d'autres phénomènes non moins importants connexes tels que les attaques acridiennes, feux de brousse, etc.

Ces phénomènes extrêmes climatiques ont des effets néfastes qui prévalent tant par le passé que par le présent. Les conséquences socio-économiques et environnementales des changements climatiques sont désastreuses pour les populations rurales ne vivant que des ressources naturelles.

Dans ce contexte, le Gouvernement du Tchad a demandé un financement auprès du Fonds pour les Pays les Moins Avancés (LDCF) à travers le PNUD pour la préparation d'un document de projet sur l'avancement du Plan National d'Adaptation (PNA) au Tchad. La proposition de projet vise à renforcer la capacité des ministères de la planification, des finances et de l'environnement au Tchad pour intégrer les risques du changement climatique à long- et moyen-termes dans les processus de planification et de budgétisation existants. Afin d'atteindre ces objectifs, le projet va poursuivre la réalisation des produits suivants : (i) améliorer l'accès à l'information sur les changements climatiques afin d'appuyer le processus de planification du développement ; et (ii) planifier l'adaptation à long-terme et la budgétisation dans le secteur et les régions pertinentes. Afin de développer et de soumettre au FEM un Document de Projet Complet et la requête pour l'endossement de la direction du FEM (GEF CEO Endorsement), le Bureau de Pays (BP) du Tchad recherche les services d'un spécialiste national en genre pour faire partie de l'équipe de consultants nationaux et internationaux en charge du développement de Document de Projet Complet et de l'endossement de la direction du FEM.

2. ETENDUE ET DESCRIPTION DU TRAVAIL DEMANDE, RESPONSABILITES DU CONSULTANT

Le spécialiste national en genre fera partie de l'équipe de consultants nationaux et internationaux en charge du développement de Document de Projet Complet et de l'endossement de la direction du FEM. Il/elle travaillera en lien direct avec les spécialistes du Gouvernement et les autres parties prenantes au niveau national et sous la supervision directe du consultant international principal, chef de l'équipe de consultants. Le consultant local est en charge – mais n'en est pas limité – des tâches suivantes :

- Analyse de genre des résultats du projet et du cadre de ressources afin de s'assurer que les interventions du projet et les résultats promeuvent l'égalité du genre ;
- Conduit une analyse de genre des parties prenantes en utilisant des outils appropriés d'analyse du genre ;
- Développe un plan d'action du genre pour que le projet soit intégré dans le cadre des résultats et des ressources du projet ;
- Appuie le développement d'activités complémentaires au projet LDCF afin de renforcer l'avancement du Tchad dans le processus PNA et identifie les priorités nationales
- Appuie l'équipe de formulation du projet à fournir des données sur le genre dans le développement du document de projet

Accords de mise en place :

Une équipe de développement de projet et de facilitation sera établie à travers un arrangement conjoint entre le bureau régional et le bureau de pays du PNUD et le Gouvernement du Tchad pour guider et appuyer le processus préparatoire. Cette équipe sera composée du Conseiller Technique Régional pour l'adaptation aux changements climatiques du PNUD / FEM, le Spécialiste du programme et analyste pauvreté et environnement du BP du PNUD au Tchad, le DRR-P en tant que chef de programmes, et les points focaux du projet en collaboration avec la Direction de lutte contre les changements climatiques, etc. afin d'assurer une collaboration étroite avec le gouvernement. L'équipe sera responsable de la coordination, l'organisation et la gestion du processus préparatoire, y compris la liaison avec les partenaires, l'appui technique et l'apport de documentation et de commentaires pertinents aux consultants

Résultats attendus :

- Un rapport d'analyse du statut des inégalités du genre au Tchad, des risques climatiques, y compris :
- Un plan d'action pour l'intégration des femmes dans les interventions du projet, en particulier une intégration sur le long-terme des femmes dans les processus décisionnaires de l'adaptation nationale ;
- Un plan d'action pour un changement durable des considérations liées au genre au Tchad avec une réduction des inégalités homme/femme ;
- Des TDR pour un spécialiste pour la mise en œuvre du plan d'action et la sensibilisation des parties prenantes aux enjeux de l'égalité du genre.

3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISES

I. Qualifications académiques:

Master en sciences sociales, économie, développement ou autres disciplines pertinentes.

Un diplôme universitaire dans un autre domaine, en combinaison avec plusieurs années additionnelles d'expérience qualificative peut être accepté.

II. expérience:

- Un minimum de 5 ans d'expérience de travail dans des activités promouvant l'égalité du genre, liées aux changements climatiques, à l'adaptation ou dans des domaines pertinents ;
- Connaissance manifeste des inégalités liées au genre au Tchad et des difficultés auxquelles font face les femmes, en particulier en lien avec les effets néfastes du changement climatique sur leurs conditions de vie ;
- Expérience du développement, de la mise en œuvre ou de la gestion de projets FEM ;
- Expérience du changement climatique et du développement, de la mise en œuvre ou de la gestion de projets de gestion des risques de catastrophe ;
- Une expérience de travail et de collaboration avec les gouvernements et les organisations internationales est un atout ;
- Capacité à travailler en tant que membre d'une équipe, à travers le partage d'informations et la coordination des efforts au sein de l'équipe ;
- L'expérience dans le renforcement des capacités est un atout ;
- L'expérience de travail au sein du système des Nations Unies est un atout ;
- L'expérience étendue dans les Pays les Moins Avancés et / ou au Tchad est un atout.

III. Compétences:

- Excellent esprit d'équipe avec de bonnes compétences interpersonnelles ;
- Capacité à gérer sa charge de travail avec un minimum de supervision ;
- Capacité à travailler sous pression et dans des délais serrés ;
- Capacité à répondre aux demandes supplémentaires malgré un court préavis ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Aptitude à communiquer oralement et par écrit en Français afin de communiquer des informations complexes et techniques à des publics techniques et généraux ;
- Capacités de planification stratégique solide, de gestion et de rapports axés sur les résultats ;
- Affiche une sensibilité et une capacité d'adaptation culturelle, au genre, à la religion, à la nationalité et à l'âge.

IV. Langue :

Excellente connaissance du Français, y compris les compétences d'écriture et de communication

4. DOCUMENTS A INCLURE LORS DE LA SOUMISSION

Les personnes intéressées doivent envoyer les documents suivants:

1. Une proposition technique expliquant pourquoi elles sont le/la meilleur(e) candidat(e) et proposer une méthodologie succincte expliquant l'approche ainsi que la façon dont la consultance sera réalisée
2. Une proposition financière
3. Curriculum Vitae prouvant une expérience dans des domaines similaires ainsi qu'un minimum de trois (3) références

5. PROPOSITIONS FINANCIERES

L'offre financière devra spécifier le montant forfaitaire total ainsi que l'échéancier de paiement en fonction des livrables mesurables (qualitatifs et quantitatifs) – paiement en tranches ou après accomplissement du travail. Les paiements sont basés sur les produits spécifiés dans les TDR.

Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, per-diem, jours de travail, etc.)

Exemple de présentation de l'offre Financière

Désignations	taux	Nombre/qté	montants
Honoraire			
Perdiem s'il y a			
Frais de déplacement en ville			
Frais de communication			
Autre frais s'il y a (à préciser)			

6. EVALUATION

Les consultants seront évalués ainsi qu'il suit :

Le contrat sera attribué au consultant :

1. Dont l'offre est jugée valable (répond aux TDR) et
2. ayant obtenu le nombre de points le plus élevé (cumul des notes technique et financière)
 - Note technique : 70%
 - Note financière : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu au moins 70 points à l'issue de l'évaluation technique seront pris en compte pour l'évaluation financière

Critères	Poids	Max de points
<u>Offre technique</u>	70%	
Méthodologie, chronogramme & plan de travail	20	
Master en sciences sociales, économie, développement ou autres disciplines pertinentes.	15	
Un minimum de 5 ans d'expérience de travail dans des activités promouvant l'égalité du genre, liées aux changements climatiques, à l'adaptation ou dans des domaines pertinents	15	
Connaissance manifeste des inégalités liées au genre au Tchad et des difficultés auxquelles font face les femmes, en particulier en lien avec les effets néfastes du changement climatique sur leurs conditions de vie	20	
Expérience du changement climatique et du développement, de la mise en œuvre ou de la gestion de projets de gestion des risques de catastrophe	10	
Une expérience de travail et de collaboration avec les gouvernements et les organisations internationales est un atout	10	
expérience de travail au sein du système des Nations Unies	10	
<u>Offre financière</u>	30%	