

PROYECTO URU/13/003-1
FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE RRHH

SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA DESCRIPCIÓN,
ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO





BANCO DE PREVISIÓN SOCIAL

Es un ente autónomo creado por el art.195 de la Constitución de la República con el cometido central de **coordinar servicios estatales de previsión social y organizar la seguridad social** .

La integración de nuestro Directorio se basa en el principio de administración democrática con miembros designados por el Poder Ejecutivo y un representante electo por cada uno de los órdenes: pasivos, activos y empresas.



LA MISIÓN

La misión del BPS, como instituto de seguridad social, es brindar servicios para asegurar la cobertura de las contingencias sociales a la comunidad en su conjunto y la recaudación de los recursos, en forma eficaz, eficiente y equitativa, promoviendo iniciativas en materia de seguridad social, aplicando los principios rectores de la misma en el marco de las competencias que le asigna la constitución y las leyes, en tanto la seguridad social es un derecho humano de construcción participativa, progresiva y permanente.



¿ POR QUÉ ESTE PROYECTO ?

- El proceso de toma de decisiones en materia de Recursos Humanos es más sólido y confiable cuando se realiza sobre la base de información bien establecida.
- La Descripción, Análisis y Valoración de Puestos será insumo para mejorar y complementar otros programas y políticas del organismo en materia de Recursos Humanos.
- Esperamos con este Proyecto contribuir al cumplimiento de la directriz estratégica V de nuestro Plan Estratégico actual



Fortalecer la gestión interna con el propósito de incrementar su eficiencia y eficacia.

- Desarrollar la gestión bajo un enfoque de procesos.
- Fortalecer la cultura de planificación y control de gestión.
- Asegurar que la estructura organizativa sea un facilitador de la gestión.
- Mantener y evolucionar al nivel de tecnología adquirido para brindar servicio a los usuarios internos y externos.
- Promover el desarrollo y bienestar de los funcionarios.



Descripción, Análisis y Valoración de Puestos

OBJETO DEL SERVICIO

El objeto de este Pliego es contratar un **servicio de consultoría** que brinde una metodología para la **Descripción, Análisis y Valoración de los puestos** de trabajo del BPS, aplicada a una muestra predefinida de **500 puestos**.

El servicio incluirá también un informe sobre el perfil del personal ocupante de dichos puestos y, en consecuencia, la **determinación de brecha** entre puesto/persona.

La **ejecución** será en un **plazo no mayor a un año**, previéndose asistencia post-implantación durante un año más por hasta 2000hs.



Descripción, Análisis y Valoración de Puestos

Nivel jerárquico, Unidad y/o denominación de puesto	Alcance	Cantidad de puestos
Niveles 1 y 2 (cargos gerenciales más altos de la estructura organizativa).	Todos los puestos	40
Sección Ingresos y Facturación dependiente de Área de Recaudación de Atyr – Sector Recaudación Nominada.	Todos los puestos	27
Sección Solicitud de Jubilación dependiente del Área Gestión de Prestaciones – Sector Atención Personalizada Prestaciones de Pasividad	Todos los puestos	26
Gerencia de Planificación y Control Institucional	Todos los puestos	16
Relevamiento completo del universo de puestos de Sucursal Paysandú.	Todos los puestos	27
Relevamiento del universo de puestos de Sucursal San Carlos.	Todos los puestos	12
Relevamiento de la muestra seleccionada de nivel supervisión de Jefes (Escala A, C, D y E) – y ANEXO III.g.2.	Muestra	102
Relevamiento de la muestra seleccionada de nivel ejecutivo, por escalafón y cargo.	Muestra	250
Total puestos de trabajo a relevar		500



El cronograma de trabajo contendrá :

- Plan de Comunicación Interna
- Plan de Capacitación y Formación
- Plan de Acción



PLAN DE COMUNICACIÓN

Será de alcance a la totalidad de los funcionarios de BPS; en forma presencial a la alta dirección, funcionarios afectados al proyecto y otros interesados.

La estrategia y modalidad de comunicación al resto de los funcionarios será a propuesta de la empresa adjudicataria.



PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

La empresa consultora en etapas iniciales del proyecto capacitará al equipo referente de BPS con el objetivo de nivelar conocimientos y formarlos para la tarea.

Durante el trabajo de campo propiamente dicho, se deberá asegurar el trabajo conjunto e integrado BPS/CONSULTORA, transfiriendo conocimientos metodológicos aplicados y brindando las herramientas para que BPS pueda con autonomía, replicar y continuar con el resto de los puestos de la organización



Descripción, Análisis y Valoración de Puestos

PLAN DE ACCIÓN



Relevamiento:

De los datos del puesto como insumo para las siguientes etapas



Descripción:

De las tareas, deberes y responsabilidades. Es la especificación del contenido del puesto: qué hace, cuándo, cómo y con qué propósito



Análisis:

De los requisitos, habilidades y condiciones que el ocupante del puesto debe cumplir para desempeñar el puesto en forma adecuada



Valoración:

Medición, valoración y agrupamiento de puestos (por familia, tipo, niveles) con el objetivo de conseguir una estructura lógica, equitativa, y aceptable de cargos



¿ CONSULTAS ?