



## PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT DES NATIONS UNIES

### I. Intitulé du poste

Titre :	Consultant(e) National(e)– <b>Elaboration d'un rapport de compilation et d'analyse des données existantes sur la corruption en Tunisie</b>
Lieu de travail :	Tunis
Superviseur:	Conseillère Technique Principal du Projet – Appui à l'établissement d'un Système National d'Intégrité en Tunisie
Durée du contrat :	30 jours sur une période de 2mois
Nature du Contrat	Individual Contract
A partir de:	Mai 2017

### II. Contexte organisationnel

En Tunisie, depuis 2011 une demande grandissante d'intégrité, de redevabilité et de transparence en matière de lutte contre la corruption a été ainsi, affirmée. Pour y répondre, des efforts ont été engagés ces cinq dernières années tant au niveau institutionnel que juridique selon une approche intégrée et inclusive. Dans ce cadre, des stratégies ont été mises en œuvre pour répondre de façon appropriée à des enjeux les affectant, et à mobiliser des ressources.

En l'absence d'un système ou de capacités politiques et institutionnelles fortes au niveau central et local, ou encore de mécanismes par lesquels les citoyens peuvent tenir les gouvernements responsables, la situation risque de s'aggraver. Ainsi, les responsables publics ont besoin de mécanismes pour évaluer et améliorer leur propre performance. De même, les citoyens ne disposent pas de l'information nécessaire pour évaluer le changement et exiger une prise de responsabilité. Il y a aujourd'hui un grand besoin d'un ensemble des données et d'indicateurs spécifiques.

Dans ce sens, les stratégies doivent être basées sur une analyse en profondeur des données. Cela suppose une compréhension du phénomène, de ses mécanismes de ses modes opératoires. Néanmoins, ni les autorités publiques ni les citoyens ne disposent des données évaluant la situation ni d'études synthétiques sur l'ampleur du phénomène dans ses dimensions globales sectorielles et locales qui serait de nature à orienter les efforts de l'état et les performances des acteurs sur la thématique. Il y a aujourd'hui un grand besoin de mieux connaître le phénomène de la corruption et d'agrèger l'ensemble des données et d'indicateurs spécifiques liés à la corruption.

Dans cette optique, diverses études et enquêtes ont été élaborées. Un inventaire et une compilation des données sont ainsi nécessaires permettant de réaliser un diagnostic de l'ensemble des données. Pour ce faire, il a été convenu de recruter un(e) consultant(e) international(e) chargé(e) de réaliser une revue, compilation et analyse des données pertinentes existantes.

#### **Objectifs :**

Ce rapport sera un outil mis à la disposition des acteurs concernés permettant d'évaluer la situation, d'optimiser les efforts des acteurs engagés, d'appuyer les actions de plaidoyer et de

développer une stratégie pluridimensionnelle et adéquate visant à renforcer l'intégrité en Tunisie. D'une manière plus spécifique, il s'agit de :

- Compiler les données de manière structurée en mettant en évidence les caractéristiques du phénomène en Tunisie;
- Analyser la perception que les tunisiens ont de la situation actuelle pour un meilleur ciblage des actions de prévention et de lutte de la lutte contre la corruption ;
- Justifier le choix des axes stratégiques de la stratégie nationale de bonne gouvernance et de la lutte contre la corruption ;
- Produire une base des données pour les différentes parties prenantes travaillant sur la thématique

### **III. Responsabilités / Principaux résultats escomptés**

Sous la supervision de la Conseillère Technique Principale (CTP) du projet, le(a) consultant(e) effectuera de façon spécifique sa mission tout en respectant les normes de qualité et de délais dans la remise des documents. La mission se fera sur la base des données d'enquêtes et les documents disponibles sur la thématique en Tunisie.

La mission du consultant(e) sera organisée autour de deux phases distinctes :

#### **Phase 1 : Revue documentaire et approche méthodologique**

Le(a) consultant(e) procédera à l'identification des principales études, enquêtes et rapports élaborés sur la thématique depuis 2011. A ce titre, si nécessaire, il/elle effectuera des réunions et des entretiens avec les principaux acteurs engagés sur la thématique. Sur la base de l'inventaire, le(a) consultant(e) proposera une méthodologie et un plan de rédaction (sommaire), répondant aux exigences requises, à valider par la CTP du projet;

#### **Phase 2 : Rapport de compilation et d'analyse des données existantes sur la corruption en Tunisie**

À cette synthèse documentaire, sur la base de la méthodologie adoptée et du plan de rédaction validé, le(a) consultant(e) procédera à une compilation et analyse des données pertinentes permettant d'évaluer la situation en Tunisie. Il s'agit essentiellement d'analyser l'ensemble des tendances et l'évaluation de la dynamique dans différents secteurs et régions en Tunisie.

#### **Livrables attendus :**

- Un chronogramme du déroulement de la mission
- Une approche méthodologique (2 pages)
- **Un rapport de compilation et d'analyse des données existantes sur la corruption en Tunisie (Max 50 pages)**
- Un rapport final de la mission (Max 5 pages)

#### **Durée et lieu d'affectation :**

- Le/la consultant(e) sera recruté(e) pour une période de 30 jours
- Le/la consultant(e) sera basé(e), de façon intermittente, entre les locaux du PNUD à Tunis et l'Instance Nationale de Lutte contre la Corruption ;

- La mission se déroulera à Tunis. Toutefois, Le/la consultant(e) pourrait être appelé(e) à se déplacer à l'intérieur du pays.

<b>V. Compétences</b>	
<b>Compétences corporatives:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Démontrer un engagement envers la mission du PNUD, de sa vision et de ses valeurs;</li> <li>• Démontrer une intégrité en se conformant aux valeurs et normes déontologiques des Nations Unies;</li> <li>• Démontrer une sensibilité et adaptabilité culturelle, au sexe, à la religion, à la race, à la nationalité, l'âge.</li> </ul>	
<b>Compétences fonctionnelles:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir l'apprentissage organisationnel et le partage des connaissances;</li> <li>• Capacité de développer des idées novatrices documentant les réussites et les intégrer dans la conception de nouvelles approches;</li> <li>• résolution des conflits pour gérer la dynamique de groupe intermédiation et intérêts divergents des divers acteurs;</li> <li>• Posséder d'excellentes aptitudes en communication écrite, avec une capacité d'analyse et aptitude à synthétiser des résultats du projet et les conclusions pertinentes pour la diffusion des médias et de la sensibilisation.</li> </ul>	

<b>VI. Profil demandé</b>	
Education:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au moins une Maîtrise en sciences politiques, en droit, sciences sociales, politiques de développement ou un domaine connexe</li> </ul>
Expérience:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience professionnelle d'au moins 05 ans dans le domaine de la gouvernance, des politiques publiques, de la planification stratégique ou un domaine connexe;</li> <li>• Au moins 3 expériences dans le domaine de la lutte contre la corruption ;</li> <li>• Au moins 3 expériences dans l'élaboration des rapports et des documents de synthèse</li> </ul>
Langage requis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posséder des bonnes capacités de communication orale et écrite en langues arabe et française</li> </ul>

<b>VII. Critères d'évaluation :</b>	
<p>Les offres seront évaluées sur la base de la méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat devrait être faite en fonction de l'évaluation des offres déterminée comme suit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compatibilité / acceptabilité</li> <li>- Obtention du meilleur score sur un ensemble prédéterminé de pondération des critères techniques et financiers spécifiques :</li> <li>- Critères techniques : 70%</li> <li>- Critères financiers : 30%</li> </ul>	

	<b>Grille d'évaluation technique de la candidature</b>	<b>Max/100oints</b>
Critère 1	<p>Au moins une Maitrise en sciences politiques, en droit, sciences sociales, politiques de développement ou un domaine connexe</p> <p>-Niveau Maitrise en sciences politiques, en droit, sciences sociales, politiques de développement ou un domaine connexe (05 pts)</p> <p>-Niveau Master en sciences politiques, en droit, sciences sociales, politiques de développement ou un domaine connexe (10 pts)</p> <p>- Niveau Doctorat en sciences politiques, en droit, sciences sociales, politiques de développement ou un domaine connexe (15 pts)</p>	15 pts
Critère 2	<p>Avoir un minimum de 05 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la gouvernance, des politiques publiques, de la planification stratégique ou un domaine connexe;</p> <p>-05 ans d'expérience (10 pts)</p> <p>-Entre 06 et 10 ans (20 pts)</p> <p>-Plus que 10 ans (30 pts)</p>	30 pts
Critère 3	<p>Au moins 3 expériences dans le domaine de la lutte contre la corruption ;</p> <p>-03 Expériences : 05 pts</p> <p>-Entre 04 et 05 expériences : 10 pts</p> <p>-Plus que 05 expériences 20 pts</p>	20 pts
Critère 4	<p>Au moins 3 expériences dans l'élaboration des rapports et des documents de synthèse</p> <p>-03 expériences (05 pts)</p> <p>-plus que 03 expériences (10 pts)</p>	10 pts
Critère 5	<p>Approche méthodologique :</p> <p>-Bonne compréhension de la mission (15 pts)</p> <p>-Bonnes capacités rédactionnelles en arabe et en français (10 pts)</p>	25 pts
	Total Max	100 pts

#### **a. Évaluation financière**

Seules les candidatures ayant obtenu un minimum de 70 points suite à l'évaluation technique seraient considérées pour l'évaluation financière.

Après vérification de l'adéquation entre les propositions financière et technique, chaque offre financière (F) recevra une note financière (NF) calculée par comparaison avec la proposition financière la moins disante (Fm) de la manière suivante :  $NF = 100 \times Fm / F$  (F étant le prix de la proposition financière).

#### **b. Attribution**

Pour finir, les propositions seront ensuite classées en fonction de la note totale pondérée : Note Globale =  $0,7 \times Nt + 0,3 \times Nf$ . L'Offre sera adjugée à la soumission ayant obtenu la note totale pondérée la plus élevée tout en tenant compte des principes généraux du PNUD (coût et

efficacité). Le PNUD ne s'engage en aucun cas à choisir forcément le Consultant offrant le plus bas prix.

## PIÈCES DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est composé de :

### a- Une proposition technique

- Présentation de l'approche méthodologique (en arabe et en français) et du planning prévisionnel de la mission envisagée (maximum 2 pages) ;
- Le CV détaillé du consultant(e) incluant l'expérience acquise dans des projets similaires ;

### b- Une proposition financière

La proposition financière doit être libellée en TND .

Afin de faciliter la comparaison des offres financières, il est recommandé aux candidats de fournir une ventilation de leur offre financière.

Toute dépense non prévue par les TDR ou explicitement inscrite à l'offre financière telle qu'acceptée par le PNUD, quelle qu'en soit la nature, doit être convenue entre le Bureau du PNUD et le consultant à l'avance, sous peine de ne pas être remboursée.

Par ailleurs, les candidats voudront bien noter que les paiements ne pourront être effectués que sur la base des produits livrés, c'est-à-dire sur présentation du résultat des services spécifiés dans les TDR et après validation de ces livrables par le responsable désigné par le PNUD.

Pour la présente mission, les paiements seront effectués comme suit :

Païement	Montant	Livable
1 <sup>er</sup> versement	30 %	<ul style="list-style-type: none"><li>•Un chronogramme du déroulement de la mission, validé</li> <li>•Une approche méthodologique, validée</li></ul>
2 <sup>ème</sup> versement	60%	<ul style="list-style-type: none"><li>•Un rapport de compilation et d'analyse des données existantes sur la corruption en Tunisie, validé</li></ul>
3 <sup>ème</sup> versement	10 %	<ul style="list-style-type: none"><li>•Un rapport final de la mission</li></ul>

## 1. DÉPÔT DES CANDIDATURES:

---

Les candidat(e)s intéressé(e)s voudront bien adresser leur dossier de candidature en indiquant la référence du poste :

**«NE PAS OUVRIR –CONSULTANT(E) NATIONAL (E) ELABORATION D’UN RAPPORT DE COMPILATION ET D’ANALYSE DES DONNEES EXISTANTES SUR LA CORRUPTION EN TUNISIE / PROJET 00086230 APPUI A L’ÉTABLISSEMENT D’UN SYSTÈME NATIONAL D’INTÉGRITÉ EN TUNISIE »**

Les dossiers de candidature devront parvenir au plus tard **le vendredi 05 mai 2017 à 15H** au Bureau du PNUD à l’adresse suivante :

**L’attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie  
41 bis, impasse Louis Braille – Avenue Louis Braille – Cité El Khadhra – 1003 Tunis, Tunisie  
Tel : (216) 71 904 011 Fax : (216) 71 900 668**

Les offres peuvent être soumises par courrier électronique à l’adresse suivante [procurement.sap-tunisia@undp.org](mailto:procurement.sap-tunisia@undp.org). Les offres soumises par courrier électronique ne peuvent dépasser 2 MB, doivent être exemptes de virus, à défaut de quoi elles seront rejetées. Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique ([procurement.sap-tunisia@undp.org](mailto:procurement.sap-tunisia@undp.org)) au plus tard le 28 avril 2017.

Seules les candidatures répondant aux critères susmentionnés seront prises en considération. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.