

**PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT DES NATIONS UNIES
RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT EXPERT D'APPUI A
LA COHESION SOCIALE**

I. Position	
Titre :	Expert d'appui à la cohésion sociale (consultant national)
Emplacement :	Tunis-Tunisie
Superviseur :	Expert international en dialogue et appui à la société civile, Projet TAMKEEN
Durée prévue de l'affectation :	6 mois
A partir de	24 juillet 2017

II. Contexte organisationnel
La Tunisie vit un moment marquant de son histoire avec l'obtention du Prix Nobel de la paix, décerné au Quartet du Dialogue National pour saluer le processus démocratique tunisien et récompenser l'approche consensuelle adoptée par le pays pour sortir de la crise politique majeure qui menaçait de compromettre sa transition. Une telle consécration, censée ouvrir de nouvelles perspectives pour les aspirations démocratiques du pays, a interpellé davantage les Tunisiens quant à l'enracinement de la démocratie dans un climat marqué par la montée des tensions sociales et l'émergence de l'extrémisme violent. En effet, au-delà des avancées institutionnelles et politiques réalisées par le pays, celui-ci demeure traversé par des contrastes économiques, sociaux et idéologiques qui menacent de miner la cohésion sociale. En outre, les projets jusque-là mis en œuvre par le PNUD avec les organisations de la société civile (OSC) ont révélé la faiblesse de la culture démocratique auprès de la population jeune et une grande méconnaissance des mécanismes institutionnels permettant leur intégration politique et socio-économique. À cela s'ajoute, dans les régions les plus en difficulté, un sentiment d'abandon, entretenu par la faiblesse des canaux de communication formels et informels avec les gouvernants. Cette fracture générationnelle, économique et politique nourrit chez une partie de la jeunesse une certaine méfiance vis-à-vis de l'État ainsi que le développement de tendances centrifuges, qui s'expriment, parfois, par le rejet de l'autorité étatique et le développement de tendances extrémistes qui trouvent dans les régions les plus affectées par la pauvreté un terreau fertile pour se propager. Le projet Tamkeen pour la promotion de la citoyenneté, le renforcement de la cohésion sociale et de la société civile relève de la stratégie du PNUD d'accompagnement de la phase de transition en Tunisie en apportant son appui à la construction de passerelles entre les institutions et les citoyens, dans la continuité de ce qui a été fait depuis quatre ans en termes d'appui technique, de renforcement des capacités et de professionnalisation de la société civile. Il s'agit d'un travail qui s'inscrit sur le long terme, visant à renforcer l'autonomie des OSC et leur spécialisation, de manière

à ce qu'elles puissent jouer un rôle significatif dans l'ancrage d'un système démocratique pérenne favorisant la participation citoyenne et l'atténuation des inégalités et de l'exclusion notamment au niveau local.

C'est dans cette optique que le projet a prévu la mise en œuvre d'un ensemble d'activités visant le renforcement de la cohésion sociale par la promotion du dialogue.

A cet effet, le projet recrute un expert national en cohésion sociale chargé d'aider l'expert international et d'appuyer le projet dans la mise en œuvre et le suivi des activités prévues afin d'atteindre les résultats escomptés en matière de renforcement de la cohésion sociale.

III. Responsabilités/ Principaux résultats escomptés

Le consultant sera placé sous la supervision du CTP du projet Tamkeen avec qui il travaillera étroitement. De manière spécifique, il sera chargé d'effectuer les tâches suivantes :

L'appui au projet dans la mise en œuvre et le suivi des activités relatives au module de la « Cohésion sociale » à travers :

L'appui au renforcement de la cohésion sociale à travers les initiatives des OSC :

- (a) L'appui programmatique à l'équipe de suivi sur l'appel à propositions destiné aux OSC et relatif à la cohésion sociale.
- (b) L'organisation et le suivi des formations en facilitation du dialogue et en construction du consensus pour les acteurs locaux de la société civile.

L'appui à l'Organisation Tunisienne de la Cohésion Sociale (OTCS) :

- a) L'organisation et l'animation de rencontres entre les membres de l'Organisation Tunisienne pour la Cohésion Sociale (OTCS) et les administrations locales afin de promouvoir le réseau et son utilité auprès d'elles.
- b) L'organisation des formations des membres de l'OTCS sur la prévention, gestion et résolution des conflits.

L'appui au reporting et à l'évaluation des activités relatives à la cohésion sociale ;

L'appui à l'élaboration d'un projet de prévention de l'extrémisme violent :

- (a) La mobilisation de la documentation relative à la prévention de l'extrémisme violent ;
- (b) La participation à la réflexion, à travers des notes conceptuelles et l'animation de débats, en vue de la définition d'une approche spécifique et de points d'entrée pour une intervention en matière de déradicalisation ;
- (c) Le suivi des requêtes auprès des donateurs potentiels.

Livrables :

L'expert devra élaborer 6 rapports d'activités.

Ces rapports devront être validés par le CTP du projet Tamkeen.

Livrables	Délais	Paieement
1 ^{er} rapport d'activité	1 mois après le début de la mission	1/6 de la rémunération totale
2 ^{ème} rapport d'activité	2 mois après le début de la mission	1/6 de la rémunération totale
3 ^{ème} rapport d'activité	3 mois après le début de la mission	1/6 de la rémunération totale
4 ^{ème} rapport d'activité	4 mois après le début de la mission	1/6 de la rémunération totale
5 ^{ème} rapport d'activité	5 mois après le début de la mission	1/6 de la rémunération totale
6 ^{ème} rapport d'activité	6 mois après le début de la mission	1/6 de la rémunération totale

IV. Profil recherché

Profil recherché:

- Diplôme universitaire de niveau Master en science politique ou juridiques ;
- Au moins 2 ans d'expérience professionnelle pertinente en suivi, coordination, pilotage de projet et dans l'appui et le renforcement de capacité aux OSC (gestion, formation...) ;
- Au moins une expérience en matière de prévention de la violence et d'appui à la cohésion sociale ;
- Au moins une expérience en matière de facilitation du dialogue et de construction du consensus ;
- Capacité de rédaction et expérience dans la rédaction de documents analytiques (études, rapports, articles académiques spécialisés se rapportant à la thématique de la sécurité et de la cohésion sociale) ;
- Expérience avec le PNUD ou toute autre organisation internationale serait un atout ;

Compétences requises :

- Bonnes capacités de communication orale et rédactionnelle ;
- Réelle capacité d'analyse et des compétences en matière de communication ;
- Parfaite maîtrise du français.
- Aptitude à gérer des questions confidentielles et sensibles de manière responsable ;
- Capacité à travailler en équipe et à prendre en charge une large catégorie de tâches.

V. Candidature

Pour postuler, merci d'envoyer :

- Votre CV détaillé ;
- Une lettre de motivation ;
- Note de méthodologie
- Une offre financière donnant la rémunération pour la totalité de la mission (6 mois).

Pour couvrir les autres frais liés à la mission comme les frais de déplacements et d'hébergements, le consultant recevra des DSA (frais de mission).

VII. Evaluation des candidatures

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection selon la grille de compétences techniques définie ci-dessous, sur la base des documents envoyés et de l'entretien réalisé par la suite.

- Evaluation des candidatures :

Le calcul de la note finale se fera selon la pondération suivante :

Evaluation Technique selon qualifications et expériences requises (70%) : A

Evaluation Financière (30%) : B

TOTAL A+B=100%.

Seules les candidatures ayant obtenu un score minimum de 70 points lors de l'évaluation techniques seront considérées pour l'évaluation financière.

- Grille d'évaluation

La note technique sera calculée sur la base de la grille suivante :

Grille d'évaluation technique de la candidature		Coefficient de pondération de note	Max / 100 pts
1	Expérience en matière de prévention de la violence et d'appui à la cohésion sociale 1 expérience.....5 pts Plus d'une expérience.....10 pts	10%	10 pts
2	Expérience professionnelle de 2 ans au moins en suivi et pilotage de projet, dans le renforcement de capacité et l'appui aux OSC (gestion, formation...) 2 ans d'expérience.....15 pts Plus de 2 ans d'expérience.....20 pts	20%	20 pts
3	Expérience dans l'élaboration de documents analytiques spécialisés (notes conceptuelles, rapports, études...) 2 expériences.....5 pts Plus de 2 expériences.....10 pts	10%	10 pts
4	Expérience en matière de facilitation de dialogue et construction de consensus 1 expérience.....5 pts Plus d'une expérience.....10 pts	10%	10 pts
5	Expérience auprès du PNUD ou tout autre organisation internationale comme atout 1 expérience.....3 pts Plus d'une expérience.....5 pts	5%	5 pts
6	Evaluation de la méthodologie (note méthodologique) Maîtrise des enjeux relatifs à la mise en place de documents pédagogiques relatifs à l'appui à la cohésion sociale.....10 pts Méthodologie préconisée.....10 pts	20%	20 pts
7	Résultat de l'entretien	25%	25 pts
Total max		100%	100 pts