



Nota Aclaratoria No. 1

IC/00063982/001-2017

Consultoría para “Desarrollar una auditoria de los procesos de la División de Talento Humano basados en la gestión estratégica por competencias y alineados al Cuadro de Mando Integral”

11 de julio de 2017

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), por este medio responde a las siguientes consultas planteadas por un consulto:

Consulta No. 1:

Cuántos puestos existen en el IPM?

Respuesta No. 1:

Actualmente existen 219 puestos

Consulta No. 2:

Número de Empleados del IPM?

Respuesta No. 2

A la fecha hay 304 colaboradores (cantidad que puede variar por rotaciones o contrataciones)

Consulta No. 3:

Tienen Modelo de Competencia y Perfiles de Puestos?

Respuesta No. 3

El Modelo de Competencia es de Spencer & Spencer y los Perfiles de Puesto están diseñados bajo el modelo de Competencias.

Consulta No. 4:

Cuántos tipos de cargos tienen (Plazas)?

Respuesta No. 4

Hay 330 plazas, incluidas las plazas vacantes

Consulta No. 5:

La medición de clima la harán a una muestra o a todo el personal?

Respuesta No. 5

Se deberá realizar a todos los colaboradores



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

Consulta No. 6:

En los Términos de Referencia también mencionan que hay que permanecer en el IPM, hay algún lugar horario en particular?

Respuesta No.6

El Consultor debe tener la disponibilidad de tiempo de acuerdo a los horarios establecidos por el IPM (08:00 hrs a las 16:30 hrs.) y en jornadas extraordinarias si así lo requiere de acuerdo a la entrega de los avances.

Atentos Saludos.


Unidad de Adquisiciones