

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 18/10/2017

Pays : Côte d'Ivoire

Description de tâches : Recrutement de deux Consultants (es) nationaux (les) pour une étude sur l'impact des inégalités de genre sur la croissance et la pauvreté

Nom du Projet : CIV-00080941 Developpement Effectiveness BS

Durée du contrat : 45 jours ouvrables

Les Offres devront être soumises à l'adresse indiquée ci-dessous ou par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org au plus tard le **vendredi 27 octobre 2017 à 12h00**. L'offre comprendra une proposition technique et une proposition financière, placées sous plis scellés distincts, et devra nous parvenir à l'adresse suivante :

**Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgass Plateau en face de la radio
01 BP 1747 ABIDJAN 01
COTE D'IVOIRE**

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, votre offre peut être rejetée.

Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40 points)
2. Plan de travail (20 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (40 points)

Votre Offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique. Nous demandons au Consultant de nous faire une offre forfaitaire pour la durée de la consultation.

Les critères d'évaluation retenus sont :

1. Evaluation technique : les candidats qui auront 70% et plus des points seront retenus pour l'étape suivante
2. Evaluation financière : offre techniquement qualifiée moins disante.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans la conduite d'études scientifiques	30					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
		20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	5					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	5					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise du document final attendu ?	10					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et de feedback avec les commanditaires ?	5					
	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	Le Plan d'exécution (Chronogramme) des tâches est-il précis et cohérent ?	5					
		40					

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre du soumissionnaire :

- Le Curriculum Vitae (CV) ou P11**, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références.
- Une brève description de la méthodologie de travail** et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR
- La proposition financière** indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission

TERME DE REFERENCE

RECRUTEMENT DE DEUX CONSULTANTS NATIONAUX ETUDE SUR L'IMPACT DES INEGALITES DE GENRE SUR LA CROISSANCE ET LA PAUVRETE

Lieu d'affectation :	Abidjan
Durée :	1,5 mois
Type de Contrat :	Contrat individuel
Niveau :	Consultants(es) nationaux (les)
Langue demandée :	Français/Anglais

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Côte d'Ivoire a enregistré depuis l'année 2012, une croissance économique remarquable (+9% par an depuis 2011) et des progrès considérables même si ces avancées demeurent encore fragiles. Pour preuve, le taux de pauvreté qui était monté à 48,9% suite en partie à longue crise politico-militaire a connu une légère baisse en 2015 pour se situer à 46,3%¹. Malgré ce recul, les inégalités persistent même si elles se sont un peu résorbées avec un indice de Gini passant de 0,5 en 2002 à 0,42 en 2008 et 0,405 en 2015 sur le plan national. La pauvreté touche les femmes avec un ratio de 47,4% contre 45,4% chez les hommes, le milieu rural avec 56,8% contre 35,9% pour le milieu urbain.

Le Gouvernement reconnaît que les femmes ont une place essentielle dans la société, du fait de leur contribution au processus de développement national. Il a ainsi accordé un accent particulier, dans son Plan National de Développement (PND), à la promotion de l'égalité des sexes. Or certaines analyses montrent que, si les inégalités de genre ne sont bien prises en charge, elles pourraient entraver l'ambition du pays d'aller vers l'émergence à l'horizon 2020. En effet, différentes analyses (Cf. rapport de la Banque mondiale de juillet 2017) montrent qu'une politique d'équité des genres pourrait apporter à la Côte d'Ivoire des gains additionnels de croissance assez substantiels. Il convient toutefois d'avoir une évaluation plus fine de ces pertes de croissance dues aux inégalités de genre (gender gap). Cette appréciation consistera à évaluer ces écarts dans divers domaines (éducation, santé, participation au marché du travail, et autres domaines) et leurs implications sur la croissance. A cet effet, elle pourra se faire par la réestimation d'un modèle de croissance pour la Côte d'Ivoire qui prendra en compte des variables différenciées selon le genre dans les différents domaines susmentionnés. Il s'agira aussi d'apprécier les causes de ces écarts entre les hommes et les femmes. Il s'agira, enfin de proposer des mesures additionnelles en vue d'accélérer la croissance via la réduction des inégalités de genre.

¹ Enquête sur le niveau de vie des ménages de 2008 et 2015.

C'est dans cette perspective que le bureau pays du PNUD recherche deux consultants ayant une expérience prouvée en matière de recherche sur les questions de croissance et d'équité de genre et une excellente connaissance du contexte ivoirien.

OBJECTIFS

L'objectif principal de la mission est de mieux connaître les conséquences des inégalités de genre sur la marche de la Côte d'Ivoire vers l'émergence.

De manière spécifique, cette mission consistera à :

- Analyser l'impact du gender gap sur la croissance de la Côte d'Ivoire ;
- Analyser les causes des inégalités de genre ;
- Proposer des recommandations pouvant enrichir les décisions sur la politique de genre dans le contexte de la mise en œuvre du PND 2018, en particulier celles permettant de réduire drastiquement les inégalités de genre et en faire des leviers d'accélération de la croissance.

PRINCIPAUX RESULTATS ATTENDUS

La démarche utilisée dans cette étude peut se résumer en trois (4) étapes principales : (i) un bref examen de la littérature sur l'écart entre les sexes et ses conséquences sur la croissance économique. (ii) le traitement des données statistiques, (iii) le calcul de l'écart entre les sexes, et (iv) Une brève analyse des résultats d'estimation et les implications politiques. Les principaux résultats attendus sont :

- Un éclairage des décideurs politiques sur les stratégies de réduction des inégalités de genre comme leviers d'accélération de la croissance et de réduction de la pauvreté en Côte d'Ivoire est effectué ;
- Des notes permettant d'avoir une meilleure compréhension et une appréciation partagée des enjeux de la question du genre en Côte d'Ivoire sont produites ;
- Les facteurs explicatifs de la croissance économique à partir d'analyses croisées et tenant compte du genre sont connus ;
- Les documents et les informations sur le genre, la pauvreté et les inégalités en Côte d'Ivoire sont collectés et centralisés.

PERIODE DE REALISATION DES TRAVAUX

Sous la supervision du Conseiller Economique du PNUD, deux (2) consultants nationaux (dont l'un jouera le rôle de consultant principal chef d'équipe) seront recrutés pour faciliter la préparation de la documentation, conduire et alimenter l'organisation des discussions autour du thème genre-pauvreté-inégalité. La durée sera de **1,5 mois à partir du 15 octobre 2017**.

DELIVRABLES

Les consultants auront pour principaux livrables :

Délivrables Rapport incluant les résultats suivants :	% de paiement
– Plan de travail validé	20%
– Une analyse du gender gap sur la croissance ; – Une analyse multifactorielle des causes de ce gender gap ; – Des propositions permettant d'avoir une meilleure compréhension et une appréciation partagée des enjeux de la question du genre en Côte d'Ivoire sont produites ; – La collecte et la centralisation des documents et informations sur les interactions entre le genre, la croissance, la pauvreté et les inégalités en Côte d'Ivoire.	80%

PROFIL ET QUALIFICATION

Les profils recherchés sont :

- Niveau minimum de Bac + 5 ans d'expérience dans la recherche en sciences économiques, statistiques, développement, tout autre diplôme similaire ;
- Au moins 5 années d'expérience au niveau national dans la conduite d'étude scientifique. Une expérience au niveau régional ou international dans la conduite de telles études serait un atout ;
- Bonne connaissance des problématiques du genre, de la pauvreté et des inégalités en Côte d'Ivoire ;
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

LANGUE DE TRAVAIL

- Français et anglais courant .

CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques			Note maximum		Consultant				
					A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine		40						
2.	Plan de travail		20						
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR		40						
Total			100						

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans la conduite d'études scientifiques	30					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
		20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	5					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	5					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise du document final attendu ?	10					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et de feedback avec les commanditaires ?	5					
	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	Le Plan d'exécution (Chronogramme) des tâches est-il précis et cohérent ?	5					
		40					

DOCUMENTS A FOURNIR DANS LE DOSSIER DE CANDIDATURE

a. Offre Technique

Les offres techniques devront être composées de :

- Note méthodologique détaillée contenant la proposition technique, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail ;
- CV et références ;

b. Offre financière

Les offres financières à établir en rémunération mensuelle doivent être détaillées, complètes et libellées en \$US, en Euro ou en FCFA, pour la durée totale de la mission.