

**AVIS DE RECRUTEMENT DE DEUX CONSULTANTS -
INTERNATIONAL & NATIONAL -
CHARGÉS DE L'ELABORATION**

DU RAPPORT NATIONAL SUR LE DEVELOPPEMENT HUMAIN 2017 AU TCHAD

004/TCD/03/2018/IC

07/03/2018

Pays : Tchad

Projet : PLANIFICATION STRATEGIQUE ET SUIVI DES AGENDAS INTERNATIONAUX

Lieu de travail : N'Djaména, Tchad

Titre des postes : Consultant International, chef d'équipe, spécialiste en analyses d'impacts socio-économique ;

Consultant National, statisticien-économiste

Type de contrat : Contrat Individuel [les soumissions de bureau d'étude et le recrutement des collaborateurs ne sont pas autorisés]

Durée de la mission : 35 jours ouvrés pour le consultant international et 30 jours ouvrés pour le consultant national

Date cible de début de la mission : 27 mars 2018

Les Termes de Références (TDR) complets sont à télécharger sur le site le <http://procurement-notices.undp.org/search.cfm>.

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (technique et financière) de service par courriel en fichiers séparés via l'adresse procurement.td@undp.org au plus tard le mercredi 21 mars 2018 à 12 heures précises, heure de N'Djaména, en indiquant la référence **N° 004/TCD10/2018/03/IC**. (Si cette référence n'est pas indiquée en **objet de votre mail**, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande de clarification doit être envoyée par écrit ou par email à l'adresse suivante : registry.td@undp.org. L'unité compétente répondra par écrit ou par e-mail, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires sans mentionner l'auteur de la question.

1. CONTEXTE

Dans le débat actuel sur l'émergence africaine, le dividende démographique occupe une position centrale. Il est attendu que la transition démographique en cours puisse appuyer les efforts de développement du continent en créant des conditions propices à l'épargne, l'investissement productif, et l'amélioration du capital humain. Le Tchad, qui a adopté officiellement au cours de l'année 2017 sa « *Vision 2030, le Tchad que nous voulons* » accompagnée de son premier Plan national de développement (PND 2017-2021), n'est pas du reste. Cette vision envisage de profiter du dividende démographique afin d'appuyer les efforts de développement et d'émergence à l'horizon 2030, qui s'alignent d'ailleurs très fortement sur les Objectifs de développement durable (ODD).

Suite à la publication en 1990 du premier Rapport mondial sur le développement humain (RMDH), de nombreux pays se sont engagés à produire régulièrement un rapport national sur le développement humain (RNDH). C'est le cas du Tchad qui en a produit quatre à ce jour, respectivement en 1999, 2000, 2004 et 2015. Le dernier rapport qui a pour thème « *Information statistique et évaluation des politiques publiques de développement* », a formulé des recommandations fortes pour un renforcement des capacités de l'ensemble du système statistique national (SSN).

C'est dans ce contexte que le Comité technique chargé de la préparation du RNDH 2017 a retenu, en plus de la mise à jour des informations sur le niveau de développement humain au Tchad, de mettre un accent particulier sur la contribution potentielle du dividende démographique au développement humain. Ceci permettra de hiérarchiser la panoplie d'actions susceptibles d'appuyer le pays dans l'atteinte de ses objectifs nationaux et des ODD en tirant profit du dividende démographique.

2. OBJECTIFS

L'objectif global du RNDH 2017 est de contribuer à une meilleure connaissance du niveau de développement humain en mettant un accent sur la contribution potentielle du dividende démographique au développement humain, en vue d'éclairer le Gouvernement, les partenaires au développement, les organisations de la société civile, sur l'opportunité de tirer profit des transformations démographiques pour réaliser la « *Vision 2030, le Tchad que nous voulons* ».

De manière spécifique, l'élaboration du Rapport répond aux objectifs suivants :

- Rendre disponible un rapport national sur le développement humain ;
- Définir le concept de dividende démographique, sa mesure et sa place dans les ODD et dans la Vision 2030 ;
- Analyser les dynamiques de la population (de 1960 à l'horizon 2030) ;
- Analyser l'évolution du capital humain (de 1960 à l'horizon 2030) ;
- Analyser le progrès économique (de 1960 à l'horizon 2030) ;
- Analyser l'évolution du développement humain (de 1960 à l'horizon 2030) ;
- Faire une analyse critique des choix politiques pour tirer profit du potentiel dividende démographique pour le développement du Tchad.

3. RÉSULTATS ATTENDUS

Au terme de la présente étude, les résultats suivants sont attendus :

- Un rapport national sur le développement humain est rendu disponible ;
- Le concept de dividende démographique, sa mesure et sa place dans les ODD et dans la Vision 2030 sont présentés ;
- Les dynamiques de la population (de 1960 à l'horizon 2030) sont analysées ;
- L'évolution du capital humain (de 1960 à l'horizon 2030) est analysée ;
- L'évolution économique (de 1960 à l'horizon 2030) est analysée ;
- L'évolution du développement humain (de 1960 à l'horizon 2030) est analysée ;
- Des recommandations pour tirer profit du potentiel dividende démographique pour le développement du Tchad sont présentées.

4. MÉTHODOLOGIE ET DEROULEMENT DE LA MISSION

Sous la supervision directe de l'Economiste Principal du PNUD et du Président du Comité technique chargé de la préparation du RNDH 2017, les prestations des consultants (un international, chef de mission, et un national) couvriront le champ de travail défini précédemment.

- Un briefing sera organisé au démarrage de la mission. Les consultants rencontreront le bureau du PNUD et les services compétents du Ministère de l'Economie et de la Planification du Développement ainsi que le Comité technique de préparation du RNDH2017.
- Un rapport d'étape décrivant les grandes lignes de sa méthodologie et les premiers résultats et documents de référence sera déposé deux semaines après le début de la consultation.
- Un rapport (complet) provisoire sera déposé six semaines après le démarrage de la consultation ;
- Un rapport final prenant en compte les observations du bureau du PNUD et du Comité technique de préparation du RNDH 2017 sera remis une semaine après réception desdites observations.

5. ROLES ET RESPONSABILITES DES CONSULTANTS

5.1 Equipe de consultants

Les services d'une équipe de consultants constituée d'un consultant international, Chef d'équipe et d'un consultant national sont requis pour l'élaboration du rapport RNDH 2017.

5.2 Consultant international

5.2.1 Rôle du consultant international

Sous la supervision directe de l'Economiste Principal du Bureau du PNUD au Tchad et du Directeur Général des Etudes et du Plan, le consultant international a pour responsabilités spécifiques de coordonner les travaux de recherche documentaire et de modélisation de l'effet du dividende démographique sur les principaux indicateurs économiques (Produit intérieur brut, Indice de développement humain, ...). Il doit aussi coordonner la mise en cohérence de l'ensemble du rapport après production des différentes parties par les deux consultants.

5.2.2 Expérience et qualifications du consultant international

Compétences

- Professionnalisme : très bonnes connaissances du contexte de développement en Afrique subsaharienne ;
- Communication : être capable d'écrire de façon claire et concise ;
- Travail en équipe : être capable de diriger une équipe ;
- Avoir une capacité de travailler sous pression ;
- Le consultant doit être animé d'un esprit de neutralité et d'intégrité.

Qualifications

- Un diplôme de niveau minimum Bac+5 en sciences sociales (économie, démographie, statistiques, ...) ;
- Au moins sept (7) ans de travail sur les questions d'impact socio-économique sur le développement ;
- Une bonne maîtrise des outils d'analyse et de modélisation économétriques ;
- Une connaissance démontrée de l'approche du développement humain, des politiques nationales, de la lutte contre la pauvreté, des ODD ;
- Une expérience de publications académiques et de travaux de recherche en français ;
- Une expérience de coordination d'équipes ;
- Une expérience de travail avec le Système des Nations Unies ou tout autre organisme international, serait un atout.

5.3 Consultant national

5.3.1 Rôle du consultant national

Sous la supervision directe de l'Economiste Principal du Bureau du PNUD au Tchad et du Directeur Général des Etudes et du Plan, et la coordination du consultant international, le consultant national est chargé de mener les analyses sur les aspects économiques du rapport et d'assurer la qualité, la pertinence et la cohérence des analyses et des représentations statistiques. Il est en particulier responsable du calcul des indicateurs du développement humain.

5.3.2 Expérience et qualifications du consultant national

Compétences

- Professionnalisme : très bonnes connaissances du contexte de développement Tchadien ;
- Communication : être capable d'écrire de façon claire et concise ;
- Travail en équipe : être capable de travailler en équipe ;
- Etre capable de travailler sous pression ;
- Le consultant doit être animé d'un esprit de neutralité et d'intégrité.

Qualifications

- Un diplôme de niveau minimum Bac+5 : Ingénieur Statisticien-Economiste ou équivalent ;
- Au moins trois (3) ans de travail dans la collecte et l'analyse des données auprès des ménages ;
- Une bonne maîtrise des logiciels avancés d'analyse statistique (R, Eviews, SPSS, Stata, etc.) ;
- Une connaissance démontrée de l'approche du développement humain, des politiques nationales, de la lutte contre la pauvreté, des ODD ;
- Une expérience de publications académiques et de travaux de recherche en Français ;
- Une expérience de travail avec le Système des Nations Unies ou tout autre organisme international, serait un atout.

6. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées par la présente offre doivent soumettre les documents/renseignements suivants afin de démontrer leurs qualifications :

1. Une proposition technique, comprenant au moins :

- (i) une note sur la compréhension des TDR et pourquoi ils sont les plus appropriés pour le travail ;
- (ii) une méthodologie brève de réalisation des travaux ;
- (iii) un Curriculum Vitae faisant ressortir : (a) l'établissement de leurs qualifications académiques et professionnelles pertinentes pour la réalisation des services consultants demandés et (b) les adresses mails et téléphone d'au moins 3 **personnes de référence** pouvant établir valablement leurs qualifications professionnelles ;
- (iv) les copies des diplômes.

2. Une proposition financière

L'offre financière devra spécifier le montant forfaitaire total ainsi que l'échéancier de paiement en fonction des livrables mesurables (qualitatifs et quantitatifs) – paiement en tranches ou après accomplissement total de la mission. Les paiements sont basés sur les produits spécifiés dans les TDR.

Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, per-diem, jours de travail, etc.)

Exemple de présentation de l'offre financière :

Désignation	Taux	Nombre/Quantité	Montant
Honoraires			
Perdiem			
Frais de communication			
Autre frais s'il y a (à préciser)			

Dans le cadre de la réalisation des missions attendues aux termes des présents TDR, les seules facilités que le PNUD pourra accorder aux consultants seront l'usage de ses locaux.

Tous les autres frais seront, y compris ceux de transport en ville, et, le cas échéant sur le terrain, seront à la charge du consultant et devront faire partie de ses coûts.

Les offres incomplètes seront rejetées.

7. EVALUATION

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières. Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 point ; cette note technique sera pondérée à 70%.

Dans une deuxième étape du processus d'évaluation, les offres financières seront ouvertes et comparées. Le marché ou le contrat sera attribué au consultant techniquement qualifié ayant présenté le meilleur score combiné - rapport qualité/prix, évaluation cumulative - (Technique pondérée à 70% + Financière à 30%). Cette note financière combinée à 30% est calculée pour chaque proposition sur la base de la formule suivante : Note financière A = [(Offre financière la moins disante)/Offre financière de A] x 30.

La proposition technique sera évaluée sur la base des critères suivants :

7.1 Grille d'évaluation du consultant international

	Points
1. Qualification et expériences pertinentes du soumissionnaire - Diplôme de niveau minimum Bac+5 en sciences sociales (économie, démographie, statistiques, ...) (10 points) - Au moins sept (7) ans de travail sur les questions d'impact socio-économique sur le développement (10 points) - Bonne maîtrise des outils d'analyse et de modélisation économétriques (10 points) - Connaissance démontrée de l'approche du développement humain, des politiques nationales, de la lutte contre la pauvreté, des ODD (5 points) - Expérience de publications académiques et de travaux de recherche en français (5 points) - Expérience de coordination d'équipes (5 points) - Expérience de travail avec le Système des Nations Unies ou tout autre organisme international (5 points)	50
2. Compréhension de la mission : Description claire des résultats et produits attendus de la mission (10 points)	10
3. Méthodologie proposée - Qualité et cohérence de la démarche proposée par rapport aux termes de référence (10 points) - Les activités proposées sont cohérentes et répondent aux objectifs de la mission (10 points) - Les produits sont bien décrits et en ligne avec les résultats attendus (5 points)	25
4. Plan de travail et chronogramme - Qualité du plan de travail (10 points) - Précision et cohérence du chronogramme avec les termes de référence (5 points)	15
Total note technique	100

7.2 Grille d'évaluation du consultant national

	Points
5. Qualification et expériences pertinentes du soumissionnaire - Diplôme de niveau minimum Bac+5 : Ingénieur Statisticien-Economiste ou équivalent (10 points) - Au moins trois (3) ans de travail dans la collecte et l'analyse des données auprès des ménages (10 points) - Une bonne maîtrise des logiciels avancés d'analyse statistique (R, SPSS, Stata, etc.) (10 points) - Une connaissance démontrée de l'approche du développement humain, des politiques nationales, de la lutte contre la pauvreté, des ODD (10 points) - Une expérience de publications académiques et de travaux de recherche en français (5 points) - Expérience de travail avec le Système des Nations Unies ou tout autre organisme international (5 points)	50
6. Compréhension de la mission : Description claire des résultats et produits attendus de la mission (10 points)	10
7. Méthodologie proposée - Qualité et cohérence de la démarche proposée par rapport aux termes de référence (10 points) - Les activités proposées sont cohérentes et répondent aux objectifs de la mission (10 points) - Les produits sont bien décrits et en ligne avec les résultats attendus (5 points)	25
8. Plan de travail et chronogramme - Qualité du plan de travail (10 points) - Précision et cohérence du chronogramme avec les termes de référence (5 points)	15
Total note technique	100