

Matriz de Evaluación Consultor Individual
Consultoría Individual para Diseñar un Mecanismo Financiero para el Financiamiento de Proyectos de EE en Hoteles de Honduras

Id	Criterios	Puntaje máx.	
1. Formación académica			
1.1	Profesional graduado en ingeniería, economía, administración de empresas, mercadeo y áreas afines	Cumple/No cumple	
1.2	Nivel de posgrado (maestría y/o especialización) en las áreas de economía, finanzas, ingeniería financiera o un campo estrechamente relacionado	Cumple/No cumple	
2. Experiencia laboral		30	
2.1	Un mínimo de 7 años de experiencia laboral relevante en el sector privado, particularmente en áreas financieras; <i>Experiencia de 7 años: 5 puntos</i> <i>Experiencia mayor a 7 años: 10 puntos</i>	5 10	
2.2	Por lo menos una experiencia laboral que demuestre su conocimiento en el área financiera u operativa con la banca privada; <i>Una experiencia: 5 puntos</i> <i>Más de una experiencia: 10 puntos</i>	5 10	
2.3	Por lo menos una experiencia relevante con el diseño de productos y/o mecanismos financieros; <i>Una experiencia: 5 puntos</i> <i>Más de una experiencia: 10 puntos</i>	5 10	
3. Experiencia específica		40	
3.1	Por lo menos una experiencia en la facilitación de reuniones y talleres de capacitación con la participación de múltiples actores; <i>Una experiencia: 10 puntos</i> <i>Más de una experiencia: 20 puntos</i>	10 20	
3.2	Por lo menos una experiencia en relaciones con el sector institucional, particularmente con los sectores de políticas, marco legal, finanzas, economía, banca y aspectos fiscales en el contexto latinoamericano, preferiblemente Centroamérica; <i>- Una experiencia: 10 puntos</i> <i>- Más de una experiencia: 20 puntos</i>	10 20	
4. Propuesta técnica		30	
4.1	Grado en que la oferta técnica se ajusta a los requerimientos de los TDR ¿Hasta qué punto el Oferente comprende la naturaleza del trabajo? Excelente 5 / Bueno 3 / Regular 2 / Deficiente 1 / Malo 0 ¿Se han desarrollado los aspectos relevantes del trabajo con un nivel suficiente de detalle y una técnica definida y adecuada para cada área de intervención? Excelente 5 / Bueno 3 / Regular 2 / Deficiente 1 / Malo 0 ¿Se ha considerado la correlación entre los diferentes componentes de la consultoría en forma adecuada? Excelente 5 / Bueno 3 / Regular 2 / Deficiente 1 / Malo 0 ¿Se ha definido bien el alcance del trabajo y se ajusta a los TDR? ¿La planificación de las actividades es consistente con la propuesta metodológica? Excelente 10 / Bueno 8 / Regular 6 / Deficiente 3 / Malo 0 ¿Se ha realizado una presentación clara? ¿Es lógica y realista la secuencia de actividades y su planificación? ¿Conduce a una implementación eficiente de la consultoría? Excelente 5 / Bueno 3 / Regular 2 / Deficiente 1 / Malo 0	5 5 5 10 5	
Total		100	0