

Termes de Références (TDR)

Localisation : Tunis, Tunisie

Type de contrat: Contrat individuel

Niveau du poste : Consultant/e international/e

Durée : 100 jours du 13 août au 23 décembre 2018

Date de début : 13 Aout 2018

Délais d'inscription : 5 Aout 2018

A. Contexte

Le PNUD Tunisie est actuellement de renforcer ses interventions dans les domaines de l'égalité des genres et l'autonomisation des jeunes en lien avec les priorités nationales et les principes inscrits dans l'Agenda 2030, notamment celui relatif à « ne laisser personne du côté ».

En matière d'égalité des genres, le PNUD fait actuellement partie du Programme conjoint d'amélioration de la prise en charge des femmes et filles victimes de violence. De même, plusieurs initiatives dans ce domaine sont inscrites dans des projets couvrant thématiques telles que le développement parlementaire, la réforme du secteur de la sécurité, l'accès à la justice et la justice transitionnelle et le renforcement de la cohésion sociale. En outre, le PNUD Tunisie fera partie de l'exercice global de labélisation genre lancé périodiquement par le siège. Le PNUD est aussi un membre actif du Groupe résultats genre du système des Nations Unies en Tunisie.

En matière d'autonomisation des jeunes, le PNUD vient de signer un document de projet pour la période 2018-2020 avec le Ministère de la jeunesse et des sports. De même, le PNUD Tunisie participe depuis 2016 dans une initiative régionale visant à promouvoir le leadership des jeunes dans la région arabe envers les Objectifs de développement durable. Le PNUD est également un membre actif du Groupe résultats jeunes et adolescents du système des Nations Unies en Tunisie.

B. Cadre de travail

Sous la supervision globale du Représentant résident adjoint et la supervision directe du/de la Chargé/e de Programme PNUD en Tunisie, le/a consultant/e aura pour missions :

1. Le/la consultant/e agira en tant que point focal du PNUD Tunisie dans les initiatives, événements et groupes de travail relatifs au genre et à la jeunesse. Il/Elle travaillera pour une meilleure coordination et complémentarité des interventions dans ce domaine entre le bureau de pays et le bureau régional, ainsi qu'entre les des différentes agences des Nations Unies. De même, il/elle veillera à renforcer les possibilités de lancer des initiatives conjointes et, éventuellement, des programmes.
2. Le/la consultant/e, en étroite collaboration avec le/a Chargé/e de Programme, la Gender Team Leader et la responsable du « Youth Leadership Programme » au niveau régional, soutiendra l'organisation et le développement d'initiatives et activités nationales et internationales, liées à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des jeunes.

Il/Elle participera à l'organisation des activités genre et jeunesse prévues à niveau régional : « Gender Justice », « Women's political participation in Arab States », « Gender Equality Seal for the public sector » « Youth Leadership Programme IV », et toutes autres activités relatives aux domaines d'expertise requis.

3. Le/la consultant/e, en coordination avec le Gender Focal Team et la Gender Team Leader au niveau régional, soutiendra la participation du bureau de pays au « Gender Equality Seal 2018-2019 ». Il/elle assurera l'élaboration, la mise en œuvre, et le suivi du plan d'action du bureau de pays afin d'obtenir la certification reconnaissant la capacité du PNUD en Tunisie à générer des résultats transformationnels en matière d'égalité de genre.
4. Le/la consultant/e, en étroite collaboration avec le/la Chargé/e de Programme, appuiera la mise en œuvre des activités du PNUD dans le cadre du programme conjoint pour « l'amélioration des services de prise en charge des femmes victimes de violences ». Ce soutien consistera à fournir des conseils techniques, ainsi qu'un soutien administratif et logistique pour assurer la mise en œuvre et la coordination efficace des activités prévues conformément au plan de travail. À cette fin, le/la consultant/e travaillera en étroite collaboration avec les projets du PNUD concernés, à savoir les projets d'appui à la police de proximité, l'accès à la justice et le soutien au Parlement.
5. Le/la consultant/e, en étroite collaboration avec le Représentant résident adjoint, le/la Chargé/e de Programme, la Gender Team Leader au niveau régional et ONU Femmes et, participera à l'organisation d'un Forum Global en matière de Genre en Tunisie. Ce Forum donnera suite aux conclusions tirées lors du « Stockholm Forum on Gender Equality » et sera réalisé en partenariat avec le Ministère de la Femme et la Coopération Suédoise. Le/la consultant/e assistera à l'élaboration du document de projet, facilitera les réunions et les rapports avec les partenaires et appuiera la gestion des activités.
6. Le/la consultant/e travaillera avec le/la Chargé/e de Programme et l'équipe responsable du « Youth Leadership Programme » au niveau régional, dans la formulation et la mise en œuvre du plan d'action national, « SDG Camps 2018 », pour la participation de la jeunesse tunisienne dans l'Agenda 2030. Tout en capitalisant sur les bonnes pratiques et leçons apprises des éditions précédentes, il/elle assurera la coordination entre les différentes agences des Nations Unies concernées, ainsi qu'entre les partenaires nationaux mobilisés à ce sujet. Il/Elle coordonnera les aspects logistiques et appuiera le suivi financier et administratif du plan d'action.
7. Le/la consultant/e travaillera en étroite collaboration avec le/la Chargé/e de Programme dans d'autres tâches pertinentes du portefeuille genre et jeunesse.

Le/la consultant/e sera directement supervisée par le/la Chargé/e de Programme.

C. Résultats attendus et livrables

Livrables / Résultats	Durée estimée	Dates d'échéances	Examen et approbations requises <i>(indiquer la personne qui examinera la production et confirmera l'acceptation)</i>
Rapport d'avancement mensuel par rapport aux TDR et au plan de travail annuel, y compris en annexe les procès-verbaux des réunions / ateliers que le consultant organisera	Un mois par rapport	1 par mois	Chargé/e de Programme PNUD

D. Arrangement Institutionnel

Le/la consultant/e sera directement supervisée par le/la Chargé/e de Programme.

E. Qualifications du/de la consultant/e individuelle retenue

Académique

Diplôme de Master en Sciences Politiques, Genre, Droits Humains, Développement, ou dans une discipline connexe

Expérience

1. Deux ans d'expérience professionnelle au niveau international dans la gestion, la conception, la mise en œuvre et/ou le suivi de projets portant sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des jeunes
2. Au moins deux expériences spécifiques sur des questions liées au genre et à la jeunesse.
3. L'expérience de travail en Tunisie est un atout supplémentaire

Langues

- Français et Anglais courant
- La connaissance d'une autre langue officielle du Système des Nations Unies serait un atout.

F. Présentation recommandée de l'offre

Les documents suivants sont demandés :

- a) CV personnel ou P11, indiquant toute expérience passée sur des projets similaires, ainsi que les coordonnées (email et numéro de téléphone) du Candidat et au moins trois (3) références professionnelles ;
- b) Une brève description de l'approche du travail/de la proposition technique expliquant

pourquoi la personne se considère comme la plus appropriée pour l'affectation, et une méthodologie proposée sur la façon dont elle va aborder et compléter la tâche ;

c) Proposition financière indiquant le prix total forfaitaire global du contrat, appuyé par une ventilation des coûts par H /J

G. Critères de sélection de la meilleure offre

Seules les candidats/es qui répondent et sont conformes seront évaluées. Les offres seront évaluées selon la méthode de notation combinée - où la formation, l'expérience dans des missions similaires, la proposition technique seront pondérées à 70% et la proposition de prix représentera 30% du score total. Le candidat recevant le score combiné le plus élevé qui a également accepté les conditions générales du PNUD se verra attribuer le contrat. Seuls les consultants obtenant un minimum de 70% sur l'évaluation technique seront considérés pour l'évaluation financière.

°Critères techniques - 70% de l'évaluation totale - max. 70 points :

1. Critère A - Antécédents scolaires et expérience de missions similaires par l'analyse CV et P11 - points maximum : 40 ;
2. Critère B - Proposition technique - points maximum : 30 ;

Seuls les candidats ayant obtenu la note minimale de 49 points/70 passeront à l'évaluation financière.

°Critères financiers - 30% de l'évaluation totale - max. 30 points

La formule suivante sera utilisée pour évaluer la proposition financière :

1. $p = y (\mu / z)$, où;
2. p = points pour la proposition financière évaluée;
3. y = nombre maximal de points pour la proposition financière;
4. μ = prix de la proposition la moins chère;
5. z = prix de la proposition évaluée.

<i>Critères</i>	<i>Poids</i>	<i>Point maxi</i>
<u>Techniques</u>		
Critère A :	10%	10
<ul style="list-style-type: none"> • Master ou équivalent.....9 points • Doctorat dans la spécialité.....10 points 		
Minimum de 2 ans d'expérience au niveau international dans la gestion, la conception, la mise en œuvre et / ou le suivi de projets de développement	15%	15
<ul style="list-style-type: none"> • 2 années.....11 points • Entre 2 années et inférieur à 5 années.....12 points • 5 années et plus.....13 points • Connaissance/expérience préalable en Tunisie sera un atout.....+2 point 		
Au moins 2 expériences pertinentes sur les questions liées au genre et la jeunesse	15%	15
<ul style="list-style-type: none"> • 2 expériences.....13 points • Entre 3 et 4 expériences.....14 points 		

<ul style="list-style-type: none"> • 5 expériences et plus.....15 points 		
<p>Critère B : La note méthodologique est en adéquation aux conditions et au calendrier du plan d'exécution</p> <p>La note proposée est satisfaisante et répond aux TDR</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 points <p>La note proposée est très satisfaisante et répond parfaitement aux TDR</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 points 	30	30%
	70	70%