**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**Название позиции:** Национальный экспертдля проведения сравнительного анализа передовых зарубежных практик в сфере государственной службы и состояния государственной службы Казахстана

**Проектный номер:** 0106778

**Название проекта**: Совершенствование механизмов профессионализации государственного аппарата, обеспечения качества государственных услуг и предупреждения коррупции

**Место работы**: По месту проживания эксперта (home-based)

**Тип контракта:** Индивидуальный контракт

**Длительность**

**контракта:** Август – ноябрь 2018 года

**Общая информация**

Программа развития Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции осуществляет проект "Совершенствование механизмов профессионализации государственного аппарата, обеспечения качества государственных услуг и предупреждения коррупции", направленный на улучшение эффективности и прозрачности работы государственных органов, а также внедрения механизмов по предупреждению коррупции в работе государственных органов.

Последние десятилетия в государственной службе большинства развитых стран происходят серьезные изменения. Казахстан, относительно молодое независимое государство, не остался в стороне от этого процесса.

В 2015 г. принят новый закон «О государственной службе Республики Казахстан», усиливший принципы подотчетности, прозрачности и меритократии.

В настоящее время Казахстан признается лидером среди стран СНГ и Восточной Европы в вопросах реформирования системы государственной службы. Более того,
по отдельным аспектам страна опережает развитые государства мира.

Во многом наличие профессионального государственного аппарата позволило досрочно выполнить задачи Стратегии «Казахстан – 2030» и присоединиться к числу развитых стран.

Вместе с тем, для вхождения страны в 30 наиболее развитых стран необходимы дальнейшие шаги по модернизации государственного аппарата.

Для поддержки работы Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции в этом направлении, ПРООН привлекает национального эксперта.

Целью привлечения эксперта является **проведение сравнительного анализа передовых практик в сфере государственной службы и состояния государственной службы Казахстана, и разработка предложений для усовершенствования системы государственной службы Казахстана**.

**Основные задачи:**

Эксперт выполнит следующие задачи:

* Анализ реализации механизма стратегического управления человеческими ресурсами в передовых странах (Strategic HR), а также разработка рекомендаций для его имплементации в Казахстане;
* Обзор зарубежного опыта в установлении размеров и условий предоставления социального пакета государственным служащим, а также разработка рекомендаций по усилению социального пакета государственных служащих Казахстана с приведением экономических расчетов;
* Изучение передовых зарубежных практик ротации персонала государственной службы (с акцентом на страны с карьерной моделью государственной службы) и разработка рекомендаций для государственной службы Казахстана;
* Анализ зарубежного опыта системы управления вопросами государственной службы и государственных органов, c разработкой рекомендаций для Казахстана;
* Изучение передового опыта механизмов карьерного продвижения на государственной службе и разработка рекомендаций для Казахстана.

**Результаты работы по срокам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| # | ***Результаты*** | ***Сроки исполнения*** |
| 1 | Первоначальный отчет с анализом состояния государственной службы Казахстана и обзор передового международного опыта в сфере государственной службы | До 10 сентября 2018 г. |
| 2 | Промежуточный отчет с разработанными рекомендациями по совершенствованию с учетом передового международного опыта с учетом замечаний АДГСПК и ПРООН | До 10 октября2018 г. |
| 3 | Финальный отчет с учетом замечаний ПРООН и АДСПК  | До 10 ноября 2018 г. |

Контракт с экспертом будет заключен с ПРООН Казахстан согласно утвержденным процедурам ПРООН по найму на индивидуальный контракт. Оплата услуг производится из средств проекта при удовлетворительном выполнении обязанностей и достижения результатов при освидетельствовании менеджером проекта.

**Ответственность эксперта:**

* Подотчетен Менеджеру проекта;
* Обеспечивает своевременное и качественное исполнение требований технического задания;
* Обеспечивает безусловное выполнение требований, оговоренных в контракте по найму и общих условиях к контракту (General Terms and Conditions to IC).

**Требуемые профессиональная квалификация и опыт работы эксперта:**

* Степень магистра в области государственного управления, права или смежных наук (или эквивалентный уровень);
* Не менее 7 лет опыта работы, связанной с вопросами государственного управления, государственной службы, разработки законодательства в сфере государственного управления и государственной службы;
* Не менее 5 лет предоставления экспертных услуг;
* Опыт работы по подготовке нормативных правовых актов;
* Опыт работы с ПРООН приветствуется;
* Отличное знание русского языка, знание английского языка, достаточного для изучения академической литературы;
* Наличие опыта проведения аналитических исследований.

**Место работы:**

Работа выполняется экспертом по месту его/ее постоянного проживания.

**Ценовое предложение и график платежей:**

* Это контракт с единовременной суммой выплат по каждому выполненному результату. Ценовое предложение должно включать в себя все расходы эксперта, включая его гонорар, транспортные расходы и любые другие соответствующие расходы для выполнения данного технического задания.
* Оплата будет производиться по предоставлению требуемых результатов, одобренных менеджером проекта.

**Рекомендации к предоставлению предложения**

Следующие документы должны быть приложены к Вашему предложению:

* Должным образом заполненное и подписанное письмо заявителя к ПРООН, подтверждающее интерес и готовность для задания индивидуального подрядчика (форма ПРООН);
* Резюме и/или заполненная форма Р11 (форма ПРООН), включающие в себя весь предыдущий опыт и навыки, релевантные для выполнения задания, а также всю необходимую контактную информацию (электронный адрес, телефон и т.д.);
* Финансовое предложение в национальной валюте должно включать все расходы по контракту, с указанием подробной разбивки расходов согласно прилагаемой формы;
* Краткое эссе, объясняющее почему кандидат считает себя наиболее приемлемым кандидатом для проведения данного исследования.

**Критерии для выбора наилучшего предложения**

Процесс отбора будет проводиться на основе комбинированного метода оценки

* Технические критерии - 70%;
* Финансовые критерии - 30%.