

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Au service
des peuples
et des nations

Date : 08/08/2018

Pays : Côte d'Ivoire

**Description des tâches : Recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) Connecting Business Initiative
Consultant Côte d'Ivoire**

Numéro du projet : NON UNDP

Durée du contrat/services (si applicable) : 4 mois

Les Offres devront être soumises à l'adresse indiquée ci-dessous ou par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org au plus tard le **22 Août 2018 à 17h00**. L'offre comprendra un CV, une proposition technique et une proposition financière, placées sous plis scellés distincts, et devra nous parvenir à l'adresse suivante :

**Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio
01 BP 1747 ABIDJAN 01
COTE D'IVOIRE**

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, votre offre sera rejetée.

[Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.](#)

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience (40 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (50 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique. Nous demandons au consultant de nous faire une **offre forfaitaire** pour la durée de la consultation.

Les critères d'évaluation retenus sont :

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation énoncés, seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70% de points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

Les propositions financières seront cotées sur 30 points. L'offre techniquement qualifiée la moins chère sera retenue.

Pour chaque catégorie de consultant (international et national), les meilleurs candidats les mieux disant seront retenus sur la base du cumul des notes obtenues des deux évaluations.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes et expérience professionnelle	10					
1.2	Connaissance dans le domaine de l'humanitaire, du secteur privé ou assimilé	15					
1.3	Références avérées en matière de gestion de risque, de catastrophe ou de développement durable	15					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	10					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise du document final attendu ?	10					
3.4	La proposition comprend-t-elle un cadre de suivi et de feedback ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution de la mission ?	10					
		50					

Annexe II. Termes de références/Mandat pour le service de conseil proposé

Job ID/Titre :	Connecting Business Initiative Consultant – Cote d’Ivoire
Etendue de l’annonce :	Globalement annoncé (y compris jobs.undp.org)
Catégorie (candidats éligibles) :	Externes
Marque :	PNUD
Domaine d’Exercice :	Equipe de Développement Durable
Délais de Candidature :	[22 Août 2018]
Type du Contrat :	Contrat Individuel
Type du Poste et Niveau :	Consultant National
Lieu d’Affectation :	Abidjan, Cote d’Ivoire
Langues Requises :	Français, Anglais
Date de début : (date à laquelle le candidat sélectionné doit commencer)	[1er Septembre 2018]
Durée Initiale du Contrat :	[4 mois]
Durée prévue de l’Affectation :	[4 mois]

Contexte :

La Connecting Business Initiative (CBI) est une initiative lancée lors du Sommet Humanitaire Mondial en Mai 2016 à Istanbul, et qui vise à transformer la manière dont le secteur privé s’engage avant, pendant et après les situations d’urgence, en augmentant l’ampleur et l’efficacité de sa réponse de manière coordonnée. Gérée conjointement par le PNUD et l’OCHA, CBI fournit un mécanisme permettant au secteur privé de collaborer de manière coordonnée avec le système des Nations Unies, les gouvernements nationaux et la société civile. CBI soutient des plates-formes pour une action collective du secteur privé, en les reliant aux structures de gestion de crise nationales et internationales, permettant ainsi de déployer des ressources du secteur privé plus rapidement et plus efficacement.

CBI ainsi que le PNUD Côte d’Ivoire soutiennent la Confédération Générale des Entreprises de Côte d’Ivoire (CGECI) dans le renforcement de la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé de Côte d’Ivoire, un réseau national privé de réduction des risques de catastrophes, de préparation et de réponse aux urgences, et de rétablissement après la survenue d’une catastrophe. Représentant des groupes professionnels, des syndicats et des associations de l’industrie, du commerce, des services et de l’agriculture, la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé de Côte d’Ivoire (CGECI) vise à renforcer la participation du secteur privé dans les structures et processus de gestion des catastrophes.

Le PNUD Côte d’Ivoire recherche un Consultant National pour travailler sur la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé de Côte d’Ivoire, avec le soutien de CBI, afin de mettre en œuvre des activités conformément à un plan de travail convenu en mettant un accent particulier sur les urgences complexes. Le consultant disposera d’un bureau au sein de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d’Ivoire (CGECI).

Tâches et Responsabilités :

Le consultant renforcera la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé en Côte d’Ivoire et apportera un soutien fondamental à un nouveau programme de travail de CBI financé par ECHO et qui explorera comment le secteur privé peut collectivement faire face à des situations d’urgence complexes. À ce titre, le consultant devrait superviser le travail ainsi que sa mise en œuvre au niveau national en Côte d’Ivoire, en facilitant la création de connaissances et les activités de renforcement des capacités.

Les domaines suivants sont considérés comme entrant dans le cadre de ce service de conseil :

- Soutenir la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé de la Côte d’Ivoire en mettant en place une structure durable et en apportant de la valeur au secteur privé ;
- Réaliser une évaluation du paysage afin d’identifier une stratégie optimale pour impliquer le secteur privé dans les situations d’urgence complexes ;
- Contribuer à l’élaboration d’une boîte à outils mondiale d’orientation sur les situations d’urgence complexes et à sa mise en œuvre locale en Côte d’Ivoire ; et
- Diriger les efforts de communication et de sensibilisation sur le rôle du secteur privé dans les situations d’urgence complexes.

Résultats attendus et livrables :

Soutenir la Plateforme Humanitaire du Secteur Privé de Côte d'Ivoire dans la mise en place d'une structure durable et la création de valeur pour le secteur privé

- Aider le réseau des membres de CBI à renforcer et communiquer sa proposition de valeur au secteur privé.
- Soutenir la création d'un plan d'action national ou d'un autre document cadre pour l'engagement du secteur privé dans la gestion des catastrophes en Côte d'Ivoire.
- Contribuer à une réponse nationale coordonnée du secteur privé aux situations d'urgence (complexes), si et où cela est nécessaire.

Réaliser une évaluation du paysage afin d'identifier une stratégie optimale pour impliquer le secteur privé dans les situations d'urgence complexes

- Identifier les capacités actuelles et les modèles d'engagement du secteur privé dans les situations d'urgence complexes en menant une enquête, des groupes de discussion et des entretiens avec les parties prenantes, et en entreprenant des recherches documentaires.
- Identifier les obstacles qui empêchent actuellement le secteur privé de faire face aux risques créés par l'homme en Côte d'Ivoire.
- Cartographier les réseaux existants du secteur privé et les plateformes d'action collective engageant les entreprises dans la réduction des risques de catastrophes, la préparation aux situations d'urgence, la réponse et le rétablissement, en particulier dans le domaine des urgences complexes.
- Soutenir une analyse des écarts afin d'identifier les priorités pour le réseau des membres de CBI, en particulier en ce qui concerne les situations d'urgence complexes.
- Préparer un rapport qui évalue le paysage et présente des recommandations pour renforcer l'engagement du secteur privé dans les situations d'urgence complexes.

Contribuer à l'élaboration d'une boîte à outils mondiale d'orientation sur les situations d'urgence complexes et à sa mise en œuvre locale en Côte d'Ivoire

- Participer et contribuer au groupe de projet mondial CBI sur les situations d'urgence complexes.
- Effectuer des recherches et des analyses qui contribuent à l'élaboration d'une boîte à outils d'orientation du secteur privé.
- Documenter les meilleures pratiques et les leçons apprises liées aux situations d'urgence complexes.
- Organiser des ateliers et des événements de renforcement des capacités pour former le secteur privé à faire face aux situations d'urgence complexes.
- Identifier et exploiter les possibilités d'intégration du secteur privé dans les structures et programmes nationaux, régionaux et/ou mondiaux de gestion des risques de catastrophes, en particulier en ce qui concerne les situations d'urgence complexes.

Diriger les efforts de communication et de sensibilisation sur le rôle du secteur privé dans les situations d'urgence complexes

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de communication et des campagnes de sensibilisation pour engager les partenaires et les membres dans les situations d'urgence complexes et fournir des mises à jour régulières, des fiches d'information et d'autres produits de communication.
- Recueillir et diffuser les bonnes pratiques et les enseignements tirés des entreprises engagées dans des situations d'urgence complexes.
- Développer le contenu de l'espace dédié de la Plateforme Humanitaire du Secteur privé de la Côte d'Ivoire sur le portail mondial en ligne de CBI.

Arrangement Institutionnel :

Le Consultant doit reporter [AU SPECIALISTE AU PROGRAMME /ODD ET LA PRESIDENTE DE LA PLATE-FORME HUMANITAIRE EN COTE D'IVOIRE]

Le consultant fournira une mise à jour mensuelle sur les progrès accomplis en ce qui concerne les responsabilités ci-dessus.

De nombreuses activités de ce projet de consultation sont en cours. À cette fin, le consultant préparera un rapport d'avancement mensuel qui détaillera tous les jalons atteints, y compris, mais non limité, l'évaluation du paysage, le nombre d'entreprises engagées dans le chantier, le nombre d'événements organisés, les voyages d'affectation, le nouveau contenu créé et tout le soutien apporté à l'élaboration de la boîte à outils d'orientation sur les situations d'urgence complexes. Le [SPECIALISTE AU PROGRAMME /ODD ET LA PRESIDENTE DE LA PLATE-FORME HUMANITAIRE EN COTE D'IVOIRE] doivent examiner et accepter ces rapports, et les certifier pour le paiement.

Description des livrables	Dates de livraison cibles	Calendrier de paiement
Rapport d'avancement mensuel 1	1 mois après la signature du contrat	15%
Rapport d'avancement mensuel 2	2 mois après la signature du contrat	15%
Rapport d'avancement mensuel 3	3 mois après la signature du contrat	15%
Rapport d'avancement mensuel 4	4 mois après la signature du contrat	15%
Rapport d'avancement mensuel 5	5 mois après la signature du contrat	15%
Rapport final	6 mois après la signature du contrat	25%

Compétences :

Compétences Fonctionnelles :

Compétences Corporate :

- Adhésion à la mission, vision et valeurs de l'ONU ;
- Sensibilité aux différences culturelles, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge.

Compétences Fonctionnelles :

- Solides compétences en analyse, en négociation et en communication, notamment aptitude à produire des rapports consultatifs pratiques et des produits informationnels de haute qualité ;
- Compréhension et expérience claires de la gestion de programme axée sur les résultats ;
- Expérience au niveau des programmes et partenariats du secteur privé dans des situations de développement et des situations humanitaires ;
- Connaissance et expérience du PNUD, y compris ses travaux sur et avec le Secteur Privé ;
- Approches / expériences novatrices sur les questions de développement mondial ;
- Capacité à fonctionner dans un environnement d'équipe.

Compétences Comportementales :

- Personne productive et efficace, très motivée ;
- Excellentes compétences organisationnelles et aptitude à hiérarchiser les tâches ;
- Forte initiative et est à l'aise pour atteindre pro-activement les nouveaux partenaires externes et ceux existants ;
- Axée sur la performance et sur les résultats ;
- Persistance et volonté de faire le suivi ;
- Une éthique et une intégrité solides ;
- Fortes compétences interpersonnelles et flexibilité ;
- Capacité à prendre des instructions et à apprendre sur le tas ;
- Volonté et capacité à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Communication efficace et partage des connaissances ;
- Curiosité et désir de travailler dans un environnement international complexe.

Qualifications/Conditions requises :

Formation : Diplôme de premier cycle ou équivalent en administration des affaires, en administration publique, en économie, en sciences politiques, en sciences sociales, en gestion des risques liés au climat et aux catastrophes ou dans un domaine connexe

Expérience : Minimum de 3 à 5 années d'expérience pertinente dans le secteur privé et / ou en matière de réduction des risques de catastrophes, de préparation aux situations d'urgence, de réponse ou de rétablissement et / ou au niveau national ou international en gestion des relations stratégiques en fournissant des services consultatifs en matière de gestion, de mobilisation de ressources et de partage des connaissances.

Langues : Maîtrise complète du Français et de l'Anglais.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes et expérience professionnelle	10					
1.2	Connaissance dans le domaine de l'humanitaire, du secteur privé ou assimilé	15					
1.3	Références avérées en matière de gestion de risque, de catastrophe ou de développement durable	15					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	10					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise du document final attendu ?	10					
3.4	La proposition comprend-t-elle un cadre de suivi et de feedback ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution de la mission ?	10					
		50					

Plus d'informations : La littérature existante et d'autres informations sur le travail de CBI sont disponibles sur www.connectingbusiness.org.