



PROCUREMENT NOTICE

RECRUTEMENT DE DEUX (2) CONSULTANTS INDIVIDUELS NATIONAUX CHARGE DE L'EVALUATION A MI-PARCOURS DE L'EFFET 3 SERVICES SOCIAUX DE BASE

Date : 10 Octobre 2018

Pays : République du Congo

Description des missions : Mission d'évaluation à mi-parcours de l'Effet 3- Service

Unité : Réduction de la pauvreté

Durée de la mission : 1 mois

Lieu d'affectation : Brazzaville, République du Congo

Les Termes de référence de la mission sont disponibles au bureau du PNUD

Les propositions doivent être envoyées par courriel à l'adresse ic.soumission.cg@undp.org ou déposées au **Bureau du PNUD à Brazzaville, sis Angle Avenue Cardinal Emile Biavenda/Rue Behagle**, au plus tard **le 22 Octobre 2018**. Toute demande de clarification devra se faire par écrit. L'unité chargée des Achats répondra par écrit et des copies de cette réponse seront envoyées à tous les candidats en intégrant les explications faisant suite à la demande de clarification demandée, sans que la source ne soit précisée.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

1. CONTEXTE (Cf. TDRs ci-joints)

**2. CHAMP D'APPLICATION DU TRAVAIL, RESPONSABILITES ET DESCRIPTION
DES TRAVAUX D'ANALYSE PROPOSES**

Pour plus d'information cf Tdrs

3. EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS

L'équipe d'évaluation sera constituée de deux (02) consultants nationaux : un consultant senior, responsable de l'équipe et un consultant junior.

Le consultant national senior coordonnera la mission d'évaluation et doit être expert sur les questions de développement social. Il devra avoir une solide expertise dans le domaine de la lutte contre la pauvreté et une maîtrise des questions liées à la croissance inclusive, en plus d'une expertise en évaluation. Il assurera la qualité des résultats de l'évaluation pour délivrer dans le temps imparti tous les produits attendus.

Les candidatures peuvent être individuelles ou collectives

Consultant (e) National(e) Senior

I. Qualifications Académiques :

Formation supérieure (Master ou Doctorat) en Economie ou Agroéconomie, avec des formations complémentaires en développement durable, évaluation des politiques et programmes, gestion des projets.

II. Années d'expérience :

- Justifier d'au moins 10 ans d'expérience dans l'évaluation des résultats et des programmes de développement relevant de la thématique Environnement, changements climatiques, Energie et développement durable dont 05 ans au moins dans des pays en voie de développement ;
- Etre très familier avec le concept de la gestion axée sur les résultats de développement ;
- Justifier d'au moins 02 missions d'évaluation d'Effet ou thématique dont une relative à un Effet ou à la thématique de l'Environnement et des changements climatiques ;
- Avoir conduit avec succès quatre (04) travaux d'évaluation de projets de développement ;
- Avoir exécuté avec succès au moins deux (02) missions d'évaluation pour le compte d'une agence du Système des Nations Unies ou d'Organisations internationales ;
- Avoir une bonne maîtrise des approches d'évaluation de la prise en compte des synergies entre atténuation et adaptation au changement climatique dans les projets et programmes.

III. Compétences :

- Faire preuve d'intégrité, en promouvant les valeurs de l'Organisation des Nations Unies et les normes d'éthique ;
- Posséder d'excellentes capacités de communication, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles (être capable d'écrire de façon claire, précise, concise et de s'exprimer oralement) ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Etre disponible et apte à travailler sous pression.

IV. Langues

- Une excellente maîtrise de la langue française est exigée.
- La connaissance de l'anglais est un atout

Consultant (e) National(e) junior

I. Qualifications Académiques :

BAC+5 en Agroéconomie, Economie de développement, ou tout autre diplôme équivalent, avec des formations complémentaires en évaluation de projets et programmes, en gestion de projets, en environnement et changements climatiques.

II. Années d'expérience :

- Justifier d'au moins 05 ans d'expérience dans l'évaluation des programmes de développement relevant de la thématique Environnement, changements climatiques, Energie et développement durable dont 02 ans au moins dans des pays en voie de développement ;
- Être familier avec le concept de la gestion axée sur les résultats de développement ;
- Disposer de cinq (05) années d'expériences significatives en lien avec le suivi et l'évaluation de projets de développement ;

Justifier de trois (03) missions concluantes en matière d'évaluation d'Effet ou de projets du sous-secteur Environnement, Changements Climatiques, Energie et Développement durable.

III. Compétences :

- Faire preuve d'intégrité, en promouvant les valeurs de l'Organisation des Nations Unies et les normes d'éthique ;
- Posséder d'excellentes capacités de communication, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles (être capable d'écrire de façon claire, précise, concise et de s'exprimer oralement) ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Etre disponible et apte à travailler sous pression.

IV. Langues

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée.

4. DOCUMENTS A INCLURE DANS LA PROPOSITION

Les consultants individuels intéressés doivent soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications:

1. Proposition Technique:

- (i) une lettre de motivation expliquant pourquoi il est le meilleur candidat pour la mission
- (ii) une note méthodologique comprenant le chronogramme des activités pour obtenir les livrables tels que formulé dans les termes de référence de la mission

2. Proposition Financière

3. **CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires complété par un formulaire / P11 dûment rempli**

4. **Au moins 3 références (adresses email et numéros de téléphones fonctionnels)**

L'absence de l'une de ces pièces pourra entraîner le rejet de la soumission

5. PROPOSITION FINANCIERE

- **Les contrats Forfaitaires**

La proposition financière doit spécifier un montant forfaitaire total et les modalités de paiement liées à des livrables quantitatifs et qualitatifs précis et mesurables (ex: si les paiements sont en plusieurs versements ou à la fin du contrat). Les paiements sont basés sur la production ou la livraison des services spécifiés (livrables) dans les TDRs. Afin d'aider l'unité demandeuse dans la comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation de ce montant forfaitaire (y compris les honoraires, les déplacements (voyages), les indemnités journalières (DSA), et le nombre de jours ouvrables prévus).

6. EVALUATION

Les consultants individuels seront évalués sur la base de la méthode combinée pour l'évaluation finale.

La notation finale sera la moyenne pondérée de la note technique et de la note financière avec les coefficients de pondération suivants : score technique (70%) et score financier (30%) ;

La note totale (T) sera donc : $T = St \times 0,70 + Sf \times 0,30$

Le consultant retenu par profil sera celui qui totalisera le maximum de points combinés (cumul des notes technique et financière)

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points seront considérés pour l'évaluation financière.

Critères techniques (Consultant sénior)	Points
Formation supérieur (Master ou Doctorat) en Environnement, Economie de l'Environnement, Agroéconomie, avec des formations complémentaires en développement durable, évaluation des politiques et programmes, gestion des projets	10
10 ans d'expérience dans l'évaluation des résultats et des programmes de développement relevant de la thématique Environnement, changements climatiques, Energie et développement durable dont 05 ans au moins dans des pays en voie de développement. Être très familier avec le concept de la gestion axée sur les résultats de développement	25
Au moins 02 missions d'évaluation d'Effet ou thématique dont une relative à un Effet ou à la thématique de l'Environnement et des changements climatiques.	15
4 travaux d'évaluation de projets de développement	15
2 missions d'évaluation exécutées avec succès pour le compte d'une agence du Système des Nations Unies ou d'organisations internationales	10
Approche méthodologique pertinente au regard des synergies entre atténuation et adaptation aux changements climatique et des exigences du PNUD en termes d'évaluation d'effets <i>et intégrant notamment la participation et le genre</i> <ul style="list-style-type: none"> - Compréhension de la mission (7,5 points) - Clarté (05 points) - Cohérence de l'approche (7,5 points) - Chronogramme (05) 	25
Total des points	100 pts

Le système de notation suivant sera appliqué pour le consultant junior :

Critères techniques (Consultant junior)	Points
BAC+4 en environnement, agroéconomie, économie ou tout autre diplôme équivalent, avec des formations complémentaires en évaluation de projets et programmes, en gestion de projets, en environnement et changements climatiques.	15
05 ans d'expérience dans l'évaluation des programmes de développement relevant de la thématique Environnement, changements climatiques, Energie et développement durable dont 02 ans au moins dans des pays en voie de développement. Être familier avec le concept de la gestion axée sur les résultats de développement	35
Cinq (05) années d'expériences significatives en lien avec le suivi et l'évaluation de projets de développement	25
Trois (03) missions concluantes en matière d'évaluation d'Effet ou de projets du sous-secteur Environnement, Changements Climatiques, Energie et Développement durable.	25
Total des points	100 pts

ANNEXES

ANNEXE 1- TERMES DE REFERENCES (TDRs)

ANNEXE 2- TERMES ET CONDITIONS GENERALES POUR LES CONSULTANTS INDIVIDUELS