



Empowered lives  
Resilient nations.

## Протокол предтендерной конференции

Тендер: Реализация пилотного проекта по созданию Центра профессиональной подготовки и переподготовки лиц с инвалидностью (RFP-2018-040)

Место проведения: здание ПРООН в Астане, Skype Conference

Дата и время: 16 октября 2018г., 15:00ч.

### Участники:

| ПРООН                                                                                                                             | Представители заинтересованных поставщиков                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ботагоз Юсупова – Менеджер проекта<br>2. Ольга Югай – Эксперт проекта<br>3. Зульфия Байсагатова – Ассистент проекта, секретарь | 1. Усенова Гульнара Каримовна – директор ТОО "Білікті маман", личное присутствие<br>2. Нуржамал Иминова – менеджер ОО "Ассоциация женщин с инвалидностью "Шырак"<br>3. Ляззат Калтаева – руководитель ОО "Ассоциация женщин с инвалидностью "Шырак"<br>4. Светлана, Психоаналитическая Ассоциация<br>5. Бекбулатов Максут Абзалович, ОФ "Инновационный центр IT обучения"<br>6. Егорова Е.А., ОО "Рудненское городское добровольное общество инвалидов"<br>7. Динара Мусаханова – координатор по социальным проектам ОФ «Үміт Үзбеу»<br>8. Кульчария Коккозева, ОО "Ассоциация социальных работников и волонтеров"<br>9. Капбасова Замзагуль Болатовна – проректор по организационно-административной и учебной работе Профессиональной академии «Туран-Профи»<br>10. Бобкова Александра Сергеевна, ОФ "Tandau Foundation" |

Зульфия Байсагатова открыла предварительную встречу, проинформировала участников, почему данный конкурс был переобъявлен.

Ботагоз Юсупова разъяснила участникам, подавшим свои заявки на предыдущий конкурс, причины, по которым организации не набрали минимальные баллы по технической оценке.

Пояснения к вопросам, задаваемыми потенциальными участниками на предварительной встрече от 16.10.2018, приводятся ниже:

| Вопросы                                                                  | Ответы                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сколько человек необходимо обучить за период реализации данного проекта? | Не менее 50 человек.                                                                                                         |
| Они будут получать стипендии?                                            | Данный вопрос должна решать организация. Вы можете предусмотреть выплату стипендий в своем плане и предоставить все расчеты. |

|                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| У нас есть подготовка и переподготовка. Мы сами можем установить количество часов на подготовку и переподготовку в рамках определенного времени данного проекта?                                                                                  | Да.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Если подавать заявку от консорциума, как будет учитываться опыт заявителей?                                                                                                                                                                       | Основной оценке будет подлежать лидирующая организация, которая выступает в консорциуме. Но вторая организация также будет оцениваться. Поэтому необходимо предоставить соглашение о консорциуме, где должны быть четко распределены роли и обязанности сторон для реализации данного проекта.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| В ЗП есть график оплат с условиями оплаты в процентном соотношении. В нем необходимо самим распределить?                                                                                                                                          | Да, заявитель сам распределяет процентное соотношение по оплате.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Количество курсов, часов, выдачу сертификатов определяет сама организация-заявитель? Набором людей и трудоустройством обученных людей тоже занимается сама организация-заявитель?                                                                 | Да, все эти организационные вопросы определяет сам заявитель. Данный проект является пилотом и организации-заявителю необходимо учесть все необходимые условия его реализации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Мы планируем работать только с людьми с нарушением зрения. Или мы должны брать людей с разными нарушениями?                                                                                                                                       | ТЗ не определяет категории нарушений здоровья бенефициаров, только группу инвалидности. Но будет лучше, если в пилотном проекте будут охвачены люди с разными заболеваниями.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Какой обязательный срок отработки обученных людей?                                                                                                                                                                                                | Такой срок не устанавливается.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Как можно заинтересовать работодателей в привлечении обученных людей с инвалидностью? К примеру, налоговые послабления и пр.                                                                                                                      | Цель пилотного проекта также в том, чтобы созданный центр по профессиональной подготовке и переподготовке лиц с инвалидностью наладил работу с работодателями. Однако, за счет средств проекта не должны предусматриваться льготы и материальные выгоды для работодателей (в виде денежных бонусов и пр.), чтобы они принимали на работу людей, обученных в центре. Данный центр должен вести разъяснительную работу, пропагандирующую, что лица с инвалидностью могут работать наравне с другими, т.е. в этом не должно быть никакой дискриминации по отношению к ним.<br>По итогам реализации пилотного проекта можно выработать рекомендации по этому вопросу для внесения изменений в законодательство. |
| Нужно ли предоставлять резюме привлекаемых сотрудников?                                                                                                                                                                                           | Да, необходимо предоставить резюме сотрудников, т.к. по ним будет проводиться техническая оценка в части квалификации персонала.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Можно ли проводить обучение людей частично на своей базе, частично на базе партнеров или их вкладов, допустим центров занятости?<br>Можно ли ввести должность в штат, которая не перечислена в ТЗ, но которая очень нужна для реализации проекта? | Да, можно.<br><br>В ТЗ перечислен минимальный перечень специалистов, которые должны быть задействованы в проекте. Если у вас есть необходимость в других сотрудниках, вы можете их предусмотреть и указать в заявке, это на усмотрение организации-заявителя.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Входят ли инвалиды 3 группы в число бенефициаров?                                                                                                                                                                                                 | В ТЗ четко прописано, что в число бенефициаров входят лица с инвалидностью 1 и 2 группы. Это связано с тем, что                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                        | на сегодня лица с инвалидностью 3 группы трудоспособного возраста имеют меньше затруднений в поиске работы и трудоустройстве на открытом рынке труда. Поэтому фокус-группой данного пилотного проекта являются люди с инвалидностью 1 и 2 группы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Что такое собственная письменная декларация?                                                                                                                                           | Собственная письменная декларация подтверждает, что ваша организация не находится в списках дисквалификации ООН. Организация должна предоставить на своем официальном бланке письмо со следующим текстом:<br><i>«Компания (организация) «....» не находится в списке Совета Безопасности ООН 1267/1989, списке Отдела закупок ООН или других списках дисквалификации ООН».</i> Данное письмо должно быть подписано руководителем организации и заверено печатью организации.                                                                          |
| Можно ли удаленно обучать маломобильных людей, находящихся у себя дома? У нас был успешный опыт такой подготовки и трудоустройства таких лиц, но мы не расписали его в прошлой заявке. | Да, это возможно.<br>Организация-заявитель должна прописать весь опыт, чтобы оценочная комиссия могла объективно рассмотреть заявку и оценить. Непредоставление любой важной информации об опыте организации и его сотрудниках повлечет к получению низкую оценки по техническому предложению, что может привести к непрохождению ко второму этапу оценки – оценки финансового предложения.                                                                                                                                                           |
| Сведения об организации в СМИ надо прислать в копии? Или вы сами будете искать?                                                                                                        | Можно указать ссылки или предоставить принтскрины (копии страниц) в заявке.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Является ли создание ИП трудоустройством обученных лиц?                                                                                                                                | Да, является.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Наша организация находится в Павлодаре, а партнер в другом регионе. Можем ли мы открыть два центра в этих регионах?                                                                    | Да, это возможно. Данный вопрос на усмотрение организации-заявителя.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| У нас уже был открыт учебно-методический центр в 2014г. в рамках проекта ПРООН. Мы не можем указывать в заявке, что это будет открытие нового центра?                                  | Нет, не можете. Можно указать в заявке, что новый центр будет создан на базе учебного центра, созданного в 2014 году при поддержке ПРООН.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Данные учебные центры будут открываться в каждом регионе?                                                                                                                              | Это открытый конкурс для всех организаций Казахстана. Пилотный проект предусматривает создание учебного центра в том регионе, который будет заявлен выигравшей организацией.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Резюме, справка с налоговой, договора с работодателями, рекомендательное письмо и т.д. отправлять сразу или после рассмотрения и вашего ответа?                                        | Организация, желающая участвовать в данном конкурсе, должна предоставить техническое и финансовое предложение в отдельных конвертах. Техническое предложение состоит из заявки и всех документов, подтверждающих опыт организации и ее заявленных сотрудников (регистрационные документы организации, налоговые документы, резюме, рекомендательные письма и др. документы, перечисленные в форме ЗП*). От полноты предоставления информации и документов будет зависеть техническая оценка заявок. Таблица с критериями оценки приложена в форме ЗП. |
| В каком виде выслать доработки? Опять всю форму заполнить или отдельные параграфы? (прим. – касательно заявок прошлого конкурса)                                                       | Заявки необходимо подавать заново, т.к. это новый конкурс. Прошлые заявки уходят в архив отдела закупок, как часть несостоявшегося конкурса.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

\* ЗП – Запрос на подачу предложения

После завершения всех вопросов от участников Ольга Югай, эксперт проекта ПРООН, подвела итог и сообщила, что заявки предыдущего несостоявшегося конкурса, а также вопросы, озвученные на данной предтендерной конференции, не продемонстрировали понимания того, какова цель данного конкурса и пилотного проекта, и что ожидается от создания данного центра.

Организация обучения лиц с инвалидностью не является единственной целью пилотного проекта. На сегодня профессиональное обучение и переобучение осуществляется в рамках государственных программ через центры занятости населения и средние технические учебные заведения.

Целью пилотного проекта является развитие комплекса сервисных услуг для лиц с инвалидностью, желающих найти работу. Это психологическая и консультационная поддержка, сопровождение при поиске и выполнении работы, работа с работодателями. Проект направлен на внедрение механизмов поддерживаемой или сопровождаемой занятости. На предыдущей предтендерной конференции от 14.09.2018г. (ознакомиться с Протоколом можно по ссылке

[http://www.kz.undp.org/content/kazakhstan/ru/home/operations/procurement/tenders/rfp-2018-034 - ...html](http://www.kz.undp.org/content/kazakhstan/ru/home/operations/procurement/tenders/rfp-2018-034-...html)) была рекомендация по изучению международного опыта по поддерживаемой занятости.

Если говорить упрощенно, то для лиц с инвалидностью первой и второй групп, особенно с тяжелыми формами заболевания, в Центре необходимо оказывать следующую поддержку:

- 1) Индивидуальная оценка возможностей к той или иной профессии;  
На этом этапе определить какую помощь необходимо оказать, чтобы лица с инвалидностью хотели прийти обучиться или переобучиться. Оценить их образование, семейное положение и другие факторы, которые влияли бы на их желание трудоустроиться, а также на имеющиеся способности, чтобы обучиться той или иной профессии. Психологи должны поработать с данными лицами, чтобы мотивировать их реализовать себя и трудоустроиться.
- 2) После определения профессии проводится обучение.
- 3) Оказание услуг в период и после трудоустройства. Бывают разные ситуации, когда лица с инвалидностью, проработав несколько недель, могут уйти с работы: кто-то не так посмотрел в коллективе, или считают, что они не справляются с обязанностями. Задача психолога и консультанта в том, чтобы убедить, что они могут справиться со своей работой.

Центр должен наладить работу со всеми работодателями населенного пункта, в котором будет реализовываться пилотный проект. Тем самым будет расширена база данных о работодателях, желающих принять на работу лиц с инвалидностью. Можно договориться с работодателями о возможности бесплатной стажировки, дополнительного обучения и других формах сотрудничества.

К тому же необходимо вести тесную работу с существующими государственными и частными центрами занятости населения в целях совершенствования их работы с безработными инвалидами.

Задачей нового центра станет подготовка специалистов, которые будут уметь работать с лицами с инвалидностью и сопровождать их. Данному центру необходимо разработать методики работы, стандартные операционные процедуры по работе с каждой категорией лиц. В будущем на базе этого центра и можно развивать инновационные формы работы. В качестве примера, можно привести опыт работы общественной организации инвалидов «Перспектива» в городе Москве, которая открыла Совет по бизнесу, куда привлекаются все работодатели, проводят обучение и, на основе конкурса, выбирают молодых людей с инвалидностью на работу в крупные компании.

Пилотный проект должен быть устойчивым, он не должен заканчиваться на обучении, трудоустройстве и сопровождении в течении 6 месяцев. По завершении пилотного проекта планируется провести презентацию в Министерстве труда и социальной защиты РК, демонстрируя разработанные методики, полученный опыт, предлагая рекомендации о внесении изменений в законодательство, о необходимости открытия таких центров на городском, районном уровнях в каждом регионе.

В завершении предтендерной конференции всем участникам сообщили о возможности направления дополнительных вопросов по данному тендеру по электронной почте, указанным в объявлении и ЗП.

Ботагоз Юсупова, менеджер проекта

Ольга Югай, эксперт проекта

Зульфия Байсагатова, ассистент проекта