**Programme des Nations Unies pour le développement**



**AVIS DE RECRUTEMENT DE CONSULTANTS N° ICN-031-2018**

Date : 26/10/2018

|  |  |
| --- | --- |
| **Pays :** | Mauritanie |
| **Type de contrat :** | Contrat individuel |
| **Niveau de poste :** | Un Consultant National |
| **Description de la mission :** | **Recrutement d’un consultant national socio-économiste pour l’élaboration d’une Revue Nationale Volontaire (RNV) des ODD pour la Mauritanie dans la perspective du Forum Politique de Haut Niveau sur les ODD de 2019** |
| **Langue requise :** | Français |
| **Durée de la mission :** | 60 hommes-jours |
| **Adresse de soumission des offres :** | Merci d’envoyer la proposition technique (avec la mention OFFRE TECHNIQUE) et la proposition financière (avec la mention OFFRE FINANCIERE) dans des enveloppes distinctes, les deux enveloppes étant contenues dans une 3ème enveloppe extérieure qui devra être envoyée sous pli fermée à l’adresse indiquée ci-dessous**:**  **Programme des Nations Unies pour le développement**  ***203, RUE 42-133-Ilot K lots n°159-161, Route de la Corniche***  ***B.P.620 Nouakchott – Mauritanie – Tel : (222) 45 25 24 09 – Fax : (222) 45 25 26 16***  ***Attention : Monsieur le Représentant Résident du PNUD***  Avec la mention  **« ICN-031-2018- Recrutement d’un consultant national socio-économiste pour l’élaboration d’une Revue Nationale Volontaire (RNV) des ODD pour la Mauritanie dans la perspective du Forum Politique de Haut Niveau sur les ODD de 2019 »**  **« À N’OUVRIR QU’EN SEANCE ».**  Vous pouvez aussi soumettre une offre par mail à l’adresse suivante :  **recrutement.mr@undp.org**  Pour la soumission électronique, le soumissionnaire devra présenter ses offres technique et financière sous deux fichiers différents (version PDF). |
| **Date de soumission des offres :** | 12 Novembre 2018, à 16h00 HEURE DE NOUAKCHOTT.  Les offres physiques seront reçues les jours ouvrables à la réception du PNUD. |

**Toute demande de renseignements (complémentaires) peut être envoyée par écrit, ou par e-mail à l’adresse suivante : [infos.procure.mr@undp.org](mailto:infos.procure.mr@undp.org)**

Le dossier de consultation, les termes de références et le formulaire p11 sont disponibles sur les sites :

[www.un.mr](http://www.un.mr) et <http://procurement-notices.undp.org/>

|  |
| --- |
| **II. Contexte général et justification** |
| Vaste pays d’un million trente mille km², la Mauritanie est peuplée de 3 984 233 habitants en 2018 (Projections RGPH 2013) avec un taux d’accroissement annuel de sa population de 2,77% entre 2000 et 2013. Le pays possède des ressources naturelles importantes : minerais de fer, d’or et de cuivre, du pétrole en faibles quantités et du gaz dans l’offshore, ainsi qu’une côte de 750 km des plus poissonneuses du monde. Cependant, l’économie mauritanienne est fortement vulnérable aux chocs exogènes et aux changements climatiques dont les effets deviennent de plus en plus évidents.  Sur le plan économique, le revenu national brut par habitant est estimé à 1 335 dollars courants (2014). Bien que la productivité soit faible et l’économie peu compétitive, la croissance a été soutenue au cours des années 2010-2014, mais elle n’a pas été suffisamment inclusive, selon l’évaluation globale du Cadre Stratégique de Lutte contre la Pauvreté (CSLP) 2001-2015. Les industries extractives (minerais de fer, d’or et de cuivre) qui jouent un rôle moteur dans l’économie du pays, génèrent moins de 2,5 % des emplois.  Sur le plan social, des avancées importantes ont été enregistrées : Le taux de pauvreté a enregistré une diminution continue passant de 51% en 2000 à 42% en 2008 et à 31 % en 2014 (EPCV). Des disparités régionales étant encore perceptibles, la pauvreté demeure largement un phénomène rural. L’indice d'inégalité se situait à 0,34 en 2014 et le taux de chômage au niveau national est estimé à 11,8% en 2017 (ENESI/ONS).L’indice de Développement Humain (IDH) en Mauritanie a évolué de façon positive, avec un taux de croissance annuel moyen de 1,16% et une augmentation de 39,7% entre 1985 et 2014. Le Rapport Mondial sur le Développement Humain 2016 montre que la Mauritanie, avec un IDH de 0,513 se situe au 157ème rang sur 185 pays.  Sur le plan de la gouvernance, plusieurs réformes entreprises par le gouvernement au cours des dernières années ont permis, des avancées notables en termes de gouvernance politique, démocratique et environnementale.  En dépit des progrès enregistrés, des efforts restent à faire à divers niveaux : (i) système éducatif ; (ii) système de santé et de prévention de la malnutrition et de l’insécurité alimentaire ; (iii) pauvreté des populations rurales en particulier et (iv) inégalités de genre.  De plus, les retards accusés dans l’atteinte des cibles des Objectifs du Millénaire pour le Développement OMD, notamment 4 et 5 relatifs à la mortalité infantile et maternelle, ont montré que le pays a encore d’important défis à relever.  C’est avec ce bilan que la Mauritanie, à l’instar des autres Etats Membres des Nations Unies, a adopté, en septembre 2015, le nouvel Agenda 2030 pour le Développement Durable. L’agenda, couvrant la période 2015 – 2030, et ses 17 objectifs de développement durable (ODD), visent à promouvoir une prospérité durable, l’inclusion sociale et l’égalité, tout en préservant l’environnement et en s’assurant de ne laisser personne pour compte.  Suite à l’adoption de l’Agenda 2030 et après 15 années de mise en œuvre d’une stratégie de réduction de la pauvreté (CSLP), la Mauritanie a entamé la mise en œuvre de sa nouvelle vision stratégique de développement, la Stratégie de Croissance Accélérée et Prospérité Partagée (SCAPP) pour la période 2016-2030. Les grandes orientations de cette stratégie sont axées sur les facteurs qui contribuent directement ou indirectement à la réduction de la pauvreté en Mauritanie, en cohérence avec l’Agenda 2030 grâce à l’intégration de 48 cibles ODD classées prioritaires pour le pays. La SCAPP a pour but de bâtir une société prospère, forte, inclusive et économiquement durable qui répond aux besoins fondamentaux de tous les citoyens. A cet effet, la SCAPP est articulée autour de trois leviers stratégiques : (i) Promouvoir une croissance rapide, durable et inclusive ; (ii) Promouvoir le capital humain et les services sociaux de base ; et (iii) Renforcer la gouvernance dans toutes ses dimensions. Ces leviers sont déclinés en un plan d’action pour la période 2016-2020 articulé autour de 15 chantiers stratégiques et 59 interventions correspondant à des projets, actions ou réformes à mettre en œuvre au cours de la période.  Dans le cadre de la mise en œuvre de la SCAPP et de l’Agenda 2030, la Mauritanie, s’est engagée à produire sa première revue nationale volontaire (RNV) des ODD, dont le rapport sera présenté à la session de juillet 2019 du Forum Politique de Haut Niveau (FPHN) sur le Développement Durable, qui aura pour thème général : « Autonomiser les personnes et assurer l’inclusion et l’égalité ».  Le processus des RNV, déjà entrepris par 113 pays entre 2016 et 2018, permettra à la Mauritanie de contribuer à une mise en œuvre satisfaisante du plan d’action de la SCAPP sur la période 2016-2020, grâce à un meilleur suivi de l’atteinte des ODD. Le rapport de la RNV examinera de manière globale l’ensemble des 17 ODD et de manière plus approfondie les objectifs suivants : ODD 4 (Qualité de l’éducation), ODD 8 (Travail décent et croissance économique, ODD 10 (Réduction des inégalités), ODD 13 (Action climatique), Objectif 16 (Paix, justice et institutions fortes), ODD 17 (Partenariats), ainsi que l’ODD 7 (énergie durable) et l’ODD 5 (égalité des sexes).  Les présents termes de références serviront au recrutement ***d’un consultant national expert en gouvernance et dans les secteurs liés*** pour appuyer l’élaboration de ce rapport.  **(Voir les TDRs pour plus d’information)** |

|  |
| --- |
| **III. Objectifs de la mission** |
| 1. **Objectif général**   L’objectif général de la Consultation est d’élaborer le Rapport National de Revue Volontaire sur les ODD pour la Mauritanie, dans la perspective de la présentation de celui-ci au Forum de Haut Niveau sur les ODD prévu en juillet 2019 à New York, USA.   1. **Objectifs spécifiques**   Cette consultation vise les objectifs spécifiques ci-dessous :   * Appuyer la coordination du processus global d’élaboration de la RNV ; * Faire un état des lieux sur la situation des ODD à la fin 2018, notamment celui des cibles priorisées dans la SCAPP, sur la base de données quantitatives et qualitatives de qualité ; * Refléter en quoi ces cibles répondent aux priorités nationales de développement ; * Procéder à l’analyse quantitative et qualitative ainsi qu’à l’interprétation des données collectées pour chaque ODD en vue d’obtenir un rapport de qualité ; * Approfondir l’analyse causale des défis et goulots d’étranglements pour la réalisation des ODD, avec un intérêt particulier pour les ODD 4, 5, 7, 8,10, 13, 16 et 17 ; * Faire des propositions concrètes pour lever ces goulots d’étranglement et relever les défis liés à la mise en œuvre des ODD ; * Ressortir les mesures d’accélération prises pour l’atteinte des ODD ; * Formuler, pour chaque ODD, des recommandations pertinentes pour accélérer l’atteinte des cibles ; * Ressortir les leçons tirées de la mise en œuvre des ODD. |

|  |
| --- |
| **IV. Livrables** |
| |  |  | | --- | --- | | Livrables | Paiements | | 1. Soumission de la note méthodologique préliminaire, définissant (sans forcément s’y limiter) les contours du rapport, les données à collecter, l’horizon temporel d’analyse, et le calendrier d’élaboration du rapport. | Versement de la première tranche  (20% du montant total) | | 1. Soumission du rapport provisoire comprenant les éléments d’analyse indiqués dans les missions du consultant. | Versement de la deuxième tranche  (40% du montant total) : | | 1. Soumission du rapport final de la RNV validé par le commanditaire, sur papier et support numérique. | Versement de la troisième tranche  (40% du montant total) | |

|  |
| --- |
| **V. DUREE DE LA MISSION** |
| La mission, qui devra démarrer en novembre 2018, sera d’une durée de soixante (60) hommes-jours, hors délais de réaction des commanditaires sur les rapports intermédiaires et autres activités liées au processus, répartis comme suit :   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tâche** | **Date/période** | **Durée (jours)** | **Responsable** | | **Elaboration de la note méthodologique** | Nov. 2018 | 3 | Consultants | | **Dépôt de la note méthodologique** | Nov. 2018 | \_ | Consultants | | **Réunion de démarrage** | Nov. 2018 | 1 | Consultants/  Commanditaires | | **Organisation et tenue atelier de lancement** | Nov. 2018 | 3 |  | | **Collecte documentaire, entretiens, production du projet de rapport provisoire** | Déc. 2018 –  Fév. 2019 | 28 | Consultants | | **Participation à la retraite du Groupe de rédaction** | Jan. 2019 | 6 | Consultants/ Groupe de rédaction | | **Dépôt du projet de rapport provisoire** | Fév. 2019 | - | Consultants | | **Production du rapport provisoire** | Fév. 2019 | 8 | Consultants | | **Organisation et tenue Atelier validation** | Mars 2019 | 3 | Consultants/  commanditaires | | **Production rapport final** | Avr. 2019 | 8 | Consultants | | **Dépôt rapport final** | Avr. 2019 | \_ | Consultants | | **TOTAL** |  | **60** |  | |

|  |
| --- |
| **VII. lieu de la mission** |
| Nouakchott, Mauritanie |

|  |
| --- |
| **VIII.** **Education et expériences** |
| Le consultant en charge devra avoir un profil comme suit :   1. ***Education :***  * Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac + 5 au minimum en économie, sciences sociales, sociologie, sciences politiques, statistique ou équivalent.  1. ***Expérience professionnelle :***   Le Consultant doit justifier de l’expérience ci-dessous :   * Au moins 10 ans d'expérience avérée dans la planification et l’élaboration et le suivi-évaluation de stratégies du développement, l’analyse statistique, le suivi évaluation et la diffusion des résultats de programmes et projets de développement ; * Une bonne compréhension du système statistique national et des indicateurs liés aux ODD ; * Une très bonne connaissance de la SCAPP, des stratégies sectorielles et du contexte socio-économique mauritanien ainsi que l’agenda 2030 et ses 17 ODD ; * La contribution à l’élaboration de rapports nationaux sur les OMD/ODD ou similaire est un atout ; * Excellente capacité d’analyse, de synthèse et de rédaction en français.  1. ***Compétences et aptitudes :***  * Compréhension de l'approche fondée sur les droits de l'homme ; * Compréhension de l'intégration de la dimension de genre dans les analyses socioéconomiques ; * Capacité à travailler dans un environnement complexe, en collaboration avec plusieurs acteurs, et en démontrant sensibilité et diplomatie ; * Rigueur dans le travail, flexibilité, aptitude au travail en équipe et esprit d’initiative développé ; * Maîtrise de l’outil informatique (Word, Excel, Power point, Internet, etc.). |

**4. DOCUMENTATION A JOINDRE LORS DE LA SOUMISSION DE L’OFFRE**

|  |
| --- |
| Les consultants individuels intéressés par la présente mission devront soumettre les documents / informations suivants :   * 1. **Proposition technique : (Enveloppe N° 1) /Fichier N°1**   L’offre technique devra comporter :   1. Une lettre de motivation adressée au Représentant résident du PNUD-Mauritanie 2. Note explicative sur la compréhension des TDRs et les raisons de la candidature ; 3. Brève présentation de l’approche méthodologique et de l’organisation de la mission envisagée ; 4. CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et 3 références et leurs contacts ; 5. Formulaire P11 dûment rempli et signé.    1. **Proposition financière : (Enveloppe N° 2) /Fichier N°2** |

**5. PROPOSITION FINANCIERE**

|  |
| --- |
| **Votre proposition financière sera soumise sur la base de l’approche forfaitaire**   * **Contrats forfaitaires**   La proposition financière prévoit un montant forfaitaire et précise les modalités de paiement sur base de produits précis et mesurables (qualitatifs et quantitatifs). Par exemple, la proposition financière indiquera si le paiement sera effectué par tranches ou en une seule fois à l'achèvement total du contrat. Les paiements seront effectués sur la base d’outputs (au terme de l'exécution des services Termes de Références (TDRs) spécifiés dans les TDR). Afin de faciliter la comparaison des offres financières par le service demandeur, il est recommandé de demander aux candidats au Contrat Individuel de fournir une ventilation de ce montant forfaitaire (en y incluant les frais de voyage, les indemnités journalières/perdiems et le nombre de jours ouvrables prévus)  **Voyages ;**  Tous les coûts de voyage prévus doivent être inclus dans la proposition financière. Ces coûts prennent en compte tous les voyages au lieu de la mission / le voyage retour. En général, le PNUD n’accepte pas les coûts de voyage qui excèdent ceux du billet en classe économique. Si un consultant désire voyager en classe supérieure, il devra le faire sur ses ressources propres.  En cas de voyage non prévu, le paiement des coûts de voyage y compris les billets d’avion, l’hébergement, et les dépenses des terminaux, doivent être convenus entre le Bureau du PNUD en Mauritanie et le consultant individuel, avant le voyage et devra être remboursé. |

**6. EVALUATION**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Les consultants individuels seront évalués suivant la méthode suivante :  Scores combinés  En utilisant cette méthode de pondération, l’attribution du contrat devra être faite au consultant individuel dont l’offre a été évaluée et retenue comme :   1. Recevable / qualifiée / acceptable, et 2. Ayant obtenu le score le plus élevé suivant la grille d’évaluation technique et financière prédéfinie et spécifique à la consultation.   **Pondération**   * Offre technique : (70%) * Offre financière : (30%)   Seuls les candidats ayant obtenu le score minimal de 70 points au terme de l’évaluation des offres techniques seront considérés pour l’évaluation financière.  Pondération :   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Critères** | **Poids** | **Point maxi** | | **Techniques** | **70%** | **100** | | **Bac + 5 au minimum en économie, sciences sociales, sociologie, science politique, statistique ou équivalent** | Eliminatoire si le consultant ne dispose pas du diplôme requis |  | | • Master 2 ou équivalent : le dossier est évalué |  |  | | • Pas de Master 2 ou équivalent : Eliminé |  |  | | **Au moins 10 ans d'expérience avérée dans la planification, l’élaboration et le suivi-évaluation de stratégies de développement, l’analyse statistique, le suivi évaluation et la diffusion des résultats de programmes et projets de développement (30 points max);** |  |  | | • 10 ans d’expérience : sur 25 points |  |  | | • Plus de 10 ans d’expérience : sur 5 points (1 point par année supplémentaire) |  |  | | **Une très bonne connaissance de la SCAPP, des stratégies sectorielles et du contexte socio-économique mauritanien ainsi que l’agenda 2030 et ses 17 ODD (15 points)** |  |  | | **Une bonne compréhension du système statistique national et des indicateurs liés aux ODD  (15 points)** |  |  | | • Système statistique : sur 5 points |  |  | | • ODD : sur 10 points |  |  | | **La contribution à l’élaboration de rapports nationaux sur les OMD/ODD ou similaire (5 points)** |  |  | | **Une excellente maitrise du français (5 points)** |  |  | | **Méthodologie : (30 points max.)** |  |  | | Compréhension des TDR : 10 points |  |  | | Approche méthodologique : 15 points |  |  | | Planning : 5 points |  |  | | **Financier** | **30%** | **30** | | **Score Total (Score Technique \*0,7 + Score Financier \* 0,3)** |  |  | | **NB : Voir les TDRs pour plus d’informations** |  |  | |

**Léon BADIBANGA**

**Représentant Résident Adjoint/ Opérations**