

FORMULAIRE D'ÉVALUATION

Les propositions technique et financière des candidats seront évaluées en utilisant la matrice suivante :

CRITERE D'ÉVALUATION

(Titre du poste Consultant pour l'OPC en charge de la planification stratégique)

Etape	PROPOSITION TECHNIQUE	Point Maximal	Pourcentage (%)
1. Examen préliminaire	Vérification des documents requis : a) Proposition financière signée, b) Vérification de la liste des consultants non admissibles, c) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, d) CV à jour, Formulaire P11 et Notice Personnelle, e) Proposition technique : brève description des raisons pour lesquelles le candidat estime qu'il est apte à fournir la consultation, la méthodologie à utiliser, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs.	N/A	
2. Evaluation Technique	A. EDUCATION	15	70%
	Diplôme de 2 ^e cycle (Maitrise) 15 points Diplôme de 1 ^{er} cycle (Licence) 10 points Diplôme de maîtrise ou équivalent en droit, sciences politiques, relations internationales, sciences sociales, administration ou dans une discipline apparentée.		
	B. EXPERIENCE GENERALE	20	
	Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine des droits humains ou des relations internationales. 5 ans et plus..... (20) points 3 à 5 ans..... (10) points		
	C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	20	
	Avoir de l'expérience professionnelle avec le travail des institutions nationales des droits humains, avoir une bonne connaissance du fonctionnement de l'Office de la Protection du Citoyen et de la Citoyenne, avoir une bonne connaissance du fonctionnement des mécanismes internationaux et régionaux relatifs aux droits humains, avoir un intérêt marqué pour les questions des droits humains, avoir une bonne compréhension du cadre administratif et institutionnel haïtien. Deux (2) (20) points Un (1) seul..... (10) points		
	D. Compétence linguistique	5	
	Maitrise du Français avec excellentes capacités orale et écrite, Excellent ... (5) pts		

	Assez bien ... (3) pts, passable... 0 Pts		
	E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENCES	40	
	Comprend la tâche et propose une méthodologie appropriée pour la tâche et cohérence du chronogramme par rapport aux tâches des TDR ... (28 points)		
	Aspects importants de la tâche abordées de façon claire et avec suffisamment de détails ... (12 points)		
	POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)	70	
3. Evaluation Financière	PROPOSITION FINANCIERE	30	30%
	CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	Le nombre de points maximal sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions recevront des points en proportion selon la formule suivante :		
	$P = y (\mu/z)$ <p>Où :</p> <p>p = Notation de la proposition financière évaluée</p> <p>y = nombre maximal de points attribué à l'offre financière</p> <p>μ = montant de la proposition la plus basse</p> <p>z = montant de la proposition évaluée</p>		