Annexe 2

Projet « Appui au renforcement des capacités locales pour la réduction de risques de catastrophes dans les communes de Ain Drahem et Tataouine »

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LA DOCUMENTATION ET LA CAPITALISATION DU PROJET DE REDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES

JANVIER 2019

1. Contexte :

La Tunisie est soumise à des aléas et des vulnérabilités d'ordre multiple. Sa géologie, sa morphologie continentale et littorale, la vulnérabilité de ses sols et surtout sa grande variabilité climatique la prédisposent naturellement à de multiples risques naturels et anthropiques. Ces risques, tel que signalé dans les études et rapports nationaux, seront accentués par les changements climatiques qui font de la Tunisie une zone encore plus vulnérable face aux phénomènes extrêmes et catastrophes et la prédisposent à de fortes inondations, des sécheresses plus fréquentes et plus sévères, et des élévations du niveau de la mer et des submersions.

Dans ce contexte, le PNUD Tunisie et le Ministère des affaires locales et de l'environnement mettent en œuvre le projet « Appui au renforcement des capacités locales pour la réduction de risques de catastrophes dans les communes d'Ain Drahem et Tataouine ». Ce projet vise à rendre les communautés locales urbaines dans les municipalités de Ain Draham et Tataouine plus résilientes aux impacts des catastrophes à travers le renforcement des capacités des institutions locales et l'ancrage de la culture de risque. Le projet cible ainsi le renforcement des capacités locales en dotant les municipalités de Ain Drahem et Tataouine d'outils de planification et d'aide à la décision en lien avec la réduction de risques de catastrophes, dans un contexte évolutif de décentralisation et en préparation aux nouvelles attributions des municipalités dans le cadre du nouveau code des collectivités locales.

Le projet étant sur la dernière ligne droite et s'approche de son terme, le PNUD et le ministère des affaires locales et de l'environnement souhaitent documenter les étapes clés de sa mise en œuvre et les approches adoptés et de capitaliser les bonnes pratiques et les enseignements tirés en vue d'étendre la zone d'intervention et de toucher d'autres villes tunisiennes.

2. Et Objectifs de la mission :

La présente mission s'inscrit dans le cadre du projet « Appui à la réduction des risques de catastrophes dans les communes de Tataouine et Ain Drahem **»** et a comme objectif la documentation des expériences et des bonnes pratiques du projet, la gestion des connaissances ainsi que la génération et la diffusion des savoirs et des enseignements tirés.

Le focus sera mis sur le rôle des outils de planification et d'aide à la décision en lien avec la RRC et de l'approche communautaire adoptée pour répandre la culture de risque afin d'améliorer la résilience des communautés locales dans les deux villes d'intervention.

3. Description des résultats attendus :

Le consultant qui sera retenu pour la réalisation de cette mission sera demandé de :

R1 : Elaborer un document de capitalisation de la démarche d'intégration de la réduction des risques de catastrophes (RRC) dans le développement au niveau des villes de Ain Drahem et Tataouine ;

R2 : Elaborer un document de capitalisation de la démarche d'implication de la société civile et de la population locale dans la réduction des risques de catastrophes ainsi que le processus de sensibilisation des communautés locales à la réduction des risques de catastrophes (RRC) ;

R3 : Elaborer une note d'orientation pour la duplication de l'expérience menée dans le cadre du projet « Appui à la réduction des risques de catastrophes dans les communes de Tataouine et Ain Drahem » dans d'autres villes en Tunisie.

4. Méthodologie et démarche de travail :

La mission, objet des présents termes de références, s'articule autour de 3 phases principales :

- **Une phase préparatoire :** cette phase consiste à collecter les données nécessaires à travers une analyse documentaire et l'organisation d'entretiens avec les acteurs, partenaires et bénéficiaires du projet. Cette phase permettra de dresser un diagnostic du processus de mise en œuvre du projet, identifier les champs de capitalisation et de proposer une méthodologie de travail qui sera déclinée par résultat attendu (par document).
- **Une phase d'analyse et de développement :** Il s'agit d'identifier les étapes clés du processus de mise en œuvre du projet, les approches adoptés et les connaissances acquises par les partenaires, les divers intervenants et les bénéficiaires du projet.
  A la suite de cette phase d'analyse, le consultant sera amené à développer ces volets tout en faisant ressortir, à chaque étape du processus, les expériences à valoriser, les enseignements à tirer en termes de bonnes pratiques mais également points d'amélioration qui seront considérés comme sources d'enrichissement et d'apprentissage.
- **Une phase de restitution :** Une fois les divers documents de capitalisation finalisés, un atelier de restitution sera organisé en présence des différents partenaires et acteurs du projet.

La présente mission doit se dérouler en étroite collaboration avec l'équipe du projet et les partenaires à l'échelle national et local et doit se baser sur une méthodologie de travail participative et concertée.

La dimension genre doit être prise en considération dans le travail de collecte, d'analyse et de traitement des données.

Les documents de capitalisation doivent être rédigés dans un langage facile à lire et à comprendre et enrichis par des illustrations et des témoignages (notamment des histoires à succès).

Il est à noter que des déplacements seront nécessaires sur les deux sites d'intervention du projet à raison de 5 déplacements à Ain Drahem et 5 à Tataouine au minimum.

a) Description des livrables :

Livrables :

L1 : Un rapport de la phase de préparation comportant les champs et la méthodologie de capitalisation détaillés et déclinées par résultat attendu (c'est-à-dire par document) ;

L2 : Une version intermédiaire des documents de capitalisation, à savoir :

- Un draft du document de capitalisation de la démarche d'intégration de la RRC dans le développement au niveau des villes de Ain Drahem et Tataouine

- Un draft du document de capitalisation de la démarche d'implication de la société civile et de la sensibilisation des communautés locales à la RRC ;
- Un draft de la note d'orientation pour la duplication de l'expérience menée dans le cadre du projet ;

L3 : Une version finalisée des divers documents de capitalisation (cités en L4) ;

L4 : Rapport de l'atelier de restitution.

5. Durée de la mission, planning et livrables :

La durée de la mission, objet du présent appel d'offres, sera d'une durée totale de **04 mois** à compter de la date de la signature du contrat. L'effort à fournir pour la présente mission est estimé à **50 H/J.**

Phase	**Livrables intermédiaires/finaux**	**Délais de réalisation**	**Modalité de paiement**
Phase de préparation	L1 : Un rapport de la phase de préparation	1 mois après la signature du contrat ;	20% après validation des livrables L1.
Phase d'analyse et de développement	L2 : Une version intermédiaire des documents de capitalisation	2 mois après la signature du contrat ;	30 % dès la validation du L2.
	L3 : Une version finalisée des divers documents de capitalisation	3 mois et 15 jours après la signature du contrat ;	30 % lors de la validation des livrables L3.
Phase de restitution	L4 : Rapport de l'atelier de restitution	4 mois après la signature du contrat.	20% lors de la réception et la validation du L4.

6. Profil du prestataire

Le PNUD recrute un consultant ayant une expérience avérée dans le développement de document de partage de connaissance et de capitalisation des bonnes pratiques de projet de développement.

Le consultant doit répondre au profil suivant :

- Titulaire d'un diplôme de maîtrise en sociologie, sciences de planification et de développement, économie ou autres disciplines similaires.
- Justifier de 3 expériences dans l'élaboration de documents de capitalisation de projet de développement ;
- Justicier d'une expérience dans l'appui institutionnel aux municipalités et aux acteurs locaux en lien avec la décentralisation ;
- Justifier de 3 expériences d'appui et conseil dans le cadre d'organismes de coopération internationale ;
- Maîtrise parfaite (à l'orale et à l'écrit) des langues arabe et française.

7. Soumission et évaluation des offres :

Le dossier de soumission sera composé d'une offre technique et une offre financière. Les deux offres seront préparées et placées sous plis scellés distincts.

- **L'offre technique :**

L'offre technique devra comporter les éléments suivants :

- Un CV actualisé et détaillé
- La note conceptuelle et méthodologique pour la mise en œuvre de la présente mission avec un Planning faisant ressortir les principales phases de travail.
- Liste des références professionnelles avec contacts (nom, numéro de téléphone et adresse e-mail)

- **L'offre financière :**

L'offre financière doit être détaillée selon le tableau suivant :

Détail	**Coût unitaire HT (DT/H.j)**	**Nombre d'Hommes jours**	**Total HT (DT)**
Honoraires en HT			
Frais forfaitaires relatifs aux transports et séjours en dehors de Tunis			
TOTAL			

NB : Il est à noter que toutes les dépenses afférentes à l'organisation des ateliers de formation seront à la charge du PNUD et ne doivent pas paraitre dans l'offre financière du consultant soumissionnaire.

- **L'évaluation des offres :**

Les offres seront évaluées selon la base suivante : 70% score technique ; 30% score financier.

Critères	*Point maxi : 100pts*
Diplôme Un diplôme de maîtrise en sociologie, sciences de planification et de développement, économie ou autres disciplines similaires : 10 pts	**10**
Références dans l'élaboration de documents de capitalisation de projet de développement Moins que 3 références : 0 pts 3 références : 5 pts Entre 4 et 6 références : 10 pts Plus que 6 références : 20 pts	**20**
Références dans l'appui institutionnel aux municipalités et aux acteurs locaux en lien avec la décentralisation Pas de références : 0 pts 1 références : 5 pts Entre 2 et 4 références : 15 pts Plus que 4 références : 20 pts	**20**
Références d'appui et conseil dans le cadre d'organismes de coopération internationale Moins de 3 références : 0 pts 3 références : 5 pts Plus que 3 références : 10 pts	**10**
Note conceptuelle et méthodologique y inclus un planning détaillé Note conceptuelle : 5 pts Approche méthodologique : 10 pts Planning détaillé : 5 pts	**20**
Entretien orale	**20**

Seuls les candidats ayant obtenu au moins 50/80 points de la note préliminaire, seront appelés à l'entretien oral

L'entretien oral sera évalué sur 20 points….

- ***Evaluation financière*** – Maximum 30 points.

La formule suivante sera utilisée pour évaluer la proposition financière :

$p = y (\mu / z)$, où;

p = points pour la proposition financière évaluée;

y = nombre maximal de points pour la proposition financière;

μ = prix de la proposition la moins chère;

z = prix de la proposition évaluée.