

Recrutement d'un(e) consultant(e) nationale(e) d'appui au projet

« L'Université, espace de cohésion sociale »

Termes de référence

Titre	Consultant(e) d'appui au projet « L'université espace de cohésion sociale »
Lieu de la mission	Tunis, avec déplacements sur le terrain
Superviseur	Conseiller technique principal (CTP) du projet <i>Tamkeen</i>
Type de contrat	IC
Durée du contrat	48 jours sur 4 mois
A partir de	Mai 2019

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'espace universitaire constitue un microcosme qui reflète les préoccupations de la société et cristallise les différents jeux d'acteurs qui la gouvernent. Ce constat se trouve particulièrement prégnant dans le contexte tunisien actuel de recomposition politique et de consolidation des acquis démocratiques de la révolution de 2010-2011. En effet, la libéralisation de la scène publique et les nouveaux enjeux attachés à la refonte du projet social et politique tunisien ont permis de redynamiser le débat public et de l'alimenter avec de nouvelles thématiques d'ordre politique, économique, social et idéologique, ce qui s'est naturellement manifesté dans l'enceinte universitaire en tant qu'espace privilégié de brassage des idées.

En outre, le bouleversement politique intervenu en 2011 a mis à nu les disparités et les failles de développement longtemps refoulées par le régime autoritaire et dont les jeunes ont été les plus affectés. Ces derniers trouvent désormais dans l'espace universitaire une tribune pour exprimer leurs aspirations pour un avenir meilleur mais aussi leurs opinions sur les problématiques qui taraudent la société. A cet effet, l'université, en plus de sa vocation scientifique de développement de la recherche et du savoir, constitue un passage déterminant pour la socialisation d'une grande partie des jeunes, où s'affinent leurs perceptions d'eux-mêmes et des autres, et où s'exacerbent leurs frustrations ainsi que leurs inquiétudes.

Dans ce contexte, le projet Tamkeen pour la promotion de la citoyenneté, le renforcement de la cohésion sociale et de la société civile s'inscrit dans la stratégie du PNUD d'enracinement de la démocratie participative et de consolidation des acquis de la transition tunisienne. Il vise à renforcer l'autonomie des organisations de la société civile (OSC et leur spécialisation, afin qu'elles puissent jouer un rôle significatif dans l'ancrage d'un système politique favorisant la participation citoyenne et la cohésion sociale.

Le projet a, en outre, développé une approche de prévention de la violence par la promotion du dialogue. Cette approche vise à renforcer la résilience de la société face aux risques d'exacerbation de la violence en appuyant le développement, auprès des différents intervenants, des capacités de dialogue et de construction du consensus.

Dans ce cadre, un partenariat stratégique avec le Ministère de de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) a été établi afin de promouvoir dans l'espace universitaire une culture du dialogue et pour mettre en place des mécanismes de prévention et de gestion des conflits. Il s'agit d'un projet d'envergure qui s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie nationale de

réforme des universités mais aussi dans la continuité de la stratégie du PNUD pour le renforcement de la cohésion sociale.

Afin d'assurer la mise en œuvre optimale de ce projet et d'atteindre les résultats escomptés dans les délais, le PNUD entend recruter un expert en charge de suivre le bon déroulement du projet Université et d'assurer la coordination avec le MESRS.

II. RESPONSABILITES ET PRINCIPAUX RESULTATS ESCOMPTEES

Sous la supervision du CTP du projet, le ou la consultant(e) aura pour mission d'appuyer la mise en œuvre du projet l'Université espace de cohésion sociale. A ce titre, sa présence pourra être sollicitée 2 jours par semaine au MESRS et 1 jour au bureau du projet *Tamkeen*.

Elle ou il devra :

* Appuyer la mise en œuvre des activités prévues dans le cadre du projet « L'Université, espace de cohésion sociale ». Plus spécifiquement, elle ou il devra :

- Suivre la mise en œuvre de la stratégie de mobilisation des ressources
- Appuyer les consultants en charge de l'élaboration de la cartographie des dynamiques d'instabilité en milieu universitaire sur les aspects liés à la coordination avec le MESRS pour l'organisation des *focus group*, des entretiens et autres ateliers prévus dans le cadre de l'élaboration de ladite cartographie ;
- Suivre l'élaboration d'un concept de cellules de médiation pour l'espace universitaire ;
- Suivre l'élaboration et la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités en facilitation du dialogue et en construction du consensus pour les acteurs universitaires.
- Plus généralement, appuyer la mise en œuvre du plan d'action prévu par le document du projet

* Appuyer le partenariat entre le PNUD et le MESRS en assurant une constante communication entre les deux parties et le bon déroulement de la collaboration entre elles, aux fins d'une mise en œuvre optimale du projet.

* Exécuter toute autre tâche ou mission demandée par le superviseur dans le cadre de la mise en œuvre du projet.

III. LIVRABLES

Afin de rendre compte du déroulement de sa mission, le/la consultant(e) devra remettre les livrables suivants :

- Livrable 1 : Un chronogramme relatif à la mise en œuvre des différentes activités prévues par le document du projet et mentionnées dans le titre II
- Livrable 2 : Un rapport (1) des réunions entre le PNUD et le MESRS
- Livrable 3 : Un chronogramme détaillé relatif à la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités de dialogue et de médiation des acteurs universitaires
- Livrable 4 : Un rapport (2) des réunions entre le PNUD et le MESRS
- Livrable 5 : Un rapport de synthèse de la mission

IV. PROFIL RECHERCHE

Profil requis :

- Diplôme d'études supérieures de niveau master au moins (bac+6) ;
- Une excellente connaissance du milieu universitaire appuyée d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'enseignement supérieur ;
- Une excellente maîtrise de la thématique de la gestion des conflits et la construction de la paix (production/ participation à de travaux spécifiques relatifs à la gestion des conflits, formation, travail de terrain en médiation, facilitation du dialogue, gestion des conflits etc) ;
- Une expérience spécifique en matière de gestion de conflit, construction de la paix et médiation dans l'espace universitaire ;
- Une bonne connaissance des enjeux liés à la cohésion sociale dans le contexte tunisien (travail associatif, recherches sur la cohésion sociale) ;
- Expérience professionnelle en matière de *reporting* ;
- Une précédente expérience de travail avec des agences du SNU en Tunisie pour la mise en œuvre de projets institutionnels serait un atout.

Compétences requises :

- Excellentes capacités communicationnelles en français et en arabe ;
- Excellent esprit d'analyse et de synthèse ;
- Excellente maîtrise de l'outil informatique ;
- Aptitude à travailler en équipe et sous pression ;
- Excellente capacité de gestion du temps et respect des délais ;
- Capacité à planifier et organiser les tâches et sens de l'autonomie.

V. DOCUMENTS REQUIS POUR LA SOUMISSION

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants et démontrant leurs qualifications :

- Le CV détaillé du/de la consultant(e) ;
- Une offre financière libellée en TND net sous forme de taux d'honoraires journaliers.

VI. EVALUATION DES CANDIDATURES

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 3 étapes :

- **Evaluation technique** selon les compétences requises sur la base du curriculum vitae et de la note de compréhension ;
- **Un entretien oral** pour les candidat(e)s ayant obtenu au moins 40/70 points de la note préliminaire de 70/100 ;
- **Evaluation financière** en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation techniques verront leurs offres financières examinées.

A. Evaluation technique

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection comme défini ci-dessous :

➤ Consultant(e)

Grille d'évaluation technique de la candidature

Max / 100 pts

1	Diplôme d'études supérieures de niveau master	Prérequis
2	Expérience professionnelle en matière d'enseignement supérieur : - 10 années d'expérience dans le domaine de la recherche et de l'enseignement supérieur, 5 pts - Plus de 10 années d'expérience dans le domaine de la recherche et de l'enseignement supérieur 10 pts	10 pts
3	Maitrise de la thématique de la gestion des conflits et la construction de la paix : - 3 expériences 5 pts - 4 expériences 10 pts - 5 expériences et plus 15 pts	15 pts
4	Expérience spécifique en matière de gestion de conflit, construction de la paix et médiation dans l'espace universitaire : - Une expérience 10 pts - Plus qu'une expérience 15 pts	15 pts
5	Bonne connaissance des enjeux spécifiques à la cohésion sociale dans le contexte tunisien : - 2 expériences de travail sur la thématique de la cohésion sociale en Tunisie 10 pts - Plus que 2 expérience de travail sur la thématique de la cohésion sociale, des dynamiques de conflits ou des problématiques socioéconomiques 15 pts	15 pts
6	Expérience professionnelle en matière de reporting - Une expérience 05 pts - Plus qu'une expérience 10 pts	10 pts
6	Expérience au sein du SNU	5 pts
7	Entretien oral	30 pts
	TOTAL MAX	100 pts

A. Entretien oral

Un entretien oral aura lieu pour les candidat(e)s ayant obtenu au moins 40/70 points de la note préliminaire de 70/100

B. Evaluation financière

Seules les propositions financières des candidatures retenues suite à l'évaluation technique avec un minimum de 70/100 points seront examinées.

VII. MODALITES DE SOUMISSION

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants : un CV détaillé et une offre financière.

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email à l'adresse suivante : procurement.tn@undp.org
- Poste au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, « 41 bis impasse Louis Braille – Avenue Louis Braille – Cité El Khadra – 1003 Tunis, Tunisie » avec la mention suivante : « NE PAS OUVRIR – Recrutement IC – «consultant(e)s pour la conduite d'une étude et cartographie des dynamiques de conflit dans l'espace universitaire en Tunisie / Projet *Tamkeen* pour la promotion de la citoyenneté, le renforcement de la cohésion sociale et de la société civile en Tunisie ».

Le dernier délai pour l'envoi des candidatures est de 10 jours ouvrables à partir de la date de publication de l'avis.

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique (procurement.saptunisia@undp.org) au plus tard le 30 mai 2019.

VIII. PAIEMENT

Le paiement se fera sur la base de la remise des livrables détaillés plus haut, suite à la validation des livrables par le CTP du projet :

Livrables validés par le CTP	Délais d'exécution	Tranche à payer
Chronogramme des activités	1 mois	25%
Rapport N1 des réunions PNUD/MESRS	1 mois	25%
Chronogramme détaillé du plan de renforcement de capacités des acteurs universitaire	1 mois	25%
Rapport N2 des réunion PNUD/MESRS & Rapport de synthèse de la mission	1 mois	25%
Total		100 %

IX. DUREE DE LA MISSION

48 jours sur 4 mois.

X. LIEU DE LA MISSION

Tunis avec des déplacements de terrain qui seront pris en charge par le projet.