

**ADENDA 1**  
**Proceso A2019-000502**  
**23 de mayo de 2019**

**OBJETO: Diseño y pilotaje de una metodología de para el desarrollo de talleres en nuevas economías para la estrategia Sacúdete Crea**

**1. Se modifica el siguiente párrafo de la primera pagina de la Solicitud de Propuesta, así**

Su Propuesta deberá ser presentada hasta el día **31 de mayo de 2019 hasta las 11:00 A.M. (GMT-5) hora colombiana** a la dirección que se indica a continuación:

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo**

Atención.: Centro de Servicios - Adquisiciones  
 Dirección: Ave. 82 No. 10-62, Piso 3 Oficina de Registro  
 Bogotá D.C. Colombia  
 Asunto: Diseño y pilotaje de una metodología de para el desarrollo de talleres en nuevas economías para la estrategia Sacúdete Crea.  
 SDP N°. A2019-000502  
 Proponente: \_\_\_\_\_  
 Domicilio: \_\_\_\_\_  
 Ciudad: \_\_\_\_\_ País: \_\_\_\_\_  
 Teléfono: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

NO ABRIR ANTES DEL 06 DE DICIEMBRE DE 2018

**2. Se modifica del de la Hoja de Datos el campo de criterios de evaluación de una propuesta, así:**

Criterios de evaluación de una propuesta	El proponente deberá cumplir con los siguientes requisitos:																
	<b>Calificación Propuesta técnica:</b>																
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #cccccc;">CRITERIOS DE EVALUACIÓN</th> <th style="background-color: #cccccc;">Puntaje maximo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 5%;">1</td> <td style="width: 85%;">Experiencia de la firma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">300</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Experiencia específica adicional del personal</td> <td style="text-align: center;">300</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Plan de trabajo propuesto y enfoque</td> <td style="text-align: center;">400</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>TOTAL</b></td> <td style="text-align: center;"><b>1000</b></td> </tr> </tbody> </table>		CRITERIOS DE EVALUACIÓN		Puntaje maximo	1	Experiencia de la firma	300	2	Experiencia específica adicional del personal	300	3	Plan de trabajo propuesto y enfoque	400	<b>TOTAL</b>		<b>1000</b>
	CRITERIOS DE EVALUACIÓN		Puntaje maximo														
	1	Experiencia de la firma	300														
	2	Experiencia específica adicional del personal	300														
	3	Plan de trabajo propuesto y enfoque	400														
	<b>TOTAL</b>		<b>1000</b>														
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="background-color: #cccccc;">1 Experiencia de la firma</th> </tr> <tr> <th style="width: 5%;"></th> <th style="width: 80%;">CRITERIO</th> <th style="width: 15%;">Puntuación máxima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.1</td> <td>Cumplimiento de la experiencia mínima solicitada</td> <td style="text-align: center;">150</td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>50 puntos por cada contrato adicional de experiencia específica de la firma en los últimos <b>10 años</b>. Máximo 150 puntos (3 contratos adicionales).</td> <td style="text-align: center;">150</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>Total</b></td> <td style="text-align: center;"><b>300</b></td> </tr> </tbody> </table>		1 Experiencia de la firma				CRITERIO	Puntuación máxima	1.1	Cumplimiento de la experiencia mínima solicitada	150	1.2	50 puntos por cada contrato adicional de experiencia específica de la firma en los últimos <b>10 años</b> . Máximo 150 puntos (3 contratos adicionales).	150	<b>Total</b>		<b>300</b>
	1 Experiencia de la firma																
	CRITERIO	Puntuación máxima															
1.1	Cumplimiento de la experiencia mínima solicitada	150															
1.2	50 puntos por cada contrato adicional de experiencia específica de la firma en los últimos <b>10 años</b> . Máximo 150 puntos (3 contratos adicionales).	150															
<b>Total</b>		<b>300</b>															
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="background-color: #cccccc;">2 Experiencia Específica del personal</th> </tr> <tr> <th style="width: 5%;"></th> <th style="width: 75%;">CRITERIO</th> <th style="width: 20%;">Puntuación máxima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2.1</td> <td>Si cumple con todos los requisitos del personal mínimo solicitado</td> <td style="text-align: center;">160</td> </tr> <tr> <td>2.2</td> <td>Coordinador: Por cada año adicional de experiencia en implementación de estrategias de desarrollo social o innovación, 20 puntos, máximo 80 puntos (4 años adicionales).</td> <td style="text-align: center;">80</td> </tr> </tbody> </table>		2 Experiencia Específica del personal				CRITERIO	Puntuación máxima	2.1	Si cumple con todos los requisitos del personal mínimo solicitado	160	2.2	Coordinador: Por cada año adicional de experiencia en implementación de estrategias de desarrollo social o innovación, 20 puntos, máximo 80 puntos (4 años adicionales).	80				
2 Experiencia Específica del personal																	
	CRITERIO	Puntuación máxima															
2.1	Si cumple con todos los requisitos del personal mínimo solicitado	160															
2.2	Coordinador: Por cada año adicional de experiencia en implementación de estrategias de desarrollo social o innovación, 20 puntos, máximo 80 puntos (4 años adicionales).	80															

2.3	Consultor componente pedagógico: Por cada año adicional de experiencia en procesos de emprendimiento para personas, 20 puntos, máximo 60 puntos (3 años adicionales).	60	
<b>Total</b>		<b>300</b>	
<b>3 Plan de Trabajo Propuesto y Enfoque</b>			
	<b>CRITERIO</b>	<b>Puntuación máxima</b>	
3.1	¿Se han relacionado en forma adecuada los diferentes componentes del proyecto?	80	
3.2	¿Es el marco conceptual adoptado adecuado para el proyecto?	80	
3.3	¿Se encuentra bien definido el alcance del proyecto y se corresponde con los Términos de Referencia?	80	
3.4	¿Es clara la presentación y es lógica y realista la secuencia de actividades y la planificación y promete una implementación eficiente del proyecto?	80	
3.5	¿Las temáticas propuestas son actuales y coherentes con la población?	80	
<b>Total</b>		<b>400</b>	
<b><u>EL PUNTAJE TÉCNICO MÍNIMO NECESARIO PARA QUE SEA EVALUADA LA PROPUESTA ECONÓMICA ES DE 700 PUNTOS</u></b>			
<b><u>ETAPA 2. EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS ECONÓMICAS</u></b>			
Sólo se verificarán con fines de revisión, comparación y evaluación las Propuestas Financieras de los Proponentes que hayan alcanzado la puntuación técnica mínima y cumplido la primera etapa de evaluación			
<b>Resumen del método de evaluación</b>			
i)	Están completas, es decir si incluyen los costos de los productos ofrecidos en la propuesta técnica	Cumple	No Cumple
ii)	Si presenta errores aritméticos, si los presenta, los corregirá, sobre la siguiente base:		
	a) Si existe discrepancia entre el precio unitario y el precio total, obtenido de multiplicar el precio unitario por la cantidad, el precio unitario prevalecerá y el precio total será corregido.		
	b) Si el proponente en primer lugar de elegibilidad no acepta la corrección de errores, su propuesta será rechazada y el PNUD, en tal caso el PNUD podrá invitar a negociar un posible contrato al proponente en segundo lugar de elegibilidad		
<b><u>El orden de elegibilidad se obtendrá al clasificar de menor a mayor las propuestas económicas después de evaluadas.</u></b>			

3. Se modifica del anexo 2 – términos de referencia – el literal a requisitos mínimos requeridos de la firma del literal G, así:

- a. **Requisitos mínimos requeridos de la de la firma (el no cumplir los requisitos mínimos es causal de descalificación de la propuesta).**

Experiencia específica en la(s) siguiente(s) área(s)	El cumplimiento de la Experiencia de la firma se verificará a través de:
--	--

Contar con experiencia en la formulación, implementación y evaluación de metodologías para realizar actividades pedagógicas con temáticas relacionadas con innovación o tecnología.	Presentación de mínimo tres (3) certificaciones de un contrato prestado satisfactoriamente en los últimos <b>diez (10) años.</b>
---	--

**4. Se modifica del anexo 2 – términos de referencia – el literal b Equipo mínimo de trabajo requerido del literal G, así:**

**Equipo mínimo de trabajo requerido. El no cumplir con el equipo mínimo o los perfiles solicitados serán causal de rechazo de la propuesta**

<b>Cargo*</b>	<b>PERFILES: Formación académica y experiencia específica. * (solo se tendrá en cuenta la experiencia a partir de la fecha de grado – no se tendrán en cuenta traslajos en las fechas)</b>
Coordinador de proyecto	Estudios: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional en ingeniería, economía, administración, ciencias humanas o sociales, o afines.</li> <li>• Título de Especialización o maestría en gerencia de proyectos, desarrollo social o innovación o afines.</li> </ul> Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo cuatro <b>(4) años</b> en formulación, implementación y evaluación de proyectos con impacto nacional en temas de desarrollo social o innovación.</li> </ul>
Consultor en Pedagogía	Estudios: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional en ingeniería, economía, administración, ciencias humanas o sociales, o afines.</li> <li>• Título de Especialización o maestría en temas de educación, desarrollo social o innovación.</li> </ul> Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo dos (2) años en formulación, implementación y evaluación de proyectos con impacto nacional en temas de educación.</li> </ul>

\*Se deben anexar las copias de los títulos profesionales y certificaciones de experiencia específica solicitada para cada uno de los profesionales.  
Los oferentes deberán anexar debidamente firmada por el profesional propuesto, la carta de compromiso.

**5. Las demás condiciones de la Invitación a Licitarse mantienen sin modificación alguna.**