

# INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 19/07/2019

Pays : Côte d'Ivoire

Description des tâches : Recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) en appui au/ à la consultant(e) international(e) pour l'élaboration de la stratégie nationale genre et changements climatiques pour le volet adaptation, assortie d'un Plan d'Action.

Numéro du projet : CIV 10-00112399 NDC Support Programme en Côte d'Ivoire

Durée du contrat/services (si applicable) : 45 jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport.

Les Offres devront être soumises à l'adresse indiquée ci-dessous ou par email à l'adresse : [procurement.offers.ci@undp.org](mailto:procurement.offers.ci@undp.org) au plus tard le **29 Juillet à 13h00**. L'offre comprendra un CV, une proposition technique et une proposition financière, placées sous plis scellés distincts, et devra nous parvenir à l'adresse suivante :

**Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)  
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio  
01 BP 1747 ABIDJAN 01  
COTE D'IVOIRE**

**Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, votre offre sera rejetée.**

**[Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.](#)**

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à [procurement.ci@undp.org](mailto:procurement.ci@undp.org) ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (50 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (40 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation énoncés au point XII. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière : les propositions financières seront cotées sur 30 points.

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu.

### **Les critères d'évaluation technique**

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	50					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
<b>Total</b>		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
1.1	Diplômes de niveau minimum BAC+5 en sciences de l'environnement, planification du développement, en science sociale, en suivi-évaluation ou tout autre domaine connexe	10					
1.2	Expertise avérée d'au moins 5 ans dans les questions liées au genre	20					
1.3	Expérience professionnelle dans le domaine des changements climatiques notamment l'atténuation et l'adaptation	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
<b>Total</b>		50					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
	<b>Total</b>	10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	<b>Total</b>	40					



PROGRAMME NATIONAL CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE  
*Union – Discipline – Travail*

## Projet : CIV10-00114340 "NDC Support Programme en Côte d'Ivoire"

### RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) NATIONAL(E) EN APPUI AU/ A LA CONSULTANT(E) INTERNATIONAL(E) POUR L'ELABORATION DE LA STRATEGIE NATIONALE GENRE ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES POUR LE VOLET ADAPTATION, ASSORTIE D'UN PLAN D'ACTION.

#### Termes de référence

#### DESCRIPTION DU PROJET

La Côte d'Ivoire, à l'instar de la majorité des pays en développement, est très vulnérable aux impacts des changements climatiques. Le pays est exposé à l'érosion côtière au niveau de son littoral. L'extrême Nord qui fait frontière avec le Mali et le Burkina porte déjà les stigmates de la désertification. La couverture forestière est passée de 37% en 1960 à moins de 14% en 2010. Le taux de déforestation moyen est passé de 1,5%/an entre 1900 et 1980 à près de 3,5%/an entre 1980 et 2008. Cette perte de forêt est principalement due à une agriculture extensive pilier de son économie qui contribue à près d'un quart (1/4) au Produit Intérieur Brut (PIB) et emploie les deux tiers (2/3) de la population active. Le pays est le premier producteur et exportateur mondial de cacao, représentant près de 40% des revenus d'exportation.

Conformément à l'Accord de Paris, la Côte d'Ivoire a soumis ses Contributions Déterminées au niveau National (NDC), avec des objectifs de réduction des émissions de GES de 28% à l'horizon 2030. Cependant, la mise en œuvre de ses NDC rencontre plusieurs défis majeurs parmi lesquels le renforcement du cadre de transparence, ainsi que la nécessité d'explorer toutes les options pour rehausser les efforts de réduction dans les futurs NDC, en impliquant davantage le secteur privé. Ces défis sont dus à plusieurs facteurs tels que : (1) la méconnaissance, l'incompréhension et la faible vulgarisation des ambitions de la Côte d'Ivoire sur le climat, (2) l'insuffisance de prise en compte des questions de genre en matière de changement climatique, (3) la faible prise en compte des changements climatiques dans la planification nationale, sectorielle et régionale, et (4) la faible implication du secteur privé.

Pour faire face aux contraintes à la mise en œuvre efficace des NDC, le pays bénéficie de l'appui du NDC Support Programme (NDC-SP) du PNUD à travers le projet **NDC Support Programme en Côte d'Ivoire** qui vise à relever les différents défis et obstacles auxquels le pays est confronté, en créant un environnement propice à l'exécution des NDC et à la préparation des futures NDC plus ambitieuses comme l'exige l'Accord de Paris sur le climat. Au terme du projet **NDC Support Programme en Côte d'Ivoire**, le pays aura : (i) intégré les changements climatiques dans la planification nationale et sectorielle pour une mise en œuvre optimale des NDC ; (ii) renforcé les capacités techniques des ministères sectoriels et des collectivités territoriales sur la mise en œuvre des NDC ; (iii) évalué l'état de mise en œuvre des NDC afin de rehausser l'ambition des NDC de la Côte d'Ivoire ; (iv) outillé et renforcé l'implication du secteur privé dans la mise en œuvre des NDC ; (v) communiqué autour des activités des NDC pour une meilleure sensibilisation et appropriation du public.

Dans la mise en œuvre de ce projet, il est prévu l'élaboration d'une Stratégie Nationale Genre et Changements Climatiques, assortie d'un plan d'action qui permettra une intégration systématique des questions de genre dans les mesures prévues pour atteindre les objectifs des NDC et favorisera une prise de conscience des impacts différenciés des changements climatiques sur les hommes et les femmes et du rôle différencié des hommes et des femmes dans la lutte contre les changements climatiques.

La Stratégie s'appuiera sur deux études menées récemment : l'une sur l'état des lieux de l'intégration du genre dans les politiques et programmes de changement climatique<sup>1</sup> et l'autre sur les opportunités à saisir pour prendre en compte les questions de genre dans le processus du Plan National d'Adaptation<sup>2</sup>.

Pour l'élaboration de la Stratégie Nationale Genre et Changement Climatique et son plan d'action, il est prévu le recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) pour le volet adaptation.

Le/la consultant(e) national(e) travaillera en étroite collaboration et sous le lead d'un(e) consultant(e) international(e) en genre et changements climatiques qui sera recruté séparément.

## CHAMPS DES TRAVAUX

Le/la consultant(e) devra :

- a) Etablir un plan de travail ;
- b) Contribuer à la réalisation d'une revue documentaire sommaire des documents n'ayant pas été pris en compte durant l'étude diagnostique de l'intégration du genre dans les politiques, plans, programmes et projets en lien avec les changements climatiques ainsi que le rapport « Pour un processus de Plan National d'Adaptation (PNA) qui réponde aux questions de genre en Côte d'Ivoire » ;
- c) Aider à la réalisation des consultations avec les parties prenantes concernées pour combler les lacunes dans les informations ;

---

<sup>1</sup> MINEDD, Mai 2019 "Genre et changement climatique en Côte d'Ivoire: Une étude sur l'état des lieux de l'intégration du genre dans les politiques et programmes de changement climatique.

<sup>2</sup> MINEDD, Février 2019 "Pour un processus de Plan National d'Adaptation (PNA) qui réponde aux questions de genre en Côte d'Ivoire"

- d) Contribuer à la définition des axes stratégiques pour atteindre les résultats attendus de la stratégie, en collaboration avec le/la consultant(e) international(e);
- e) Soutenir la définition des actions et des moyens de mise en œuvre de la stratégie, en collaboration avec le/la consultant(e) international(e);
- f) Appuyer le/la consultant(e) international(e) dans la définition d'une stratégie d'appropriation de la Stratégie Genre et Changement Climatique par tous les acteurs clés ;
- g) Proposer un mécanisme de suivi-évaluation de la mise en œuvre du plan d'actions ;
- h) Contribuer à la rédaction du document de stratégie nationale genre et changements climatiques et de son plan d'action sur le volet atténuation, en appui au/à la consultant(e) international(e);
- i) Animer un atelier de validation la stratégie nationale genre et changements climatiques assortie d'un plan d'action sur le volet atténuation, au/à la consultant(e) international(e) ;
- j) Animer un atelier de renforcement des capacités des acteurs clés sur la stratégie nationale genre et changements climatiques assortit d'un plan d'action.

## RÉSULTATS ATTENDUS

Le récapitulatif ci-dessous indique les résultats attendus nécessaires au paiement des honoraires du consultant :

- a) Le plan de travail est validé ;
- b) La revue documentaire est faite ;
- c) Les consultations avec les parties prenantes clés sont effectives ;
- d) Les axes stratégiques pour atteindre les résultats attendus de la stratégie, en collaboration avec le/la consultant(e) international(e) sont définis ;
- e) Les actions et les moyens de mise en œuvre de la stratégie, en collaboration avec le/la consultant(e) international(e) sont définis ;
- f) La stratégie d'appropriation par tous les acteurs clés est définie ;
- g) un mécanisme de suivi-évaluation de la mise en œuvre du plan d'actions est proposé ;
- h) Le document de stratégie nationale genre et climat assorti d'un plan d'action sur le volet adaptation, en appui au/à la consultant(e) international(e), est produit et validé ;
- i) Un atelier de validation de la stratégie nationale genre et changements climatiques assortit d'un plan d'action sur le volet atténuation, en appui au consultant international est animé ;
- j) Les capacités des acteurs clés sont renforcées.

## METHODOLOGIE

- a) Le/la consultant(e) et l'expert(e) international(e) établiront un chronogramme de travail validé par la Coordination du PNCC et l'Unité développement durable inclusif du PNUD ;
- b) Le/la consultant(e) et l'expert(e) international(e) établiront une liste de personnes clés à rencontrer en collaboration avec le Point Focal National Genre et Climat au sein de la coordination du PNCC ;
- c) Le/la consultant(e) national(e) aura la responsabilité de mener toutes les consultations au niveau du pays, en concertation avec l'expert(e) international(e);
- d) Le/la consultant(e) national(e) et le/la consultant(e) international(e) proposeront un programme pour l'atelier et en assureront l'animation ;
- e) Le/la consultant(e) viendra en appui à l'expert(e) international(e) pour l'atelier de renforcement de capacités ;
- f) Le/la consultant(e) rencontrera périodiquement le Point Focal National Genre et Climat pendant la durée des travaux.

## PAIEMENTS AU CONSULTANT

LIVRABLES	Montant
Plan de travail validé	20%
Rapport provisoire	30%
Rapport final après validation par le Programme National Changements Climatiques et le PNUD	30%
Rapport d'atelier de renforcement de capacité	20%

## ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le/la consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec la coordination du PNCC (notamment le Point Focal National Genre et Climat) et le PNUD.

## DURÉE DE LA MISSION

La durée de la mission sera de 45 (quarante-cinq) jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport.

## LIEU D'AFFECTATION

Le/la consultant(e) sera basé(e) à Abidjan, en Côte d'Ivoire et pourrait effectuer des missions à l'intérieur du pays en cas de besoins.

## QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

Le consultant devra :

- a) Avoir un diplôme de niveau minimum BAC+5 en sciences de l'environnement, planification du développement, en science sociale, en suivi-évaluation ou tout autre domaine connexe ;
- b) Avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine des questions de genre ;
- c) Avoir une bonne connaissance des NDC et de la lutte contre les changements climatiques en Côte d'Ivoire, surtout en adaptation ;
- d) Avoir une connaissance actualisée sur les questions liées aux négociations sur le climat et à l'Accord de Paris ainsi qu'aux mécanismes connexes à la CCNUCC ;
- e) Avoir la capacité d'analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- f) Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication ;
- g) Avoir une expérience en consultation des parties prenantes nationales.

### ➤ LANGUES

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. Une bonne connaissance de l'anglais serait un avantage.

## PROPOSITION D'OFFRE FINANCIÈRE ET DÉLAI DE PAIEMENT

L'offre financière du consultant doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires, et les frais de mission, etc.

## PRÉSENTATION DE L'OFFRE

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

- a) Le Curriculum Vitae (CV) or P11, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références.
- b) Une brève description de la méthodologie de travail et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR
- c) La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

## LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	50					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
<b>Total</b>		<b>100</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
1.1	Diplômes de niveau minimum BAC+5 en sciences de l'environnement, planification du développement, en science sociale, en suivi-évaluation ou tout autre domaine connexe	10					
1.2	Expertise avérée d'au moins 5 ans dans les questions liées au genre	20					
1.3	Expérience professionnelle dans le domaine des changements climatiques notamment l'atténuation et l'adaptation	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
<b>Total</b>		<b>50</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
<b>Total</b>		<b>10</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	<b>Total</b>	40					

## DETAIL DES COUTS

Détail des couts par élément :

Elements	Coût Unitaire	Quantité	Cout total pour durée du Contrat
<b>I. Coûts du Personnel</b>			
Honoraires			
Assurance vie			
Assurance maladie			
Communications			
Transport			
Autres (Mentionner svp)			
<b>II. Frais de voyage afin de rejoindre le lieu de la Consultance</b>			
Billet d'avion de la destination d'origine à la destination de la Consultance	N/A	N/A	
Frais de subsistance (selon le taux en vigueur et applicable au Système des Nations Unies)	N/A	N/A	
Assurance voyage	N/A	N/A	
Frais de voyage	N/A	N/A	
Autres (mentionner svp)	N/A	N/A	
<b>III. Voyages dans le cadre de la Consultance</b>			
Frais de transport	N/A	N/A	
Frais de subsistance	N/A	N/A	
Assurance voyage	N/A	N/A	
Frais de voyage	N/A	N/A	
Autres (mentionner svp)	N/A	N/A	

N/A : Non Applicable