Annexe 4

FORMULAIRE D’EVALUATION

Les propositions technique et financière des candidats seront évaluées en utilisant la matrice suivante :

CRITERE D’EVALUATION

Titre du poste : Consultant national, formateur pour le renforcement des capacités de l’IGPNH sur l’audit des prestations de la Police.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Etape | PROPOSITION TECHNIQUE | Point Maximal | Pourcentage (%) |
| 1. **Examen préliminaire**
 | Vérification des documents requis : a) Proposition financière signée, b) Vérification de la liste des consultants non admissibles, c) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, d) CV à jour, Formulaire P11 et Notice Personnelle, e) Proposition technique : brève description des raisons pour lesquelles le candidat estime qu'il est apte à fournir la consultation, la méthodologie à utiliser, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs. | N/A | 70% |
| 1. **Evaluation Technique**
 | 1. **EDUCATION**
 | 15 |
|  Être titulaire d’un diplôme universitaire niveau maitrise ou doctorat en sociologie, anthropologie, statistiques ou tout autre diplôme équivalent.Doctorat (15) points Maîtrise (15) pointsLicense (10) points |  |
| 1. **EXPERIENCE GENERALE**
 | 20 |
| Au moins 5 ans d’expérience avérée dans la conduite des études statistiques et en évaluation de l’impact sociologique des projets ;5 ans et plus…… (20) points3 à 5 ans…… (10) points |  |
| 1. **EXPERIENCE SPECIFIQUE**
 | 20 |
| Avoir une bonne connaissance en études statistiques et en évaluation de l’impact sociologique des projets;Avoir une parfaite connaissance des règles et outils de recueil de données statistiques;Avoir une maitrise parfaite des méthodes et techniques de sondage de la satisfaction d’un public cible par rapport aux prestations qui lui sont fournies;Avoir une bonne connaissance de la Police Nationale d’Haiti;Excellente capacité d’analyse des informations, de planification et d’un bon esprit d’équipe;Être capable de s’adapter à la diversité des milieux d’enquête.Expérience de travail avec le PNUD ou une organisation internationale serait un atout. Sept (7) …………… (20) points Cinq (5) ou Six (6) …… (15) pointsMoins de Cinq (5) ……..(10) points ou moins |  |
|  |  |
| 1. **Compétences linguistique**
 | 5 |
| Avoir une parfaite maîtrise, orale ou écrite du français et du créole haïtien, avoir des notions de base en anglais un atoutExcellent … (5) ptsAssez bien … (3) pts, passable… 0 Pts |  |
| 1. **COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENECES**
 | 40 |
| Comprend la tâche et propose une méthodologie appropriée pour la tâche et cohérence du chronogramme par rapport aux tâches des TDR … (28 points) Aspects importants de la tâche abordées de façon claire et avec suffisamment de détails … (12 points) |  |
| POINT MAXIMAL DE L’EVALUATION TECHNIQUE (100\*70%) | 70 |
| 1. **Evaluation Financière**
 | PROPOSITION FINANCIERE | 30 | 30% |
| CRITERE D’EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE |  |
| Le nombre de points maximal sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions recevront des points en proportion selon la formule suivante :P = y (μ/z)Où :p = Notation de la proposition financière évaluéey = nombre maximal de points attribué à l'offre financière μ = montant de la proposition la plus basse z = montant de la proposition évaluée |