

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Должность:	Национальный эксперт по анализу и выработке рекомендаций по модернизации Высшего Судебного Совета
Наименование проекта:	Совершенствование процессов координации и консультаций, взаимодействия между государственными органами в сфере законотворческой работы
Вид контракта:	Индивидуальный контракт
Период оказания услуг:	Август – декабрь 2019 г. (не более 90 рабочих дней)

1. Описание проекта

Республика Казахстан посредством Министерства юстиции Республики Казахстан при финансовой поддержке Международного банка реконструкции и развития осуществляет Проект институционального укрепления сектора правосудия. Данный проект предусматривает оказание институциональной поддержки государственным органам, предоставляющим широкий спектр услуг в сфере правосудия.

Общие цели развития Проекта заключаются в:

- (i) повышении институциональных возможностей отобранных учреждений для эффективной реализации отобранных законов;
- (ii) повышении эффективности, прозрачности и доступа к отобранным государственным услугам в секторе правосудия.

В рамках данной инициативы Программа развития Организации Объединенных Наций в Казахстане (далее – ПРООН) по запросу Высшего Судебного Совета Республики Казахстан (далее – Бенефициар) реализует проект «Совершенствование процессов координации и консультаций, взаимодействия между государственными органами в сфере законотворческой работы». Данный проект направлен на повышение качества нормотворческой деятельности посредством имплементации передового международного опыта и улучшение возможностей Высшего Судебного Совета Республики Казахстан по модернизации основных направлений его деятельности. Указанные цели будут достигнуты путем: [a] всестороннего анализа того, как действуют аналогичные учреждения в других странах; [b] определения передовой практики, подходящей для Высшего Судебного Совета в Казахстане касательно реализации его текущих и будущих ключевых функций; и [c] предоставление рекомендаций по модернизации его основных видов деятельности и совершенствования практики управления человеческими ресурсами.

В целом данный проект будет способствовать построению прозрачных, подотчетных и современных кадровых процедур в судебной системе, поможет повысить профессиональный уровень судей и сотрудников судов, а также уровень доверия к судебной системе со стороны гражданского общества и бизнес-структур.

2. Описание требуемых услуг

Основными задачами Национального эксперта по проведению анализа текущей ситуации и выработке рекомендаций по модернизации Высшего Судебного Совета (далее – Эксперт) являются анализ текущей ситуации и выработка рекомендаций по внедрению стратегических направлений повышения возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета.

Данная работа будет проводиться совместно с Международным консультантом по вопросам стратегического развития Высшего Судебного Совета и Международным

консультантом по внешнему анализу деятельности Высшего Судебного Совета Республики Казахстан (далее – Международные консультанты).

В целом, в рамках выполнения работы Экспертом будут охвачены следующие темы:

- отбор и подготовка кандидатов для занятия должности судьи;
- продвижение судей,
- формирование кадрового состава судов и кадрового резерва судей и кандидатов в судьи;
- методология приема и проведения квалификационного экзамена и конкурсов для кандидатов в судьи, с учетом технологий, применяемых в HR-менеджменте, направленных на выявление ценностей, способностей, мотивации кандидатов в судьи;
- участие Высшего Судебного Совета в проведении профессиональной оценки деятельности судей;
- выработка критериев и стандартов профессиональной оценки деятельности судей;
- участие Высшего Судебного Совета в процессе обучения кандидатов в судьи и действующих судей, в повышении их квалификации.
- миграции судей в суды других регионов;
- участия судей в законотворческом процессе и их роли в нем, специального направления судей для участия в законотворческом процессе;
- подходов к формированию ежегодного Национального доклада о состоянии судейских кадров в судебной системе;
- организация работы Судебного жюри и комиссии по кадровому резерву;
- рассмотрение дисциплинарных дел в отношении судей;
- применение HR инструментов и технологий в работе Высшего Судебного Совета.

В рамках работы Эксперту будет необходимо проанализировать правила, национальное законодательство, процедуры и действующую практику РК по итогам реализации законодательных новелл 2018-2019 годов, направленных на модернизацию деятельности Высшего Судебного Совета. Кроме того, Эксперт подготовит обзор опыта стран постсоветского пространства (страны Балтии, Грузия), а также изучит международный опыт по обозначенным направлениям работы, который будет подготовлен Международными консультантами и предоставлен Эксперту.

По итогам анализа Эксперт подготовит:

- **Сводный отчет** по итогам проведенного внешнего анализа практики реализации законодательных новелл по модернизации Высшего Судебного Совета и обзора лучшего опыта стратегического развития зарубежных судебных советов;
- **Проект Программы** внедрения стратегических направлений повышения возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета и его дальнейшего институционального укрепления (далее – проект Программы), содержащий предложения и рекомендации международных экспертов;
- **Проект Плана** по реализации Программы внедрения стратегических направлений повышения возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета и его дальнейшего институционального укрепления (далее – проект Плана), содержащий предложения и рекомендации международных экспертов;
- **Итоговый отчет**, включающий проекты Программы и Плана, а также предложения и рекомендации по повышению возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета.

Также Эксперт, с учетом предложений и рекомендаций Международных консультантов, подготовит SWOT-анализ качества работы Высшего Судебного Совета, посредством которого будут определены: сильные стороны (S) для дальнейшей модернизации; выявлены слабые стороны (W) деятельности Высшего Судебного Совета; будут предложены возможные варианты улучшения деятельности (O) Высшего Судебного

Совета; а также проведена оценка и анализ рисков (Т), с выработкой соответствующих рекомендаций по управлению ими. Данный SWOT-анализ должен войти в Итоговый отчет.

Эксперт проведет необходимые обсуждения и согласования проекта Программы и проекта Плана в разумные сроки с ПРООН и Бенефициаром, а также в случае необходимости, по согласованию с Бенефициаром, со всеми заинтересованными государственными органами и организациями.

3. Ожидаемые конечные результаты

№	Ожидаемые итоговые документы	Дата исполнения	Примерное количество дней на исполнение	Рассмотрение и утверждение
1.	Сводный отчет по итогам проведенного внешнего анализа практики реализации законодательных новелл по модернизации Высшего Судебного Совета и обзора лучшего опыта стратегического развития зарубежных судебных советов	20 сентября 2019 года	30 рабочих дней	Менеджер проекта ПРООН, Бенефициар, Директор Департамента эффективного управления ПРООН
2.	Проект Программы внедрения стратегических направлений повышения возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета и его дальнейшего институционального укрепления	21 ноября 2019 года	40 рабочих дней	
3.	Проект Плана по реализации Программы внедрения стратегических направлений повышения возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета и его дальнейшего институционального укрепления	29 ноября 2019 года	5 рабочих дней	
4.	Итоговый отчет, включающий проекты Программы и Плана, а также предложения и рекомендации по повышению возможностей и модернизации деятельности Высшего Судебного Совета	27 декабря 2019 года	15 рабочих дней	

4. Организационные механизмы

ПРООН заключит контракт с Экспертом согласно утвержденным процедурам ПРООН по найму на индивидуальный контракт. Оплата услуг будет произведена из средств Проекта при удовлетворительном выполнении обязанностей и достижении результатов. Результаты работы должны быть одобрены Менеджером проекта и Директором Департамента эффективного управления ПРООН.

- Эксперт будет работать под непосредственным руководством Менеджера проекта и Директора Департамента эффективного управления ПРООН;
- Эксперт несет ответственность за качество выполненных работ;
- Эксперт обеспечивает своевременное и рациональное планирование, выполнение мероприятий и достижение результатов в соответствии с Техническим заданием;

- Эксперт предоставляет результаты работы согласно пункту 3 данного Технического задания;
- Эксперт должен предоставить все материалы и отчеты в электронном виде в формате MS Word на русском языке.

5. Сроки исполнения работ по контракту

Август – декабрь 2019 года. Работа должна быть начата сразу после подписания контракта.

6. Место выполнения работ

По месту нахождения эксперта. Для согласования документов, встреч с Бенефициаром, должны быть предусмотрены 3 поездки в г. Нур-Султан в течение августа – декабря 2019 года по 5 рабочих дней каждая.

7. Квалификационные требования

- наличие высшего образования в области права, государственного управления либо иной соответствующей области знаний; наличие академической степени магистра, либо ученой степени будут преимуществом;
- не менее 9 лет национального профессионального опыта работы в правовой сфере или судебной системе, включая судебные советы (магистратуры) или их аналоги;
- не менее 5 лет опыта работы по разработке стратегических и программных документов для правовой сферы или судебной системы;
- знание русского языка обязательно, знание английского и (или) казахского языков будет преимуществом;

Кроме вышеуказанных требований, Эксперт должен обладать следующими компетенциями:

- умение работать в сжатые сроки, в кратчайшие сроки подготавливать точные и четкие отчеты для политического руководства;
- способность взаимодействовать с высокопоставленными государственными чиновниками, а также умение работать совместно с Международными экспертами на постоянной основе для обеспечения практической технической поддержки и передачи знаний.

8. Ценовые предложения и график платежей

Это договор единовременной суммы выплат по каждому выполненному результату. Заинтересованный кандидат должен предоставить свое финансовое предложение отдельным файлом (от других требуемых документов к предоставлению), выраженное в национальную валюту – тенге. Финансовое предложение должно включать в себя все расходы эксперта, включая его гонорар, транспортные расходы, командировочные расходы, расходы на связь и любые другие соответствующие расходы для выполнения задания и необходимые для получения вышеуказанных результатов в рамках Технического задания.

Оплата будет производиться траншами после утверждения промежуточных отчетов, на основании вышеуказанных результатов и подписания сертификата выполнения услуг по каждому результату Директором Департамента эффективного управления ПРООН.

9. Необходимые документы

Следующие документы должны быть приложены к заявке (предложению) и отправлены по электронной почте на следующий адрес: procurement.kz@undp.org с указанием Ref. 2019-022 в предмете письма не позднее 13:00 часов 6 августа 2019 года:

- Должным образом заполненное и подписанное письмо заявителя к ПРООН, подтверждающее интерес и готовность для задания индивидуального подрядчика (форма ПРООН);

- Подробное резюме (CV), включающее в себя опыт работы, образование, навыки, релевантные для выполнения задания, а также всю необходимую контактную информацию (электронный адрес, телефон и т.д.);
- Финансовое предложение должно включать все расходы по контракту, с указанием подробной разбивки расходов согласно прилагаемой формы;
- Также необходимо приложить копии дипломов об окончании высших учебных заведений, рекомендательные письма, либо контактные данные лиц, которые могут предоставить рекомендации.

В связи с техническими особенностями электронной почты, размер файла (либо архива) не должен превышать 9 Mb на одно письмо.

10. Критерии для выбора наилучшего предложения

Для оценки квалификации кандидатов будет применяться метод кумулятивного анализа. При применении данного метода оценки, договор заключается с тем консультантом, чье предложение оценено и определено как:

- a) соответствующее/приемлемое и
- b) получившее самую высокую оценку по заранее определенным техническим и финансовым критериям:

* удельный вес технической оценки: 70%

* удельный вес финансовой оценки: 30%

*Только кандидаты, набравшие не менее 350 баллов (70%) по результатам технической оценки, будут допущены к финансовой оценке.

Технические критерии	Весовой коэффициент	Максимальный балл
Наличие высшего образования в области права, государственного управления либо иной соответствующей области знаний; наличие академической степени магистра, либо ученой степени будут преимуществом	15%	75
Не менее 9 лет национального профессионального опыта работы в правовой сфере или судебной системе, включая судебные советы (магистратуры) или их аналоги	35%	175
Не менее 5 лет опыта работы по разработке стратегических и программных документов для правовой сферы или судебной системы	35%	175
Знание русского языка обязательно, знание английского и (или) казахского языков будет преимуществом	15%	75
Итого	100%	500

Согласовано:

Константин Сокульский
Директор Департамента эффективного управления

Подпись

Konstantin Sokulskiy

Дата: 24.07.2019

Chalpanbek Omur