
**RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) NATIONAL (E) POUR LA REALISATION DE LA CARTOGRAPHIE
DES SOLUTIONS INNOVANTES DANS LE CADRE DE LA MISE EN PLACE DU LABORATOIRE
D'ACCELERATION DU PNUD TCHAD**

Réf : 016/TCD/07/2019/IC

Date 29 juillet 2019

Pays : Tchad

Intitulé du poste : Consultant (e)national (e) pour la cartographie des solutions innovantes

Projet : Accelerator Lab.

Date de début de la mission : 20 septembre 2019

Lieu d'affectation : N'Djaména avec des déplacements en province

Durée effective de de la mission : 45 jours de travail effectifs sur une période ne dépassant pas 60 jours calendaires.

Les Termes de Références (TDR) complets sont à télécharger sur le site <http://procurement-notices.undp.org/search.cfm>. Dans la case « country office », indiquer « CHAD »

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (technique et financière) de service par courriel en fichiers séparés via l'adresse procurement.td@undp.org au plus tard le mardi 13 août 2019 à 12 heures précises, heure de N'Djaména, en indiquant la référence N° **016/TCD/07/2019/IC**. (Si cette référence n'est pas indiquée en objet de votre mail, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande de clarification doit être envoyée par écrit ou par email à l'adresse suivante: faq.td@undp.org. L'unité compétente répondra par écrit ou par e-mail, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires sans mentionner l'auteur de la question.

1. CONTEXTE

Situé au cœur de l'Afrique, le Tchad est l'un des plus vastes pays du continent avec une superficie de 1.284.000 km². Le taux d'accroissement naturel estimé à 3,5% l'an, porte aujourd'hui la population tchadienne à 15 millions d'habitants, inégalement répartie sur le territoire national avec une densité moyenne de 8,6 habitants au Km² en 2009. La population du Tchad est très jeune et majoritairement composée de femmes (52%).

La proportion de la population vivant en-dessous du seuil de pauvreté est de 45% au niveau national et de 87% dans les zones rurales¹. Cette pauvreté est accentuée par l'insécurité alimentaire, le chômage, le sous-emploi des femmes et des jeunes, les conflits armés et les attaques terroristes dans la sous-région (Soudan, Libye, Nigéria, République Centrafricaine), les mouvements de population (personnes déplacées internes, les retournés et les réfugiés), les impacts des changements climatiques (sécheresse, inondations, dégradation des sols).

Cette pauvreté est reflétée par le faible indice de développement humain (186^{ème} place sur 189 pays selon le dernier rapport sur l'IDH publié par le PNUD en 2018), le faible indice de compétitivité mondiale (140^{ème} place sur 140 pays selon le dernier rapport sur l'ICM publié par le Forum économique mondial en 2018) et une croissance économique de 2,8% (selon le dernier rapport de la Banque africaine de développement en 2018).

En outre, l'évolution rapide et la complexité des problèmes de développement accentue la précarité et l'exclusion socio-économique de la population rurale déjà touchée par la pauvreté.

Dans un tel contexte, il faut trouver des solutions innovantes susceptibles de répondre efficacement aux problèmes urgents de développement auxquels est confronté le Tchad. En effet, si l'innovation a pris une importance considérable dans le secteur privé, elle se révèle être plus complexe dans le secteur public. D'où la nécessité de renforcer les capacités du gouvernement dans la recherche de solutions innovantes pour faire face aux demandes très hétérogènes des parties prenantes dans un contexte de contraintes financières accrues. L'innovation apparaît donc comme un outil indispensable dans la quête de solutions aux problèmes urgents de développement et l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) à l'horizon 2030. En fait, l'un des enseignements les plus importants des deux dernières décennies a été le rôle central de l'innovation dans la dynamique de croissance des pays en développement prospères.

Il faut reconnaître que, malgré l'effort de transfert des technologies des pays développés vers les pays en développement, la priorité doit être accordée à la mise en place de mécanismes et de stratégies de renforcement des capacités d'innovation des acteurs locaux intervenant dans le processus de développement afin de trouver les solutions innovantes pour faire face aux défis spécifiques à leurs milieux.

¹Cadre d'accélération des OMD

C'est dans cette perspective que le PNUD met en place un laboratoire d'accélération des ODD au Tchad afin d'appuyer le gouvernement à trouver rapidement des solutions innovantes et plus durables aux problèmes de développement auxquels est confronté le pays. Ce laboratoire contribuera également à la réflexion et à la transformation de notre approche de développement, à l'introduction de nouveaux protocoles qui accélèrent l'expérimentation des solutions innovantes identifiées, au développement de l'intelligence collective et à la création d'un réseau national d'apprentissage et de diffusion à l'échelle nationale des solutions innovantes qui sont efficaces et efficientes afin d'atteindre les ODD à l'horizon 2030.

Outre la mise en place d'une équipe restreinte appelée à coordonner les activités du laboratoire d'accélération au niveau pays, il inclura une série d'initiatives visant à développer des capacités critiques (connaissances techniques, méthodes d'innovation, cartographies des solutions, l'analyse de l'écosystème), à mener des plaidoyers pour faciliter le passage à l'échelle des solutions innovantes proposées par les innovateurs (réforme politique, réforme fiscale, réforme de l'espace réglementaire), à développer les réseaux (partenaires, mentors, entrepreneurs sociaux) et à mobiliser de nouvelles sources de financement (financement axé sur les résultats, investissement à impact, etc.).

Le présent appel à proposition vise à recruter un (e) consultant (e) national (e) pour la réalisation de la cartographie des solutions innovantes au Tchad.

2. LA PORTÉE DU TRAVAIL, LES RESPONSABILITÉS ET LES DESCRIPTIONS DES TRAVAUX ANALYTIQUES PROPOSÉE

Objectif général

L'objectif général de la mission est d'accompagner le laboratoire d'accélération dans la réalisation de la cartographie des solutions innovantes développées par les communautés ou les utilisateurs comme réponses à leurs besoins ou comme mécanisme d'adaptation aux problèmes auxquels ils sont confrontés. Ces solutions pourront s'inscrire dans le domaine des énergies renouvelables, de l'agriculture intelligente et durable, les inventions innovantes pour des problèmes pratiques, dans l'entreprenariat des jeunes, etc.

Le consultant identifiera aussi l'écosystème dans lequel devra fonctionner le laboratoire d'accélération et en faire une description détaillée en indiquant les réseaux déjà existant et les connexions à établir.

De manière spécifique, il s'agit de :

- Décrire les différentes composantes de l'écosystème du laboratoire d'accélération ;
- Proposer un modèle de fonctionnement du laboratoire d'accélération à travers le réseau qui sera établi ;
- Inventorier l'ensemble des solutions locales innovantes développées par les

communautés ou les utilisateurs relatives aux thématiques d'intervention du laboratoire d'accélération ;

- Analyser les motivations et les intérêts sous-jacents au développement de solutions innovantes par les communautés ou les utilisateurs ;
- Identifier les opportunités de développement des solutions innovantes compte tenu des besoins des communautés et des thématiques d'intervention du laboratoire d'accélération ;
- Identifier les solutions innovantes latentes existantes dans les communautés ;
- Répertorier toute solution locale innovante développée par les communautés ou les utilisateurs comme réponse à des besoins urgents de développement mais non prises en compte par les thématiques d'intervention du laboratoire d'accélération ;
- Analyser les éventuelles implications de la mise en œuvre des solutions innovantes identifiées sur les générations futures ;
- Identifier les utilisateurs (groupes ou catégories socio-économiques) des solutions innovantes repérées ;
- Etablir la cartographie des solutions innovantes manifestes et latentes identifiées en fonction des communautés, des groupes sociaux et des besoins pour lesquels elles ont été développées.

Résultats attendus :

- L'écosystème où doit fonctionner le laboratoire d'accélération est décrit et son mode de fonctionnement établi.
- Les solutions locales innovantes développées par les communautés ou les utilisateurs relatives aux thématiques d'intervention du laboratoire d'accélération sont inventoriées ;
- Les motivations et les intérêts sous-jacents au développement de solutions innovantes par les communautés ou les utilisateurs sont analysés ;
- Les opportunités de développement des solutions innovantes tenant compte des besoins des communautés et des thématiques d'intervention du laboratoire d'accélération sont identifiées ;
- Les solutions innovantes latentes existantes dans les communautés sont identifiées ;
- Les solutions locales innovantes développées par les communautés ou les utilisateurs comme réponse à des besoins urgents de développement mais non prises en compte par les thématiques d'intervention du laboratoire d'accélération sont répertoriées ;
- Les implications de la mise en œuvre des solutions innovantes identifiées sur les générations futures sont analysées ;
- Les utilisateurs (groupes ou catégories socioéconomiques) des solutions innovantes repérées sont identifiés ;
- La cartographie des solutions innovantes manifestes et latentes identifiées est établie en fonction des communautés, des groupes sociaux et des besoins pour lesquels elles ont été développées.

Le ou la consultant(e) fournira les livrables suivants aux échéances indiquées :

1. Rapport initial comportant la méthodologie, les approches de travail, le plan de rédaction, le chronogramme et les outils d'analyse : 10 jours après le démarrage de la consultance
2. Le rapport intermédiaire comportant les résultats des prospections, analyses et recherches menées pour une validation avec le chef de l'Unité Développement Durable et l'équipe du laboratoire d'accélération : 30 jours après le démarrage de la consultance
3. Le rapport final comprenant l'ensemble des solutions identifiées organisées en fiches, l'écosystème et le modèle de fonctionnement du laboratoire d'accélération décrit et des recommandations pour la mise en prouver des solutions et la gestion du laboratoire : 40 jours après le démarrage de la consultance.

ARRANGEMENTS INSTITUTIONNELS

Le ou la consultant(e) travaillera sous la supervision directe du Chef de l'Unité Développement Durable qui assurera le suivi et l'orientation des travaux.

Le ou la consultant (e) collaborera étroitement avec l'équipe du laboratoire d'accélération représentée par le responsable de l'expérimentation, le responsable de l'exploration et en particulier le responsable de l'ethnographie.

3. EXIGENCES EN MATIÈRE D'EXPÉRIENCE ET DE QUALIFICATIONS

Profil du Consultant :

- Diplôme de BAC+4 au moins en science sociale, anthropologie, économie, géographie ou gestion des projets ;
- Un minimum de 4 ans d'expérience en analyse des opportunités socio-économiques, développement de réseau d'entrepreneurs ou organisation des structures dynamiques d'innovateurs ;
- Expériences dans le domaine de travail avec les jeunes tchadiens ;
- Expérience dans la recherche et la promotion des talents ;
- Expérience dans l'organisation d'événements et des forums permettant de mettre en réseau diverses initiatives et entrepreneurs ;
- Aptitude à faire des analyses, à en tirer des conclusions pertinentes et à faire des propositions constructives ;
- Excellente connaissance du Français, y compris les compétences d'écriture et de communication ;
- Excellent esprit d'équipe avec de bonnes compétences interpersonnelles ;
- Capacité à travailler sous pression et dans des délais serrés ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et instable ;
- Sensibilité et capacité d'adaptation culturelle, au genre, à la religion, à la nationalité et à l'âge.

4. LES DOCUMENTS À INCLURE LORS DE LA PRÉSENTATION DES PROPOSITIONS.

Le consultant individuel intéressé doit soumettre les documents/renseignements suivants afin de démontrer leurs qualités :

1. Proposition technique :

(i) expliquant pourquoi ils sont les plus appropriés pour le travail (note de compréhension des termes de références/de la mission)

(ii) fournir une méthodologie brève sur comment ils approchent et réaliseront les travaux (le cas échéant) et un chronogramme ou plan de travail.

(iii) **Curriculum Vitae**, dont l'expérience dans des missions similaires (inclure copies des diplômes)

(iv) **au moins 3 personnes références** (adresses e-mail, téléphone, noms).

2. Proposition financière

5. PROPOSITION FINANCIÈRE

L'offre financière devra spécifier le montant forfaitaire total ainsi que l'échéancier de paiement en fonction des livrables mesurables (qualitatifs et quantitatifs) – paiement en tranches ou après accomplissement du travail. Les paiements sont basés sur les produits spécifiés dans les TDR.

Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, perdiem, jours de travail, etc.)

Exemple de présentation de l'offre Financière

Désignations	Taux	Nombre/qté	Montants
Honoraire			
Perdiem s'il y a (suivant le chronogramme)			
Frais de déplacement en ville/sites			
Frais de communication			
Autre frais s'il y a (à préciser)			

6. L'ÉVALUATION

Le contrat sera attribué au consultant ou à la consultante :

1. dont l'offre est jugée conforme aux TDRs, aux procédures « individual contract » et
2. ayant obtenu le nombre de points le plus élevé (cumul des notes technique et financière)
 - Note technique : 70%
 - Note financière : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu au moins 70 points à l'issue de l'évaluation technique seront pris en compte pour l'évaluation financière

Critères	Poids	Max de points
Offre technique	70%	
Diplôme de BAC+4 au moins en sciences sociales, anthropologie, économie, géographie ou gestion des projets.		20
Minimum de 4 ans d'expérience en analyse des opportunités socio-économiques, développement de réseau d'entrepreneurs ou organisation des structures dynamiques d'innovateurs		30
Expérience dans l'organisation d'événements permettant de mettre en réseau diverses initiatives et entrepreneurs		10
Expérience de conseil en entrepreneuriat auprès jeunes		10

L'expérience de travail avec le secteur privé, l'Etat et les organisations internationales		05
L'approche méthodologique, le chronogramme et le plan de travail décrivent clairement les actions requises produire les résultats attendus, y compris les interactions avec les parties prenantes, dans un enchaînement logique et cohérent		25
Offre financière	30%	