

**DOCUMENTOS DE RESPUESTAS  
PROCESO A2019-0001014**

**OBJETO:** Obtener diagnósticos, propuestas de abordaje y recomendaciones para la inclusión de la transición justa de la fuerza laboral como parte de la Estrategia 2050 de desarrollo bajo en emisiones y resiliente al clima de Colombia.

A continuación, se da respuesta a las solicitudes de aclaración recibidas por escrito por parte de algunos posibles proponentes, dentro del tiempo establecido para tal fin:

**PREGUNTA 1:** Agradecemos a la entidad, a fin de garantizar la pluralidad de oferentes, considerar ampliar la presentación de las certificaciones de experiencia a los últimos 5 años, quedando de la siguiente manera:

"Presentación de mínimo una certificación de un contrato prestado satisfactoriamente en los últimos 5 años".

**RESPUESTA:** Ver Adenda 2

**PREGUNTA 2:** Con referencia a los "Documentos de presentación obligatoria para establecer la calificación de los proponentes", literal "C. Calificación del personal clave", página 8, solicitamos amablemente aclarar si para las hojas de vida y la carta de compromiso de cada profesional se requiere la presentación en un formato específico.

Con referencia al literal "G. Calificaciones de los diferentes proveedores de servicios elegidos a varios niveles", "b. Equipo mínimo de trabajo requerido...", solicitamos amablemente la posibilidad de ampliar los criterios de formación académica y experiencia de cada uno de los perfiles requeridos, quedando de la siguiente manera (modificaciones o ampliaciones subrayadas y resaltadas en negrilla):

Cargo*	PERFILES: Formación académica y experiencia específica. * (solo se tendrá en cuenta la experiencia a partir de la fecha de grado – no se tendrán en cuenta traslajos en las fechas)
Coordinador	Estudios: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Profesional en ciencias económicas, ciencias ambientales, ciencias sociales, derecho, <u>ingeniería</u> o afines.</li> <li>● Maestría o especialización en análisis socioeconómico, desarrollo sostenible <u>ciencias sociales, temas ambientales</u> o afines.</li> </ul> Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none"> <li>● 4 años de experiencia en temas relacionados con desarrollo sostenible <u>y/o cambio climático</u> y/o desarrollo socioeconómico y/o análisis de problemáticas laborales. De los cuales al menos 2 años hayan integrado temas ambientales <u>y/o</u> sociales.</li> <li>● 2 años de experiencia en <u>dirección y/o</u> coordinación de equipos de trabajo interdisciplinario.</li> </ul>
Consultor en desarrollo sostenible	Estudios: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Profesional en ciencias económicas, ciencias sociales, ciencias, ambientales, ingenierías y afines.</li> <li>● Maestría o Especialización en desarrollo sostenible, cambio climático, <u>ciencias sociales, ciencias económicas, administración,</u> temas ambientales o afines.</li> </ul> Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2 años de trabajo en temas relacionados <u>con proyectos ambientales o</u> cambio climático <u>o</u> desarrollo sostenible o afines.</li> </ul>
Consultor social	Estudios: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Profesional en ciencias humanas, sociales o afines.</li> </ul> Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2 años de experiencia en el diseño y ejecución de estrategias o procesos de participación y/o negociación con comunidades, organizaciones sociales o grupos vulnerables.</li> </ul>

**RESPUESTA:**

1. Se requiere usar los formatos establecidos en la convocatoria
2. De acuerdo con la sugerencia en los perfiles. Ver Adenda 2

**PREGUNTA 3:** Solicitamos amablemente aclarar al PNUD si se requiere la presentación de la convalidación de títulos profesionales para acreditar la formación académica de los perfiles que conformaran el equipo trabajo.

**RESPUESTA:** No se requiere convalidación de títulos profesionales.

**PREGUNTA 4:** Consideramos que las acreditaciones del personal mínimo para la ejecución de cualquier contrato de consultoría deben fundamentarse en un título de grado profesional equivalente a uno obtenido en el exterior junto con la experiencia que éstos han obtenido a lo largo de su carrera profesional. Esta misma lógica ha sido compartida por varias entidades del orden nacional al identificar que la exigencia de títulos específicos para miembros del equipo mínimo de trabajo en procesos de selección de consultores no es necesaria para la escogencia del mejor contratista posible.

Por lo anterior respetuosamente solicitamos que, de acuerdo con el perfil establecido para el equipo mínimo requerido, se tengan en cuenta nuestras observaciones, con el fin de seleccionar el proponente mejor calificado para el desarrollo del objeto de la consultoría:

**Cargo Perfil profesional requerido**

Coordinador del Proyecto Profesional en ciencias económicas, ciencias ambientales, ciencias sociales, derecho o afines. Maestría o especialización en análisis socioeconómico, desarrollo sostenible o afines.

**Observación**

Solicitamos amablemente se acepte también maestría o especialización en Gerencia o afines, que junto a la experiencia requerida podrá cumplir a cabalidad con las funciones.

Si mismo para los criterios de experiencia específica adicional solicitamos:

**Cargo Experiencia adicional**

Coordinador del Proyecto

**Observación**

Por experiencia demostrable en Análisis Socioeconómicos relacionados con asuntos laborales, 40 puntos.

Solicitamos amablemente se acepte experiencia en análisis de asuntos socioeconómicos en proyectos ambientales y sociales.

**RESPUESTA:** La exigencia de títulos específicos para miembros del equipo mínimo de trabajo en procesos de selección de consultores es necesaria para la escogencia del mejor contratista posible, ya que determinar la posibilidad de identificar valor agregado y la experticia necesaria para el cumplimiento de objeto contratado. Ver Adenda 2