



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT

TERMES DE REFERENCE

I. Informations sur le Poste

Titre du Projet :	Appui à la Prévention, à la Préparation et à la Réponse aux Crises
Titre du Poste:	Expert(e) formateur(trice) en sécurité routière.
Type de contrat :	Individual Contract (IC)
Superviseur Direct :	CTP du projet
Lieu d'affectation:	Tunis, Tunisie
Durée:	07 H/ jours de travail.

II. Analyse de la situation

Suite à l'élaboration de sa politique ministérielle en matière de police de proximité, le MI tunisien, en appui du PNUD, a expérimenté le concept de la PolProx sur le territoire de 14 commissariats pilotes. Le PNUD assiste les différents comités locaux de sécurité à organiser une série d'activités qui ont pour finalité de mettre en application respectivement leurs plans locaux de sécurité, prenant leur source dans les diagnostics locaux de sécurité afférents aux zones pilotes.

Chaque plan local est traduit en programme d'action annuel concerté puis exécuté par les communautés lors d'un processus de consultation des divers intervenants du secteur desservi par les différents postes pilotes.

Au regard des problématiques liées à la sécurité routière relevées et quantifiées au moyen des différents diagnostics locaux de sécurité et dans le cadre de l'appui en vue de pallier à ce type de phénomène sécuritaire, le projet prévoit d'organiser une formation professionnelle en matière d'analyse de la sécurité routière et gestion du trafic routier au profit des cadres et formateurs de l'Observatoire National de la Sécurité Routière (ONSR) Par la suite une équipe de formateurs sera sélectionnées pour élaborer une étude sectorielle en la matière et assister les comités locaux de sécurité afin de mener des pistes d'action visant à renforcer la sécurité routière et prévenir les accidents routiers.

III. Fonctions / Principaux résultats attendus du/de Conseiller(ère) Technique

Placé sous la supervision directe du/de Conseiller(ère) Technique principal(e), l'expert(e) formateur(trice) est responsable des thèmes identifiés pour cette formation et sera chargé(e) de l'encadrement de cette formation.

L'expert(e) formateur(trice) recruté(e) aura pour objectif de faire acquérir aux participants(e)s les compétences suivantes :

- Maîtriser les savoir de base en géométrie routière et les normes routières actuelles
- Savoir mener une analyse de sécurité d'un itinéraire et dégager les zones d'accumulation des accidents (milieux urbains et interurbains).
- Analyser des PV d'accidents d'un point de vue cause/effet/facteur aggravant
- Se familiariser avec les audits des projets routier et les démarches thématiques.
- Savoir rédiger un rapport d'analyse et de recommandations des pistes d'actions à entreprendre pour améliorer les itinéraires accidentogènes.
- Savoir de base en partage des espaces urbains entre les usagers.
- Mener des analyses et des simulations sur des outils informatiques d'analyse de la sécurité routière.

IV Compétences recherchée

Compétences fondamentales

- Démontrer un grand niveau d'intégrité en se conformant aux valeurs et normes déontologiques des Nations Unies.
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD
- Démontrer une sensibilité et adaptabilité au niveau de la culture, du genre, de la religion, de la race, de la nationalité et de l'âge.

Compétences fonctionnelles

- Gestion et apprentissage de la connaissance
- Partager la connaissance et l'expérience
- La capacité à fournir des services-conseils

Développement et efficacité opérationnelle

- La capacité de mener diverses activités spécialisées, en rapport avec cette formation.
- Aptitude à planifier la formation et à donner des conseils pour l'encadrement.

Gestion et leadership

- Se concentrer sur l'impact et le résultat pour le client et réagir positivement aux feedbacks critiques
- Encourager la prise de risque dans la recherche de la créativité et de l'innovation .
- Avoir une approche positive et constructive du travail.
- Démontrer de solides compétences orales et écrites en communication et avoir de bonnes capacités de diriger une réunion avec divers intervenants.
- Etablir de solides relations avec les clients et les acteurs externes.

V Livrables attendus

Les prestations demandées s'articulent autour de la livraison des produits suivants :

Assurer une formation de 05 jours de formation :

- Soit 30 heures de formation / 6h par jour.
- Établir le planning de la formation.
- Rendre un rapport de fin de mission incluant une évaluation avant et après des participants.

Livrables :

- Un planning de la formation actualisé a remettre 4 jours après la signature du contrat.
- Un questionnaire de prérequis (positionnement du niveau des connaissances)
- Un questionnaire post-formation (Contenu de la formation Déroulement - La qualité de la formation - Les apports de la formation et évaluation des des apprentissages.)
- **Le rapport final :**
 - I – objectifs
 - II- contenu et processus de derivation des objectifs
 - III- les résultats obtenus
 - IV - Évaluation et Recommandations
 - V- Défis et Enjeux

VI. Qualifications

- Education**
- Être détenteur d'un diplôme universitaire,
 - Qualifié(e) /certifié(e) en matière d'audit de sécurité routière .
- Expérience**
- Au moins 5 années d'expérience professionnelle.
 - Au moins 3 expériences dans le domaine de contrôle qualité des études en matière de sécurité routière.
- Langues**
- Très bonne connaissance écrite et orale du français et de l'arabe.

VII Modalité de paiement

100 % à la fin de la mission

Documents à soumettre avec la candidature :

- Offre technique : Plan de travail, Méthodologie proposé et approche pour exécuter le travail ;
- CV (avec un état exhaustif des expériences spécifiques de formulation dans le domaine de contrôle qualité des études en matière de sécurité routière ;
- Offre financière (Taux journalier).

VII. Evaluation

A. Grille d'évaluation		Maximum 100 pts
1	Diplôme : - Diplôme universitaire et Qualifié(e) /certifié(e) en matière d'audit de sécurité routière 10 points - Mastère et Qualifié(e) /certifié(e) en matière d'audit de sécurité routière 15 points	15
2.	Au minimum 5 années d'expérience professionnelle: 5-7 ans 15 points Plus que 7 ans 20 points	20
3.	Au minimum 3 expériences dans le domaine de contrôle qualité des études en matière de sécurité routière: 3 expériences 15 points Plus que 3 expériences 20 points	20
4.	Plan de travail, Méthodologie propose et approche pour exécuter le travail selon les TDR	45
Max Total evaluation technique (70%)		100pts*70%= 70pts
Max evaluation financière (30%)		100pts*30%
TOTAL EVALUATION (100%)		100 pts

