



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL

Date : 26/11/2019

Pays : : Mauritanie

Description de la mission : Recrutement de deux consultants nationaux pour l'analyse des types et des causes de conflits dans la région de Hod El Chargui.

Nom du projet : Renforcement des capacités locales pour la prévention des conflits dans la Moughataa de Bassiknou

Durée de la mission/services (le cas échéant) : 26 Jours prestés

L'offre doit être soumise complète par courrier électronique à l'adresse recrutement.mr@undp.org au plus tard le 02/12/2019 .

Toute demande d'éclaircissements doit être envoyée par courrier électronique à l'adresse suivante : infos.procure.mr@undp.org Le PNUD répondra par courrier électronique, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires, sans mentionner l'auteur de la question.

1. CONTEXTE

La Mauritanie partage le même complexe régional de sécurité que le Maghreb et l'Afrique de l'Ouest. Le pays est affecté par l'instabilité au Sahel, notamment le risque d'expansion du terrorisme et la violence armée ; et singulièrement le conflit au Mali. Les impacts de cette sécurité sont ressentis plus fortement dans la région du Hodh El Chargui, située à l'extrême sud-est de la Mauritanie, le long de la frontière malienne. La Moughataa de Bassikounou par exemple, a reçu le plus grand nombre de réfugiés maliens dans le Sahel. Le camp de réfugiés de Mberra, à 20 km de la ville de Bassikounou, accueille aujourd'hui un peu plus de 55.000 réfugiés, un nombre supérieur à la population locale de la Moughataa. La situation politique et sécuritaire au Mali et les défis liés à la protection des civils rendent improbable un retour des réfugiés maliens dans un avenir prévisible. La présence active des groupes armés de l'autre côté de la frontière, les mouvements transfrontaliers facilités par la porosité des frontières et l'expansion de l'extrémisme violent dans la sous-région présentent un risque de débordement en Mauritanie. Le conflit au Mali a également perturbé les itinéraires de transhumance initialement établis. Ce qui a entraîné une forte concentration non seulement de personnes mais aussi de leur bétail dans certaines localités du Hodh El Chargui , accentuant ainsi la pression sur les maigres ressources naturelles telles que l'eau et les pâturages. Ces dynamiques accentuent la vulnérabilité du Hodh El Chargui y compris ses populations. La frange jeune qui y est importante et critique du fait de ces fragilités territoriales, méritent une attention particulière dans la perspective de prévenir certaines situations en renforçant les capacités de résilience des communautés locales face à certaines menaces pour la stabilité. Dans cette perspective, et pour permettre la formulation d'une offre programmatique exhaustive, capitalisant sur les principaux facteurs d'instabilité et de conflits dans la région, notamment en tenant compte de la dimension transfrontalière avec le Mali, le projet prévoit la réalisation d'une étude d'analyse des types de conflits et de leurs causes dans la région du Hod Elchargui.

2. ÉTENDUE DES TRAVAUX, RESPONSABILITÉS ET DESCRIPTION ANALYTIQUE DES TRAVAUX PROPOSÉS

Sous la supervision d'un consultant international, contribuer à la recherche et à la rédaction d'un document directeur pour la formulation d'un programme de réponse adressant les causes des conflits dans la région, en intégrant la dimension transfrontalière. De façon plus spécifique il s'agira de :

- Contribuer à la conduite d'une analyse des conflits et des vulnérabilités territoriales et à la rédaction du draft du document;

Les résultats attendus de cette mission sont les suivants :

- **Résultat 1** : Contribution au développement d'outils de collecte d'information sur les conflits adaptés au contexte Mauritanien
Résultat2 : Un rapport de collecte de données sur l'analyse des conflits dans la région Hod Elchargui

Institutional arrangements/reporting lines

Le consultant devra coordonner son travail avec son homologue national travaillant sur le même projet sous la supervision du consultant international. L'équipe de deux consultants nationaux sera supervisée par un consultant international qui travaillera en partie à distance. :

- **Revue de la littérature.** Les consultants se familiariseront avec les données et les analyses déjà disponibles.
- **Phase préparatoire.** Sous la supervision du consultant international, l'équipe finalisera les outils méthodologiques et les testeront avec le consultant international sur le terrain. A ce moment, le calendrier de travail et les grilles d'analyse seront finalisées;
- **Phase de collecte des données et visite de terrain.** Déploiement local des consultants nationaux en charge de l'étude, devant organiser l'identification de la typologie des conflits et de leurs causes suivant la méthodologie développée ;
- **Phase d'analyse.** Les données collectées sont analysées selon la méthodologie et la grille préalablement établi.
- **Phase de rédaction.** Sur la base des données recueillies, des analyses, une première version du rapport d'analyse et de cartographie des conflits est préparée. Sur la base des commentaires du consultant international, le document est revu.

La mission sera basée sur une exploitation des études et données disponibles en matière d'analyse de la vulnérabilité et/ou des causes de conflits qui ont été conduites dans le pays les 10 dernières années notamment. Une consultation des parties prenantes du développement local.

3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

Qualifications académiques :

Éducation : Diplôme universitaire niveau Master 2 (au moins Bac+5) en sciences sociales, Economie, Gestion des ressources humaines, management et droit ou toute autre discipline apparentée ;

Expérience :

Au moins 7 années d'expérience dans le conduit d'analyse de conflit avec une approche participative, et la planification de programmes.

Langues : • Une excellente maitrise du français parlé et écrit

Compétences :

- Expertise dans la prévention des conflits, la lutte contre l'extrémisme violent et le relèvement
- Expérience de travail dans la zone et une connaissance des questions transfrontalières en général et la question du Sahel en particulier.

4. DOCUMENTS A INCLURE LORS DE LA SOUMISSION DE L'OFFRE

Les Consultants intéressés doivent soumettre les documents et renseignements suivants pour prouver leurs qualifications :

1. Offre :

- Une lettre de motivation;
- Un Curriculum vitae actualisé ou un formulaire P11 dûment rempli et signé ;
- Une copie certifiée des diplômes ;
- Note méthodologique ;
- La confirmation d'intérêt signée

2. Offre financière Une proposition financière sous forme de montant forfaitaire incluant les honoraires des consultants et les frais divers

5. OFFRE FINANCIÈRE

• Contrat forfaitaire

L'offre financière doit indiquer le montant total du forfait, ainsi que les modalités de paiement précises et mesurables (quantitativement et qualitativement) relatives aux résultats concrets (à savoir, si les paiements doivent être échelonnés ou versés en totalité à la fin du contrat). Les paiements sont fonction du résultat, c'est-à-dire, à la livraison des services spécifiés dans les termes de référence. En vue d'assister le service demandeur dans la comparaison des offres financières, le montant forfaitaire de chacune de ces dernières sera détaillé (y compris, les voyages, les indemnités journalières et le nombre de jours de travail prévus.)

Voyage :

Tous les frais de voyage envisagés devront être inclus dans l'offre financière. Ils comprennent tous les déplacements pour rejoindre le lieu d'affectation ou le voyage de rapatriement. En général, le PNUD n'accepte pas des frais de voyage supérieurs au prix d'un billet en classe économique. Si le consultant individuel souhaite voyager en classe supérieure, il ou elle devra le faire en utilisant ses propres ressources. En cas de voyage imprévu, les frais de voyage, y compris les billets, les frais d'hébergement et les faux frais au départ et à l'arrivée, doivent être convenus, entre le service commercial et le consultant individuel concernés, avant le voyage et faire l'objet d'un avenant au contrat, et seront remboursés.

6. ÉVALUATION

Les consultants individuels seront évalués comme suit :

Analyse cumulative

En utilisant cette méthode d'évaluation pondérée, un contrat sera attribué au consultant individuel dont l'offre a été évaluée et déterminée comme étant, à la fois :

- a) Efficace/conforme/acceptable, et*
 - b) Comme ayant reçu le score le plus élevé, déterminé à partir d'un ensemble prédéfini de critères techniques et financiers pondérés, spécifiques à la demande.*
- Seuls les candidats qui obtiennent un minimum de 70 points seront pris en compte pour l'évaluation financière*

Méthodologie, approche et plan d'exécution (30 POINTS)	30%
---	------------

Compréhension des TDRs	10 Points			
Approche méthodologique	12 Points			
Plan d'exécution	8 Points			
Expert	70%			
Références académiques	15			
Références générales	15			
Références spécifiques	40			
Total		100%		

Annexe

Annexe 1- TERMES DE RÉFÉRENCE

Annexe 2- CONDITIONS GÉNÉRALES RELATIVES AUX CONSULTANTS INDIVIDUELS.

Annexe 3 – Lettre de confirmation d'intérêt