

**Términos de Referencia**

<b>Información de la posición</b>	
<b>Título</b>	Facilitador Zonal de Agronegocios y Sistemas Financieros Rurales (SFR)
<b>Supervisor</b>	(2) Facilitador de CVC y MER; Especialista en Servicios Financieros Rurales
<b>Tipo de contrato</b>	Contratos de servicios (SC)
<b>Escala</b>	SB-3 SC 05
<b>Inicio esperado</b>	Sujeto a la firma del contrato
<b>Duración esperada</b>	Contrato inicial de seis (6) meses con posibilidad de extensión según desempeño
<b>Lugar de trabajo</b>	Dos puestos: en la sede del Proyecto en Santa Bárbara (1), en La Ceiba (1).

<b>Contexto</b>
<p>Bajo el Marco Estratégico de FIDA para Honduras, el Gobierno de la República suscribió en septiembre de 2011 el Convenio de Préstamo I-839-HN con FIDA para contribuir a financiar el Proyecto para la Competitividad y el Desarrollo Rural Sostenible en La Zona Norte, <i>Horizontes del Norte</i>, iniciativa que comprende un monto total, para un período de implementación de seis años, de US\$ 21.0 millones, de los que US\$ 19.3 millones son el costo base (92 por ciento del costo total), y US\$ 1.7 millones son las contingencias físicas y de precios (8 por ciento del costo total).</p> <p>La estrategia central de intervención del Proyecto apunta al incremento de los ingresos, el empleo y la seguridad alimentaria de las familias rurales pobres en la zona del Proyecto y reducir su vulnerabilidad ambiental dentro de un marco de igualdad de género y de inclusión de la juventud rural.</p> <p>El Proyecto se ejecutará en veintisiete (27) municipios seleccionados de los departamentos Atlántida: siete (7) municipios, Jutiapa, Arizona, La Másica, El Porvenir, Esparta, San Francisco, y Tela; Cortés: seis (6) municipios, San Antonio de Cortés, Omoa, San Francisco de Yojoa, Pimienta, Potrerillos, y Santa Cruz de Yojoa; y Santa Bárbara: catorce (14) municipios, Santa Bárbara, Concepción del Sur, Concepción del Norte, Chinda, Gualala, Ilima, Arada, El Nispero, Ceguaca, Santa Rita, San Francisco de Ojuera, San Pedro Zacapa, San José de Colinas y Las Vegas.</p> <p>Los grupos objetivo del Proyecto incluyen: a) Pequeños productores agropecuarios no organizados y con diversos grados de organización, vinculación con los mercados y capitalización; b) Artesanos pobres no organizados o con organización incipiente, y débil vinculación a los mercados; c) Mujeres, jóvenes rurales y miembros de grupos étnicos -garífunas e indígenas Lencas; y d) Población rural pobre carente de infraestructura vial y social. La meta de atención del Proyecto serán 25,000 familias rurales pobres.</p> <p>El Proyecto incluye los siguientes componentes: 1) Componente Desarrollo Humano y Social (DHS), 2) Componente Cadenas de Valor y Competitividad (CVC) y 3) Componente Gestión del Proyecto (UGP).</p> <p>El Proyecto Horizontes del Norte requiere de la contratación de una persona Facilitadora para realizar actividades concretas y oportunas en recepción, seguimiento a solicitudes, supervisiones y acompañamiento en campo; además del seguimiento a la estrategia de intervención con Cajas Rurales de Ahorro y Crédito en el área de influencia del Proyecto para alcanzar las metas específicas de los subcomponente de Desarrollo de agronegocios y MER, y Capitalización y Servicios Financieros Rurales que forma parte del Componente CVC.</p>

## Términos de Referencia

### Responsabilidades y resultados esperados

#### Responsabilidades

- 1) Apoyar la promoción del desarrollo de Agronegocios y MER.
- 2) Supervisar y emitir dictámenes técnicos sobre el avance de las inversiones apoyadas a través del fondo de capitalización.
- 3) Seguimiento y supervisión a las empresas Oferente de Servicios Técnicos (OST) con las cuales exista un contrato o un convenio.
- 4) Apoyar la Identificación actores claves a nivel de agroindustria que permitan generar una estrategia para mejorar la competitividad de las diferentes cadenas de valor priorizadas.
- 5) Promover activamente la participación de la mujer y de los jóvenes rurales en todas las actividades sociales y económicas del programa, en la búsqueda de una nueva generación de empresarios y productores con perspectiva de sostenibilidad económica y ambiental.
- 6) Apoyar a la Unidad de planificación seguimiento y evaluación en el monitoreo de los indicadores asignados a agronegocios y MER, y Sistemas Financieros Rurales.
- 7) Presentar informes de seguimiento técnico, con una periodicidad mínima mensual según el desarrollo y ejecución de las actividades.
- 8) Consolidar la información y generar los informes trimestrales de avance.
- 9) Apoyar la implementación de planes para fortalecer los conocimientos financieros de la población objetivo, considerando el potencial productivo de las familias pobres y sus organizaciones.
- 10) Apoyar la implementación de planes de promoción de la capitalización por el ahorro entre las familias pobres, las organizaciones rurales, las empresas y microempresas focalizadas por el Proyecto.
- 11) Apoyar el análisis de los perfiles, sugerencia de elaboración de planes de negocio y revisión de los Planes de negocios formulados, previo a la aprobación de inversiones en activos de producción para el desarrollo de microempresas rurales, empresas de productores, agronegocios y empresas microfinancieras.
- 12) Apoyar la capitalización de las Cajas Rurales de Ahorro y Crédito del ámbito del Proyecto, formular e implementar los planes para fortalecer los procesos de capitalización.
- 13) Verificar que los instrumentos de coinversión se implementen de forma que, posteriormente, los grupos tengan acceso a entidades financieras velando de manera especial por la relación sana entre inversión, capacidad de producción y retorno de la inversión.
- 14) Facilitar la vinculación de las Cajas Rurales y Cooperativas de Ahorro y Crédito con otras entidades microfinancieras rurales y diferentes actores del mercado financiero rural en búsqueda de la sostenibilidad.
- 15) Presentar informes mensuales, trimestrales y anuales sobre los avances de las actividades de su competencia.



**Términos de Referencia**

<b>Resultados esperados</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Apoya la ejecución de las actividades requeridas para alcanzar las metas en cuanto al desarrollo de agronegocios y MER.</li> <li>2) Supervisada la implementación del fondo de capitalización y servicios financieros rurales.</li> <li>3) Brindada asesoría y seguimiento en la implementación de inversiones a todas las organizaciones beneficiarias que lo requieran.</li> <li>4) Apoyadas entidades y organizaciones beneficiarias en la elaboración de perfiles de negocios.</li> <li>5) Supervisado y elaborados dictámenes de avances de planes de inversión adjudicados.</li> <li>6) Elaborados periódicamente informes y otros documentos que se le asignen.</li> <li>7) Apoyado el desarrollo de los procesos de capitalización en activos productivos.</li> <li>8) Logrado el acceso a los servicios financieros rurales y fortalecimiento de los esquemas de ahorro y crédito dentro del ámbito geográfico del Proyecto Horizontes del Norte.</li> </ol>
-----------------------------	---

<b>Competencias</b>	
<b>Corporativas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demostrar y salvaguardar la ética y la integridad</li> <li>• Demostrar conocimiento corporativo y el buen juicio</li> <li>• Auto-desarrollo y auto-motivado</li> <li>• Incorporar el trabajo en equipo</li> <li>• Promover la comunicación abierta en el equipo y la comunicación efectiva</li> <li>• Crear sinergias a través del autocontrol</li> <li>• Manejar conflictos</li> <li>• Aprender y compartir conocimientos y fomentar el aprendizaje de otros.</li> <li>• Tomar decisiones informadas y transparentemente</li> </ul>
<b>Funcionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investiga sobre buenas prácticas, posee nuevas e implementa nuevas formas efectivas de hacer las cosas</li> <li>• Documenta estrategias innovadoras y nuevos enfoques</li> <li>• Comprende los procesos y métodos del trabajo independientemente de su posición</li> <li>• Posee conocimientos básicos de la organización, sus políticas y procedimientos relativos a su posición y los aplica sistemáticamente en las tareas de trabajo</li> <li>• Promueve la actualización contante relacionada con el trabajo a través de estudio autodirigido y otros medios de aprendizaje</li> <li>• Demuestra buen conocimiento de la tecnología y aplica en las asignaciones de trabajo</li> <li>• Prepara insumos oportunos para informes y rendición de cuentas</li> </ul>
<b>Operacionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demostrada capacidad en la temática de Agronegocios y Sistemas Financieros Rurales.</li> <li>• Habilidad para establecer y mantener relaciones de trabajo efectivas con personas de diferentes niveles jerárquicos, culturales, alta confidencialidad y responsabilidad</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo y trabajo bajo presión</li> <li>• Orientado a servicio al cliente</li> </ul>



**Términos de Referencia**

<b>Calificaciones mínimas requeridas</b>	
<b>Educación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Profesional con formación universitaria en ingeniería agronómica, o carreras afines.</li></ul>
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Al menos dos (2) años de experiencia vinculada al desarrollo de agro negocios y sistemas financieros rurales</li></ul>
<b>Lenguajes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento básico del idioma inglés</li></ul>
<b>Otros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Manejo de ambiente Windows y Microsoft Office</li><li>• Experiencias en metodología de identificación y solución de problemas.</li><li>• Dispuesto desplazarse a diferentes zonas del país, en el área de influencia del Proyecto.</li><li>• Experiencia en formulación y gestión de proyectos.</li><li>• Habilidad para manejar vehículos en zonas rurales.</li></ul>