

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Название проекта:	«Укрепление Национального механизма защиты прав женщин в Казахстане, выполнения государством международных обязательств в сфере ликвидации дискриминации в отношении женщин, обеспечения гендерного равенства».
Название позиции:	Национальный эксперт по гендерной политике, расширению прав и возможностей женщин, выработке рекомендаций по усовершенствованию законодательства в сфере защиты прав женщин
Подразделение:	ПРООН
Тип контракта:	Индивидуальный контракт (IC)
Супервайзер:	Директор Департамента эффективного управления
Продолжительность:	август – декабрь 2020 г. (90 рабочих дней)
Место работы:	г. Нур-Султан, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ:

Программа Развития ООН (ПРООН) - глобальная сеть Организации Объединённых Наций по оказанию безвозмездной и неполитизированной помощи её государствам-членам в области развития. ПРООН работает в Казахстане с момента независимости страны и осуществляет свою деятельность в области устойчивого развития, развитии демократии и миростроительства, климата и устойчивости к стихийным бедствиям. ПРООН также способствует эффективному привлечению и использованию помощи в целях развития. Во всех своих действиях ПРООН уделяет особое внимание гендерному равенству и защите прав человека.

Страновые структуры Организации Объединенных Наций в Казахстане: ПРООН, «ООН-женщины», ЮНФПА, и ЮНИСЕФ в рамках «Комплексной программы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане» оказывают поддержку Правительству Казахстана в реализации международных обязательств, и, в частности, рекомендаций Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин КЛДЖ и Комитета по правам человека КПЧ, достижении Целей устойчивого развития ЦУР и обязательств по Пекинской декларации и платформе действий ППД, на основе принятых национальных стратегий и плана действий по семейной и гендерной политике.

Основные области, по которым оказывается поддержка, включают гармонизацию национального законодательства в соответствии с международными стандартами, усиление национального потенциала для принятия и реализации адекватной политики по ликвидации насилия в отношении женщин (ЛНОЖ), продвижение гендерного бюджетирования и планирования, развитие диалога с гражданским обществом и продвижение прав уязвимых женщин в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года «Никто не должен быть забыт». Казахстан продолжает активно взаимодействовать с правозащитными механизмами ООН и способствует усилиям ООН по продвижению гендерного равенства и прав женщин, искоренению насилия в стране, и в рамках разработанной трехлетней программы.

Программой предусматривается выработка рекомендаций по повышению эффективности реализации семейной и гендерной политики, усилению влияния Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан для продвижения гендерных инициатив, мониторинга их реализации, межведомственной координации реализации семейной и гендерной политики, усилению подотчётности в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин с целью повышения уровня согласованности и гендерного мейнстриминга.

ОБЪЕМ РАБОТ ТЕХНИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ:

Основные задачи эксперта: (а) Оказание технической помощи и экспертно-аналитической поддержки работы Секретариата Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК; (б) Оказание технической поддержки в имплементации положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, выполнении Пекинской Декларации и Платформы действий, рекомендаций Комитета ООН о ликвидации дискриминации в отношении женщин; (с) Содействие в реализации гендерной стратегии «ПРООН Казахстан 2019-2020», в частности, поддержка национальных и неправительственных организации в продвижении гендерного равенства; (d) Содействие в внедрении гендерной проблематики в существующие проекты, заявки, и активности ПРООН в рамках корпоративной гендерной политики ПРООН.

Результаты работы по срокам:

№	Результаты	Сроки исполнения	График оплаты
1	Оказание технической помощи в реализации заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, данных Казахстану по итогам защиты 5-го периодического доклада Республики Казахстан о выполнении Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Выработка рекомендаций по усовершенствованию законодательства в сфере защиты женщин и детей, в том числе от насилия.	До 10 сентября 2020 года	1-ый транш 20%
2	Выработка рекомендаций в сфере защиты и расширения трудовых, экономических, социальных прав и возможностей женщин с направленностью на имплементацию положений КЛДЖ, ППД, реализацию ЦУР. Помощь государству и национальным гендерным механизмам в области оказания социальных услуг, оказываемых кризисными центрами, развития шелтеров в условиях кризисных ситуаций.	до 30 сентября 2020 года	2-ой транш 20%
3	Оказание технической помощи и содействие с целью укрепления национального механизма защиты прав женщин, реализации института гендерной экспертизы.	до 31 октября 2020 года	3-ий транш 20%

4	Оказание технической помощи и содействие с целью укрепления вклада женщин в вопросах мира и безопасности, расширении международного сотрудничества	до 30 ноября 2020 года	4-ый транш 20%
5	Подготовка и предоставление итогового отчёта.	до 25 декабря 2020 года	5-ый транш 20%

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА:

Эксперт будет работать в тесном сотрудничестве с Секретариатом Национальной комиссией и ПРООН и под руководством директора Департамента эффективного управления. Ответственность эксперта:

- Эксперт обеспечивает своевременное и качественное выполнение Технического задания;
- Эксперт обеспечивает своевременное и рациональное планирование, выполнение мероприятий и достижение результатов в соответствии с техническим заданием;
- Эксперт несет ответственность за качество подготовленных материалов в рамках Технического задания;
- Эксперт обеспечивает безусловное исполнение требований индивидуального контракта.

СРОК ИСПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО КОНТРАКТУ:

Контракт будет заключен сроком на 4 месяца для выполнения всех результатов, перечисленных выше в течение срока - август – декабрь 2020 г. Работа должна быть начата сразу после подписания контракта и завершиться не позднее 25 декабря 2020 года. Продолжительность выполнения работы составляет в среднем 20-21 рабочих дней в месяц.

МЕСТО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ:

Местом выполнения работы является г. Нур-Султан, Секретариат Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ:

Это контракт с единовременной суммой выплат по каждому выполненному результату. Ценовое предложение должно включать в себя все расходы эксперта, включая поденную ставку эксперта и любые другие соответствующие расходы для выполнения задания и необходимые для получения вышеуказанных результатов. Оплата будет производиться после утверждения промежуточных отчетов, на основании вышеуказанных результатов и принятия их ПРООН и Национальной Комиссией.

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТУ:

- Диплом о высшем образовании в области права или государственного управления;

- Опыт работы с международными документами в сфере защиты прав человека, гендерного равенства;
- Опыт работы с международными организациями/проектами по гендерным вопросам;
- Минимум 15 лет работы в государственных органах, из них не менее 5 лет работы в подразделениях международного сотрудничества или работы с гражданским сектором;
- Минимум 8 лет опыта работы, связанного с анализом законодательства и вопросам выполнения международных обязательств в области прав человека;
- Опыт работы с неправительственными организациями Республики Казахстан;
- Умение проводить гендерный анализ и анализ в сфере защиты прав человека;
- Знание казахского и русского языков.

НЕОБХОДИМЫЕ НАВЫКИ ЭКСПЕРТА:

- Навыки анализа и обобщения полученного материала;
- Хорошие организационные и профессиональные навыки;
- Умение строить профессиональные взаимоотношения с руководителями государственных структур, НПО и другими заинтересованными сторонами проекта, демонстрируя дипломатичность и такт;
- Инициативность, умение достигать консенсус и положительно относиться к критическим замечаниям;
- Способность эффективно работать в коллективе и в многонациональной среде с учетом гендерных аспектов;
- Стрессоустойчивость;
- Способность эффективно работать в условиях ограниченных сроков выполнения заданий.

ОЦЕНИВАНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ

Индивидуальный подрядчик будет оцениваться на основе комбинированного метода оценки с учетом сочетания квалификации заявителя и финансового предложения.

Контракт присуждается индивидуальному подрядчику, предложение которого было оценено и определено как:

- Отвечающее требованиям / соответствующее / приемлемое; и
- Получившее наивысший балл из заранее определенного набора взвешенных технических и финансовых критериев, характерных для запроса;
- Доля технических критериев составляет (70%);
- Доля финансовых критериев (30%).
- Только кандидаты, прошедшие проходной балл по технической оценке (70% = 350 баллов) будут допущены к финансовой оценке.

Минимальные технические критерии	Вес, %	Мин. баллы	Макс. баллы
Диплом о высшем образовании в области права или государственного управления;	15	52.5	75
Опыт работы с международными документами в сфере защиты прав человека, гендерного равенства; Опыт работы с международными организациями/проектами по гендерным вопросам;	10	35	50
Минимум 15 лет работы в государственных органах, из них не менее 5 лет работы в подразделениях международного сотрудничества или работы с гражданским сектором;	35	122.5	175

Минимум 8 лет опыта работы, связанного с анализом законодательства и вопросам выполнения международных обязательств в области прав человека;	25	87.5	125
Опыт работы с неправительственными организациями Республики Казахстан	10	35	50
Знание казахского и русского языков	5	17.5	25
Общее	100%	350	500

НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПОДАЧЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Следующие документы в формате ПДФ (PDF) должны быть приложены к заявке (предложению) и отправлены по электронной почте на следующий адрес: procurement.kz@undp.org с указанием Ref. 2020-106 в теме письма не позднее 17:00 часов 07 августа 2020 года:

- Должным образом заполненное и подписанное письмо заявителя к ПРООН, подтверждающее интерес и готовность для задания индивидуального подрячика; Финансовое предложение должно включать все расходы по контракту, с указанием подробной разбивки расходов согласно прилагаемой формы;
- Подробное резюме (CV), включающее в себя опыт работы, образование, навыки, релевантные для выполнения задания, а также всю необходимую контактную информацию (электронный адрес, телефон и т.д.);

Также необходимо приложить копии дипломов об окончании высших учебных заведений. В связи с техническими особенностями электронной почты, размер файла не должен превышать 19 Mb на одно электронное письмо. Должно быть не более 3 сообщений по электронной почте (укажите Ref.2020-106 в теме письма и очередность сообщения).

Неполные заявки будут исключены из дальнейшего рассмотрения. Из-за большого количества заявок, которые мы получаем, мы можем информировать только успешных кандидатов о результатах или статусе процесса отбора.

Предложения, полученные после указанного срока, не будут приниматься к рассмотрению.

ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Этот контракт в национальной валюте тенге с единовременной суммой выплат по каждому выполненному результату. Ценовое предложение должно включать в себя все расходы эксперта, включая его почасовую ставку, количество рабочих дней на выполнение задач и любые другие соответствующие расходы для выполнения задания и необходимые для получения вышеуказанных результатов.

Оплата будет производиться после утверждения предоставленных результатов директором Департамента эффективного управления ПРООН.

Цена контракта будет зафиксирована независимо от изменений в компонентах затрат.

Konstantin Sokulskiy

Константин Сокульский

Директор Департамента эффективного управления

Дата: 26-Jul-2020