

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) POUR L'ELABORATION D'UN PLAN D'ACTION NATIONAL POUR L'INTEGRATION DU GENRE DANS LA POLITIQUE CLIMATIQUE

Novembre 2020

1. Contexte :

L'analyse du Groupe Intergouvernemental d'Experts sur l'Evolution du Climat (GIEC) indique que les impacts des changements climatiques affectent plus sévèrement les régions les plus pauvres et impacteront plus significativement les populations les plus pauvres qui disposent de moins de ressources et de capacités pour faire face aux mutations socio-économiques engendrées par des événements climatiques extrêmes ; soixante-dix pour cent (70%) de ces populations pauvres sont des femmes

Plusieurs voix se sont élevées, par des femmes et des filles, réclamant davantage plusieurs actions climatiques au niveau local, national et international. C'est ainsi et au cours des dernières années la Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatique (CCNUCC) a fait de grandes avancées dans l'intégration du genre dans son processus notamment dans les thématiques de négociations. On notera ici le lancement du programme de Lima en 2014 (COP 20) ainsi que son plan d'action genre pour l'égalité des sexes adopté en 2017 durant la COP 23. Ces outils constituent un cadre nécessaire pour l'intégration du genre dans les politiques climatiques des pays.

Ce n'est que durant la COP 25 à Madrid, que ce cadre institutionnel a fait l'objet d'une évaluation aboutissant à l'adoption d'un nouveau plan d'action genre renforcé pour une durée de 5 ans.

Toutefois, force est de constater qu'au niveau national peu de politiques climatiques de pays en développement particulièrement, intègrent la dimension genre et se confrontent, souvent, aux limites d'une démarche non inclusive.

La Tunisie, de part sa constitution de 2014, consacre le principe de la décentralisation et de l'égalité des genres comme moteur d'un développement socio-économique durable et résilient aux impacts des changements climatiques. En effet, selon ses engagements envers la CCNUCC, la Tunisie est appelée à publier régulièrement des rapports sur les progrès accomplis pour mettre en œuvre la Convention. Le Genre est désormais une composante intégrante dans la troisième Communication nationale de la Tunisie (soumise en juin 2019). En effet, cette communication nationale est la première soumise par la Tunisie tout en intégrant une analyse genre.

L'autre engagement de la Tunisie envers la CCNUCC, la Contribution Déterminée au Niveau National (CDN) » soumise en 2015 pour une durée de 5ans, reconnaît bien l'impact des changements climatiques dans l'amplification des inégalités régionales et sociales qui affectent les catégories sociales les plus vulnérables, et notamment les femmes, les jeunes et les plus vulnérables. Cette priorité a été renforcée par les parties prenantes dans la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN ou encore la démarche de la mise à jour de la CDN Tunisienne. En effet, les recommandations sur la mise à jour de la CDN intègrent la prise en considération des inégalités sociales et du genre comme un des axes transversaux.

Néanmoins, bien que le pays ne cesse de démontrer son engagement pour l'action climatique, peu de données probantes sont générées permettant d'intégrer la dimension genre dans les processus de planification et de mise en œuvre de la politique climatique du pays. Ce besoin a également été confirmé

par les diverses parties prenantes qui ont adopté en juin 2019 la feuille de route pour l'accélération de la mise en œuvre de la CDN en plus de celui du renforcement des capacités institutionnelles et des acteurs de la société civile en la matière. Cette accélération nécessite en effet un cadre institutionnel national adéquat à la une de ce qui est adopté à l'échelle internationale.

En réponse à ces besoins, et conscient que l'égalité des genres est au cœur du développement durable inclusif et résilient, le ministère des affaires locales et de l'environnement en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour le Développement, PNUD, recrutent un(e) consultant(e) pour l'élaboration d'un plan d'action en vue du renforcement des capacités nationales pour l'intégration du genre dans les politiques climatiques

2. Objectif de la mission et approche d'intervention

La présente mission vise l'élaboration d'un plan d'action national pour l'intégration du genre dans la politique climatique en Tunisie. A cet effet, Quatre (4) principaux objectifs spécifiques sont visés par la présente mission :

- 1- **Elaboration d'un diagnostic détaillé** concernant l'état des lieux en matière d'intégration du genre dans les politiques et stratégies publiques et dans la planification, en lien avec les changements climatiques notamment les priorités prévues dans la CDN. Cette analyse devra être conduite sur la base des exigences prévues dans le Plan d'Action de Lima sur le genre et les changements climatiques, tel qu'adopté dans les négociations actuelles pour la mise en œuvre de l'Accord de Paris sur le Climat

Également, quelques organisations non gouvernementales (ONG) Tunisiennes (10 ONG) parmi celles bénéficiant d'un appui technique et financier du projet Résilience Côtière et du SGP feront l'objet à leur tour du diagnostic détaillé relatif à l'intégration de la dimension genre dans leurs activités d'adaptation au CC ;
- 2- **Conduire une analyse** se basant sur le diagnostic précédent et sur un benchmark de bonnes pratiques dans le monde (e.g pays de la région méditerranéenne, Amérique latine) en vue d'établir des orientations stratégiques pour une meilleure intégration du genre dans la politique climatique de la Tunisie et pour une meilleure prise en compte de la dimension genre par les ONGs partenaires, et ce, en parfaite harmonie avec les exigences du Plan de Lima sur le genre et les changements climatiques ;
- 3- **Elaboration d'un plan d'action pour l'intégration du genre dans la politique climatique en Tunisie**, en se focalisant sur la mise à jour de la CDN, et ce en parfaite harmonie avec le Plan d'Action de Lima concernant le genre et les changements climatiques, tels qu'adopté lors des dernières conférences des parties à la convention cadre des Nations unies sur les changements climatiques ; Ce plan d'action spécifiera aussi l'intervention des ONG pour appuyer l'intégration du genre dans la politique climatique du pays au niveau du volet adaptation;
- 4- **Elaboration et mise en œuvre d'un programme de formation et de renforcement des capacités** en matière d'intégration du genre dans les politiques climatiques. Ce programme sera au profit des parties prenantes y compris les parlementaires et les organisations de la société civile ces

derniers bénéficieront de l'élaboration d'un guide spécifique. Ce programme accompagnera dans la mesure du possible le processus de la mise à jour de la CDN¹ ;

Sous la supervision du PNUD et du point focal national de la CCNUCC au Ministère des Affaires Locales et de l'Environnement et de l'APAL, le/la consultant(e) réalisera les activités suivantes :

Phase 1

- Elaboration d'un **diagnostic détaillé** concernant l'état des lieux en matière d'intégration du genre dans la planification, politiques et stratégies en lien avec les changements climatiques notamment les priorités prévues dans la CDN.
- Analyser l'intégration du Genre par les 10 ONG partenaires (parmi celles bénéficiant d'un appui technique et financier du projet Résilience Côtière et du SGP) et identifier les recommandations et l'appui potentiel des ONG dans l'intégration du genre dans la politique climatique du pays au niveau du volet adaptation ;
- **Conduire une analyse** de l'état des lieux en Tunisie se basant sur le diagnostic précédent et sur un benchmark de bonnes pratiques dans le monde en vue de donner des orientations stratégiques pour une meilleure intégration du genre dans la politique climatique de la Tunisie et pour une meilleure prise en compte de la dimension genre par les ONGs partenaires. L'analyse devra intégrer au moins deux secteurs à identifier/confirmer avec le PNUD et le ministère des affaires locales et de l'environnement et ce en plus de l'analyse au niveau national. Les orientations stratégiques devront être au niveau national et pour au moins deux secteurs.

Cette étape inclura également une analyse de l'alignement de ces politiques sur les cibles de l'Objectif de Développement Durable (ODD5 et ODD 10). Le benchmarking devra mettre l'accent entre autres sur :

- ✓ L'agenda 2030 et le rôle transversal des ODD5 et 10 ainsi que le principe de ne laisser personne de côté « Leave no one behind » ;
- ✓ Le Plan d'Action de Lima concernant le genre et les changements climatiques,
- ✓ Les politiques « genre », dans les mécanismes de financement et entités opérationnelles de la CCNUCC, notamment le fonds vert pour le climat, le fonds d'adaptation, le Fonds pour l'Environnement mondial (FEM),
- ✓ D'autres stratégies existantes et prévues au niveau des organisations et des coopérations de développement (PNUD, ONU-Femmes, AFD, GIZ, ...).
- ✓ Des expériences pays ayant réussi ou pas l'intégration du genre dans leur politique climat et notamment les CDN (e.g pays de la région méditerranéenne, Amérique latine) ;
- ✓ Des expériences d'ONGs ayant pu appuyer l'intégration du genre dans les politiques climatiques d'adaptation de leurs pays

¹ Cela dépendra du timing du recrutement de l'expertise pour cette mission et de l'avancement du processus de la mise à jour de la CDN.

Ces deux étapes seront effectuées sur la base d'une **revue documentaire** et **des entretiens bilatéraux** avec les parties prenantes et en **focus groupes pour certains partenaires tels que la société civile ou le secteur privé**. Ces partenaires seront identifiées en concertation avec le Ministère des affaires locales et de l'environnement, le ministère de la femme, de la famille, de l'enfance et des seniors, et le PNUD afin d'affiner l'analyse et évaluer la capacité des parties prenantes en matière de « gender mainstreaming».

Les livrables attendus de cette première phase sont :

- Un **rapport d'analyse critique** de l'état des lieux de l'intégration du genre dans les politiques climatiques en Tunisie par rapport aux exigences de lignes directrices internationales telles que l'agenda 2030 ou encore l'Accord de Paris et plus précisément les lignes directrices du Plan d'Action de Lima. Ce rapport devra respecter toutes les orientations applicables pour les rapports soumis à la CCNUCC ;
- Une **note succincte** sur les grandes lignes des orientations stratégiques pour une meilleure intégration du genre dans la politique climatique en Tunisie, qui seront développées par la suite durant la phase 2 en un plan d'action.

Phase 2

_Elaboration d'un **Plan d'Action national Genre** (PAG-TUNISIE) avec des indicateurs de suivi et évaluation pour l'intégration du genre dans la politique climatique en Tunisie, en se focalisant sur la mise à jour de la CDN, et ce en parfaite harmonie avec le Plan d'Action de Lima concernant le genre et les changements climatiques, tels qu'adopté lors des dernières conférences des parties à la convention cadre des Nations unies sur les changements climatiques. Ce plan devra présenter l'ensemble des actions nécessaires mais en particulier au niveau d'alignement de la planification et des politiques, des allocations budgétaires, des institutions et de la coordination, du renforcement des capacités, de la qualité des données et informations.

- Ce plan devra contenir également une source de financement ainsi qu'une clarté dans les rôles et responsabilités de mise en œuvre par la partie nationale pour assurer sa durabilité.
- Ce plan d'action spécifiera aussi l'intervention des ONG pour appuyer l'intégration du genre dans la politique climatique du pays au niveau du volet adaptation ;

Pour élaborer le PAG, le suivant devra être pris en considération :

- Alignement des politiques et alignement de la planification : Comment les politiques climatiques du pays aident-elles à atteindre / promouvoir les objectifs liés au genre et à prendre en compte les impacts différenciés selon le genre et les changements climatiques ? Dans quelle mesure les objectifs ont-ils été mis en œuvre et quelles lacunes ont été identifiées jusqu'à présent ?
- Coordination institutionnelle
- Renforcement des capacités
- Données ventilées par sexe et informations sur le genre
- Des ressources financières dédiées

En plus du PAG, **le/la consultant(e) sera appelé(e) à effectuer l'appui suivant :**

- a. Elaborer un document de synthèse politique sur les questions genre et CC ;
- b. Elaborer un guide spécifique au profit des ONG pour une meilleure contribution dans l'intégration du genre dans les politiques climatiques.
- c. Préparer une note succincte du programme de travail pour le suivi du processus de l'auto-évaluation du PAG incluant la fréquence et l'approche de la concertation
- d. Appuyer la partie nationale à l'élaboration d'au moins une soumission de la Tunisie en lien avec le Genre et le CC auprès de la CCNUCC afin de les intégrer au niveau du Portail des soumissions sur son site web ;
- e. Assurer une journée de renforcement des capacités au profit de la délégation tunisienne sur les négociations genre et CC en préparation à la participation à la COP26 ;

Pour la réalisation des deux phases, le/la consultant(e) organisera et animera les ateliers suivants :

- 1 atelier national de présentation de la mission et d'identification des besoins en information, avec les parties prenantes,
- 1 atelier de présentation des résultats de la phase 1,
- 1 atelier de présentation de l'analyse et du benchmark concernant des ONGs
- 1 atelier de présentation du PAG Tunisie ;
- Un atelier de renforcement des capacités au profit de la délégation tunisienne sur les négociations genre et CC en préparation à la participation à la COP26
- Un atelier au profit des ONGs pour la présentation du Guide ;
- Un atelier pour la présentation du guide d'intégration du genre et du changement climatique dans le domaine agricole.

Également, le/la consultant(e) sera tenu(e) d'organiser plusieurs réunions avec les secteurs clés, et les acteurs, pour collecter les données et les informations, y inclus les besoins en matière de renforcement des capacités, dans un esprit de concertation continue avec toutes les parties prenantes. Le/La consultant(e) appuiera le processus de la création d'une Taskforce Genre et Changement Climatique qui sera initié pendant la présente mission en étroite collaboration avec le ministère des affaires locales et de l'environnement. Ce groupe, qui sera constitué de représentants des départements les plus concernés (points focaux genre aux ministères, ...) et des personnes ressources en matière du genre et CC, sera un des partenaires clés à concerter par le/la consultant(e) au cours de cette mission.

NB :

Le format des ateliers (webinar ou présentiel) devra être confirmé avec le Ministère des affaires locales et de l'environnement et le PNUD en fonction de l'avancement de la situation COVID19.

En cas d'organisation d'atelier présentiels, les frais de la logistique des différents ateliers / sessions de formation est à la charge du PNUD.

Phase 3 :

Il s'agit d'une phase transversale ciblant l'accompagnement et le renforcement des capacités. Cette phase intègre deux livrables :

- 1- *Développement et mise en œuvre d'un plan de renforcement des capacités des parties prenantes en matière d'intégration des objectifs de la CDN et du genre dans le processus de développement*

L'objectif de la troisième phase est de renforcer les capacités des diverses parties prenantes en matière d'intégration des objectifs de la CDN et du genre dans le processus de développement et ce à travers, la conception et la mise en œuvre d'un programme de renforcement des capacités sur des thèmes spécifiques favorisant des programmes d'actions climatiques sensibles au genre.

Ainsi, **05 modules de formations** seront au moins conçus et organisés autour des thèmes suivants :

- Les enjeux climatiques et l'action nationale face aux changements climatiques ;
- Introduction au genre, les politiques et stratégie genre en Tunisie, l'analyse sensible au genre et ses applications et implication dans la planification nationale ;
- Le processus national de planification pour le développement, les approches et les méthodes d'intégration du genre et des objectifs de la CDN dans les processus de planification.
- Module de formation spécifique au profit des parlementaires sur l'intégration du genre dans les processus de développement
- Module de formation spécifique pour 10 organisations de la SC sur l'intégration du genre dans les projets associatifs liés au CC.

Les détails sur les formations sont annexés aux TDRs à titre indicatif. Le/La consultant(e) fournira les informations nécessaires pour le bon déroulement des ateliers de formation (durée, mode d'organisation, ...).

NB : la durée maximale consacrée à la tenue des ateliers de renforcement des capacités est de 7 jours. Le PNUD prendra en charge l'organisation des ateliers.

Faisant suite aux réunions de concertations avec les acteurs clés pour la collecte des données et des informations, le/la consultant(e) soumettra un programme de renforcement des capacités détaillé incluant les objectifs pédagogiques, le programme détaillé de chaque thème de formation et le planning de mise en œuvre. Le programme sera validé en commun accord avec le partenaire national et le PNUD. Pour chaque session de formation, le/la consultant(e) effectuera une évaluation des connaissances des participant-e-s avant et après ladite session et ce, pour évaluer l'impact de la formation réalisée et proposer le cas échéant, des recommandations pour répondre aux besoins en formation(s) complémentaire(s) à réaliser.

2- *Elaboration des guides sur l'intégration du genre*

L'objectif de ce deuxième livrable de la phase 3 est d'élaborer de deux guides au profit respectivement du secteur agricole et des ONGs concernées pour l'intégration du genre dans les projets d'adaptation aux changements climatiques.

2.a. Elaboration d'un guide sur l'intégration du genre dans les actions d'adaptation aux changements climatiques dans les zones côtières (eau, pêche, agriculture, artisanat, tourisme):

Pour faire bénéficier un ensemble plus large d'ONGs des connaissances nécessaires à l'intégration du genre dans les projets d'adaptation aux changements climatiques dans les zones côtières, le/la consultant(e) est appelé(e) à développer un guide permettant de faciliter l'intégration du genre dans les processus de planification d'adaptation du littoral aux changements climatiques et de guider la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets associatifs sensibles au genre.

Le guide doit se baser, entre autres, sur le retour d'expériences des associations partenaires du PNUD et sur d'autres bonnes pratiques et astuces expérimentés et approuvés par ailleurs.

NB : Les réunions avec les associations partenaires qui ne sont pas basées à Tunis se tiendront via les moyens de communication (conférence téléphonique, skype,...).

Le/La consultant(e) animera un atelier national de concertation avec les différentes organisations de la société civile et les partenaires intervenant sur la thématique afin de présenter le guide.

2.b. Elaboration d'un guide sur l'intégration du genre dans les actions d'adaptation aux changements climatiques dans le secteur agricole² :

Le/La consultant(e) est appelé(e) à développer un guide pour la prise en compte du genre et du changement climatique dans le domaine agricole et ce tenant compte de l'analyse élaborée dans la phase 1 et d'un benchmark d'expériences similaires dans le monde (exemple : [Gender in adaptation planning for the agriculture sectors](#), FAO&PNUD-2019, ...). Le guide a pour objectif de faciliter l'intégration du genre dans les processus de planification des projets d'adaptation du secteur agricole aux changements climatiques et de guider la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets sensibles au genre.

Le/La consultant(e) aura à proposer, suite à la réunion de démarrage, l'approche à suivre et la liste des principaux partenaires à concerter et qui seront validées en commun accord avec le partenaire national et le PNUD.

Le/La consultant(e) animera un atelier national avec les différents acteurs et partenaires intervenant sur la thématique afin présenter le guide proposé.

NB : Pour mener à bien cette mission, le/la consultant(e) devra s'appuyer sur une expertise senior en matière du changement climatique qui sera à sa charge.

² Le/La consultant(e) se réfèrera aux guides déjà élaborés par des instances onusiennes mais le document devra être adapté au contexte tunisien.

3. Calendrier de réalisation, livrables et modalité de paiements

a. Durée de la mission :

La durée prévue de la mission s'étalera sur une période de 7 mois pour 100 hommes jours de travail effectif. Cette période inclut le temps d'approbation des livrables par les partenaires et le PNUD.

b. Livrables, échéance et modalité de paiements

Aux termes de la présente mission, le/la consultant(e) devra soumettre le livrable indiqué dans le tableau ci-dessous. L'échéance de soumission de chaque livrable ainsi que la modalité de paiement y sont également indiquées :

Livrables	Délais	Condition de paiement
Livrable 1 : Une note méthodologique globale dans laquelle l'approche de travail à suivre pour la mise en œuvre de la mission ainsi qu'un planning détaillé de réalisation sont présentés ;	5 jours après la réunion de démarrage	10% à la soumission et approbation du livrable
Phase 1 : Livrable 1.1 - Rapport sur le benchmark en matière d'intégration du genre dans les politiques climatiques - Rapport de la revue documentaire sur l'état des lieux de l'intégration du genre dans les politiques, les stratégies et les programmes nationaux en matière de lutte contre les changements climatiques y inclus la CDN Rapport de diagnostic-évaluation de l'intégration du genre dans les politiques climatiques en suivant les orientations et les lignes directrices dans le plan d'action de Lima - Rapport de diagnostic détaillé relatif à l'intégration du genre aux niveau des activités des 10 ONGs en matière d'adaptation aux changements climatiques	2 mois après la réunion de démarrage	20 % à la soumission et approbation des livrables
Phase 2 : Livrable 2 - PAG-Tunisie avec un programme de travail - Document de synthèse politique sur le genre et le CC - Soumissions élaborées de la Tunisie en lien avec le genre et CC ; - Supports pédagogiques sur les négociations genre et CC - Une synthèse du PAG (en langues française, anglaise et arabe)	6 mois après la réunion de démarrage	25% à la soumission et approbation des livrables
Phase 3 : Livrable 3.1 - Un plan de renforcement des capacités pour les 10 ONGs incluant les objectifs pédagogiques et le programme détaillé de chaque thème de formation - Supports pédagogiques pour la formation - Rapport de la formation mise en œuvre (incluant les supports pédagogiques développés)	2,5 mois après la réunion de démarrage	15% à la soumission et approbation des livrables

Phase 3 : Livrable 3.2 - Le plan de renforcement des capacités incluant les objectifs pédagogiques et le programme détaillé de chaque thème de formation - Supports pédagogiques pour chaque thème de formation - Rapport des formations mise en œuvre (incluant les supports pédagogiques développés)	03 mois après la réunion de démarrage	
Phase 3 : Livrable 3.3 - Guide au profit des ONGs sur l'intégration du genre dans les actions d'adaptation aux changements climatiques dans les zones côtières - Une note de synthèse sur le guide élaboré	4 mois après la réunion du démarrage	15% à la soumission et approbation des livrables
Phase 3 : Livrable 3.4 - Guide sur l'intégration du genre dans les actions d'adaptation aux changements climatiques dans le secteur agricole. - Une note de synthèse sur le guide élaboré	06 mois après la réunion de démarrage	15% à la soumission et approbation des livrables

4. Qualifications requises

Pour la réalisation de la mission décrite dans les présents termes de référence, le/la consultant(e) doit disposer des qualifications suivantes :

➤ Consultant(e) : Expert(e) en genre

Le(a) consultant(e) devra avoir :

- Diplôme en sciences sociales ou sciences juridiques ;
- Ayant au moins trois (3) références en matière d'intégration du genre dans les politiques publiques et/ou dans la planification au développement durable et/ou dans la croissance économique, la pauvreté, la gestion des ressources naturelles ;
- Ayant au moins deux (2) références en matière de changement climatique ;
- Ayant une (1) référence en matière de développement de Plan d'Action Genre ;
- Ayant trois (3) références en matière de renforcement de capacités et/ou formation sur la dimension genre et/ou climat et/ou développement durable ;

5. Evaluation des offres

L'offre à retenir sera celle qui aura la meilleure note globale (technique et financière) après pondération. Il est à noter que les expert(e)s à retenir pour passer à l'évaluation des offres financières doivent totaliser une note technique $\geq 70/100$. La pondération sera appliquée pour le calcul de la note globale (70% note technique + 30% note financière).

➤ **Evaluation des offres techniques**

Les propositions techniques seront évaluées sur la base de leurs conformités aux termes de référence, à l'aide des critères d'évaluation et du système de points suivant :

Résumé de l'évaluation de la soumission technique		Coefficient de pondération de la note
1.	Note Méthodologique proposée	40%
2.	Évaluation du/ de la consultant(e)	60%

▪ Évaluation de la note méthodologique proposée

Evaluation de la soumission technique Formulaire 1		Note Maximale
➤ Méthodologie proposée, approche et compréhension des TdRs		
1.1	Dans quelle mesure le soumissionnaire comprend-il la mission à accomplir ?	10
1.2	La soumission est-elle fondée sur une étude du contexte de la mission, et ces données ont-elles été utilisées de manière appropriée dans le cadre de la préparation de la soumission ?	10
1.3	Le contenu de la tâche à accomplir est-il bien défini, détaillé et correspond-il aux TDRs ?	10
1.4	La présentation est-elle claire et le déroulement des activités et la planification sont-ils logiques, réalistes et garantissent-ils une réalisation efficace du projet ?	10
	Présentation	3
	Planification	3
	Cohérence	4
Total		40

▪ Évaluation du/ de la consultant(e)

Evaluation de la soumission technique Formulaire 2 :		Note maximale
➤ Consultant Expert/e en genre		
Diplôme en sciences sociales ou sciences juridiques ;		-
Références en matière d'intégration du genre dans les politiques publiques et/ou dans la planification au développement durable et/ou dans la croissance économique, la pauvreté, la gestion des ressources naturelles ; 4 références et plus 25 pt 3 références 15 pt Sinon 0 pt		25
Références en matière de changement climatique 3 références et plus 15 pt 2 références 10 pt Sinon 0 pt		15
Références en matière de développement de Plan d'Action Genre ; 1 références et plus 10 pt Sinon 0 pt		10

Références en matière de renforcement de capacités et/ou formation sur la dimension genre et/ou climat et/ou développement durable	
4 références et plus	10 pt
3 références	5 pt
Sinon	0 pt
<i>Total consultant(e)</i>	60 Pts

NB : Seules les offres ayant obtenu une note technique $\geq 70/100$ seront retenues pour le dépouillement financier.

➤ **Evaluation des offres financières :**

La note financière est calculée comme suit :

$$NF_n = (OF_{md} / OF_n) \times 100$$

NFn ; note de l'offre *n*

OFmd ; montant de l'offre la moins onéreuse

Ofn : montant de l'offre

➤ **Choix du soumissionnaire**

L'offre retenue sera celle qui aura la meilleure note globale parmi celles conformes et jugées acceptables.

La note globale est calculée comme suit :

$$NG_n = (70\% NT_n) + (30\% NF_n)$$

NGn: note globale de l'offre *n*

NTn note technique de l'offre *n*

NFn : note financière de l'offre *n*

ANNEXE : THEMES DES FORMATIONS A TITRE INDICATIF

➤ **Thème 1 :**

- Les enjeux climatiques et l'action nationale face aux CC
- Cibles : Directeurs et cadres des ministères, institutions et agences sectorielles concernées par la mise en œuvre / mise à jour de la CDN

➤ **Thème 2**

- Introduction au genre, les politiques et stratégie genre en Tunisie, l'analyse sensible au genre et ses applications et implication dans la planification nationale ;
- Cibles : Directeurs et cadres des ministères, institutions et agences sectorielles concernées par la mise en œuvre / mise à jour de la CDN

➤ **Thème 3 :** Processus national de planification pour le développement : approches et méthodes d'intégration du genre et des objectifs de la CDN dans le processus de planification

- Cibles : Directeurs et cadres des ministères, des institutions et agences sectorielles concernées par la mise en œuvre / mise à jour de la CDN

➤ **Thème 4 :** Module de formation spécifique au profit des parlementaires sur l'intégration de l'action climat sensible au genre dans les processus de développement

Le/La consultant(e) est amené(e) à développer un module de formation spécifique au profit des parlementaires sur l'intégration du genre dans les processus de développement et spécifiquement ceux en lien avec le changement climatique.

- Cibles : Parlementaires /membres des commissions techniques / conseillers parlementaires

➤ **Thème 5 :** Module de formation spécifique pour 10 organisations de la société civile sur l'intégration du genre dans les projets associatifs liés au CC ;

Le/La consultant(e) est amené(e) à développer un module de formation spécifique au profit de 10 organisations de la société civile sur l'intégration du genre dans les processus de développement et spécifiquement ceux en lien avec le changement climatique.

Le programme de renforcement des capacités, comprendra au moins les thématiques suivantes :

- Approche genre : Concepts de base et cadres de référence.
 - Approche genre et lien avec le développement et l'adaptation au changement climatique.
 - Intégration du genre dans les programmes et les projets à base communautaire : planification, budgétisation, mise en œuvre et évaluation fondées sur le genre.
 - Plaidoyer / lobbying pour l'intégration du genre dans les projets de développement.
- Cibles :10 Organisations de la société civile.