



INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: 24 Octobre 2014

Pays: Tunisie

Description de la mission : RECRUTEMENT DE DEUX EXPERTS NATIONAUX ou INTERNATIONAUX FORMATEURS – en binôme, en groupement ou en association - Projet 00089676.

Les experts, sous la supervision directe de l'expert d'appui à la société civile et/ou de l'expert national en entrepreneuriat social, et en étroite collaboration avec le reste de l'équipe du projet, auront à :

- Mener une série d'entretiens avec les parties prenantes concernées afin de :
 - o identifier les besoins et spécificités du contexte local et des associations/entrepreneurs partenaires pour adapter les supports et les approches.
- Concevoir et élaborer :
 - o les modules de formation nécessaires détaillant les objectifs de chaque formation, l'agenda, les détails pédagogiques, méthodologiques et logistiques de chaque session ainsi que leurs plans, etc. Les méthodologies de chaque formation adoptée devront être participatives et privilégier l'interaction entre les formatrices et les participant(e)s, et entre les participant(e)s eux(elles)-mêmes ;
 - o l'ensemble des supports qui seront distribués durant la formation ;
 - o les outils d'évaluation des formations.
- Intégrer les commentaires et les propositions de l'équipe du projet.
- Animer quatre ateliers de formation de trois jours chacun à l'intention des membres/personnel des associations concernées et des entrepreneurs en utilisant le module de formation développé.
- Réaliser une restitution avec une note d'orientation à l'intention de l'équipe de projet, des partenaires nationaux et éventuellement d'autres partenaires.

Projet: Création accélérée d'emplois et de l'appui à l'entrepreneuriat

Durée de la mission : la mission se déroulera en une seule étape de 20 jours pour la série d'entretiens, l'animation des quatre ateliers de formation et l'animation de la restitution. Une intervention à distance pour le rapportage final pourrait être envisagée si les quatre ateliers et les visites seront réalisés.

Les jours de travail seront étalés sur une période allant du 7 novembre 2014 au 15 décembre 2015. La consultation inclut des jours de travail :

- à distance,
- dans les gouvernorats de Médenine et de Tataouine pour les ateliers de formation et série d'entretiens,
- en présentiel au bureau du PNUD à Tunis pour les réunions avec l'équipe de projet.

Les candidatures peuvent être envoyées par email à l'adresse suivante: procurement.sap-tunisia@undp.org ou déposées au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, 41 bis impasse Louis Braille – Avenue Louis Braille – Cité El Khadra – 1003 Tunis, Tunisie, au plus tard le Vendredi 31 Octobre 2014 à 17h00 avec la mention suivante:

«NE PAS OUVRIR»

«RECRUTEMENT DE DEUX EXPERTS NATIONAUX ou INTERNATIONAUX FORMATEURS – en binôme, en groupement ou en association - Projet 00089676 »

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique (procurement.sap-tunisia@undp.org) au plus tard le 28 octobre 2014.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

1. BACKGROUND

Le PNUD a lancé en 2014 le projet de création accélérée d'emplois et de l'entrepreneuriat. Ce projet, financé par le gouvernement japonais, et mis en œuvre en partenariat avec l'Office de développement du Sud (ODS), a comme objectif principal de contribuer rapidement à la résorption de la question urgente et pressante du chômage à Médenine et Tataouine, en aidant les jeunes et les femmes qualifiés issus des zones les plus vulnérables à accéder au marché du travail et à créer leurs entreprises. Il vise aussi à promouvoir l'entrepreneuriat social par l'appui à la création d'entreprises sociales par les jeunes diplômés sans emploi, hommes et femmes.

Dans ce cadre, la deuxième composante du projet vise à appuyer et renforcer les rôles des organisations des jeunes et des entrepreneurs sociaux dans le développement socio-économique de la région à travers un programme d'appui technique et financier pour mettre en œuvre des projets de développement au niveau communautaire afin d'améliorer les moyens de subsistance des populations.

Ce programme d'appui permettra aux organisations des jeunes et aux entrepreneurs sociaux identifiés de participer à la construction de la résilience de leurs communautés à travers un programme de renforcement de capacités, de coaching et d'appui financier dédiées à la promotion de l'économie sociale et solidaire et le développement durable et régional en général.

Par ailleurs, cette même composante mettra en œuvre une concertation avec les acteurs régionaux avec la coordination de l'Office de Développement du Sud, le partenaire national du projet, afin d'identifier les thématiques socio-économiques prioritaires dans la région pour activer des projets d'économie sociale et solidaire et valider les critères d'éligibilité des organisations partenaires dans la mise en œuvre.

De plus, plusieurs projets mis en œuvre dans la région de Médenine et Tataouine par différentes organisations ont permis d'identifier des opportunités pour la pérennisation et le développement des résultats réalisés avec les bénéficiaires finaux via la promotion de l'entrepreneuriat social, le lancement de sociétés mutuelles et toute autre forme d'organisations professionnelles permettant d'appuyer les populations les plus vulnérables de la région et notamment les jeunes et les femmes.

Dans ce sens, le projet du PNUD compte mener une série de formations sur l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) à l'intention des organisations de jeunes et entrepreneurs sociaux présélectionnés des Gouvernorats de Médenine et de Tataouine.

À cet effet, le PNUD compte recruter ***deux experts nationaux ou internationaux formateurs pour mener et animer 4 ateliers de formation.***

Les deux experts assureront la mission en binôme, en groupement ou en association.

2. MAIN OBJECTIVES, RESPONSABILITIES AND DESCRIPTION OF THE PROPOSED ANALYTICAL WORK.

Les experts devront mener une série d'entretiens dans la région avec les parties prenantes concernées, en bénéficiant de l'appui de l'équipe du projet pour une meilleure compréhension du contexte et des résultats poursuivis comme des rapports d'évaluation des capacités de ces bénéficiaires. Au terme de cette 1^{ère} phase, Les experts seront capables de :

- développer des approches pédagogiques et des supports de formation répondant aux besoins des bénéficiaires, en phase avec les spécificités de la région et rentrant dans le cadre de projets d'économie sociale et solidaire.

Au terme des ateliers de formation, les participant(e)s seront capables de :

- Avoir une compréhension commune, du point de vue des organisations de la société civile et des entrepreneurs, du concept de l'économie sociale et solidaire, de sa démarche et de ses finalités ainsi que des spécificités du contexte régional et particulièrement des deux gouvernorats de Médenine et Tataouine pour la promotion de ce concept ;
- Comprendre et maîtriser l'approche de l'économie sociale et solidaire en tant qu'alternative qui peut contribuer d'une façon considérable au développement économique et à la création d'emploi surtout pour les jeunes et les femmes, et être en mesure de définir le rôle possible de leurs associations et projets pour promouvoir cette économie dans leur territoire.

A la suite de l'atelier de formation, les experts développeront une note d'orientation destinée à l'équipe du projet sur :

- l'approche à adopter en termes de renforcement des capacités des associations et des futurs entrepreneurs sociaux ;
- les modalités à mettre en œuvre dans le cadre de l'appui technique et financier pour des projets d'économie sociale et solidaire ;
- les approches de sensibilisation quant aux opportunités de développement du concept d'économie sociale et solidaire dans la région.

3. REQUIREMENTS FOR EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS

I. Academic Qualifications:

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent à la consultation

II. Years of experience:

- Expérience confirmée en facilitation d'ateliers et en élaboration de modules de formation ;
- Une bonne expérience de l'utilisation d'approches participatives et de techniques de formation

adaptées pour les adultes ;

- Une expérience de travail dans le Sud-Est tunisien avec les associations est un atout ;
- Expérience confirmée en matière d'économie sociale et solidaire, développement du concept de société mutuelle et coopérative privée et/ou tout autre domaine pertinent ;

III. Competencies:

Corporate Competencies:

- Une bonne expérience de l'utilisation d'approches participatives et de techniques de formation adaptées pour les adultes ;
- Une expérience de travail dans le Sud-Est tunisien avec les associations est un atout.
- Ouverture, tolérance et adhésion aux valeurs et principes des Nations Unies.

Functional Competencies:

- Maîtrise des outils bureautiques (Office).
- La maîtrise des outils d'infographie (Photoshop, Illustrator, etc.) est un atout.

Language:

- Aisance dans la communication écrite et orale en arabe et en français ;

4. DOCUMENTS TO BE INCLUDED WHEN SUBMITTING THE PROPOSALS

Les dossiers de candidature devront être constitués des pièces suivantes :

- Proposition technique :
 - Lettre de motivation expliquant pourquoi il est le meilleur candidat pour la mission. sera le plus appropriés pour le travail.
 - P11/CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et au moins 3 références (noms, email, N° de téléphone) rempli et signé ;
 - Copies des attestations, des diplômes et des attestations de travail.
- Proposition financière : hors taxes (pour les deux experts). Elle doit inclure le montant des honoraires demandés pour la réalisation des prestations et livrables mentionnés.

5. DELIVERABLES AND SCHEDULES OF PAYMENT

Les prestations demandées du consultant s'articulent autour de la livraison des produits suivants étroitement liées aux principaux résultats attendues :

Délivrables	Délai de réalisation	Termes de paiement
Le draft avancé du plan et du module de formation rédigés Outils d'évaluation pré et post formation	12/11/2014	20%
Un rapport sur la session de formation, comprenant entre autres une partie sur les leçons apprises et les recommandations	30/11/2014	70%
Un rapport de recommandations sur les pistes d'appui possible pour le développement du concept d'économie sociale et solidaire	15/12/2015	10%

L'expert(e) sera rémunéré(e) selon un montant forfaitaire, qui sera fixé sur la base de l'expérience, de la concordance des qualifications et des compétences avec le profil recherché et conformément à la grille des honoraires du système des Nations Unies en Tunisie.
Les paiements seront effectués selon le planning ci-dessus.

6. FINANCIAL PROPOSAL

- **Les contrats Forfaitaires**

Une offre financière détaillée et exprimée en Dinars tunisiens, hors taxes. Elle doit inclure le montant des honoraires demandés pour la réalisation des prestations et livrables mentionnés ;

Les frais de mission se rapportant aux déplacements et à l'hébergement pendant les missions de terrain, devront être inclus (séparément) dans l'offre financière.

La proposition financière doit spécifier un montant forfaitaire total et les modalités de paiement liées à des livrables quantitatifs et qualitatifs précis et mesurables (ex: si les paiements en plusieurs versements ou à la fin du contrat). Les paiements sont basés sur la production ou la livraison des services spécifiés (livrables) dans les TDRs.

Afin d'aider l'unité demandeuse dans la comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation de ce montant forfaitaire (y compris les honoraires, les déplacements (voyages), les indemnités journalières (DSA), et le nombre de jours ouvrables prévus).

7. EVALUATION

La soumission se fera en binôme ou en association ou en groupement, mais l'évaluation se fera pour chaque formateur à part.

Les offres seront évaluées sur la base de la méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat devrait être faite en fonction de l'évaluation des offres déterminée comme suit:

- a) Conformité aux critères et qualifications requises / acceptabilité
- b) Obtention du meilleur score sur un ensemble prédéterminé de pondération des critères techniques et financiers spécifiques.

Poids des critères techniques : 70%

Poids des critères financiers : 30%

Les critères s'appliqueront aux deux candidat(e)s séparément, l'évaluation entre les candidatures se fera sur la base du total entre les deux candidats :

La sélection des experts prévoit un entretien téléphonique ou sur place avec les candidat(e)s présélectionné(e)s, et ce selon la disponibilité.

Le duo des formateurs qui obtiendront le meilleur score seront recrutés.

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points seraient considérés pour l'évaluation financière selon la grille d'évaluation suivante.

I. Grille d'évaluation de l'offre technique :

Critères	Poids	Point maxi
Techniques		
Critère A : - Diplôme universitaire en sciences sociales, entrepreneuriat/social, développement, sciences économiques et sociales. • Maîtrise dans la spécialité8 points • Master et plus dans la spécialité.....10 points	10%	10
Critère B : Un minimum de 2 années d'expériences professionnelles en tant que formateur/formatrice aux initiatives ESS • Inférieurs ou égal à 2 années.....20 points • Plus de 2 années.....25 points	25%	25
Critère C : une référence dans le domaine du développement local/suivi et développement de projets ESS • 1 référence.....15 points • 2 références.....20 points • Plus que 2 références.....25 points	25%	25
Critère D : Un minimum de 2 années d'expériences professionnelles dans l'appui aux organisations de la société civile • 2 années.....20 points • Plus de 2 années.....25 points	25%	25
Critère E : Maîtrise des langues (parfaitement bilingue)	5%	5
Critère F : Entretien oral	10%	10
Financier	30%	
Score Total (Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3)		

ANNEX

ANNEX 1- TERMES DE REFERENCES (TDR)

ANNEX 2- INDIVIDUAL CONSULTANT GENERAL TERMS AND CONDITIONS