

**BANCO DE CONSULTORES/AS DE ONU MUJERES COLOMBIA PARA CONTRATOS DE  
CONSULTORIA RELACIONADOS CON EL PLAN ESTRATEGICO 2014-2017**

**Proceso No. 2014-5239**

**País: Colombia**

**Vigencia del Banco de Consultores: Tres (3) años.**

Los/las consultores/as interesados/as en formar parte del banco de Consultores/as de ONU MUJERES y que cumplan el 100% de los requisitos, deben hacer entrega de los siguientes documentos para demostrar sus calificaciones:

**PERSONAS NATURALES**

1. Hoja de Vida
2. Formato de presentación Expresión de Interés y cumplimiento de requisitos (**debidamente firmado**).

**ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA**

1. Formato de presentación Expresión de Interés y cumplimiento de requisitos (**debidamente firmado**).
2. Certificado de Existencia y Representación Legal
3. Balance General
4. Certificaciones emitidas por las empresas contratantes, las cuales deben expresar de manera explícita las áreas requeridas, así mismo las fechas establecidas de inicio y fin del periodo certificado.

**CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PÚBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GÉNERO.**

1. Formato de presentación Expresión de Interés y cumplimiento de requisitos (**debidamente firmado**).
5. Certificaciones emitidas por las empresas contratantes, las cuales deben expresar de manera explícita las áreas requeridas, así mismo las fechas establecidas de inicio y fin del periodo certificado.

Nota: Favor abstenerse de postularse si no cumple con la totalidad de los requisitos.

Estos documentos se han de entregar únicamente en la oficina de Registro del PNUD de la Ciudad de Bogotá, ubicada en la Avenida 82 No. 10-62, Piso 3, **a más tardar hasta las 17:00 horas ( hora Colombiana) del 13 de Enero de 2015** indicando el Título y el número de la presente convocatoria.

## 1. ANTECEDENTES

ONU Mujeres es la Entidad de las Naciones Unidas para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En julio de 2010, la Asamblea General de las Naciones Unidas creó [ONU Mujeres](#), la Entidad de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer. Al hacerlo, los Estados Miembros de la ONU dieron un paso histórico en la aceleración de los objetivos de la Organización en materia de igualdad de género y de empoderamiento de la mujer. Las principales funciones de ONU Mujeres son: 1) Dar apoyo a las entidades intergubernamentales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en su formulación de políticas y estándares y normas mundiales, 2) Dar asistencia a los Estados Miembros para implementar esos estándares, dando cuando sea necesario el apoyo técnico y financiero adecuado para ayudar a los países que lo soliciten, así como para establecer alianzas eficaces con la sociedad civil; y 3) Hacer que el sistema de la ONU rinda cuentas de sus compromisos en materia de igualdad de género, incluyendo el monitoreo continuo de los progresos dentro del sistema.

Los programas de ONU Mujeres en Colombia se enmarcan en la propuesta de acción estratégica de ONU Mujeres en los niveles global y regional, integrando los elementos particulares que se consideran necesarios para un mayor nivel de efectividad de acuerdo con el contexto del país. En particular ONU Mujeres Colombia se ha propuesto, en los Elementos para su Estrategia 2014-2017, contribuir a fortalecer el empoderamiento político y económico de las mujeres y su derecho a una vida libre de violencia, tanto en el contexto del conflicto, así como en la vida cotidiana, como bases para una paz estable y sostenible, de tal forma que no solo se restituyan los derechos de las víctimas, sino que se contribuya también a transformar estructuralmente la dinámica de la exclusión y patriarcado en la sociedad, para que las mujeres sean beneficiarias y actores principales en el desarrollo y construcción de la paz, la democracia y la seguridad en Colombia. Con este enfoque, ONU Mujeres en Colombia trabaja en los ámbitos de empoderamiento político, empoderamiento económico, violencias basadas en género, paz y seguridad. Para ello la Oficina País pone en marcha cuatro estrategias transversales: a) La gestión del conocimiento, seguimiento y evaluación; b) Innovación y comunicación para la transformación cultural, c) la coordinación de las Naciones Unidas y d) apoyo a procesos intergubernamentales.

La creación del Banco de Oferentes de ONU Mujeres Colombia, se enmarca en los siguientes principios de la contratación que aplican para la Agencia (Programme and Operations Manual):

La equidad, la integridad y la transparencia. Las unidades de contratación son responsables de proteger la integridad del proceso de adquisición y el mantenimiento de la equidad en el tratamiento de todas las partes que presenten ofertas. Los procesos de adquisición sólidos requieren que las unidades de contratación garanticen la apertura de procesos transparentes, registros completos y precisos, responsabilidad y confidencialidad.

Competencia efectiva. El objetivo de los procesos competitivos es proporcionar a todos los contratistas potenciales elegibles notificación oportuna y adecuada de los requisitos de contratación y la misma oportunidad de presentar ofertas para los bienes requeridos, obras y servicios públicos. Las unidades de contratación se asegurarán de que no haya restricciones que limiten la competencia.

## 2. El Banco de Consultores de ONU MUJERES COLOMBIA PARA CONTRATOS DE CONSULTORIA RELACIONADOS CON EL PLAN ESTRATEGICO 2014-2017

El Banco de Consultores/as del que posteriormente se seleccionarán listas cortas homogéneas de invitadas/os a concursos de méritos para contratación de las diferentes actividades de ONU Mujeres relacionadas con contratos de consultoría relacionados con el plan estratégico 2014-2017, se conformará entre aquellas/os que cumplan los requisitos para este fin establecidos por la Agencia. Las hojas de vidas personales o institucionales preseleccionadas se clasificarán en:

1. Persona natural, 2. Organizaciones no gubernamentales o Internacionales con sede en Colombia y Empresa Privada 3. Centros de Investigación, Universidades públicas o privadas, en especial centros de estudio en género.

Las/os consultores pueden inscribirse en una en dos de las siguientes categorías temáticas relacionadas con las áreas de trabajo de ONU Mujeres en Colombia descrita en antecedentes.

### 3. CATEGORIAS TEMATICAS

#### 3.1. Empoderamiento Político

- **Marcos normativos.** *Asistencia técnica para formulación e implementación de políticas públicas y marcos normativos (reformas políticas, electorales e institucionales) para garantizar la participación de las mujeres.*
- **Capacidades órganos del sistema electoral.** *Asistencia técnica para el fortalecimiento de capacidades institucionales para producción y difusión de información electoral, datos y estadísticas desagregadas por género, en tiempo real.*
- **Capacidades institucionales políticas públicas.** *Asistencia técnica para el monitoreo, evaluación y presupuestación con enfoque de género de planes, políticas y programas por parte de entidades nacionales y subnacionales*
- **Asistencia técnica para promover la participación.** *Asistencia técnica para fortalecimiento de partidos políticos, organizaciones de mujeres y medios de comunicación para promover la participación política de las mujeres como candidatas y votantes.*
- **Apoyo a fortalecimiento de capacidades para el enfoque de género en instancias de toma de decisiones.** *Asistencia técnica para fortalecimiento de capacidades de mujeres electas para promoción del liderazgo y la participación política de las mujeres.*

#### 3.2. Empoderamiento Económico

- **Estudios y sistemas de información.** *Asistencia técnica para establecer estudios y difundir información para implementar medidas a favor del empoderamiento económico de las mujeres.*

- **Iniciativas de empoderamiento y autonomía económica de las mujeres.** Asistencia técnica para el desarrollo de procesos de empoderamiento económico con énfasis en programas de recuperación temprana de mujeres víctimas y mujeres rurales.
- **Sector privado.** Asistencia técnica para la incorporación de enfoque de género en sector privado y establecimiento de alianzas público privadas para promover igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

### 3.3. Violencia basada en el Género y acceso a la justicia

- **Prevención:** De esta categoría hacen parte actividades del siguiente tipo: educación, formación, capacitación de líderes, asesoría y asistencia técnica, trabajo en red y/o articulación interinstitucional e intersectorial, detección y monitoreo, registro y protocolos y rutas de atención, producción de material educativo, visibilización del impacto de la violencia causada por los actores armados ilegales, intercambio de experiencias, participación en el diseño y/o ejecución estrategias alternativas de prevención (artísticas, simbólicas y/o lúdica)
- **Atención:** De esta categoría hacen parte actividades del siguiente tipo: educación, formación, capacitación de líderes, asesoría y asistencia técnica, trabajo en red y/o articulación interinstitucional e intersectorial, refugios o programas de acogida, referencia y contra referencia, registro y protocolos y rutas de atención, producción de información, prestación servicios de consejería, psicosociales y legales, producción de material educativo, memoria histórica.
- **Política Pública:** De esta categoría hacen parte actividades del siguiente tipo: asesoría y asistencia técnica, incidencia política, *advocacy*, veeduría ciudadana u otros mecanismos de control social, elaboración y reglamentación de normas jurídicas.
- **Investigación:** De esta categoría hacen parte actividades del siguiente tipo: estudios exploratorios, elaboración de estados de arte, sistematización de proyectos sociales.
- **Masculinidades no violentas:** Esta categoría incluye actividades generales que impulsen el tema de la VBG.

### 3.4. Verdad, Justicia y Reparación

De esta categoría hacen parte actividades del siguiente tipo: educación, formación, capacitación de líderes y lideresas, asesoría y asistencia técnica, trabajo en red y/o articulación interinstitucional e intersectorial, detección y monitoreo, registro y protocolos y rutas de protección y atención, producción de material educativo, visibilización del impacto de la violencia causada por los actores armados del conflicto armado, intercambio de experiencias, participación en el diseño y/o ejecución estrategias alternativas de prevención (artísticas, simbólicas y/o lúdica).

- **Verdad:** Memoria víctimas, memorias victimarios, memoria con énfasis en violencia sexual, fortalecimiento de las organizaciones para la recuperación de la memoria.
- **Reparación:** Restitución de Tierras, reparación colectiva.

- **Justicia:** Justicia Transicional bajo enfoque de género
- **Protección:** Protección de Derechos bajo enfoque diferencial (género, etnia, edad y diversidad)
- **DDR:** Investigación y encuentros en DDR y género en temas nacionales e internacionales. Evaluación temas de DDR en relación a seguridad y post-conflicto.

### 3.5. Construcción de Paz y Postconflicto:

En esta categoría se tratarán temas relacionados con difusión de información, educación, incidencia y asistencia al congreso de la república en temas jurídicos como el marco jurídico para la paz, producción y difusión de herramientas técnicas para mujeres en cargos de poder incorporen temas de género y mujeres en sus competencias, así como apoyo técnico a las organizaciones y plataformas de la mujeres. Por último se generarán mecanismos y herramientas para fortalecer la interlocución del estado con la sociedad civil en temas de derechos y ciudadanía de las mujeres víctimas.

### 3.6. Atención Humanitaria:

- Transversalización del enfoque de género en programación de respuesta humanitaria
- Prevención, atención y respuesta a la violencia basada en género y violencia sexual en situaciones de conflicto o posteriores a la ocurrencia de desastres naturales
- Preparación y prevención de desastres naturales con enfoque de género

### 3.7. Comunicaciones:

Campañas en medios masivos de comunicación, en medios alternativos y/o estrategias de comunicación interpersonal.

### 3.8. Monitoreo, Evaluación, Investigación y Análisis:

En esta categoría se validarán conocimientos y experiencia en diseño y/o en la implementación de sistemas de monitoreo, evaluación, así como la sistematización de proyectos sociales y gestión del conocimiento.

- El área de **Monitoreo:** en esta área se trabajan temas con el seguimiento y la gestión de programas, el levantamiento de líneas de base, la suministración de encuestas cuantitativas y de percepción, el desarrollo de entrevistas y grupo focales, la consolidación de información secundaria y proveniente de fuentes primarias. Se establecen tablas y matrices de progreso de los programas, se escriben reportes que faciliten la toma de decisiones y se apoya las funciones de rendición de cuentas a distintos niveles. Para esto se buscan profesionales con muy buenos conocimientos en el área de gestión por resultados.
- El área de **Investigación** trabaja en los sectores de: a) creación y gestión de conocimiento, b) análisis de estadísticas, datos nacionales, encuestas para la elaboración de información que describa las brechas de género, el estado de las mujeres en Colombia, el avance de indicadores de género, el mapeo de los indicadores, y la difusión de hallazgos c) impulsa

asociaciones y alianzas para el desarrollo de investigaciones académica y científica relacionadas a las área de desarrollo estratégico para la agencia ONU Mujeres.

- El área de **Análisis** se trabaja en análisis de datos estadísticos y en mapeo de datos. Para esto la agencia trabaja con profesionales que manejen con precisión programas de almacenamiento de datos, base de datos y programas de análisis estadísticos cuales: R, SPSS, Microsoft Access. Se requieren profesionales con capacidad de análisis de encuestas nacionales cuales, probada experiencia en visualización de datos y conocimientos de herramientas amigables para la visualización y difusión de resultados cuantitativos.
- El área de **Evaluación** trabaja a través de evaluadores independientes que adelanten revisiones A los/as evaluadores/as se requiere tanto experiencia comprobada en el campo de la evaluación, que conocimientos temáticos en el área estratégica a evaluar: Expandir la voz de las mujeres, su liderazgo y participación; Erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas; Promover la paz y seguridad con la participación y liderazgo de las mujeres; Ampliar las oportunidades económicas y el empoderamiento de las mujeres ; Apoyar el establecimiento de marcos normativos, políticas y estándares sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Estas funciones requieren un buen manejo de herramientas de investigación cuantitativa y cualitativa, así como experiencia a nivel de políticas públicas, de trabajo con organizaciones de la sociedad civil, y un general entendimiento de los desafíos sectoriales.

#### **4. Convocatoria para la conformación del Banco**

ONU Mujeres convocará a través de: 1. Un aviso que se publicará en el Diario El Tiempo. 2. En la página web del PNUD Colombia.3. Correos electrónicos de la base de datos de la Agencia.

- 5. Criterios de preselección para el Banco de Oferentes. Serán preclasificadas las personas naturales y jurídicas que cumplan los siguientes perfiles, discriminados según categorías temáticas del banco:**

## 1. Perfil para la categoría de Empoderamiento Político

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias políticas o sociales o económicas.</li> <li>✓ Estudios sobre género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo, liquidez y nivel de endeudamiento).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudios en género.</li> </ul>
<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Marcos Normativos</li> <li>✓ Capacidades Órganos del sistema electoral.</li> <li>✓ Capacidades Institucionales políticas públicas.</li> <li>✓ Asistencia Técnica para promover la participación.</li> <li>✓ Apoyo a fortalecimiento de capacidades para incorporar género en instancias de toma de decisión.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Marcos Normativos</li> <li>✓ Capacidades Órganos del sistema electoral.</li> <li>✓ Capacidades Institucionales políticas públicas.</li> <li>✓ Asistencia Técnica para promover la participación.</li> <li>✓ Apoyo a fortalecimiento de capacidades para incorporar género en instancias de toma de decisión.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Marcos Normativos</li> <li>✓ Capacidades Órganos del sistema electoral.</li> <li>✓ Capacidades Institucionales políticas públicas.</li> <li>✓ Asistencia Técnica para promover la participación.</li> <li>✓ Apoyo a fortalecimiento de capacidades para incorporar género en instancias de toma de decisión.</li> </ul>

## 2. Perfil para Empoderamiento Económico

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias sociales o económicas.</li> <li>✓ Estudios sobre género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudios en género.</li> </ul>
<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sistemas de información.</li> <li>✓ Iniciativas de empoderamiento y autonomía económica de las mujeres.</li> <li>✓ Sector privado.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sistemas de información.</li> <li>✓ Iniciativas de empoderamiento y autonomía económica de las mujeres.</li> <li>✓ Sector privado.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sistemas de información.</li> <li>✓ Iniciativas de empoderamiento y autonomía económica de las mujeres.</li> <li>✓ Sector privado.</li> </ul>

### 3. Perfil para Violencia basada en el Género y acceso a la justicia:

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias sociales o humanas o jurídicas.</li> <li>✓ Estudios sobre género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudios en género.</li> </ul>
<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 5 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prevención</li> <li>✓ Atención</li> <li>✓ Política Pública</li> <li>✓ Investigación</li> <li>✓ Masculinidades no violentas.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prevención</li> <li>✓ Atención</li> <li>✓ Política Pública</li> <li>✓ Investigación</li> <li>✓ Masculinidades no violentas</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prevención</li> <li>✓ Atención</li> <li>✓ Política Pública</li> <li>✓ Investigación</li> <li>✓ Masculinidades no violentas</li> </ul>

#### 4. Perfil para Verdad, Justicia y Reparación.

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias sociales, humanas, jurídicas y políticas.</li> <li>✓ Estudios género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudio en género.</li> </ul>
<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 5 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verdad</li> <li>✓ Reparación</li> <li>✓ Justicia</li> <li>✓ Protección de derechos</li> <li>✓ Restitución de tierras</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verdad</li> <li>✓ Reparación</li> <li>✓ Justicia</li> <li>✓ Protección de derechos</li> <li>✓ Restitución de tierras</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verdad</li> <li>✓ Reparación</li> <li>✓ Justicia</li> <li>✓ Protección de derechos</li> <li>✓ Restitución de tierras</li> </ul>

## 5. Perfil para Construcción de Paz y Postconflicto

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias sociales, humanas, jurídicas y políticas.</li> <li>✓ Estudios sobre género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudio en género.</li> </ul>
<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Información, educación, incidencia y asistencia al congreso de la república en temas jurídicos como el marco jurídico para la paz.</li> <li>✓ Producción y difusión de herramientas técnicas para mujeres en cargos de poder incorporen temas de género y mujeres en sus competencias</li> <li>✓ Apoyo técnico a las organizaciones y</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Información, educación, incidencia y asistencia al congreso de la república en temas jurídicos como el marco jurídico para la paz.</li> <li>✓ Producción y difusión de herramientas técnicas para mujeres en cargos de poder incorporen temas de género y mujeres en sus competencias</li> <li>✓ Apoyo técnico a las organizaciones y</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Información, educación, incidencia y asistencia al congreso de la república en temas jurídicos como el marco jurídico para la paz.</li> <li>✓ Producción y difusión de herramientas técnicas para mujeres en cargos de poder incorporen temas de género y mujeres en sus competencias</li> <li>✓ Apoyo técnico a las organizaciones y</li> </ul>

<p>plataformas de las mujeres, mecanismos y herramientas para fortalecer la interlocución del estado con la sociedad civil en temas de derechos y ciudadanía de las mujeres víctimas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Análisis y/o acompañamiento procesos DDR con enfoque de género.</li> <li>✓ Seguridad con enfoque de género</li> <li>✓ Análisis y/o asesoría a reformas /propuestas para el sector seguridad con enfoque de género.</li> </ul>	<p>plataformas de las mujeres, mecanismos y herramientas para fortalecer la interlocución del estado con la sociedad civil en temas de derechos y ciudadanía de las mujeres víctimas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Análisis y/o acompañamiento procesos DDR con enfoque de género.</li> <li>✓ Seguridad con enfoque de género</li> <li>✓ Análisis y/o asesoría a reformas /propuestas para el sector seguridad con enfoque de género</li> </ul>	<p>plataformas de las mujeres, mecanismos y herramientas para fortalecer la interlocución del estado con la sociedad civil en temas de derechos y ciudadanía de las mujeres víctimas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Análisis y/o acompañamiento procesos DDR con enfoque de género.</li> <li>✓ Seguridad con enfoque de género</li> <li>✓ Análisis y/o asesoría a reformas /propuestas para el sector seguridad con enfoque de género</li> </ul>
--	---	---

#### 6. Perfil para Atención humanitaria:

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias sociales, humanas y políticas.</li> <li>✓ Estudios sobre género.</li> <li>✓ Conocimiento sobre arquitectura humanitaria internacional y local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudio en género.</li> </ul>

<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Transversalización del enfoque de género en programación de respuesta humanitaria</li> <li>✓ Elaboración de estrategias de Prevención, atención y respuesta a la violencia basada en género y violencia sexual en situaciones de conflicto y/o posteriores a la ocurrencia de desastres naturales</li> <li>✓ Preparación y prevención ante desastres naturales con enfoque de género.</li> <li>✓ Elaboración de estrategias de prevención ante situaciones de riesgo de desastres con enfoque de género.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Transversalización del enfoque de género en programación de respuesta humanitaria</li> <li>✓ Elaboración de estrategias de Prevención, atención y respuesta a la violencia basada en género y violencia sexual en situaciones de conflicto y/o posteriores a la ocurrencia de desastres naturales</li> <li>✓ Preparación y prevención ante desastres naturales con enfoque de género.</li> <li>✓ Elaboración de estrategias de prevención ante situaciones de riesgo de desastres con enfoque de género.</li> </ul>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Transversalización del enfoque de género en programación de respuesta humanitaria</li> <li>✓ Elaboración de estrategias de Prevención, atención y respuesta a la violencia basada en género y violencia sexual en situaciones de conflicto y/o posteriores a la ocurrencia de desastres naturales</li> <li>✓ Preparación y prevención ante desastres naturales con enfoque de género.</li> <li>✓ Elaboración de estrategias de prevención ante situaciones de riesgo de desastres con enfoque de género.</li> </ul>

**7. Perfil para Comunicaciones:**

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <p>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de comunicación social, sociología, publicidad o áreas afines.</p>	<p>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</p> <p>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento).</p>	<p>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudio en género.</p>
<p><b>Experiencia</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 5 años en alguno de los siguientes temas:</p> <p>✓ Campañas en medios masivos de comunicación, en medios alternativos y/o estrategias de comunicación interpersonal.</p>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 5 años en alguno de los siguientes temas:</p> <p>✓ Campañas en medios masivos de comunicación, en medios alternativos y/o estrategias de comunicación interpersonal.</p>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 8 años en alguno de los siguientes temas:</p> <p>✓ Campañas en medios masivos de comunicación, en medios alternativos y/o estrategias de comunicación interpersonal.</p>

## 8. Perfil para Monitoreo, Evaluación, Investigación y Análisis

PERSONA NATURAL	ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES O INTERNACIONALES CON SEDE EN COLOMBIA Y EMPRESA PRIVADA	CENTROS DE INVESTIGACION, UNIVERSIDADES PUBLICAS O PRIVADAS, EN ESPECIAL CENTROS DE ESTUDIO EN GENERO
<p><b>Formación Académica</b></p> <p>Para Monitoreo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de pregrado finalizados en una profesión de las ciencias políticas o sociales o económicas.</li> </ul> <p>Para Investigación y Análisis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de maestría finalizados en las áreas de ciencias políticas o sociales o económicas, o estadística</li> </ul> <p>Para Evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Estudios de maestría finalizados en las áreas de ciencias políticas o sociales o económicas (doctorado deseable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Balance General con corte al 31 de Diciembre de 2013 e indicadores (capital de trabajo – liquidez y nivel de endeudamiento.</li> <li>✓ Tenga en su razón social la realización de estudios, monitoreo y evaluación, o la asesoría técnicas a instituciones de desarrollo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificado de Existencia y Representación Legal o copia del documento que acredite a la institución como Universidad o centro de estudio en género.</li> </ul>
<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Demostrar experiencia mínima de 3 años y pertinente con el área temática para los cargos relacionados con Monitoreo,</p>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Experiencia comprobada en gestión de programas de cooperación internacional o de monitoreo y evaluación de</p>	<p><b>Experiencia:</b></p> <p>Experiencia comprobada en gestión de programas de cooperación internacional o de monitoreo y evaluación de políticas públicas.</p>

<p>Investigación y Análisis.</p> <p>Demostrar experiencia mínima y pertinente con el área temática de 7 años para los cargos relacionados con Evaluación.</p>	<p>políticas públicas.</p> <p>Equipo de trabajo con experiencia de monitoreo y evaluación en programa de presupuesto superior a 2 millones de dólares.</p> <p>Diseño y/o en la implementación de sistemas de evaluación, producción de variables e indicadores, sistematización de proyectos sociales y gestión del conocimiento.</p> <p>Experiencia en las áreas de mandato de ONU Mujeres.</p>	<p>Equipo de trabajo con experiencia de monitoreo y evaluación en programa de presupuesto superior a 2 millones de dólares.</p> <p>Diseño y/o en la implementación de sistemas de evaluación, producción de variables e indicadores, sistematización de proyectos sociales y gestión del conocimiento.</p> <p>Experiencia en las áreas de mandato de ONU Mujeres.</p>
---	--	---

Notas generales:

1. Cada persona natural o jurídica podrá inscribirse en un máximo de dos categorías. En cuanto a las subcategorías el comité de selección determinará la clasificación del oferente según su hoja de vida personal e institucional.

## 6. Comité de Selección del Banco de Oferentes

La evaluación de las hojas de vida personal o institucional estará a cargo de ONU Mujeres Colombia.

Los/as consultores/as que hayan superado la evaluación técnica serán incluidos en el Banco de Consultores/as de ONU MUJERES por un periodo máximo de 3 años. La inclusión en el Banco de Consultores/as no garantiza ningún contrato.

\*Las personas naturales o jurídicas que por su pertenencia al banco fueran llamadas a concurso y sean seleccionadas, no continuarán en el proceso de contratación de no cumplir y certificar los requisitos precedentes.

Cuando surja la necesidad de un servicio, ONU MUJERES:

1. Enviará los Términos de Referencia a los consultores seleccionados, previa conformación de lista corta relacionada con el servicio a contratar, solicitando confirmación de su disponibilidad y envío de su propuesta técnica y financiera para el trabajo.
2. Revisará las propuestas enviadas y;
3. Seleccionará al consultor /a
  - Elaboración de Contrato Individual para consultor/a individual.
  - Elaboración de contrato institucional o de Servicios Profesionales para el caso de personas jurídicas.
  - Evaluará la ejecución de los trabajos realizados por el consultor/a.