



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT TUNISIE

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL en planification pour l'IVD

I. Information sur le poste

Titre du poste:	Expert en planification pour l'IVD.
Org. Unit :	PNUD Tunisie
Durée :	35 jours
Contract :	IC
Duty Station :	Tunis, Tunisie
Supervisor :	CTP J/JT

II. Contexte et justification

L'organisation des élections du 23 octobre 2011 a permis à la Tunisie de se doter d'institutions légitimes qui ont, parallèlement à l'élaboration d'une nouvelle constitution, à conduire un processus de réformes, touchant différentes thématiques, parmi lesquelles figurent la justice transitionnelle et la réforme du secteur de la justice.

Pour accompagner ces transformations, les bureaux du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et du Haut-Commissariat aux Droits de l'Homme (HCDH) en Tunisie ont développé une stratégie de transition incluant, entre autres priorités, un appui au processus de réforme de la justice et au processus de justice transitionnelle.

Un premier projet démarré en 2012 vise d'une part, à mettre en place un cadre institutionnel et légal conforme aux standards internationaux des droits de l'homme et d'autre part, à renforcer les capacités des acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux afin de mieux relever les défis y compris ceux dans l'administration de la justice, la promotion et la protection des droits de l'homme et dans le processus de la justice transitionnelle.

Un nouveau projet en cours de démarrage prévoit en outre d'appuyer les autorités tunisiennes pour l'opérationnalisation du processus de justice transitionnelle à travers notamment les actions suivantes :

- Un appui à la mise en place et au démarrage des activités de l'Instance Vérité et Dignité ;
- Un appui aux organisations de la société civile pour le suivi du processus de justice transitionnelle et un accompagnement des victimes auprès des différents mécanismes de justice transitionnelle ;
- Un appui aux institutions judiciaires intervenant dans le cadre du processus de justice transitionnelle.

Les commissaires de l'Instance Vérité et Dignité ont été nommés le 30 mai 2014 et il dispose de 6 mois pour finaliser les travaux préalables nécessaires à préparer la mise en œuvre de leurs missions et notamment :

- l'élaboration du règlement intérieur, qui sera publié au Journal Officiel de la République Tunisienne.
- la mise en place d'une direction exécutive,

- l'élaboration d'un plan d'action pour toute la durée de son activité,
- l'élaboration d'un programme de travail pour au moins une année,
- l'élaboration de manuels de procédures simplifiés pour le déroulement de ses travaux, dans tous les domaines de compétence,
- l'élaboration d'un plan de communication global en collaboration avec les medias nationaux,
- la mise en place d'une base de données,
- l'accomplissement de toutes les activités qu'elle juge nécessaires pour l'exercice de ses missions.

C'est dans ce cadre que le PNUD recrute un expert qui devra appuyer l'Instance Vérité et Dignité pour l'élaboration du plan d'action de l'IVD.

II. Objectifs

Objectif Général :

La mission définie par les présents termes de référence vise à appuyer l'Instance Vérité et Dignité en matière de planification stratégique.

Objectifs spécifiques :

La mission aura pour objectifs spécifiques d'appuyer l'Instance Vérité et Dignité pour élaborer :

- le plan d'action relatif à la réalisation des travaux préparatoires de l'IVD.
- le plan stratégique de l'IVD
- le plan d'action quadriennal (2014-2018) et le plan d'action 2015 de l'IVD

IV. Résultats attendus

Les résultats attendus de la mission de l'expert sont :

- l'IVD dispose d'un plan d'action relatif aux actions à mettre en œuvre dans le cadre de ses travaux préparatoires
- l'IVD dispose d'un plan stratégique
- l'IVD dispose d'un plan d'action quadriennal 2014-18 et d'un plan d'action pour l'année 2015

Ces documents seront validés par l'Instance Vérité et Dignité et par le PNUD.

V. Compétences

Compétences liées au PNUD

- Démontre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies;
- Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques du PNUD et des Nations Unies;
- Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité.

VI. Qualifications requises

Education:	Au minimum une maîtrise en sciences sociales, économie/gestion ou domaines associés
------------	---

Expérience:	<ul style="list-style-type: none"> - Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la planification stratégique et opérationnelle et le suivi et l'évaluation ; - Précédente expérience en appui à la planification auprès d'une institution publique - Expérience avec les Nations Unies et le PNUD en particulier est un atout.
Connaissance linguistique :	Très bonnes connaissances orales et écrites de l'arabe et du français.
Informatique :	Bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Email sous environnement Microsoft)

VII. Calendrier et durée

La mission durera 35 jours travaillés. Elle démarrera le 25 décembre 2014 et se déroulera jusqu'au 27 février 2014.

VIII. Lieu de travail

La mission se déroulera à Tunis. L'expert sera amené à se rendre auprès des locaux de l'IVD et du PNUD.

X. Proposition financière et modalités de paiement

Le Consultant expert devra faire parvenir une offre financière incluant tous les frais de cette mission.

Le paiement sera effectué selon l'échéancier suivant :

25% suite à la validation du plan d'action relatif aux travaux préparatoires de l'IVD

25% suite à la validation du plan d'action quadriennal de l'IVD et du plan d'action annuel 2015

50% suite à la validation du plan stratégique de l'IVD
--

XI. Présentation de l'offre et critères d'évaluation

Le consultant devra faire parvenir les éléments suivants :

- a) **Curriculum Vitae;**
- b) **Offre financière** telle que définie ci-dessus.

Les critères de sélection permettant d'évaluer l'offre seront les suivants :

La méthode d'évaluation combinée sera utilisée

Le contrat sera attribué au consultant individuel ayant présenté l'offre évaluée comme étant;

- a) Conforme, et
- b) ayant reçu le score combine le plus élevé selon les poids prédéfinis des notes technique et financière

"Conforme" peut être défini comme ayant rempli toutes les conditions requises par les termes de références.

Critères spécifiques de sélection:

- * Poids des critères techniques: 70%
- * Poids du critère financier: 30%

Seules les candidatures ayant obtenu un score d'au minimum **49 points** lors de l'évaluation techniques seront considérées pour l'évaluation financière.

Critères	Poids	Point maxi
<u>Techniques</u>		70
Critère A : Maitrise en sciences sociales. économie/gestion ou domaines associés 05 points Mastère en sciences sociales. économie/gestion ou domaines associés07 points Doctorat en sciences sociales. économie/gestion ou domaines associés10 points	70%	10
Critère B : Au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la planification <ul style="list-style-type: none"> • 3 ans d'expérience.....10 points • De 4 à 9 ans d'expérience.....20 points • Plus de 9 ans d'expérience.....30 points 		30
Critère C : Expérience précédente d'appui à la planification avec une		30

administration publique tunisienne :		
• Une expérience précédente.....10 points		
• Deux expérience précédente.....20 points		
• Plus de 2 expériences précédentes.....30 points		
Financier	30%	30
Score Total (Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3)		