

TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

No. DEL PROYECTO	<i>Alianzas Territoriales para la Paz</i>
TÍTULO DEL PROYECTO	<i>Profesionales para la Paz</i>
TÍTULO DEL CARGO	<i>Consultor para el diseño y prueba del modelo de gestión de Talento Humano en el Programa Profesionales al Servicio de la Paz.</i>
TIPO DE CONTRATO	Contrato Individual
DEDICACIÓN	Por producto
SEDE DE TRABAJO	<i>Bogotá</i>
DURACION DEL CONTRATO	<i>6 meses</i>

1. Antecedentes.

El modelo de descentralización impulsado en el país desde la Constitución Política de 1991, tenía como uno de sus propósitos encontrar un equilibrio entre la coordinación central y la autonomía local. Hoy en día, como resultado, los municipios colombianos administran una buena cantidad de recursos para cumplir con las responsabilidades en la prestación de servicios y en la provisión de bienes públicos a la ciudadanía. Las entidades locales han contado con una amplia variedad de programas de asistencia técnica del nivel nacional y, de acuerdo con el CONPES 3765 de 2013[1], si bien estos programas han tenido resultados específicos en el desempeño de “algunas competencias sectoriales, tienen énfasis temáticos y enfoques diferentes y han carecido de articulación entre sí, lo cual ha impedido un mayor impacto en el desempeño de los gobiernos atendidos. El diagnóstico del Plan de Desarrollo Prosperidad para todos señala que: en su mayoría, estos apoyos se han dado de una manera desarticulada y fragmentada, sin una comprensión integral y diferenciada del territorio, y por lo tanto, con una visión homogénea de las entidades territoriales y con enfoque eminentemente sectorial y procedimental”.

Barberena coincide con varios analistas de la descentralización al señalar que nos encontramos en una situación donde “las discusiones de política territorial no se dan desde los territorios hacia la Nación, sino que se dictan lineamientos hacia abajo”[2]. Adicionalmente, hay debilidades de gestión y gerencia en muchas entidades territoriales que se ven evidenciadas en dificultades para atender las necesidades más apremiantes de la población, garantizar el acceso a servicios básicos, promover la democracia local y la gobernabilidad, y en general, garantizar los derechos fundamentales de la ciudadanía. Esta situación, aunada al conflicto armado que entre otros efectos, ha minado la capacidad de respuesta de las instituciones locales frente a las complejas realidades municipales, hace que existan brechas muy grandes en el nivel de desarrollo a nivel territorial en el país.

Los territorios que han sido históricamente afectados por el conflicto armado sufren de una realidad social, económica y política bastante compleja. La ventana de oportunidad que se abre en el marco de los diálogos de la Habana con la guerrilla de las FARC-EP, nos invita a pensar en escenarios de post conflicto cuyo foco de

implementación y cumplimiento se encuentra en el nivel territorial. Aquí, según Sergio Jaramillo, Alto Comisionado para la Paz, es evidente que el país ha tenido “serias fallas en su institucionalidad, tanto en su capacidad de producir bienes públicos y garantizar derechos en todo el territorio, como de asegurar las condiciones para tramitar las demandas políticas de la sociedad” [3]. Es así como la construcción de la paz debería incluir estrategias para el fortalecimiento de las entidades territoriales, en particular aquellas que han sido más afectadas históricamente por el conflicto armado en el país.[4]

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD, ha trabajado en el país desde hace diez años en la preparación de las condiciones para una paz sostenible y en la gobernabilidad democrática en el nivel nacional y territorial, ayudando a modernizar y a hacer más transparentes, participativas e incluyentes a las entidades territoriales, partidos políticos y corporaciones públicas. Paralelamente, ha venido impulsando estrategias para empoderar poblaciones tradicionalmente excluidas y sub representadas, así como iniciativas que promueven el diálogo democrático y la rendición de cuentas entre las instituciones públicas y la ciudadanía.

En el contexto de los actuales diálogos de paz, el PNUD, junto con 10 agencias del Sistema de Naciones Unidas, ha contribuido a fomentar la participación ciudadana efectiva través de dos procesos complementarios. El primero enfocado en las mesas de trabajo regionales para el fin del conflicto promovidas por las Comisiones de Paz del Congreso que han permitido recoger propuestas de 3.000 personas de 1.300 organizaciones sobre desarrollo agrario integral, sustitución de cultivos ilícitos y participación política. El segundo proceso, se enmarca en el Foro de Desarrollo Agrario Integral y el Foro de Participación Política que reunieron a 2.500 personas de los 32 departamentos del país, facilitando el proceso de participación de víctimas del conflicto en el proceso de paz, generando insumos importantes para la elaboración de acuerdos sobre temas cruciales para la construcción de paz. Los anteriores espacios han sido posibles gracias a la presencia en las regiones y a la estrategia territorial de construcción de paz.

Teniendo en cuenta el contexto descrito, el PNUD ha dado inicio a la implementación del Programa Alianzas Territoriales para la Paz y el Desarrollo, a partir del cual se busca apoyar y aportar al Estado y a la sociedad colombiana en la construcción de una paz estable y sostenible, desde distintos frentes de acción complementarios y con un especial énfasis en el nivel territorial. Es precisamente en este esfuerzo en el que se enmarca el Programa de Profesionales al Servicio de la Paz. Esta es una iniciativa por medio de la que se ofrecerá conocimiento técnico y recurso humano cualificado, para fortalecer las capacidades institucionales de los municipios en los que se lleve a cabo.

[1] CONPES 3765: Concepto favorable a la Nación para contratar un empréstito externo con la banca multilateral hasta por la suma de US\$ 70 millones, o su equivalente en otras monedas, destinado a financiar el proyecto de fortalecimiento de las entidades territoriales.

[2] Barberena, Viviana. (2010). Las preguntas sin respuesta de la descentralización: la encrucijada y los nuevos caminos. En: 25 años de la descentralización en Colombia. Konrad Adenauer Stiftung.

[3] Sergio Jaramillo. La Paz Territorial. Conferencia en Harvard, 13 de Marzo de 2014.

[4] Naciones Unidas llevó a cabo un ejercicio de análisis de brechas territoriales donde se proponen los 125 municipios de 17 departamentos con una mayor afectación de la situación humanitaria e incidencia del conflicto

armado. Estos municipios muestran un nivel de desarrollo muy bajo, así como capacidades institucionales precarias (Ver anexo 1). Son una propuesta inicial para la focalización de este programa.

2. Objetivo General:

- Diseñar y acompañar un piloto de implementación del modelo de gestión de talento humano para el programa Profesionales para la Paz. El modelo permitirá poner en marcha la implementación del programa Profesionales para la Paz en su componente de gestión del talento humano para trabajar en territorios priorizados por PNUD en el marco del programa.

3. Objetivos Específicos:

- Diseño del modelo de gestión de Talento Humano para el programa Profesionales para la Paz.
- Diseñar los mecanismos de convocatoria, selección, formación, contratación y seguimiento de los profesionales que se vincularán al programa con sus respectivos documentos técnicos de soporte.
- Diseñar e implementar un proceso piloto del modelo de gestión de talento humano para el programa y hacer los ajustes al diseño inicial.

4. Actividades y responsabilidades

- *Elaborar los documentos requeridos para cumplir con los objetivos específicos de la consultoría.*
- *Desarrollar jornadas de trabajo con actores relevantes que aporte a la construcción del modelo de gestión del componente de talento humano.*
- *Realizar las misiones y jornadas de trabajo con actores del territorio.*
- *Socializar las propuestas en las instancias indicadas por el PNUD.*

5. Productos esperados

Nombre del producto o servicio a ser proveídos y que determinará pago.	Tiempo de entrega después de firmado el contrato.
<i>Un documento que contenga el diseño del modelo de gestión de Taleto Humano para el Programa Profesionales para la paz. (incluye elaborar una presentación del documento)</i>	<i>Mes 1</i>
<i>Un documento que contenga los mecanismos de convocatoria, selección, formación, contratación y seguimiento de los profesionales que se vincularán al programa con sus respectivos documentos técnicos de soporte. (incluye elaborar una presentación del documento)</i>	<i>Mes 2</i>
<i>Piloto diseñado e implemetado para realizar ajustes al modelo de gestión propuesto de Taleto Humano para el Programa Profesionales para la paz.</i>	<i>Inicia el mes 3 e Informe final del proceso mes 6 para pago</i>

6. Viajes

N/A

7. Perfil Requerido

Formación académica y experiencia específica.
<ul style="list-style-type: none">• Título universitario en Economía, Ciencias Políticas, Ciencias sociales y afines.• Estudios de posgrado en Ciencias Sociales, Ciencias Políticas, Economía o afines.• Mínimo 6 años de experiencia en diseño, gestión y/o coordinación de procesos de talento humano enfocados a la gestión local.• Que cuente con experiencia de por lo menos un año en procesos de vinculación de talento humano para apoyo a entidades territoriales y/o gestión pública local, y/o formulación, monitoreo y evaluación de planes de desarrollo y políticas públicas.

8. Forma de Pago

El PNUD por generalidad no hace anticipos

20% contra entrega y recibo a satisfacción de Un documento que contenga el diseño del modelo de gestión de Taleto Humano para el Programa Profesionales para la paz. A los 40 días de firmado el contrato.

30% contra entrega y recibo a satisfacción de Un documento que contenga los mecanismos de convocatoria, selección, formación, contratación y seguimiento de los profesionales que se vincularán al programa con sus respectivos documentos técnicos de soporte. A los 80 días de firmado el contrato

25% contra entrega y recibo a satisfacción de informe parcial de implementación proceso piloto. A los 120 días de firmado el contrato

25% contra entrega y recibo a satisfacción de informe final de piloto iimplemetado para realizar ajustes al modelo de gestión de Taleto Humano para el Programa Profesionales para la paz y sus mecanismos de convocatoria, selección, formación, contratación y seguimiento de los profesionales . A los 180 días de firmado el contrato.

TOTAL 100%

9. Supervisión

Supervisor: Asesor de Gobernabilidad para la Paz- Yebrail Haddad Linero.

Segumiento mensual de actividades y reuniones permanente de trabajo para revisar avances parciales.

Documentos Requeridos al Adjudicatario

Antes de la firma del contrato, el oferente adjudicatario deberá entregar:

Los solicitantes individuales mayores de 62 años de edad que requieran viajar deben realizarse un examen médico completo incluyendo radiografías y deberán obtener la autorización de un Médico autorizado de Naciones Unidas previo al inicio de su labor.

Copia del documento de identificación

Datos personales y financieros para creación de perfil en Atlas (Formato de solicitud de contratación y Certificación Bancaria)

Otros Requisitos para viajes relacionados con la consultoría -servicio

Certificado de Seguridad: Cuando se requiera para el desarrollo del objeto de la consultoría realizar viajes fuera de la sede de trabajo, es necesario que el Consultor Seleccionado obtenga el certificado de seguridad antes de realizar dicho viaje, verificando con el supervisor del contrato el procedimiento requerido. De acuerdo a los niveles de seguridad establecidos en el país.

Vacunas: Antes de viajar, el contratista deberá asegurarse que cuenta con las respectivas vacunas en caso de requerirse.