Au service
des peuples
et des nations

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: 17/03/2015

Pays: Côte d'Ivoire

Description des tâches: Recrutement d'un Consultant National Senior pour l'étude sur la gouvernance publique et l'intelligence économique: enjeux, défis et orientations stratégiques pour la Cote d'Ivoire

Nom du Projet: N°00072205

Durée du contrat/services (si applicable) : 40 jours ouvrables

Les Offres devront être soumises à l'adresse indiquée ci-dessous ou par email à l'adresse : **procurement.offers.ci@undp.org** au plus tard le 27 Avril 2015 à 17h. L'offre comprendra une proposition technique et une proposition financière, placées sous plis scellés distincts, et devra nous parvenir à l'adresse suivante :

Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio
01 BP 1747 ABIDJAN 01
COTE D'IVOIRE

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, votre offre peut être rejetée.

Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40 points)
2. Plan de travail (20 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (40 points)

Votre Offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique. Nous demandons au Consultant de nous faire une **offre forfaitaire** pour la durée de la consultation.

Les critères d'évaluation retenus sont :

1. Evaluation technique : les candidats qui auront plus de 70% des points seront retenus pour l'étape suivante
2. Evaluation financière : offre techniquement qualifiée moins disante.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
	Total	**100**					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée en matière de conseils stratégiques à haut niveau	20					
1.3	Références en matière d'intelligence économique et de gouvernance et de publication dans des travaux et analyses dans le domaine	10					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
		20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	5					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	10					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise du document final attendu?	10					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et de feedback avec les commanditaires de l'étude de capitalisation ?	5					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
		40					

Termes de référence
CONSULTATION NATIONALE

ETUDE SUR LA GOUVERNANCE PUBLIQUE ET L'INTELLIGENCE ECONOMIQUE: ENJEUX, DEFIS ET ORIENTATIONS STRATEGIQUES POUR LA COTE D'IVOIRE

CONTEXTE DE L'ETUDE

L'émergence des BRICS, et demain le processus qui conduira celle de l'Afrique, mettent en exergue le fait que ces processus exigent d'avoir une compréhension affinée des enjeux et des conditions de l'émergence, une lecture des dynamiques de la transformations économiques et sociales des sociétés, une capacité à anticiper, planifier, conduire des politique publiques qui permettent une insertion au marché mondial et aux dynamiques régionales de développement. Un tel processus doit être soutenu par des capacités endogènes à identifier et promouvoir, des méthodes et outils d'analyses qui puissent permettre la mise en place d'une intelligence économique de référence, la constitution de réseaux de partage de connaissance et d'influence ainsi que la valorisation des meilleures pratiques au bénéfice des pays africains.

Les enjeux de la promotion d'une capacitation de l'intelligence économique et de la veille stratégique en Côte d'Ivoire où cette priorité demeure encore marginale sont essentiels car, la réussite de l'émergence repose en grande partie sur la promotion d'un Etat développementaliste, la transformation des modes de production et de consommation et la consolidation du développement humain. Une prise en considération de ces enjeux est vivement ressentie par les hautes autorités du pays. Toutefois, les priorités stratégiques pour l'amélioration de la gouvernance économique et financière, la réforme des institutions et des marchés ainsi que la modernisation de l'Etat ont peu pris en considération les défis de l'intelligence économique endogène.

De même, les réflexions stratégiques sur les changements des modes de production et de consommation ont encore peu mis l'accent sur les moteurs de la croissance et le développement des chaines de valeurs, les transformations structurelles, l'innovation et le développement des capacités techniques, les modes d'insertion aux marchés mondiaux et régionaux.

Aussi, une réflexion stratégique sur l'intelligence économique, les défis, les enjeux et les opportunités pour un pays comme la Côte d'ivoire qui aspire à l'émergence, apparait fondamentale.

Le Premier ministre ivoirien a sollicité à l'occasion d'une rencontre consacrée aux défis de l'insertion de la Côte d'ivoire et à la mise en place d'un institut de stratégie diplomatique et de veille stratégique, une assistance en ce domaine. Cette sollicitation a été réitérée par le Conseil national de sécurité, le ministère des affaires étrangères et le ministère du plan et du développement.

Le PNUD s'engage donc à apporter un éclairage sur les enjeux, options et opportunités que revêt l'intelligence économique à travers la mise en place d'une consultation internationale et nationale en vue de réunir les éléments d'une demande de capacitation sur la base d'un diagnostic national éclairé et ce, à travers le recrutement d'une expertise nationale.

B. OBJET DE LA CONSULTATION

En vue de conduire la réalisation d'une étude de référence en matière d'intelligence économique et de veille stratégique, le bureau pays recrute un consultant national ayant une expertise de base en intelligence économique et une expérience en matière de réflexion stratégique et de promotion des meilleures pratiques pour l'établissement d'une cartographie nationale des institutions et acteurs susceptibles de promouvoir l'intelligence économique en Côte d'Ivoire. Le consultant national sera appelé à conduire l'exercice

d'adaptation des options de stratégies au contexte ivoirien et à établir les éléments d'une stratégie publique ou feuille de route en la matière.

La mission du consultant national sera de réaliser une étude mettant en exergue les enjeux, les défis, les modalités et mécanismes susceptibles de favoriser la définition de lignes d'orientation d'une politique publique y compris les enjeux d'une mobilisation des compétences et du renforcement des capacités nationales en matière d'intelligence économique.

C. CHAMPS DES TRAVAUX

Les travaux du consultant national seront focalisés notamment sur :

- La prise en considération des enjeux liés aux défis de l'anticipation face aux besoins de développement, de croissance et de compétitivité du pays ;
- L'établissement d'une typologie des acteurs susceptibles d'être impliqués dans la mise en place d'un dispositif national d'intelligence économique et de veille stratégique ;
- Contribuer à la définition de lignes d'orientations pour l'établissement ultérieur d'une politique publique interministérielle en matière d'intelligence économique, intégrant la mise en place de dispositifs nationaux et territoriaux d'intelligence économique ;
- Diagnostiquer et mettre en exergue les lignes de force d'une stratégie de promotion de l'intelligence économique et des systèmes d'information stratégiques dans les entreprises ;
- Analyser les mécanismes existants et susceptibles d'être institutionnalisés en Côte d'Ivoire et recueillir l'expression des besoins notamment en termes de formation;

D. RESULTATS ATTENDUS

Le résultat majeur attendu de cette consultation consiste en la rédaction d'un document de référence identifiant les enjeux, les défis, les orientations stratégiques ainsi que les expériences comparées en matière d'intelligence économique y compris en Afrique où cette matière est particulièrement nouvelle.

Résultats attendus	Durée estimée pour accomplir la tâche (jours ouvrables)	Daté indicative de transmission	Revue et approbation requise
Plan de travail détaillé certifié	5 jours	Entrée en vigueur de l'étude (To) + 5 jours ouvrés	Comité d'analyse et de relecture du PNUD RCI sous l'égide de l'Economiste principal et du Directeur Pays
1er Rapport d'étape mensuel	25 jours	To+25 jours ouvrés	
Remise du document final (version finale du rapport de consultation)	40 jours	To+40 jours ouvrés	

E. METHODOLOGIE

Le consultant ou la consultante national (e) établira un chronogramme de travail validé par le PNUD et devra périodiquement prendre contact avec le Directeur Pays ou l'Economiste principal du PNUD à certaines étapes clés du processus d'analyse et de confection du rapport et ce, au cours de la durée des 40 jours de travail considérés.

F. PRODUITS D'EVALUATION (PRESTATIONS)

Au cours du processus et au terme de l'évaluation, le consultant national mettra à disposition du PNUD:

- Un plan de travail à valider par le PNUD au démarrage du processus de consultation;
- Un premier rapport d'étape après les 25 premiers jours de travail;
- Un rapport final intégrant les principales recommandations du bureau du PNUD en côte d'Ivoire.

G. PAIEMENTS DU CONSULTANT

DELIVRABLES	Montant
Plan de travail validé et certifié	25%
Rapport provisoire (2nd Rapport d'étape)	40%
Rapport final	35%

H. DUREE DE LA CONSULTATION

La durée de la consultation internationale est fixée à 40 jours ouvrables.

I. REMUNERATION:

Le consultant sera rémunéré sur la base d'une offre financière acceptée par le PNUD à l'issue d'un processus de sélection compétitif.

J. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

Le consultant doit remplir les conditions suivantes :

- Avoir une formation universitaire supérieure (bac +5) en sciences politiques, sciences économiques, relations internationales, défense et sécurité ou être titulaire d'un diplôme de grandes écoles ou équivalent.
- Avoir occupé durant plusieurs années des fonctions de conception ou de direction dans des structures étatiques.
- Disposer au-delà d'une forte culture administrative et d'une bonne connaissance des enjeux de l'information stratégique, d'une expertise sur les besoins des entreprises en matière d'intelligence économique.
- Posséder une expérience de 7 années minimum dans ces domaines, avoir de solides capacités rédactionnelles.

K. LA PROPOSITION D'OFFRE FINANCIERE ET TECHNIQUE AINSI QUE LES DELAIS DE PAIEMENT

L'offre financière de l'expert doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires et les frais de mission éventuels dans un package global. L'offre technique doit être synthétique et contenir un plan méthodologique de rédaction ainsi qu'un chronogramme rédactionnel, le tout ne dépassant pas 7 pages.

L. PRESENTATION DE L'OFFRE

a) Le Curriculum Vitae (CV) doit indiquer les expériences antérieures en matière d'expertise dans le domaine de l'intelligence économique et de la gouvernance sécuritaire et stratégique.

b) Une brève description de la méthodologie de travail et de l'approche pour exécuter le travail selon les TDR ainsi que le chronogramme détaillé des activités et résultats attendus à chaque phase du processus.

c) La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la consultation.

LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
	Total	**100**					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée en matière de conseils stratégiques à haut niveau	20					
1.3	Références en matière d'intelligence économique et de gouvernance et de publication dans des travaux et analyses dans le domaine	10					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
		20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	5					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	10					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise du document final attendu?	10					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et de feedback avec les commanditaires de l'étude de capitalisation ?	5					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
		40					

M. CRITERES DE SELECTION

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu, sous réserve de la qualité et de l'expérience du consultant national.

N. ANNEXES DES TDRS

N/A

O. APPROBATION

Ces termes de références convenus sont approuvés par :
Le Directeur Pays du Programme des Nations Unies pour le Développement.

Signature

Date de signature