



AVIS DE RECRUTEMENT DE CONSULTANT INDIVIDUEL

Date: 23 Avril 2015

Pays: République du Congo Brazzaville

Description de la mission: Evaluation de la phase d'extension du projet de prévention du VIH/SIDA chez les femmes et les filles dans les zones urbaines et rurales en République du Congo

Nom du Projet: Projet VIH-SIDA

Durée de la mission: 22 Jours

Les Termes de référence de la mission sont disponibles au bureau du PNUD et sur le site suivant :

- UNDP Procurement: <http://procurement-notice.undp.org/> sous le numéro 21921

Les propositions doivent être déposées à l'adresse suivante « Bureau du PNUD à Brazzaville, Angle Avenue Foch/Rue Behagle », au plus tard le 4 Mai 2015 à 17H30.

Toute demande de clarification devra se faire par écrit. L'unité chargée des Achats répondra par écrit ou par courrier électronique standard et des copies de cette réponse seront envoyées à tous les candidats en intégrant les explications faisant suite à la demande de clarification demandée, sans que la source ne soit précisée.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

1. BACKGROUND

L'enquête de séroprévalence conduite en 2003 par le Conseil National de Lutte contre le VIH/SIDA (CNLS) du Congo Brazzaville, avec l'appui financier de la Banque mondiale, a estimé le taux de prévalence au niveau national à 4,2% chez les personnes âgées de 15 à 49 ans. Elle a mis en relief une tendance à la féminisation de la pandémie avec un taux de prévalence de 4,7% chez les femmes contre 3,8% chez les hommes. La pauvreté, les fausses croyances, les valeurs culturelles anachroniques et les violences sexuelles sont les facteurs les plus déterminants de la vulnérabilité au VIH de la femme et de la fille. En dépit des efforts accomplis par le Gouvernement et les organisations de la société civile particulièrement les associations féminines, le risque d'infection au VIH des femmes et des filles reste élevé dans les zones urbaines et rurales.

C'est ainsi qu'au cours de l'année 2007, le PNUD a mobilisé pour le compte du Gouvernement congolais des fonds auprès de la Coopération Sud-Coréenne pour mettre en œuvre le projet *Prévention du SIDA chez les femmes et les filles dans les zones urbaines et rurales* en vue d'apporter un appui à la mise en œuvre du Cadre stratégique national de lutte contre le SIDA 2003 – 2007.

Le projet s'était fixé comme objectif général de contribuer à la réduction de l'impact psychosocial et économique du VIH/SIDA sur les femmes et les filles. Afin d'atteindre cet objectif global, les objectifs spécifiques suivants étaient visés:

- (a) mettre en place quatre Centres qui vulgarisent des informations exactes sur le VIH ;
- (b) combattre la pauvreté des femmes en leur concédant des activités génératrices de revenus (AGR) ;
- (c) assurer les droits des personnes vivant avec le VIH (PVVIH).

L'exécution dudit projet a été confiée à la Section Congo de l'Organisation des Premières Dames d'Afrique contre le SIDA (OPDAS-Congo) qui assume la coordination et la gestion au quotidien des activités du projet, ceci avec le précieux appui au niveau du terrain du Conseil National de Lutte contre le Sida (CNLS) et d'ONG locales (AMA et ADR).

Après quatre ans de mise en œuvre, une évaluation du projet avait été réalisée en mai 2012. Elle avait souligné la pertinence du projet ainsi que la nécessité de sa mise à l'échelle. Sur cette base, le projet a été reconduit pour trois ans et étendu principalement aux zones de frontières, notamment, à : Enyellé, Betou, Mokabi dans la Likouala, Pokola dans la Sangha, Ewo, Yamba Mbeti dans la Cuvette-ouest, Mpouya, Gamboma, Mbouemba, Makotipoko dans les Plateaux, Mindouli, Kinkala dans le Pool et Sibiti dans la Lekoumou.

Au terme de sa mise en œuvre, conformément à la décision du PNUD et de l'OPDAS, une évaluation sera réalisée afin de tirer les enseignements nécessaires sur le projet.

2. CHAMP D'APPLICATION DU TRAVAIL, RESPONSABILITES ET DESCRIPTION DES TRAVAUX D'ANALYSE PROPOSES.

Sous la supervision du Représentant Résident Adjoint du PNUD assisté du coordonnateur du projet, le consultant réalisera l'évaluation de la phase d'extension du projet de prévention du VIH/Sida chez les femmes et les filles dans les zones urbaines et rurales en République du Congo. Il réalisera les tâches suivantes:

- Evaluer le processus de formulation du projet ;
- Evaluer la mise en œuvre du projet ;
- Evaluer le dispositif de suivi-évaluation du projet ;
- Evaluer la pertinence, l'efficacité, l'efficience et la durabilité du projet ;
- Evaluer le degré de satisfaction des bénéficiaires vis-à-vis des résultats obtenus ;
- Identifier les facteurs de succès et les obstacles à l'atteinte des résultats escomptés ;
- Formuler des recommandations.

Pour des informations détaillées, se référer aux Termes De Références – Annexe 1.

3. EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS

I. Diplômes requis:

- Master (Bac +5) au moins dans l'une des disciplines suivantes : Economie de la santé, Santé publique, Economie, Sociologie, Management des projets.

II. Expériences requises:

- Au minimum 7 ans d'expérience professionnelle en management des projets et programmes et particulièrement en suivi et évaluation des projets et programmes;
- Expériences similaires en suivi-évaluation des projets dans le domaine du VIH/SIDA démontrées (au moins 3 évaluations réalisées et jugées satisfaisantes);
- Bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Email sous environnement Microsoft). La maîtrise des logiciels de base (pack office) est par ailleurs exigée;
- Expérience de travail avec les Nations Unies en général et avec le PNUD;
- Connaissance des règles et procédures du PNUD/Nations Unies constitue un atout.

III. Compétences requises:

Compétences corporatives:

- Faire preuve d'intégrité en promouvant les valeurs de l'ONU et des normes éthiques;
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel;
- Traiter toutes les personnes équitablement, sans favoritisme.

Compétences Fonctionnelles:

- Bonne connaissance de l'environnement social, politique et administratif du pays;
- Connaissance des règles et procédures du PNUD/Nations Unies constitue un atout;
- Bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Email sous

environnement Microsoft);

- Très bonne connaissance écrite et orale du français ; maîtrise de l'arabe requise. La connaissance de l'anglais est un avantage.

IV. Langues:

- Une parfaite maîtrise du français est obligatoire.
- La connaissance de l'anglais serait un atout.

4. DOCUMENTS A INCLURE DANS LA PROPOSITION

Le consultant individuel intéressé doit soumettre les documents/informations suivants démontrant ses qualifications:

1. Proposition Technique:

- (i) une lettre de motivation expliquant pourquoi il est le meilleur candidat pour la mission;
- (ii) Fournir une méthodologie brève sur la façon dont il va aborder et mener la mission. Celle-ci spécifiera les étapes à suivre et proposera une manière de faire ainsi que les outputs attendus pour chacune d'entre elles.
- (iii) Le planning de travail : Il s'agit du document de programmation de la mission.

2. Proposition Financière

3. P11/CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaire et au moins 3 références (noms, email, N° de téléphone).

5. LIVRABLES ET MODALITES DE PAIEMENT

Les prestations demandées au consultant s'articulent autour de la livraison des produits suivants :

1. Un rapport provisoire devra être remis une semaine après le début de la mission. Il devra préciser comment chaque question d'évaluation sera abordée et traitée.
2. Un draft de rapport d'évaluation contenant les analyses et les résultats de l'évaluation conformément aux TDR de la mission, remis au plus tard dix-huit (18) jours après le début de la mission.
3. Le rapport final d'évaluation sera remis au plus tard trois (3) jours après le débriefing.

Les honoraires du consultant seront réglés conformément à la grille du PNUD, et ce comme suit :

Paie ment	Montant	Livable
1 ^{er} versement	20 %	NA : Signature du contrat
2 ^{ème} versement	40 %	remise du draft du rapport d'évaluation

3 ^{ème} versement	40 %	Après acceptation et validation par le PNUD du rapport final d'évaluation	
----------------------------	------	---	--

6. PROPOSITION FINANCIERE

Les contrats Forfaitaires

La proposition financière doit spécifier un montant forfaitaire total et les modalités de paiement liées à des livrables quantitatifs et qualitatifs précis et mesurables (ex: si les paiements en plusieurs versements ou à la fin du contrat). Les paiements sont basés sur la production ou la livraison des services spécifiés (livrables) dans les TDRs.

Afin d'aider l'unité demandeuse dans la comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation de ce montant forfaitaire (y compris les honoraires, les déplacements (voyages), les indemnités journalières (DSA), et le nombre de jours ouvrables prévus).

7. EVALUATION

Les consultants individuels seront évalués sur la base de la méthode suivante:

Analyse cumulative

Le contrat sera attribué au consultant individuel dont l'offre a été évaluée et déterminée comme:

a) recevable / compatible / acceptable, et

b) ayant obtenu le meilleur score sur un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés spécifiques à la sollicitation.

**Poids des critères techniques; [70%]*

**Poids des critères financiers; [30%]*

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points seront considérés pour l'évaluation financière.

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note Maximum	Consultants				
			1	2	3	4	5
	Méthodologie, planning de travail	40					
	Qualifications du consultant	60					
	TOTAL	100					

ANNEX

ANNEX 1- TERMES DE REFERENCES (TDR)

ANNEX 2- INDIVIDUAL CONSULTANT GENERAL TERMS AND CONDITIONS