

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: 23/07/2015

Pays: Côte d'Ivoire

Description des tâches: Recrutement d'un Consultant, Conseiller Technique Réforme du Secteur de la Sécurité (RSS), Chargé du contrôle démocratique en appui au Secrétariat du Conseil National de la Sécurité (CNS)

Numéro du projet: CIV 10-00091449: Appui au renforcement de la confiance entre les forces de défense et de sécurité et la population en Côte d'Ivoire

Durée du contrat/services (si applicable) : 11 mois à partir de sa date de sélection.

Les Offres devront être soumises à l'adresse indiquée ci-dessous ou par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org au plus tard le 10 Août 2015 à 17h00. L'offre comprendra une proposition technique et une proposition financière, placées sous plis scellés distincts, et devra nous parvenir à l'adresse suivante :

**Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio
01 BP 1747 ABIDJAN 01
COTE D'IVOIRE**

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, votre offre peut être rejetée.

Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (50 points)

Votre Offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique. Nous demandons au Consultant de nous faire une **offre forfaitaire** pour la durée de la consultation.

Les critères d'évaluation retenus sont :

1. Evaluation technique : les candidats qui auront plus de 70% des points seront retenus pour l'étape suivante
2. Evaluation financière : offre techniquement qualifiée moins disante.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée en conseil stratégique en matière de RSS	10					
1.3	Expérience professionnelle dans la production d'articles dans le domaine du conseil stratégique en matière de RSS	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent?	5					
2.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
2.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
		50					

Recrutement d'un Consultant, Conseiller Technique Réforme du Secteur de la Sécurité (RSS), Chargé du contrôle démocratique en appui au Secrétariat du Conseil National de la Sécurité (CNS)

A. Projet CIV 10-00095928: Appui au renforcement de la confiance entre les forces de défense et de sécurité et la population en Côte d'Ivoire.

B. Description du projet

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités, le S-CNS a identifié le PNUD comme partenaire sur la RSS.

En effet le PNUD a déjà montré un intérêt particulier pour la RSS et s'est illustré comme acteur clé des travaux du Groupe Consultatif sur la RSS et bien d'autres piliers de la réforme, à travers le financement de plusieurs activités du secrétariat du CNS, notamment, celles liées à la Police, la gendarmerie, la restauration de l'autorité de l'Etat, au contrôle démocratique, etc.

Afin de renforcer leur collaboration et dans le souci de la formaliser, le S-CNS et le PNUD ont organisé un atelier conjoint du 1er au 2 avril 2015 à Bassam. Cet atelier conjoint S-CNS/PNUD, a approuvé un certain nombre de recommandations, dont celle de renforcer les capacités du S-CNS à travers une expertise nationale pour consolider et poursuivre les réformes sectorielles urgentes en cours. Le contrôle démocratique a été identifié comme l'un des maillons faibles de la mise œuvre de la RSS. Pour parer à cette situation, il a été recommandé de mettre urgemment à la disposition du S-CNS un Conseiller National RSS, chargé du contrôle démocratique.

L'Expert National, sous la supervision générale du DCDP/PNUD et directe de l'Unité Gouvernance, à travers le CTP/ALPC-Sécurisation Communautaire, en étroite collaboration avec le Secrétaire Général du Conseil National de Sécurité, ainsi que de son Adjoint, devra contribuer à renforcer les capacités nationales dans le domaine du contrôle démocratique, de la mobilisation des ressources, de la planification, de la mise en œuvre et du suivi des activités de réforme du secteur de la sécurité.

C. CHAMPS DES TRAVAUX

Sous la supervision générale du DCDP/PNUD et directe de l'Unité Gouvernance, à travers le CTP/ALPC-Sécurisation Communautaire, en étroite collaboration avec le Secrétaire Général du Conseil National de Sécurité, ainsi que de son Adjoint, le Consultant Expert National est appelé à assurer les fonctions et responsabilités suivantes:

Appui programmatique et technique :

- Fournir les conseils et les options stratégiques en matière de RSS ;
- Apporter un appui technique direct au Secrétariat du CNS dans les domaines du contrôle démocratique ;
- Aider à la planification des activités (plans de travail annuel et trimestriel) ;
- S'assurer de la mise en œuvre des activités dans les délais et appuyer la gestion des projets RSS ;
- Appuyer les activités de sensibilisation et de communication.

Coordination et reporting :

- Point focal du S-CNS pour le PNUD
- Appuyer le renforcement des capacités de la commission Défense et Sécurité de l'Assemblée Nationale en contrôle démocratique

- Faciliter le dialogue entre le secteur de la sécurité, la société civile et les partenaires sur la RSS ;
- Assurer le maintien et le développement de bonnes relations de travail avec les partenaires du Secrétariat du CNS ;
- Contribuer à la coordination entre les partenaires techniques et financiers;
- Contribuer au suivi, à l'évaluation et à la réorientation éventuelle des projets et des plans d'action ;
- Etablir et maintenir les partenariats et appuyer le renforcement des capacités mobiliser des ressources auprès des bailleurs de fonds ;
- Maintenir les contacts avec les conseillers en charge de la RSS dans les ambassades et les institutions de coopération ;
- Appuyer l'identification et le développement de synergies et partenariats avec les autres acteurs (nationaux et internationaux) sur les questions de réforme du secteur de la sécurité à niveau opérationnel, technique et stratégique ;
- Contribuer à l'élaboration de rapports, de notes techniques et autres documents d'information ;
- Appuyer l'organisation des réunions du groupe consultatif.

D. RESULTATS ATTENDUS

Le récapitulatif ci-dessous indique les résultats attendus nécessaires au paiement des honoraires du Consultant :

- Les capacités du S-CNS sont renforcées surtout dans le domaine du contrôle démocratique ;
- La collaboration entre le PNUD et le S-CNS est assurée ;
- Le dialogue entre le secteur de sécurité, la société civile et les partenaires de la RSS est facilité ;
- La coordination entre les partenaires techniques et financiers est bien assurée ;
- Les rapports, les documents et les notes sont rédigés dans les délais.

E. METHODOLOGIE

Le consultant établira un chronogramme de travail validé par le DCDP/PNUD et le CTP/ALPC-Sécurisation Communautaire. Il rencontrera périodiquement ces derniers pendant la durée de son contrat.

F. PRODUITS/LIVRABLES

Au terme de l'évaluation, le consultant mettra à disposition :

- Un plan de travail;
- Un rapport mensuel et un rapport trimestriel d'activités qui seront validés par son superviseur;
- Un rapport final de fin de consultance.

G. PAIEMENTS DU CONSULTANT

Après validation de son rapport mensuel, le Consultant percevra ses honoraires chaque fin de mois sur toute la durée de son contrat.

H. ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le consultant travaillera sous la supervision générale du DCDP/PNUD et directe de l'Unité Gouvernance, à travers le CTP/ALPC-Sécurisation Communautaire, en étroite collaboration avec le Secrétaire Général du Conseil National de Sécurité, ainsi que de son Adjoint.

I. DUREE DE LA MISSION

Le consultant retenu disposera d'un Contrat Individuel d'une durée de 11 mois à partir de sa date de sélection.

J. LIEU D'AFFECTATION

Le consultant retenu sera basé au Secrétariat du Conseil National de Sécurité à Abidjan-Plateau

K. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

Le consultant doit remplir les conditions suivantes :

- Etre de Nationalité Ivoirienne
- Expertise confirmée dans le conseil stratégique en matière de RSS, avec une bonne capacité à évaluer la situation politique et sécuritaire
- Bonne connaissance de la réforme du secteur de la sécurité dans les pays en développement ;
- Très bonne connaissance de la planification stratégique et maîtrise des outils de gestion de projet et de programme
- Aptitude à se focaliser sur les résultats et à répondre positivement aux requêtes des partenaires
- Bonne connaissance de la Côte d'Ivoire, y compris de l'environnement socio- politique ;
- Esprit d'initiative et bonnes capacités de résolution des conflits, à travailler en équipe ;
- Habilité à travailler sous pression dans un environnement politique, multiculturel et psychologique difficile
- Très bonnes capacités de communication, à préparer des rapports de qualité
- Esprit d'ouverture et sa capacité à gérer des situations complexes.
- Bonne capacité d'organisation du travail et de priorisation des tâches quotidiennes ;
- Avoir de solides capacités rédactionnelles.
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement politique, des pays en développement en général et des pays africains en particulier.
- Avoir une capacité de dialoguer avec des responsables politiques ou administratifs de très haut niveau.
- Capacité à respecter les délais.

Education

Master II ou Doctorat en Sciences Politiques, en sécurité internationale, en relations internationales, sciences humaines, administration publique, droit, science de gestion, ou dans un domaine équivalent.

Expérience

- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle (dont 2 au moins au niveau international) dans des fonctions similaires, dont une expérience directe liée à la planification et à la gestion d'un processus de réforme institutionnelle lié au renforcement de l'Etat de droit et/ou à la sécurité ;
- Connaissance approfondie des processus de transition. La connaissance de la situation en Côte d'Ivoire serait un atout ;
- Expérience confirmée dans la mobilisation des ressources et la coordination avec les bailleurs
- Expérience avec les Nations Unies et en particulier le PNUD vivement souhaitée.
- Très bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Email sous environnement Microsoft).

L. LANGUES

Français et une connaissance en anglais serait un atout.

M. PROPOSITION D'OFFRE FINANCIERE ET DELAI DE PAIEMENT

L'offre financière du Consultant doit être forfaitaire et mensuel.

N. PRESENTATION DE L'OFFRE

- a) **Le Curriculum Vitae (CV) or P11**, indiquant toutes les expériences antérieures en matière dans le domaine du conseil stratégique en matière de RSS.
- b) **Une brève description de la méthodologie de travail** et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR et un chronogramme détaillé des activités et résultats attendus à chaque étape.
- c) **La proposition financière** indiquant le montant forfaitaire mensuel proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée en conseil stratégique en matière de RSS	10					
1.3	Expérience professionnelle dans la production d'articles dans le domaine du conseil stratégique en matière de RSS	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent?	5					
2.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
2.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
		50					

N. Critères de sélection

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu

O. Annexes de TDRs

N/A