Programme des Nations Unies pour le Développement

Au service
des peuples
et des nations

Brazzaville, le 09 Novembre 2015

AVIS DE RECRUTEMENT DE CONSULTANTS INDIVIDUELS
ETABLISSEMENT D'UN ROSTER

Type de Contrat:	IC (Consultant)
Délai de soumission:	24 Novembre 2015
Langues:	Français, la connaissance de travail en l'anglais est nécessaire.
Durée:	de quelques jours à plusieurs mois
Lieu:	à domicile et/ou mission en République du Congo

Contexte

Le bureau du PNUD Congo Brazzaville lance le présent avis de recrutement de consultants individuels - établissement d'un roster (liste en annexe) pour solliciter la soumission de CVs par des experts/consultants nationaux et internationaux hautement qualifiés et expérimentés en vue d'établir un roster pour la réalisation de diverses consultations dans les domaines ci-dessous listés:

- Lutte contre la Pauvreté;
- Bonne Gouvernance;
- Environnement.

Dans le cadre de la mise en œuvre des projets constituant son portefeuille pour l'année 2016**,** le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en République du Congo, recrute ***« des consultants nationaux et/ou internationaux dans les domaines de la Lutte contre la Pauvreté, de la Gouvernance et de l'Environnement »***

Les consultants seront engagés «au besoin, ponctuellement». En d'autres termes, au fur et à mesure que le PNUD Congo Brazzaville requiert les services d'un consultant, une sélection sera faite parmi ceux qualifiés dans le roster.

La sélection est basée sur, entre autres, la disponibilité des consultants au moment nécessaire, leur capacité de langue, leur expertise et leur proposition financière. Et seuls les candidats qui auront satisfait à toutes les étapes de l'évaluation seront enrôlés dans le roster.

Etendue géographique:

Les missions à réaliser peuvent concerner chacun des douze Départements de la République du Congo.

Constitution du dossier de candidature:

Les candidats intéressés doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications***:***

1. Lettre de motivation d'une page expliquant pourquoi ils sont les plus qualifiés;
2. P11 incluant l'expérience acquise dans des projets similaires (preuves de la réalisation satisfaisante) dans les domaines de la lutte contre la Pauvreté, de la Gouvernance ou de l'Environnement et au moins 3 références (noms, email, N° de téléphone)
3. Copies des diplômes
4. Proposition financière indiquant les honoraires journaliers

Les candidats qualifiés pour le roster devront soumettre leurs P11 (formulaire fourni par le PNUD en temps opportun) afin de compléter leurs dossiers

En raison de nombreuses candidatures que nous recevrons, seuls les candidats retenus seront informés des résultats.

Modalités de soumission:

Les candidatures peuvent être envoyées par email à l'adresse suivante: ic.soumission.cg@undp.org ou déposées, sous pli fermé, au bureau du PNUD à Brazzaville, ***au plus tard le mardi 24 Novembre 2015 à 17h30 (heure de Brazzaville)*** avec la mention suivante:

A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en République du Congo,
Angle Avenue Foch/Rue Behagle, Centreville, Brazzaville, République du Congo,
Tel: +(242) 06 660 85 76 / 06 667 75 99 / 222 81 57 63, Fax Sat: 31 20 5407 188,

«NE PAS OUVRIR»
«Avis de Recrutement de Consultants Individuels – Etablissement d'un Roster »

Les candidats intéressés remplissant les conditions requises peuvent obtenir un complément d'informations auprès du bureau du PNUD Brazzaville Congo Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique ic.soumission.cg @undp.org au plus tard le lundi 22 juin 2015 (heure de Brazzaville).

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Critères de qualification au roster:
La pré qualification se fera selon les règles et procédures du PNUD en matière de Passation des Marchés et est ouverte aux prestataires basée en et hors de la République du Congo. Pour être pré qualifié, les Entreprises doivent répondre aux exigences ci-après:

	Critères de qualification	**Nombre de points maximum pouvant être obtenus**
1.1	Diplôme	30
1.2	Expérience pertinente	60
1.3	Expérience avec les Nations Unies	5
1.4	Langue	5
TOTAL		**100**

Conditions qualification au roster:
Pour être qualifiés :
- Les candidats seront évalués conformément aux qualifications et compétences indiquées ci-dessus. Les candidats devront obtenir un score minimal de 70 points sur 100.
- Les candidats pourraient être invités à participer à une interview/entretien ou à une évaluation
- Les références des candidats seront vérifiées et validées.

Arrangements contractuels
Les candidats retenus seront inclus dans le roster pour une période de 3 ans. Le roster sera actualisé une fois par an à travers un processus de recrutement similaire à celui-ci.
L'enrôlement dans le roster ne garantit pas un contrat avec le PNUD.

Lorsqu'une demande de services se pose, le PNUD Congo Brazzaville doit:
- sélectionner au moins 3 experts qualifiés;
- Envoyer les TDRs de la mission aux experts pré sélectionnés avec une demande de confirmer leur disponibilité et de soumettre une proposition technique et dans les 3-5 jours ouvrables;
- Examiner les propositions techniques et financières; et
- Sélectionner un expert pour mission sur la base de la rentabilité (Best value for money);
- Établir un contrat individuel à l'expert;
- Évaluer les performances des consultants.

Un rendement non satisfaisant pourrait entraîner l'élimination du consultant dans le roster.

Paiement:
Les paiements seront effectués comme spécifié dans le contrat, sur acceptation par le PNUD des livrables.

Responsabilités:
Les consultants devront réaliser les tâches suivantes: (Cf. annexe 1)

Compétences:
- Adhésion aux valeurs et des normes éthiques de l'ONU;
- Capacité à s'adapter à des cultures, sexes, religions, nationalités et âges différents;
- Capacité à travailler en équipe;
- Solide capacité interpersonnelle, la communicationnelle et diplomatiques;
- Ouverture au changement et capacité à recevoir/accepter/intégrer les critiques;
- Capacité à travailler sous pression et dans les situations stressantes;

- Capacité à gérer la charge de travail avec un minimum de supervision;
- Solide capacité d'analyse, de rédaction et de reportage.

Aptitudes et expériences Requises
Diplômes exigés: (Cf. annexe 1)

Langue de la soumission:
Tous les documents et correspondances doivent être rédigés en français. Des connaissances de travail en anglais sont nécessaires

Aptitudes en Informatiques:
Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, word, etc.) et capacité à utiliser des applications en ligne sur le Web.;

Expérience: (Cf. annexe 1)

Modalités et délai de soumission:
Les candidatures peuvent être envoyées par email à l'adresse suivante: ic.soumission.cg@undp.org ou déposées, sous pli fermé, au bureau du PNUD à Brazzaville, ***au plus tard le mardi 24 Novembre 2015 à 17h30 (heure de Brazzaville)*** avec la mention suivante:

A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en République du Congo,
Angle Avenue Foch/Rue Behagle, Centreville, Brazzaville, République du Congo,
Tel: +(242) 06 660 85 76 / 06 667 75 99 / 222 81 57 63, Fax Sat: 31 20 5407 188,

«NE PAS OUVRIR»
«Avis de Recrutement de Consultants Individuels – Etablissement d'un Roster »

Le PNUD se réserve le droit de rejeter tous les dossiers incomplets ou parvenus après la date de limite de remise des demandes.

M. Mohamed Abchir
Représentant Résident Adjoint