

PNUD

Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale

Termes de référence pour le recrutement d'un consultant national pour la MISE A JOUR du rapport national de suivi des OMD en 2015

I. Information sur le poste	
Titre du poste:	Consultant national pour la mise à jour du rapport national de suivi des OMD en 2015
Org. Unité :	PNUD Tunisie
Durée :	65 jours de travail effectif
Type contrat :	Consultant Individuel (IC)
Duty Station :	Tunis, Tunisie
Superviseur :	Secrétariat d'Etat du MDICI et PNUD

I. Contexte et justification
Lancés en septembre 2000 à New York, les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) arrivent leurs termes en cette année 2015, et feront place aux nouveaux Objectifs de Développement Durable. La mise en œuvre desdits OMD prévoit pour chaque pays, partie prenante, l'élaboration d'un rapport national de suivi sur les progrès réalisés dans la concrétisation des huit buts proclamés par la Déclaration du Millénaire, et ce, afin de favoriser un climat propice au développement et à l'élimination de la pauvreté. En 2014, un rapport national de suivi a ainsi été produit par le MDICI, avec l'appui du SNU, en particulier le PNUD. Les grandes conclusions tirées de ce rapport indiquent un succès de la Tunisie dans la réalisation des cibles relatives à : • La pauvreté monétaire • L'accès à des sources d'eau potable de meilleure qualité • L'inscription à l'école primaire • La mortalité infantile et était également en très bonne voie pour atteindre 4 autres et ce, en dépit des soubresauts que le pays a traversé en 2011. Au moment donc où le monde se lance dans un débat sur le nouvel agenda de développement international post-2015 (Objectif de Développement Durable, ODD), qui remplacera le cadre des OMD, il apparaît nécessaire de faire le bilan des OMD en Tunisie. C'est dans cette perspective que le MDICI lance l'évaluation/actualisation des OMD, à la suite du rapport national de suivi réalisé en 2014. L'évaluation/actualisation des OMD/Tunisie 2015 permettra également de faire une transition vers les Objectifs de Développement Durable (ODD), comme indiqué plus haut, qui doivent être discutés par les Nations Unies en septembre 2015.

II. Objectifs et tâches du consultant
L'objectif principal de cette consultation est de procéder à la revue-actualisation des OMD en 2015. Plus spécifiquement, le consultant sera chargé de : - Collecter toutes les informations et données primaires et secondaires utiles aux fins de mettre à jour/rédiger le rapport de suivi-bilan 2015 ;

- Présenter la situation de chaque objectif, cible et indicateurs pour lesquels les données sont disponibles, en analysant leurs tendances dans une approche intégrée ;
- Identifier et analyser les goulots d'étranglement qui inhibent l'atteinte/réalisation des OMD en Tunisie ;
- Faire des simulations permettant d'assurer la durabilité des cibles déjà atteintes ;
- Identifier et proposer des actions prioritaires, indispensables de court et moyen termes à mettre en œuvre pour permettre une transition vers l'atteinte des ODD ;
- Faire le lien nécessaire entre les OMD et les ODD en s'inspirant des priorités issues de la Consultation nationale « la Tunisie que nous voulons » ;
- Rédiger le rapport de suivi-bilan tout en formulant des recommandations sur l'après 2015 et les priorités de la Tunisie
- Participer/animer des rencontres thématiques, de validations et de restitution des résultats.

IV. Produits attendus

L'analyse sera sanctionnée par la production d'un rapport national de suivi-bilan des OMD 2015 en Tunisie tout en faisant le lien avec les ODD.

Le rapport devra insister sur les éléments ci-après :

- Présentation du contexte de l'analyse et de la mise en œuvre des OMD en Tunisie ;
- L'état des lieux de mise en œuvre des OMD eu égard à chaque objectif ;
- Le lien entre les OMD et les ODD dans une perspective post 2015 ;
- Les goulots d'étranglement et les défis qui restent à être surmontés ;
- Les conclusions de la revue et une série de recommandations stratégiques permettant d'orienter le plan quinquennal 2015-2019

IV. Méthodologie

L'analyse s'appuiera, dans un premier temps, sur l'ensemble des informations disponibles, plus précisément sur les documents stratégiques de développement, les données macro-économiques et micro-économiques, ainsi que les études et recherches réalisées dans les domaines liés aux OMD.

Dans un second temps, il sera effectué un état des lieux avec des recommandations fortes pour le post 2015, tout en faisant un lien avec les ODD.

V. Responsabilité du Consultant

La revue/actualisation du Rapport sur le Suivi des OMD 2015 en Tunisie sera conduite sous la supervision du Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale (MDICI), avec l'appui technique et financier principalement du PNUD, mais également d'autres agences des Nations Unies. Le MDICI sera chargé de :

- Faciliter la collecte de la documentation nécessaire pour le Consultant, en relation avec les groupes thématiques SND/OMD ;
- Suivre régulièrement les différentes étapes d'élaboration du rapport ;
- Examiner attentivement la première version du rapport du Consultant ;
- Formuler des observations sur la structure et sur le contenu du rapport ;
- Apprécier la forme du rapport quant à la cohérence et l'harmonie de ses différentes parties ;

- Donner des indications pour son amélioration ;
- Organiser la réunion de validation de la version provisoire du rapport ;
- Suivre et faire aboutir la procédure d'adoption du rapport par le Gouvernement ;
- Suivre le processus d'édition en relation avec le PNUD ;
- Organiser la cérémonie de lancement officiel du rapport.

VI. Durée et déroulement de la mission

65 jours de travail effectif étalé sur une période de 3 mois et demi

VII. Compétences

Compétences liées au PNUD

- Démontre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies;
- Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques du PNUD et des Nations Unies;
- Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité.

Compétences liées au contrat :

- Aptitude au dialogue et à la négociation.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel complexe.
- Capacité à travailler sous pression et de manière indépendante
- Capacité démontrée d'esprit critique, de créativité, de diplomatie, de flexibilité
- Excellente capacité en communication et en rédaction
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse

VIII. Qualifications requises

- Expert en économie du développement, spécialiste en ESS

Education:	Formation supérieure, (niveau Bac + 5 au moins) en Sciences Economiques et/ ou sociales ou domaine équivalent.
Expérience:	- Capacités conceptuelles et analytiques démontrées en matière de politiques et stratégies de développement à travers la participation à la rédaction de rapport à caractère national (au minimum 3 rapports); - Bonne connaissance des questions relatives aux domaines multidisciplinaires (3 domaines thématiques au minimum) tels que la réduction de la pauvreté, le développement local, l'emploi, l'environnement, la santé, l'éducation, etc. (au moins 2 expériences) ; - Expérience d'au moins 07 ans dans le suivi- évaluations et autres études relatives aux activités de développement, principalement dans les domaines macro-économiques et socio-économiques - Une expérience avec les organismes des Nations Unies et autres organisations internationales est un atout. - Bonnes aptitudes de communication, animations de rencontres thématiques de haut niveau (3 références au minimum); - Participation à une activité similaire d'évaluation de l'atteinte des OMD serait un atout majeur,
Connaissance linguistique :	- Maîtrise parfaite de l'arabe et du français - Bonne connaissance de l'anglais
Informatique :	Bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Email

VIII. Lieu de travail

La mission se déroulera à Tunis avec éventuellement des missions de terrain et une possibilité de travailler à partir de la maison. Ces modalités seront précisées dans la proposition méthodologique à soumettre au PNUD. le consultant proposera une note méthodologique comprenant la compréhension des TDR, et la présentation de l'approche méthodologique et l'organisation de la mission envisagée.

IX. Proposition financière et modalités de paiement

Le consultant expert devra faire parvenir une offre financière incluant tous ses frais tout compris (le taux journalier d'honoraires et les frais liés à ses déplacements). Il devra veiller à ce que tous les frais inclus soient bien détaillés

Le paiement sera effectué selon l'échéancier suivant :

Produits attendus	Durée de réalisation	% paiement	Validation
Livrable 1 : Production du 1er draft du rapport national OMD 2015 et circulation pour corrections	45 jours	40	Après acceptation du livrable par MDICI et le PNUD
Livrable 2 : Soumission du rapport final national OMD 2015	20jours	60	Après acceptation du livrable par MDICI et le PNUD

X. Présentation de l'offre et critères d'évaluation

Le consultant devra faire parvenir les éléments suivants :

- Une proposition de méthodologie relative à la mise en œuvre de la mission
- Curriculum Vitae articulé autour des critères demandés incluant les coordonnées des contacts (noms adresses email et numéros de téléphone) d'au moins trois références ;
- Offre financière exprimée en homme/jour.

Les critères de sélection permettant d'évaluer l'offre seront les suivants :

La méthode d'évaluation combinée sera utilisée

Le contrat sera attribué au consultant individuel ayant présenté l'offre évaluée comme étant ;

- Qualifiée/conforme/acceptable, et
- ayant reçu le score combiné le plus élevé selon les poids prédéfinis des notes technique et financière

“Qualifiée/conforme/acceptable” peut être défini comme ayant rempli toutes les conditions requises par les termes de références.

Critères spécifiques de sélection :

- * Poids des critères techniques : 70%
- * Poids du critère financier : 30%

Seules les candidatures ayant obtenu un score d'au minimum 70 points lors de l'évaluation techniques seront considérées pour l'évaluation financière.

XI. Grilles d'évaluation

Critères	Poids	Point maxi
Techniques	70%	100 points
Critère A : - Minimum Bac + 5 dans les domaines cités Master/DEA 05 points Doctorat.....10 points - Capacités conceptuelles et analytiques démontrées en matière de politiques et stratégies de développement à travers la participation à la rédaction de rapport à caractère national ; De 3 à 5 rapports.....10 points Plus de 5 rapports.....15 points. - Bonne connaissance des questions relatives aux domaines multidisciplinaires tels que la réduction de la pauvreté, le développement local, l'emploi, l'environnement, la santé, l'éducation, etc. ; Entre 3 et 5 domaines thématiques.....10 points Plus que 5 domaines thématiques.....15 points - Expérience dans l'évaluation et autres études relatives aux activités de développement, principalement dans les domaines macro-économiques et socio-économiques; De 3 à 5 rapports.....10 points Plus de 5 rapports.....15 points. . - Bonnes aptitudes de communication, animations de rencontres thématiques ; Entre 3 et 5 références.....10 points Plus que 5 références.....15 points Participation à une activité similaire d'évaluation de l'atteinte des OMD serait un atout majeur : 5 points		75 pts
Critère B : Méthodologie, son adéquation aux conditions et au calendrier du plan d'exécution • Les aspects importants de la tâche à accomplir ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?.....10 points • Le contenu de la tâche à accomplir est-il bien défini et correspond-il aux TOR ? 10 points • La présentation est-elle claire et le déroulement des activités et la planification sont-ils logiques, réalistes et garantissent-ils une réalisation efficace du projet ? 05 points		25
Financier	30%	100 points
Score Total (Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3)		

Après vérification de l'adéquation entre les propositions financière et technique, chaque offre financière (F) recevra une note financière (NF) calculée par comparaison avec la proposition financière la moins disant (Fm) de la manière suivante : $NF = 100 \times Fm / F$ (F étant le prix de la proposition financière).

Pour finir, les propositions seront ensuite classées en fonction de la note totale pondérée : Note Globale = $0,7XNt + 0,3XNf$.

L'Offre sera adjugée à l'égard de la soumission ayant obtenu la note totale pondérée la plus élevée tout en tenant compte des principes généraux du PNUD (coût et efficacité). Le PNUD ne s'engage en aucun cas à choisir forcément le Consultant offrant le plus bas prix.

XII. Approbation des TdR

Nom et titre : Mounir TABET, Représentant Résident