



PNUD

Termes de référence « Appui à la mise en place des fondamentaux du développement humain et des dispositifs de suivi de l'efficacité des politiques publiques en Tunisie »

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE :

Titre : Consultant international

Durée du contrat : 65 jours sur une période de 7 mois

Lieu : Tunis, Tunisie

Superviseur : PNUD

Langues : Français/arabe

Date de début : Septembre 2016

1. Contexte

Le nouveau gouvernement de la Tunisie issu des élections de 2014 a lancé, en mars 2015, un processus national et régional pour l'élaboration du nouveau Plan Quinquennal de Développement (PQD) 2016-2020. S'inscrivant dans la dynamique du leadership national, le PNUD a accompagné les efforts du gouvernement dans l'élaboration de la Note d'Orientation stratégique du PQD et du processus d'élaboration du PQD au plan national et au niveau de certains gouvernorats. Après une année de travaux et de consultations sectorielles et régionales, le pays dispose désormais d'un nouveau PQD comportant trois volumes : i) orientations stratégiques, ii) les choix sectoriels et iii) les priorités régionales. Le PNUD a également appuyé d'autres institutions nationales pour le développement de certains outils d'analyse de la pauvreté multidimensionnelle et d'amélioration des mécanismes de coordination de l'aide au développement. Tous ces appuis s'inscrivent dans le cadre des actions du projet du PNUD « croissance inclusive et développement humain ».

Dans la continuité de ces appuis multiformes au gouvernement tunisien et en vue de créer les meilleures conditions de succès de nouvelles politiques publiques du PQD et de jeter les bases solides du développement humain durable et inclusif, le PNUD confirme ses engagements vis-à-vis du gouvernement tunisien et renforce ses appuis dans le but d'opérationnaliser plusieurs outils et instruments visant l'inclusion, l'équité, la durabilité et l'amélioration des mécanismes de coordination des politiques publiques en vue de permettre à l'économie nationale d'être plus performante et porteuse de nouvelles opportunités de création de richesses et d'emplois surtout dans les régions les moins avancées du pays. Ainsi, il a choisi de recourir aux services d'un consultant international pour accompagner cette dynamique à travers des appuis multiformes visant le renforcement des capacités techniques et institutionnelles de certaines institutions clés (Premier Ministère, MDICI, Ministère des Affaires Sociales, Institut National de la Statistique (IN, Institut Tunisien de la Compétitivité et des Etudes Quantitatives (ITCEQ), etc.).

2. Objectifs

Le premier objectif de la consultation est d'accompagner le projet à mettre en place et suivre efficacement les principales études/appuis techniques dans le développement des instruments du développement humain et de pilotage stratégique du développement socio-économique dans la perspective de plus d'efficacité des politiques publiques et d'inclusion sociale et territoriale. Le deuxième objectif vise l'approfondissement de la réflexion sur les mécanismes de coordination et de suivi des nouvelles politiques publiques du Plan Quinquennal de Développement 2016-2020 ainsi qu'à l'amélioration du cadre de dialogue avec les partenaires financiers de la Tunisie sur les priorités du



gouvernement en matière de développement à travers des mécanismes plus efficaces de gestion et de coordination des financements extérieurs du pays.

Plus spécifiquement, la consultation vise à accompagner et suivre les processus suivants :

- Contribution aux travaux de la conférence internationale sur les priorités du PQD, prévue les 28 et 29 Novembre 2016 ;
- Approfondissement des approches et outils d'analyse portant sur certaines thématiques centrales du nouveau schéma de croissance adopté par le PQD en particulier sur les questions de croissance inclusive, d'Economie Sociale et Solidaire, d'inclusion sociale et territoriale, de pauvreté multidimensionnelle dans ses dimensions régionales, etc. ;
- Elaboration du nouveau rapport national sur le développement humain axé sur le développement de l'IDH régional et l'analyse des inégalités dans ses multiples dimensions ;
- Développement des approches et instruments d'évaluation des politiques publiques en ciblant certains dispositifs nationaux à forte portée stratégique sur l'amélioration de l'efficacité et l'efficience des politiques sectorielles et régionales ;
- Mise en place des outils de suivi des réformes structurelles et sectorielles en vue d'améliorer la qualité du dialogue entre toutes les parties prenantes ;
- Amélioration du dispositif de coordination et de gestion de l'aide publique au développement et des financements extérieurs ;
- Mise en place d'un Tableau de Bord Social (TBS) et réalisation d'une évaluation portant sur la politique de protection sociale ;
- Accompagnement de la réflexion nationale sur la vision prospective dans le cadre des travaux initiés par l'Institut Tunisien des Etudes Stratégiques (ITES) ;
- Contribution à la mise en place d'un système de suivi et évaluation du Plan Quinquennal de Développement.

3. Tâches et activités du consultant

Le consultant aura à assurer les tâches suivantes :

- Contribuer aux travaux préparatoires de la Conférence Internationale du mois de novembre 2016 sur certaines thématiques à définir avec le MDICI sous forme de notes conceptuelles ;
- Appuyer les travaux de la conférence du mois novembre 2016 ;
- Proposer des notes de cadrage et d'orientation sur i) le processus d'élaboration du rapport national du développement humain de 2016, ii) la mise en place du Tableau de Bord Social, iii) le développement des instruments d'évaluation des politiques publiques et iv) l'amélioration de l'efficacité du système de suivi des réformes ;
- Suivre la mise en place de certains instruments convenus avec les principales institutions nationales : Indice de Pauvreté Multidimensionnelle (IPM) régional, IDH (Indice de Développement Humain) régional, Tableau de Bord Social (TBS), etc.
- Contribuer à l'amélioration de la qualité des études programmées en particulier celles liées à la croissance inclusive et l'économie sociale et solidaire (ESS) ;
- Proposer un dispositif de suivi et évaluation du PQD ;
- Contribuer à certains travaux d'élaboration du rapport national 2016 sur le développement humain ;
- Contribuer à certaines séquences des travaux du rapport sur l'IPM régionalisé ;
- Donner des avis et orientations sur les expériences en matière d'études prospectives et des ODD ;



- Appuyer la finalisation des travaux de certains rapports et études convenues dans le cadre des appuis techniques définis par les termes de référence du consultant ;
- Contribuer aux appuis stratégiques et techniques du gouvernement et du PNUD visant le développement de certains outils innovants en matière de développement durable inclusif et d'opérationnalisation des ODD.

4. Résultats attendus

Les principaux résultats de la mission du consultant sont :

Livrables	Nombre d'H/J nécessaire
L1 : Notes de cadrage/notes conceptuelles (rapport sur le développement humain, IDH régional, Tableau de Bord Social, évaluation des politiques publiques et suivi des réformes ; réflexion nationale sur la vision perspective)	24
L2 : Dispositif de suivi et évaluation du PQD (note conceptuelle et travaux y afférents)	14
L3 : Appui au suivi de certaines études complémentaires: croissance inclusive , Economie Sociale et Solidaire, etc...	7
L4 : Missions de suivi de la mise en place de l'IPM régional, l'IDH régional et le Tableau de Bord Social	20

5. Durée de la consultation

La durée de la consultation est de 65 jours sur une période de 7 mois organisée en plusieurs missions (entre 8 à 10) selon les étapes et la dynamique des processus concernés par les appuis techniques demandés.

6. Compétences :

Compétences liées au PNUD

- Démontre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies ;
- Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques du PNUD et des Nations Unies ;
- Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité.

Compétences liées au contrat :

- Aptitude au dialogue et à la négociation.
 - Capacité à travailler dans un environnement multiculturel complexe.
 - Capacité à travailler sous pression et de manière indépendante
 - Capacité démontrée d'esprit critique, de créativité, de diplomatie, de flexibilité
 - Excellente capacité en communication et en rédaction
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse

7. Qualifications requises :

Education

- Master (5 ans) et plus en économie de développement ou équivalent

Compétences :

- Des compétences avérées dans le domaine du renforcement institutionnel et appui stratégique de haut niveau (Premier Ministère, MDICI, Ministères des Finances, MAS, etc.) ;
- Capacité de travail en équipe avec renforcement des capacités techniques dans les domaines du développement humain, de la gouvernance et du renforcement des capacités ;



- Des compétences dans les domaines de l'organisation et du suivi des conférences des bailleurs de fonds (Tables Rondes, Groupes Consultatifs, Forum des investisseurs, etc.) ;
- Des capacités d'analyses stratégiques et de synthèse ;

Expérience

- Minimum de dix (10) ans d'expérience récente dans la formulation des plans de développement d'analyse, d'évaluation et d'élaboration de stratégies de développement ;
- Expertise technique et pratique d'au moins 10 ans dans l'élaboration de plans de développement en Tunisie et dans d'autres pays ;
- Expérience de travail avec les ministères techniques et les centres de recherche sur les modèles de croissance et les politiques économiques sur la base des rapports, notes techniques et articles publiés ;
- Expérience pratique d'au moins 5 ans en matière de coordination et de finalisation d'études portant sur les stratégies de développement et les approches d'inclusivité, d'équité et de durabilité ;
- Expérience de leadership et de coordination dans un contexte de fragilité de l'administration et de multipartenaires en Tunisie et Afrique ;

Langue requise

- Maîtrise parfaite de l'arabe et du français
- Bonne connaissance de l'anglais

Autres

- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Bonne capacité de coordination et de communication

8. Lieu de travail :

La mission se déroulera à Tunis et une possibilité de travailler à partir de la maison. Ces modalités seront précisées dans la proposition méthodologique à soumettre au PNUD.

9. Proposition financière et modalité de paiement :

Le consultant expert devra faire parvenir une offre financière pour la durée de la mission incluant tous les frais y compris tous ses frais, y compris le taux journalier d'honoraires et les frais liés à ses déplacements. Il devra veiller à ce que tous les frais inclus soient bien détaillés.

Le paiement sera effectué selon l'échéancier suivant :

Livrables	Durée de réalisation	% paiement	Validation
L1 : Notes conceptuelles Conférence internationale sur le PQD et participation aux travaux de la conférence	05		Après acceptation du livrable
L2 : Notes de cadrage/notes conceptuelles (rapport sur le développement humain, IDH régional, Tableau de Bord Social, évaluation des politiques publiques et suivi des réformes ; réflexion nationale sur la vision perspective)	24	2 paiements à préciser	Après acceptation du livrable
L3 : Dispositif de suivi et évaluation du PQD (note conceptuelle et travaux y afférents)	14		Après acceptation du livrable
L4 : Appui au suivi de certaines études complémentaires: croissance inclusive , Economie Sociale et Solidaire, etc...	7		Après acceptation du livrable
L5 : Appui Missions de suivi de la mise en place de l'IPM régional, l'IDH régional et le Tableau de Bord Social	20		Après acceptation du livrable

10. Présentation de l'offre et critères d'évaluation :

Le consultant devra faire parvenir les éléments suivants :

- a) Une proposition de méthodologie relative à la mise en œuvre de la mission
- b) Curriculum Vitae ;
- c) Offre financière telle que définie ci-dessus.

Les critères de sélection permettant d'évaluer l'offre seront les suivants :

La méthode d'évaluation combinée sera utilisée

Le contrat sera attribué au consultant individuel ayant présenté l'offre évaluée comme étant ;

- a) Qualifiée/conforme/acceptable, et
- b) ayant reçu le score combiné le plus élevé selon les poids prédéfinis des notes technique et financière

“Qualifiée/conforme/acceptable” peut être défini comme ayant rempli toutes les conditions requises par les termes de références.

Critères spécifiques de sélection :

- * Poids des critères techniques : 70%
- * Poids du critère financier : 30%

Seules les candidatures ayant obtenu un score d'au minimum 49 points lors de l'évaluation techniques seront considérées pour l'évaluation financière.

11. Grille d'évaluation :

12.

<i>Critères d'évaluation</i>	<i>Poids</i>	<i>Point maxi</i>
<i>Techniques</i>	70%	70 points
Critère A : Minimum Master en économie du développement ou équivalent Master.....7 points ; Doctorat.....10 points ;	10 %	10 points
Critère B : Minimum 10 ans d'expertise technique et pratique dans l'élaboration de plans de développement en Tunisie et dans d'autres pays 10 ans :.....7 points ; Entre 11 et 15 ans..... 10 points ; Plus de 16 ans.....15 points	15 %	15 points
Critère C : Expérience de travail avec les ministères techniques et les centres de recherche sur les modèles de croissance et des politiques économiques sur la base des rapports, notes techniques et articles publiés ; - 5 missions.....7 points - Entre 6 et 9 missions :.....10 points - 10 missions et plus.....15 points	15 %	15 points
Critère D : Minimum 5 ans d'expérience pratique en matière de coordination et de finalisation d'études portant sur les stratégies de développement et les	10 %	10 points



approches d'inclusivité, d'équité et de durabilité ; - 5 ans5 points - De 5 à 7 ans.....7 points - 7 ans et plus.....10 points		
Critère E : Expérience en conseil, leadership et coordination avec les partenaires techniques et financiers : - 2 missions :3 points - Plus de 2 missions.....5 points	5 %	5 points
Critère F : Méthodologie, son adéquation aux conditions et au calendrier du plan d'exécution Les aspects importants de la tâche à accomplir ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?.....5 points Le contenu de la tâche à accomplir est-il bien défini et correspond-il aux TOR ?.....5 points La présentation est-elle claire et le déroulement des activités et la planification sont-ils logiques, réalistes et garantissent-ils une réalisation efficace du projet ?.....5 points	15 points	15 points
Financier	30%	30 points
Score Total (Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3)		