



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT  
TUNISIE  
DESCRIPTION DE POSTE

I. Intitulé du poste

Titre :	Deux consultants locaux pour l'analyse sociologique et la finalisation de l'étude de documentation de l'expérience du dialogue national dans le cadre de la transition démocratique en Tunisie
Lieu de travail :	Tunis
Superviseur :	Expert International en dialogue et appui à la Société Civile
Durée du contrat :	30 jours sur 2 mois
A partir de :	24 octobre 2016

II. Contexte organisationnel

La Tunisie vit un moment marquant de son histoire avec le consensus qui a été réalisé autour d'une Constitution obéissant à l'aspiration démocratique de la majorité des Tunisiens et qui ouvre de nouvelles perspectives pour l'établissement d'un système de gouvernance fondé sur la transparence, la participation et la redevabilité. Plus spécifiquement, la mise en place du cadre de dialogue national en réponse à la crise politique ayant culminé avec l'assassinat du leader du Front Populaire Mohamed Brahmî<sup>1</sup> le 25 juillet 2013, s'est concrétisé par l'instauration du Quartet en septembre 2013, composé de la Ligue Tunisienne des Droits de l'Homme (LTDH), l'Union Général des Travailleurs Tunisiens (UGTT), l'Union Tunisienne de l'Industrie et de l'Artisanat (UTICA) et l'Ordre National des Avocats Tunisiens (ONAT). Cette coalition hétéroclite, réunissant à la fois une organisation de la société civile, les deux grands syndicats qui structurent le pays et une corporation, en plus de constituer un mécanisme de consultation permettant de générer du consensus sur des questions cruciales pour l'avenir de la Tunisie, a constitué une expérience sans précédent pour le pays. Elle a contribué à l'aboutissement et à la concrétisation du processus de transition, avec comme résultats l'adoption et la promulgation, le 26 janvier 2014, de la nouvelle Constitution suivie des élections générales (automne 2014), permettant de sceller la mise en place des nouvelles institutions. Le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) accompagne cette mutation, en apportant un appui technique, en facilitant le partage d'expériences et en mobilisant un vaste réseau de connaissances, de par le monde, au profit des acteurs institutionnels et de la société, dans son ensemble.

**JUSTIFICATION :**

Bien que la transition démocratique ne puisse être considérée comme un processus fini, compte tenu de la pression, toujours forte des attentes populaires, des inégalités régionales persistantes ou encore de la présence de foyers de violence, autant d'éléments potentiellement déstabilisateurs. La mise en place d'un cadre de dialogue national, outil crucial dans cette phase transitoire, peut être considérée comme un succès abouti. De fait, ses principaux objectifs, incarnés par le phénomène du Quartet, ont été atteints, contribuant largement au déroulement pacifique du processus transitionnel. Plus encore, le choix de recourir à l'usage du consensus dans une logique inclusive pour résorber les différents conflits inhérents à tout phénomène de transition politique, ont fait du cas tunisien une expérience unique, surtout si on la compare aux autres pays de la région. C'est donc dans cette optique qu'il a été jugé pertinent de documenter l'expérience tunisienne du dialogue national et ce bien avant la reconnaissance internationale dont a bénéficié le processus. Une équipe de deux juristes a été recrutée et a réalisé un premier travail de documentation de l'expérience du dialogue national selon une approche purement juridique.

Compte-tenu de l'importance de la thématique et de l'envergure qu'a pris l'expérience du dialogue en Tunisie, notamment avec l'obtention du prix Nobel de la paix, l'équipe du projet a jugé opportun d'élargir la perspective et d'apporter une dimension sociologique à la documentation déjà faite, afin d'avoir une étude majeure qui aborde le processus sous différents angles et qu'elle se présente comme un document de référence à partager avec d'autres pays, pour ce faire, une équipe de deux consultants locaux en sciences sociales sera recrutée.

<sup>1</sup> Il s'agit du deuxième assassinat dans les rangs de la même famille politique, dont fut victime Chokri Belaid, le 6 février 2013.

### III. Objectifs

L'objectif principal de cette étude est de documenter l'expérience du dialogue national en Tunisie. De manière spécifique, il s'agit de :

- Disposer d'une analyse fine, objective et exhaustive de l'expérience du dialogue national ;
- Identifier les principales étapes du dialogue national, en établir la chronologie et mettre en lumière les moments forts de ce dernier ;
- Mettre en avant les bienfaits du recours au dialogue national en période de transition politique ;
- Disséminer l'approche du dialogue comme moyen d'évitement et / ou de résorption des crises en période de transition politique ;
- Valoriser le recours au consensus en période d'instabilité politique ;
- Favoriser la culture du dialogue comme garant de l'enracinement de la démocratie ;
- Mettre en avant l'approche préconisée par les différentes parties-prenantes du Quartet.

### IV. Responsabilités des consultants

Les deux consultants identifiés seront appelés à :

- S'appuyer sur le premier volet de l'étude et élargir la perspective afin d'avoir une étude de référence documentant le dialogue national ;
- Analyser le matériau empirique collecté dans la première phase de l'étude pour produire une analyse sociologique du processus du dialogue national et des dynamiques qui lui sont sous-jacentes ;
- Administrer au besoin certains entretiens complémentaires ou de contrôle en fonction de la grille d'analyse qui sera arrêtée avec l'équipe du projet ;
- Fournir une compréhension pluridisciplinaire de la spécificité consensuelle de la Tunisie dans son processus de transition démocratique ;
- Présenter une deuxième mouture de l'étude avec une analyse fouillée selon une approche pluridisciplinaire du processus de dialogue national ;
- Toute autre tâche demandée par le superviseur et l'équipe du projet.

### V. Profils recherchés

#### Profil requis

- Formation académique d'au moins 15 ans dans le domaine des sciences sociales ;
- Bonne connaissance du contexte de transition politique en Tunisie ;
- Expérience avérée dans la participation à des études scientifiques dans le domaine des sciences sociales ;
- Expérience avérée dans l'encadrement des travaux de recherche ;
- Capacité de rédaction et expérience dans la rédaction d'études et /ou de rapports d'expertise ;
- Parfaite maîtrise du français.

#### Compétences requises

- Bonnes capacités de communication orales et rédactionnelles ;
- Réelle capacité d'analyse et des compétences en matière de sciences sociales ;
- Aptitude à conduire des études et gérer les différentes étapes du terrain.

## VI. Méthodologie et livrables :

### Méthodologie

Les livrables doivent être validés par le consultant senior ainsi que l'expert chargé d'encadrer l'étude qui doit veiller sur la qualité de l'étude et le respect du calendrier fixé au préalable.

Des réunions périodiques seront organisées en vue de déterminer l'état d'avancement de la version étoffée de l'étude, d'en valider les étapes et de proposer des pistes pour les suivantes.

Pour assurer un suivi rigoureux de l'étude, des réunions périodiques sont prévues, notamment :

- Réunion de cadrage au démarrage de la mission ;
- Réunion de validation de la méthodologie ;
- Réunion de travail sur la collecte et le traitement des données qualitatives de l'étude ;
- Réunion pour commentaires du rapport provisoire.

### Livrables

- Un document consignait les notes prises lors des entretiens s'il y en aura ;
- L'étude dans sa nouvelle version pluridisciplinaire.

## VII. Présentation de l'offre et critères d'évaluation des candidatures

Les consultants devront soumettre une proposition individuelle et non en binôme, et faire parvenir les éléments suivants :

- a) Un Curriculum Vitae ;
- b) Une offre financière présentant le taux d'honoraires journalier (Homme/jour).

La méthode d'évaluation combinée sera utilisée. Le contrat sera attribué au consultant individuel ayant présenté l'offre évaluée comme étant;

- a) Conforme, et
- b) ayant reçu le score combiné le plus élevé selon les poids prédéfinis des notes technique et financière

"Conforme" peut être défini comme ayant rempli toutes les conditions requises par les termes de références.

Critères spécifiques de sélection:

\* Poids des critères techniques : 70%.

\* Poids du critère financier : 30%.

Grille d'évaluation technique de la candidature		Nombre de points maximum
	Doctorat dans le domaine des sciences sociales : <ul style="list-style-type: none"> <li>• PHD (doctorat) dans le domaine requis : 10 pts</li> <li>• Habilitation à diriger des recherches : 10 pts</li> </ul>	20 pts
2	Bonne connaissance du contexte de transition en Tunisie : (au moins 1 travail fait sur ou dans le cadre d'activités liées à la transition politique) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une expérience liées à la transition politique : .....10 pts</li> <li>• De 2 à 4 expériences liées à la transition politique : .....20 pts</li> <li>• Plus de 4 expériences liées à la transition politique : .....30 pts</li> </ul>	30 pts
3	Expérience académique avérée, notamment dans la conduite d'études scientifiques/travaux de recherche et dans l'encadrement des recherches dans le domaine des sciences sociales <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 ans d'expérience académique dans le domaine des sciences sociales ..... 10pts</li> <li>• Entre 5 et 10 études scientifiques/travaux de recherche dans le domaine des sciences sociales ..... 10pts</li> <li>• Plus de 10 études scientifiques/travaux de recherche dans le domaine des sciences sociales .....20pts</li> <li>• Au moins 3 expériences dans l'encadrement de recherches scientifiques (études, mémoires, thèses)..... 10 pts</li> </ul>	40 pts
4	-Capacité de rédaction et expérience dans la conduite d'études et de rapports d'expertise (au moins 1 travail d'expertise réalisé) ..... 05 pts -Parfaite maîtrise du français (minimum 5 études réalisées en français mentionnées) .....05 pts	10 pts
	Total Evaluation technique (70%)	100 Pts
	Total Evaluation financière (30%)	

*Seules les candidatures ayant obtenu un score d'au minimum 70 points lors de l'évaluation techniques seront considérées pour l'évaluation financière.*

## 2 Paiement

Le paiement du consultant sera fait en une fois à la fin de la mission et après validation des livrables.

**VII. Signatures- Certification de description de poste**

Titulaire du poste (si applicable)

Nom

Signature

Date

Superviseur

Nom / Titre

Signature

Date

Division/Section principale

Nom / Titre

Signature

Date