

INDIVIDUEL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Réf : IC 02-07-2019

Date : 01 juillet 2019

Pays : Maroc

Description de la mission : Expert pour l'appui au Réseau Maroc du Pacte Mondial des Nations Unies

Durée de la mission : 24 jours (fréquence 1 fois par semaine du 11 Juillet au 31 Décembre 2019)

Lieu : Confédération Générale Des Entreprises du Maroc , Casablanca

L'offre doit être soumise à l'adresse suivante procurement.morocco@undp.org au plus tard le 15 juillet 2019 à 16 heure (heure de Rabat), avec indication dans l'objet : « IC 02-07-2019 Candidature pour le poste Expert pour l'Appui au Projet Global Compact Network Maroc. Les candidats sélectionnés seront convoqués à un entretien oral au PNUD à Rabat. »

1. CONTEXTE

Le Pacte Mondial (Global Compact) est une initiative mondiale des Nations Unies adoptée en 2000 et destinée aux entreprises. Elle s'articule, dans une démarche volontaire, autour de l'adoption de dix principes touchant les droits de l'Homme, les normes internationales de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, visant la conduite responsable des affaires en soutien à l'atteinte des 17 Objectifs de Développement Durable.

Le Pacte mondial est un réseau, au cœur duquel se trouve le Bureau Global Compact (GCO) et quatre organismes des Nations Unies : le Haut-Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'Homme (HCDH), le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE), l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD).

Au lendemain du lancement des Objectifs de développement durable en 2015, le Pacte mondial s'est attaché à promouvoir la responsabilité civique des entreprises. En partenariat avec d'autres acteurs sociaux, le secteur privé peut ainsi contribuer à la réalisation d'une économie mondiale plus viable et plus ouverte, à travers : (1) l'intégration du Pacte mondial et de ses principes à la stratégie et aux activités des

entreprises ; et, (2) la promotion de partenariats en appui à l'atteinte des objectifs de développement durable.

A ce jour, 10.000 entreprises tous secteurs d'activité confondus et de différentes tailles ont adhéré au Pacte Mondial et 70 réseaux locaux à travers le monde veillent à la promotion des 10 Principes et assurent l'appropriation des ODDs par le Secteur Privé tout en tenant compte des spécificités politiques, économiques et sociétales de chaque pays.

Au niveau du Maroc

Annoncé lors de la COP22 à Marrakech, le Réseau Maroc du Pacte Mondial des Nations Unies a été officiellement lancé par la signature d'un Mémoire d'Entente le 5 Mars 2018 entre la CGEM, le PNUD Maroc et le Bureau du Pacte Mondial des Nations Unies.

La CGEM et le PNUD Maroc sont à l'origine de cette initiative impulsée et appuyée par sept entreprises leaders : Atlanta Assurances, BMCE Bank of Africa, Cosumar, Groupe Crédit Agricole du Maroc, Lydec, Les Eaux Minérales d'Oulmès, et Maroc Télécom. Le réseau compte aujourd'hui 23 membres.

Objectifs du Réseau :

- 1) Positionner les entreprises marocaines dans un réseau global des Nations Unies orienté RSE et Développement Durable qui permet de fédérer les entreprises autour des problématiques communes pour stimuler leur force de proposition.
- 2) Renforcer l'expertise des entreprises marocaines par rapport aux thématiques liées aux 10 Principes, notamment les droits de l'homme, les normes internationales de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption et aux 17 Objectifs du Développement Durable.
- 3) Renforcer la capacité des entreprises marocaines à intégrer les 10 Principes et les 17 Objectifs de Développement Durable dans leurs stratégies et opérations.

2. PORTÉE DES TRAVAUX

1. Organiser, préparer et animer des ateliers et des séances de formations mensuelles sur des sujets liés à la RSE, les 10 Principes du Pacte Mondial et l'intégration des ODDs dans la stratégie et les activités des entreprises.
2. Produire les contenus, les programmes, les fiches techniques et les fiches de déroulement des événements.
3. Participer à la conception des supports de communication du Réseau Maroc du Pacte Mondiale des Nations Unies.
4. Appuyer l'équipe du projet à l'exécution du plan de travail et à la réalisation des objectifs du réseau.

5. Faciliter le contact avec les entreprises cibles du Pacte Mondial dans l'objectif de les intégrer au Réseau.
6. Recruter de nouvelles entreprises au Réseau.

3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

I. Qualifications académiques :

- Être titulaire d'un Master ou équivalent BAC+5 de préférence en sciences de gestion, sciences économiques ou sociales ou dans une autre discipline pertinente.

II. Expérience:

- Avoir une expérience confirmée en préparation du contenu et animation d'ateliers et formations.
- Avoir une connaissance solide sur la RSE et du développement durable.
- Une expérience commerciale sera considérée comme un avantage.

III. Langues :

- Excellente maîtrise du français.
- Bonne maîtrise de l'anglais.

IV. Compétences :

- Très bonne connaissance des 17 Objectifs du Développement Durable des Nations Unies.
- Très bonne connaissance des thématiques liées aux 10 Principes du Pacte Mondial des Nations Unies notamment les droits de l'Homme, les normes internationales de travail, l'environnement, et la lutte contre la corruption.
- Être capable de concevoir, organiser et conduire des ateliers et formations selon les thèmes et besoins identifiés par les membres.
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et compétences avérées dans la rédaction, la communication, et l'expression en public.
- Excellent tempérament commercial.
- Dynamisme et forte capacité de conviction.
- Esprit d'initiative.
- Excellent relationnel.
- Preuve d'autonomie et d'un bon sens organisationnel.

4. SOUMISSION DES OFFRES

4.1 : L'offre technique :

L'offre technique doit comporter les éléments suivants :

Les consultants individuels intéressés doivent soumettre les documents/informations suivants pour démontrer leurs qualifications :

- Proposition d'approche de travail :

- Lettre de motivation avec une brève description qui :-Explique pourquoi le/la candidat(e) est le plus approprié pour ce poste ;

Fournit une brève méthodologie sur la façon dont il/elle va aborder et mener l'affectation, en expliquant son adéquation pour le travail.

- CV personnel, en y incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et au moins 3 références.
- Lettre d'intérêt et de disponibilité et modèle de l'offre financière (selon modèle en annexe 2)

4.2: L'offre financière :

Contrat journalier

L'offre financière pour la prestation devra comprendre un forfait d'honoraires total (y compris toutes autres charges liées à la réalisation des prestations, déplacements, etc). Afin d'assurer une bonne comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation du montant forfaitaire.

NB : La devise de l'offre :

- Devise locale (Dirham Marocain –MAD) ou

L'offre financière comprendra les honoraires journaliers, et les indemnités journalières, sur des lignes séparées, et les paiements sont versés au consultant individuel en fonction du nombre de jours travaillés.

5. ÉVALUATION

Les candidatures seront évaluées comme suit :

- Seules les candidatures qui répondent et se conforment aux exigences des TdR sont évaluées ;

Évaluation technique des offres

L'évaluation technique sera effectuée sur la base des critères suivants :

<i>Critère</i>	<i>Coefficient</i>	<i>Point Max.</i>
<i><u>Offre technique</u></i>		
• <i>Méthodologie</i>	20	70
• <i>Education</i>	10	
• <i>Expérience</i>	40	
<i><u>Offre financière</u></i>	30	30

- Les offres sont évaluées selon la méthode de notation combinée – où la technique sera pondérée à 70% et l'offre financière sera pondérée à 30% ;
- Seuls les candidats ayant atteint un minimum de 70 points de critères techniques seront jugés techniquement qualifiés et considérés pour l'évaluation financière ;

Analyse financière comparative des offres

A l'issue de cette phase, chaque offre financière sera dotée d'une note (F) sur 100 :

La note 100 sera attribuée à l'offre valable techniquement et le moins disant. Pour les autres offres, la note sera calculée au moyen de la formule suivante :

$$F = 100 * \frac{P_{\min}}{P}$$

P min P : Prix de l'offre

P min : Prix de l'offre valable techniquement et la moins disante.

Analyse technico-financière :

Les notes techniques (T) et financières (F) obtenues pour chaque candidat seront pondérées respectivement par les coefficients suivants :

- 70% pour l'offre technique
- 30% pour l'offre financière

$$N = 0,7 * T + 0,3 * F$$

Le contrat sera adjugé à l'offre ayant obtenu la note totale 'N' la plus élevée.

- Le contrat sera attribué au candidat le mieux qualifié recevant le score combiné le plus élevé acceptant les conditions générales du PNUD.

7. DEPOTS DES OFFRES

Les offres seront déposées ou envoyées par courrier, **au plus tard, le 15 juillet 2019 à 16h00 (Heure de Rabat)** à l'adresse suivante : 13, Avenue Ahmed Balafrej, Souissi, Rabat ou par email à procurement.morocco@undp.org , en spécifiant dans l'objet : « **IC 02-07-2019 Candidature pour le poste Expert pour l'Appui au Projet Global Compact Network Maroc. Les candidats sélectionnés seront convoqués à un entretien oral au PNUD à Rabat.** »

8. ANNEXES

Annexe 1- Individual consultant general terms and conditions

Annexe 2- Modèle de lettre d'intérêt et de disponibilité, et modèle d'offre financière