

## INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date : 24/10/2019

---

### Pays : Côte d'Ivoire

**Description des tâches : Recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) en charge de l'évaluation de la mise en œuvre du Plan National de Développement (PND 2016-2020) en lien avec l'Adaptation aux Changements Climatiques (ACC)..**

### **Nom du Projet:**

**« Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire »**

**Durée du contrat/services (si applicable): 30 jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport.**

Les Offres devront être soumises à l'adresse indiquée ci-dessous ou par email à l'adresse : [procurement.offers.ci@undp.org](mailto:procurement.offers.ci@undp.org) au **plus tard le 08 Novembre 2019 à 13 h00**. L'offre comprendra une proposition technique et une proposition financière, placées sous plis scellés distincts.

**Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)  
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio  
01 BP 1747 ABIDJAN 01  
COTE D'IVOIRE**

**Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées et distinctes, votre offre peut être rejetée.**

**Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.**

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à [procurement.ci@undp.org](mailto:procurement.ci@undp.org) ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir à savoir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (50 points) ;
2. Plan de travail (10 points) ;
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (40 points).

**Votre Offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique. Nous demandons au Consultant de faire une offre forfaitaire pour la durée de la consultation.**

Les critères d'évaluation retenus sont :

1. Evaluation technique : les candidats qui auront au moins 70% des points seront retenus pour l'étape suivante ;
2. Evaluation financière : offre techniquement qualifiée la moins disante.

**1- LES CRITÈRES D'ÉVALUATION TECHNIQUE :**

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	50					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
<b>Total</b>		<b>100</b>					

Les formulaires d'évaluation des offres techniques figurent dans les trois pages suivantes. La note maximum spécifiée pour chacun des critères d'évaluation indique l'importance relative ou le coefficient de l'article dans le contexte du processus global d'évaluation.

Les formulaires d'évaluation de la proposition technique sont les suivants :

Formulaire 1 : Qualification, Expérience antérieures ; Expertise dans le domaine ;

Formulaire 2 : Plan de travail ;

Formulaire 3 : Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR.

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
<b>1.1</b>	<b>Diplômes</b>	<b>10</b>					
<b>1.2</b>	Expertise avérée dans les questions liées à la planification de l'adaptation	<b>20</b>					
<b>1.3</b>	Expérience professionnelle dans le domaine des changements climatiques notamment l'adaptation	<b>15</b>					
<b>1.4</b>	Références antérieures pour les travaux similaires	<b>5</b>					
<b>Total</b>		<b>50</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
	<b>Total</b>	10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	<b>Total</b>	<b>40</b>					

## 2- LA PRESENTATION DE L'OFFRE FINANCIERE

Détails des coûts par élément :

Elements	Cout unitaire	Quantité	Coût total pour la durée du contrat
<b>Coûts du personnel</b>			
Honoraires			
Assurance vie			
Assurance maladie			
Communications			
Transport			
Autres( Mentionner svp)			
<b>Frais de voyage afin de rejoindre le lieu de la consultance</b>			
Billet d'avion de la destination d'origine à la destination de la consultance			
Frais de subsistance			
Assurance voyage			
Frais de voyage			
Autres( Mentionner svp)			
<b>Voyage dans le cadre de la consultance</b>			
Frais de transport			
Frais de subsistance			
Assurance voyage			
Frais de voyage			
Autres( Mentionner svp)			
<b>TOTAL</b>			

Fait le (jour/mois) de l'année

Signature: .....

Nom

## TERMES DE REFERENCE

# **RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INTERNATIONAL(E), EN CHARGE DE L'ÉVALUATION DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT (PND 2016-2020) EN LIEN AVEC L'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS (ACC)**

**Projet «Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire »**

**IC – Recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) en charge de l'évaluation de la mise en œuvre du Plan National de Développement (PND 2016-2020) en lien avec l'Adaptation aux Changements Climatiques (ACC).**

---

<b><u>Lieu de la mission:</u></b>	Le/la consultant(e) sera basé(e) dans son pays d'origine et effectuera une mission en Côte d'Ivoire
<b><u>Durée de la mission:</u></b>	30 jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport.
<b>Description :</b>	Evaluation de la mise en œuvre du Plan National d'Adaptation(PND 2016-2020) aux Changements Climatiques (ACC)
<b>Nom du projet:</b>	Renforcement de l'Intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire.

---

### **CONTEXTE ET JUSTIFICATION DE LA MISSION**

Après une décennie de crise militaro-politique (2002-2011) qui a ébranlé la cohésion sociale, la Côte d'Ivoire a renoué avec sa dynamique de croissance et amélioré la plupart de ses indicateurs de gouvernance politique, sécuritaire, administrative et économique. En effet, le taux moyen de croissance du PIB oscille entre 8,4%-8,6% sur la période 2012-2018. L'agriculture, notamment les cultures d'exportation continue d'occuper une place prépondérante dans la construction des recettes et l'employabilité des 2/3 de la population active. Le pays s'est engagé au suivi de l'Agenda 2030 du développement durable (ODD) et en particulier l'objectif n°13 portant sur les changements climatiques.

En effet, les changements climatiques ont des effets néfastes sur la plupart des secteurs de l'économie, en particulier l'agriculture, les ressources en eaux, l'utilisation des terres, les ressources côtières, les forêts et la santé. En outre, le pays fait face de manière récurrente à des inondations, de tempêtes, de glissements de terrain, de sécheresses et de l'érosion côtière

imputables à une augmentation des températures et la perturbation des régimes des précipitations.

Le Gouvernement ayant pris la pleine mesure des enjeux liés à la croissance économique inclusive et résiliente, dans un contexte marqué par les effets néfastes du changement climatique a, à l'instar de nombre de pays en développement, souscrit sans équivoque à l'accord mondial sur le climat de Paris de 2015.

Ainsi, dans un contexte de mise en œuvre de ses Contributions Déterminées Nationales (CDN) soutenu par l'élaboration du Plan National d'Adaptation au changement climatique (PNA) de la Côte d'Ivoire, le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MINEDD), à travers le Programme National Changements Climatiques (PNCC) et en étroite collaboration avec le PNUD bénéficie d'un appui du Fonds Vert pour le Climat (FVC). Cet appui servira à la mise en œuvre du projet de **« Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire »**. Le projet vise à : (i) renforcer le cadre institutionnel pour l'ACC et les capacités nationales à développer une base de connaissances ; (ii) présenter les priorités d'adaptation pour les cinq secteurs les plus vulnérables dans le document cadre du PNA, en améliorant l'intégration dans la planification nationale et sectorielle du développement et ; (iii) renforcer les mécanismes de financement durable pour l'ACC, y compris via l'engagement du secteur privé, l'innovation, et l'identification de projets pilotes.

Dans une première phase, cinq (05) secteurs clés à forte vulnérabilité (agriculture, ressources en eaux, utilisation des terres, ressources côtières, santé) sont couverts par le processus PNA avec la prise en compte du Genre, de façon transversale.

Pour donner une nouvelle impulsion à son élan de développement, le gouvernement ivoirien a décidé, depuis 2011, de renouer avec la tradition de planification du pays et la mettre au cœur de l'action publique. Cette volonté s'est matérialisée par l'élaboration de deux (02) Plans Nationaux de Développement (PND) pour les périodes 2012-2015 et 2016-2020. Dans la perspective de consolider cette tradition de planification, le Ministère du Plan et du Développement, a lancé la revue globale de son Plan National de Développement 2016 – 2020, le 29 juillet 2019, pour la préparation du futur PND 2021-2025.

Ainsi, afin de permettre au futur plan quinquennal (PND 2021-2025) de mieux prendre en compte, les questions de l'adaptation aux changements climatiques, le projet de **« Renforcement de l'intégration de l'adaptation aux changements climatiques dans la**

**planification du développement en Côte d'Ivoire** » procède au recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) pour l'évaluation de la mise en œuvre du Plan National de Développement (PND 2016 – 2020) en lien avec l'Adaptation aux Changements Climatiques (ACC).

## **I. CHAMPS DES TRAVAUX**

Sous la responsabilité du Représentant Résident du PNUD et la supervision du Programme National de lutte contre les Changements Climatiques (PNCC/MINEDD) et en étroite collaboration avec le Ministère du Plan et du Développement à travers sa Direction Générale du Plan (DGP), le/la consultant(e) international(e) travaillera avec un(e) consultant(e) national(e) en charge de l'évaluation de la mise en œuvre du Plan National de Développement (PND 2016 – 2020) en lien avec l'Adaptation aux Changements Climatiques (ACC).

Pour cela, il/elle devra faire :

- a) une revue de cadre de dialogue entre la chaîne des acteurs des cinq (05) secteurs (agriculture, ressources en eaux, utilisation des terres, ressources côtières, santé) au niveau institutionnel, organisationnel et budgétaire pour le financement ;
- b) un examen et un rapport sur le diagnostic des documents de planification nationale et sectorielle ((05) cinq secteurs (agriculture, ressources en eaux, utilisation des terres, ressources côtières, santé) couverts par le processus PNA avec la prise en compte du Genre, de façon transversale, et des cibles et indicateurs des objectifs de l'Agenda 2030 ;
- c) un diagnostic du niveau d'intégration des questions clés que sont : l'adaptation aux changements climatiques et l'égalité des genres ;
- d) une analyse de la cohérence de l'adaptation avec les différentes politiques et/ou stratégies des cinq (05) secteurs à forte vulnérabilité aux changements climatiques ;
- e) des consultations des parties prenantes afin de (i) confirmer les acquis des secteurs à travers les dynamiques récentes ; (ii) identifier les goulots d'étranglement et; (iii) ressortir les défis dans chaque secteur concernés pour combler les lacunes dans les informations ;
- f) une analyse de la cohérence de l'adaptation avec les différentes politiques et/ou stratégies des cinq (05) secteurs à forte vulnérabilité aux changements climatiques ;
- g) La formulation de recommandations (défis dans chaque secteur) afin d'une prise en compte adéquate de l'ACC dans le PND 2021 – 2025 ;
- h) L'animation d'un atelier de validation de l'étude ;
- i) L'élaboration d'un document de plaidoyer à l'attention des décideurs.

Le récapitulatif ci-dessous indique les résultats attendus nécessaires au paiement des honoraires du/de la consultant(e) :

- a) L'examen des documents stratégiques est réalisé ;
- b) Le rapport sur le diagnostic est produit ;
- c) Les consultations des parties prenantes clés sont effectives ;
- d) Un rapport de l'atelier de validations de l'étude est produit ;
- e) Un document de plaidoyer à l'attention des décideurs est produit.

## II. METHODOLOGIE

En étroite collaboration avec le/la consultant(e) national(e), le/la consultant(e) international(e) aura en charge de :

- a) établir un chronogramme de travail validé par le Programme National Changements Climatiques et soumis au PNUD ;
- b) examiner une liste de documents mis à sa disposition par le/la consultant(e) national(e) pour la revue documentaire. Cette liste sera complétée, s'il y a lieu, par le Programme National Changements Climatiques, l'expert en suivi évaluation du projet et le Directeur du projet.
- c) réaliser une consultation des parties prenantes clés ;
- d) faire un diagnostic clair et précis de la pertinence des documents de planification existants ;
- e) co-animer un atelier pour la validation de l'étude l'évaluation de la mise en œuvre du Plan National de Développement (PND 2016 – 2020) en lien avec l'Adaptation aux Changements Climatiques (ACC) ;
- f) produire un document d'orientation stratégique et de plaidoyer à l'attention des décideurs ;
- g) tenir compte des impératifs d'alignement avec les PND 2021 – 2025 qui peuvent nécessiter d'adapter et de prendre en compte les orientations et rapports intermédiaires produits sur le PND 2016-2020.

## III. PAIEMENTS AU CONSULTANT

LIVRABLES	Montant
Plan de travail validé	20%
Rapport provisoire	50%
Rapport final après validation	30%

## IV. ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le/la consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec l'Unité de Gestion du projet, le Programme National Changements Climatiques, la Direction Générale du plan et les structures parties prenantes clés.

## **V. DURÉE DE LA MISSION**

La durée de la mission sera de trente (30) jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport. Chaque jour compte pour 8 (huit) heures de travail complets.

## **VI. LIEU D’AFFECTATION**

Le/la consultant(e) sera basé(e) dans son pays d’origine et effectuera une mission en Côte d’Ivoire pour la validation de l’étude.

## **VII. QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES**

Le/la consultant(e) devra :

- a) Avoir un diplôme minimum d’ingénieur ou de master en sciences de l’environnement, planification du développement, en science sociale, en suivi-évaluation ou tout autre domaine connexe ;
- b) Avoir une expérience professionnelle d’au moins 15 ans dans le domaine de la planification, de la définition d’indicateurs et de d’adaptation aux changements climatiques ;
- c) Avoir une bonne connaissance des NDC de la Côte d’Ivoire ;
- d) Avoir une connaissance actualisée sur les questions liées aux négociations sur le climat et à l’Accord de Paris, ainsi qu’aux mécanismes connexes à la CCNUCC ;
- e) Avoir une bonne connaissance des arrangements institutionnels régissant l’adaptation aux changements climatiques ;
- f) Avoir une bonne connaissance des éléments clés de la planification nationale (Visions prospectives, Plan Nationaux de Développement, Plan stratégique sectoriel, etc.) ;
- g) Avoir la capacité d’analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- h) Avoir une bonne capacité d’écrire et de communiquer avec précision et professionnalisme ;
- i) Avoir une bonne expérience en consultation des parties prenantes.

## **VIII. LANGUES**

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. Une bonne connaissance de l’anglais serait un avantage.

## **IX. PROPOSITION D’OFFRE FINANCIÈRE**

L’offre financière du consultant doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires, les frais de mission, etc.

## X. PRÉSENTATION DE L'OFFRE

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

- a) Le Curriculum Vitae (CV) ou P11, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email et numéro de téléphone) de 3 références. ;
- b) Une brève description de la méthodologie de travail et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR ;
- c) La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

**Nb** : L'offre technique et l'offre financière doivent être impérativement soumis séparément et de façon distincte.

### A. LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	50					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
	<b>Total</b>	100					

#### **Critères de sélection**

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme (au moins 70% du total des points) et la moins disante sera retenu.

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans les questions liées à la planification de l'adaptation	20					
1.3	Expérience professionnelle dans le domaine des changements climatiques notamment l'adaptation	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
<b>Total</b>		<b>50</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
	<b>Total</b>	10					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
3.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	<b>Total</b>	<b>40</b>					

## B – LA PRESENTATION DE L'OFFRE FINANCIERE

Détails des coûts par élément :

Elements	Cout unitaire	Quantité	Coût total pour la durée du contrat
<b>Coûts du personnel</b>			
Honoraires			
Assurance vie			
Assurance maladie			
Communications			
Transport			
Autres( Mentionner svp)			
<b>Frais de voyage afin de rejoindre le lieu de la consultance</b>			
Billet d'avion de la destination d'origine à la destination de la consultance			
Frais de subsistance			
Assurance voyage			
Frais de voyage			
Autres( Mentionner svp)			
<b>Voyage dans le cadre de la consultance</b>			
Frais de transport			
Frais de subsistance			
Assurance voyage			
Frais de voyage			
Autres( Mentionner svp)			
<b>TOTAL</b>			

Fait le (jour/mois) de l'année

Signature: .....

Nom