

CONSULTANT NATIONAL

RECRUTEMENT D'UN/E CONSULTANT/E INDIVIDUEL (LE)

**ANALYSE DES OPPORTUNITES
D'EMPLOYABILITE AU NIVEAU DU MARCHÉ
LOCAL POUR LES JEUNES ET LES FEMMES**

NOVEMBRE 2019

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION :

La Région de l'Extrême-Nord, frontalière avec le Nigeria à l'Ouest, le Tchad à l'Est, et limitée au Sud par la Région du Nord du Cameroun, a une population de 3.993.007 habitants, soit 18% de la population totale (22.179.707 habitants), occupant un territoire de 34.263 km² représentant 7% du territoire national (terrestre continental). C'est la deuxième région la plus peuplée du pays après le Centre¹.

Au-delà de la situation de pauvreté dans cette partie du pays, la région et ses habitants sont particulièrement vulnérables aux changements climatiques et aux conditions météorologiques fluctuantes. Catastrophes naturelles récurrentes telles que les sécheresses et les inondations ainsi que la volatilité des marchés, poussent constamment de nombreux ménages et communautés à la vulnérabilité chronique.

Cette situation critique a été exacerbée par l'insurrection de Boko Haram au Nigeria, qui a dégénéré dans un modèle exceptionnellement accéléré. Cette crise est devenue une menace majeure pour la paix et la sécurité dans la sous-région depuis plus de quatre années consécutives. Ses impacts ont été spectaculaires en particulier dans la Région de l'Extrême-Nord. L'économie est durement touchée en raison de la fermeture de sa frontière avec le Nigeria. Les activités commerciales ont été tout aussi durement affectées autour de la zone frontalière et une chute manifeste des recettes douanières s'est observée.

L'Extrême Nord est une région particulièrement caractérisée par une population jeune en majorité, confrontée à de nombreuses difficultés d'accès à l'emploi et à l'insertion socio professionnelle. L'absence de perspective pour ces jeunes est fort préoccupante pour le gouvernement et tous les autres acteurs intervenant dans l'amélioration des indicateurs de développement.

Le PNUD, avec le soutien des gouvernements du Japon intervient sur la thématique du relèvement précoce et de la prévention de l'extrémisme violent depuis 2015 avec des résultats significatifs sur la relance de l'économie locale, la cohésion sociale et la prise en charge des jeunes à risque ou exposés à la violence extrême. Plus récemment avec l'appui du gouvernement d'Allemagne, le PNUD prend en compte dans ses interventions les conséquences au niveau régional du Bassin du Lac Tchad avec une série d'interventions transfrontalières. Une part importante est réservée à l'emploi des jeunes. Les leviers importants comme les écoles coraniques, les centres de formation socio professionnels des jeunes sont largement pris en compte. Le PNUD entend poursuivre ses interventions en élargissant les efforts de relèvement rapide à l'emploi des jeunes et à la prévention de la radicalisation.

Dans cette perspective, le PNUD Cameroun en partenariat avec l'UNFPA et l'UNICEF a bénéficié d'un financement de l'Union Européenne pour l'année 2019 - 2020. Ce projet adresse deux causes majeures de l'extrémisme violent à savoir l'oisiveté des jeunes, source de vulnérabilité et la fragilité des communautés durement touchées par les crises du Boko Haram.

Les résultats essentiels de ce projet sont qu'au terme des 18 mois de mise en œuvre, les jeunes et les femmes vulnérables des zones d'intervention **Fotokol (Wangara, Warou); Makary (Afade, Bodo); Mora (Limani, Meme); Kolofata (Kolofata Centre, Amchide); Mokolo (Zamai, Tourou); Mayo-Moskota (Moskota)** dans l'Extrême Nord du Cameroun sont économiquement autonomes. Un deuxième résultat en réponse à la vulnérabilité des communautés consiste à donner une éducation de qualité aux jeunes inscrits dans les écoles coraniques, afin de leur assurer une alphabétisation de base, une éducation civique (par exemple, tolérance/respect de la diversité et compétences nécessaires dans la vie courante, pensée critique, compétences numériques de base).

En vue de rendre effective l'autonomisation des jeunes bénéficiaires des emplois temporaires, il est prévu de faire une analyse des opportunités d'employabilité des jeunes au niveau du marché local avec un accent sur les

¹ RGPH 2005 extrapolations

jeunes filles qui permettra à ce que ces derniers puissent bénéficier d'une insertion durable en auto emploi. Une étude sur les filières à fort potentiel d'emplois pour les jeunes servira d'outil de décision pour l'orientation pertinente des bénéficiaires concernés. Dans ce cadre, le PNUD envisage de recruter un consultant national pour conduire cette étude.

II- OBJECTIF GENERAL :

Effectuer une analyse des domaines de l'employabilité dans le contexte du marché local, y compris une analyse ciblée des possibilités d'emploi pour les jeunes femmes en vue de l'insertion économique rapide et durable des jeunes bénéficiaires de l'approche 3X6.

III- OBJECTIFS SPECIFIQUES DE LA MISSION

Il s'agira de manière plus spécifique de :

1/ Identifier les filières économiques susceptibles de permettre la création d'emplois durables pour les jeunes dans les zones d'intervention du projet (sous forme d'emploi formel, auto-emploi, coopératives ou autres formes associatives), en tenant compte de la structure du marché et de la sensibilité au genre.

2/ Identifier les domaines de formation pertinents pour le marché de l'emploi local en vue d'une meilleure adéquation formation professionnelle et emploi des jeunes ayant bénéficié de l'approche 3X6 dans le cadre du projet. Il/Elle doit en outre Identifier les besoins du marché du travail (notamment des MPE), les réponses apportées en termes d'offre de formation adaptée, la prise en considération de la dimension entrepreneuriale au sein des curricula de formations, l'orientation des apprenants vers des choix de formation, l'accompagnement en vue de leur insertion.

3/ Identifier des structures existantes de formations technique et professionnelle (formelle ou informelle), et évaluer leurs capacités et l'adéquation/pertinence dans le cadre du développement des filières économiques identifiées au point précédent et définir les modalités d'appui à ces structures de formation.

IV- LIVRABLES DE LA MISSION

Livrable lié à l'OS 1 : Aperçu général (sous l'angle socio-économique, chômage des jeunes, les contraintes liées à l'accès à l'emploi et à l'auto emploi...) dans les zones d'intervention.

Livrable lié à l'OS 2 : Un répertoire argumenté des AGR pertinentes pour les jeunes en quête de créneaux économiques porteurs.

Livrable lié à l'OS 3 : Une présentation détaillée des besoins en formation des jeunes ainsi que des centres/lieux de formation et enfin des formations disponibles et de leur accessibilité.

V- ETAPES METHODOLOGIQUES PROPOSEES

- Revue documentaire des résultats des études similaires déjà réalisées dans la Région (Voir Délégation régionale du MINEPAT, études sur les filières porteuses appuyées par le Sous-Programme Réduction de la pauvreté à la base, etc.); Il doit consulter les stratégies de micro entrepreneuriales mises en place qui ont été une réussite, dont les activités sont toujours développées
- Collecte d'informations auprès des organismes porteurs de projets HIMO et appuis à l'auto-emploi et l'emploi des jeunes et des femmes dans la Région de l'Extrême-Nord (ex. PNDP, GIZ, FNE, PNUD,

HCR, ONU Femmes, PAM, UNFPA, UNICEF, Projet filets sociaux, CDD/Caritas, Care International, SAILD, AFD)

- Etat des lieux et diagnostic de la structure du marché de l'emploi, des compétences et des profils recherchés, des structures de formation technique et professionnelle et des dispositifs d'appui existants.
- Identification des filières économiques, domaines d'AGR et des métiers les plus porteurs d'emplois et de revenus pour les jeunes.
- Définition, pour les filières et métiers identifiés, des modalités les plus performantes de formation technique et professionnelle et des modalités d'appui aux structures de formation dans le cadre des projets en cours ou de projets futurs.
- Le consultant devra se soumettre à des validations partielles (au niveau des communes touchées, puis au niveau régional) à chaque livrable et à une restitution/validation de l'ensemble du rapport final.

VI- Durée de la mission 40 jours calendaires.

VALIDATION DES LIVRABLES

J = date de signature du contrat (jours calendaires)

Étapes	Livrables	Critères de qualité	Date de livraison	Moyen de vérification	Date de vérification
Étape 1	<p>Livrable lié à l'OS 1 : Un document présentant :</p> <ul style="list-style-type: none"> ° Aperçu général (sous l'angle socio-économique, chômage des jeunes, les contraintes liées à l'accès à l'emploi et à l'auto-emploi...) dans les zones d'intervention. ° Le marché de l'emploi et les métiers/activités porteurs ° Situation de l'emploi ° L'emploi féminin et ses contraintes ° Un profil de la structure du marché de l'emploi, des compétences et des profils recherchés, des structures de formation présentes et accessibles aux jeunes 	<p>Critères liés à la démarche : Revue documentaire. Discussion approfondie avec les acteurs économiques. Collecte et analyse des données.</p> <p>Critères de forme : Un document bien rédigé comportant des détails descriptifs et analytiques sur le chômage et le sous-emploi des jeunes, les perspectives...</p> <p>Critères par rapport au contenu : Un profil du marché est décrit avec les opportunités et les contraintes pour les jeunes en quête d'emploi. Un accent sera mis sur les débouchés offerts aux femmes et les contraintes auxquelles elles font face.</p>	J + 20	Tenue effective de la réunion de validation du livrable	J + 22
Étape 2	<p>Livrable lié à l'OS 2 : Un répertoire argumenté des AGR pertinentes pour les jeunes en quête de créneaux économiques porteurs présentant :</p>	<p>Critères par rapport à la démarche : Le consultant devra collecter l'ensemble des informations auprès des acteurs institutionnels et autres acteurs formels et informels</p> <p>Critères par rapport à la forme : La partie du</p>	J + 28	Tenue effective de la réunion de validation du livrable	J + 30

	<p>° Principaux secteurs générateurs d'emplois et ou de revenus</p> <p>° Les filières porteuses d'emplois/revenus en prenant soin de donner des informations utiles telles :</p> <p>Présentation générale de la filière</p> <p>Produits et sous produits</p> <p>Analyse organisationnelle (production, stockage, transport, commercialisation...)</p> <p>Analyse fonctionnelle</p> <p>Analyse commerciale (transactions, organisation des marchés, fixation des prix...)</p> <p>Les contraintes liées à la filière</p> <p>Analyse genre avec un accent sur les contraintes ou les difficultés rencontrées par les femmes</p> <p>Les filières innovantes et l'emploi verts clefs, énergie renouvelable et ses perspectives pour l'insertion des jeunes.</p> <p>Les dispositifs d'appui aux petites</p>	<p>rapport relative à ce livrable doit présenter les AGR suivant un plan d'analyse permettant au PNUD d'orienter utilement les jeunes bénéficiaires du cash for work et à ceux-ci de faire des choix éclairés d'activités économiques.</p> <p>Critères par rapport au contenu : Le répertoire argumenté devra comporter les AGR rentables dans le milieu par ordre de priorité, le circuit complet de leur mise en œuvre et une analyse des risques. La partie du rapport sur les AGR devra comporter l'ensemble des filières prioritaires et les filières innovantes ainsi que les opportunités dans les énergies renouvelables</p>	<p>•</p> <p>•</p>	
--	---	---	-------------------	--

Étape 3	<p>entreprises</p> <p>Livrable lié à l'OS 3 : Une présentation détaillée des besoins en formation des jeunes</p> <p>Les principaux obstacles à la formation des jeunes</p> <p>Un diagnostic des centres/lieux de formation disponibles et les modalités de formation</p> <p>Le mapping des formations génératrices d'emploi</p> <p>Des propositions d'appui à ces centres/lieux de formation en vue de la formation professionnelle de qualité des jeunes</p> <p>La proposition d'une stratégie générale pour la formation et l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi</p>	<p>Critères par rapport à la démarche : Le consultant devra procéder à un recensement des cadres formels et non formels, publics et particuliers de formation professionnelle en interrogeant les acteurs locaux et régionaux.</p> <p>Critères par rapport à la forme : Ce livrable sera structuré autour des formations existantes ou à créer ainsi que sur une analyse de leur performance.</p> <p>Critères par rapport au contenu : Le mapping attendu donnera une vue complète des filières de formation offrant des débouchés (emploi et auto-emploi) dans le contexte local, régional ou national. Le consultant devra aussi sur la base des expériences réussies suggérer les filières de formation vers lesquelles orienter utilement les jeunes.</p>	J + 35	Tenue effective de la réunion de validation du livrable	J + 37
---------	--	--	--------	---	--------

Tableau de suivi des livrables et des échéances

VI. SUPERVISION

Le consultant travaillera sous la supervision du SPM du Projet et des experts nationaux sur le terrain à qui il rendra régulièrement compte de l'avancement de la mission.

VII. RAPPORT

À la fin de la mission le consultant devra soumettre un rapport provisoire à valider au cours d'une réunion avec les bénéficiaires et un rapport définitif ayant pris en compte toutes les observations précédemment faites au cours de cette réunion de validation.

Les produits de l'étude seront remis en cinq (05) exemplaires en version définitive et sous forme de fichier électronique sur DVD/CDROM. Toutes les données acquises restent la propriété du commanditaire et doivent être remises à la fin de l'étude en format électronique (.docx, .xlsx, .pptx, .pdf, .shp).

VIII. DUREE DE LA MISSION

La mission est prévue pour une durée de 40 jour calendaire à compter de la date de signature du contrat par le consultant.

X. EXPERIENCES REQUISES ET QUALIFICATIONS

La mission sera menée par un consultant national (selon les grilles de salaire NU adaptées aux tarifs nationaux).

a. Valeurs intrinsèques

- Démontrer son intégrité en se conformant aux valeurs et aux normes morales de l'ONU ;
- Favoriser la vision, la mission, et les buts stratégiques du PNUD ;
- Démontrer sa capacité d'exercer dans un environnement ne tenant pas compte de la différence culturelle, de genre, de religion, de race, de nationalité et de sensibilité ;
- Démontrer la rigueur dans le travail, une grande disponibilité, une aptitude au travail en équipe et un esprit d'initiative développé.

b. Compétences fonctionnelles

- Planification et organisation ;
- Communication ;
- Capacité d'adaptation ;
- Esprit d'équipe ;
- Bonne capacité de rédaction en français.

c. Qualifications du consultant

Formation : Niveau Bac + 5 ans en sciences sociales, science économique, Agroéconomiste, Science de développement ou équivalent

- Avoir une bonne connaissance du CPD ;
- Etre entièrement disponible durant la réalisation du contrat ;
- Avoir une bonne capacité de synthèse et de rédaction ;
- Avoir une capacité à travailler de manière indépendante ;
- Avoir une bonne connaissance de la zone de l'étude est un plus.

Expérience générale

5 ans d'expérience au moins dans la réalisation d'études socio-économiques, de recherches sur l'emploi des jeunes, de diagnostic ou de recherches actions dans les zones d'intervention ou dans un environnement similaire

CALENDRIER ET LIEU DE TRAVAIL

Il est attendu du consultant un chronogramme d'activités étalé sur la durée de la consultation.

XI. PRESENTATION DEL'OFFRE

Le dossier de candidature comprendra les documents suivants :

a. Une offre technique ressortant les éléments ci-après

- i. L'analyse et la compréhension des TdR ;
- ii. La méthodologie de travail ;
- iii. Un chronogramme d'exécution de la mission ;
- iv. Le Curriculum vitae actualisé et signé en 2019 ;
- v. Les Photocopies des diplômes ;
- vi. 03 références au moins faisant ressortir que le (la) consultant(e) a déjà rendu des services similaires.

NB ; La méthodologie proposée par le candidat retenu sera par la suite amendée à la lumière de la revue documentaire et les exigences de l'organisation en la matière pour être soumis à la validation du comité d'évaluation.

b. Une offre financière présentant les détails estimatifs

Les deux offres seront disposées dans des enveloppes séparées, et précisées comme telles.

- Il est demandé au (à la) consultant(e) de préparer le tableau de coûts sous forme d'une enveloppe distincte de la réponse à l'invitation à soumission ; Tous les coûts et tarifs doivent être exempts de toute taxe, le PNUD étant exonéré d'impôts.

- Le formulaire ci-après doit être utilisé pour préparer le tableau des coûts. Le formulaire comporte des lignes de dépenses spécifiques qui peuvent ne pas être requises ou applicables, mais qui sont en tout état de cause données comme exemples.

Description de l'activité / article		Montant forfaitaire
1	Honoraire du consultant	
2	Autres	
Total		

L'offre financière du consultant est sujette à négociation sur base des barèmes Nations Unies pour les honoraires, DSA et coûts logistiques et en fonction des disponibilités du budget.

XII. EVALUATION

Le dépouillement des dossiers de candidature se fera par une commission nommée par le PNUD, à la date limite de soumission. Les critères d'évaluation internes et les procédures de sélection du PNUD seront d'application.

L'évaluation des propositions se déroule en deux temps. L'évaluation de la proposition technique passera en premier avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières. La proposition financière ne sera ouverte que pour les soumissions qui auront reçu la note technique de 70% sur un score total maximum de 100 points pour ce qui est de l'évaluation des propositions techniques.

La proposition technique est évaluée sur la base de son degré de réponse à la mission (TdR).

A la deuxième étape, les offres financières de tous les prestataires ayant obtenu la note technique minimale de 70% lors de l'évaluation technique seront comparées. Le contrat sera adjudgé au consultant proposant l'offre la mieux disante (l'offre ayant obtenue la meilleure note combinée issue de l'offre technique et de l'offre financière, avec une pondération de 70/30).

Critère d'évaluation technique	Point
i) Qualifications et expériences du consultant	20
Diplôme (Bac + 5 ans en sciences sociales, science économique, Agroéconomiste, Science de développement ou équivalent)	10
Expérience générale (5 ans d'expérience au moins dans la réalisation d'études socioéconomiques, de recherches sur l'emploi des jeunes, de diagnostic ou de recherches actions)	10
ii) Compréhension des termes de référence et méthodologies	40
Compréhension des termes de référence	10
Méthodologies et Chronogramme d'exécution de la mission	30
iii) Expérience spécifique dans le domaine	40

Expérience spécifique dans le domaine avec les autres partenaires	15
Expérience dans le domaine avec le PNUD et ou avec le gouvernement	25
TOTAL :	100

Critères éliminatoires

Offre technique

- Dossier incomplet
- Fausse déclaration, documents falsifiés ou scannés en lieu et place des copies certifiées ou originaux
- Pièce certifiées ou signées par une personnalité non compétente
- Note technique inférieure à 70/100
- Absence d'une note méthodologique d'exécution des prestations

Notation des offres financières

- Il est à noter que seules les offres financières relatives à des offres techniques ayant obtenu au moins 70/100 du total de points affectés à l'offre technique seront considérées.
- La proposition financière la moins disante recevra une note financière de 100 points.
- La formule à utiliser pour le calcul de la note financière sera la suivante :
Note financière = 100 x prix de l'offre la moins chère / Prix de l'offre considérée.
- Le choix de l'offre économiquement la plus avantageuse résultera d'une pondération de la qualité technique et du prix des offres selon une clé de répartition de 70/30.
- La note globale de l'offre = 70% x note technique + 30 % x note financière.
- L'offre qui se voit attribuer le plus des points par l'addition des points issus de l'offre technique et ceux obtenus à partir de l'offre financière ainsi calculée est déclarée attributaire du marché.
- Au cas où aucune des propositions techniques n'aura atteint le score minimum technique, le commanditaire se réserve le droit de négocier et signer un contrat avec le consultant ayant obtenu le score technique le plus élevé.

XIII. CONFIDENTIALITE

Le consultant retenu s'engage à respecter la confidentialité des informations professionnelles qu'il recevra ou découvrira durant la mission.

XIV. PENALITES DE RETARD

Les pénalités de retard seront d'application si la remise du rapport final excède de manière inconsidérée le chronogramme planifié par le consultant. Le PNUD avisera le consultant en cas de retard établi d'une date de remise attendue du rapport final n'excédant pas une semaine complémentaire non rémunérée. A partir du 8^{ème} jour, une pénalité de 2% du marché par jour de retard sera appliquée. A partir de 10 %, le PNUD s'octroie le droit de renoncer au contrat de manière unilatérale sans contrepartie financière.

XV. DEPOT DES SOUMISSIONS

XV. DEPOT DES SOUMISSIONS

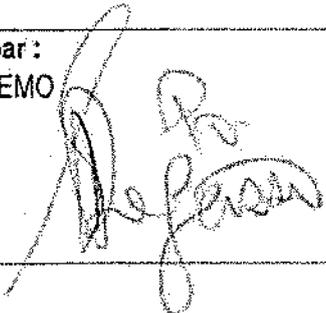
Le dossier complet en 05 exemplaires dont un original et 04 copies marqués comme tels seront déposés dans une enveloppe scellée adressée au « Représentant Résident du PNUD, BP 836, Yaoundé, N° 1232 Immeuble Mellopolis, Rue 1794, Ekoudou, Bastos ». Les candidats basés à l'Extrême Nord peuvent déposer leurs candidatures au bureau du PNUD, UN House, quartier Comice, rue du Rectorat, Maroua.

La mention suivante devra être clairement mentionnée sur l'enveloppe

« RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT ANALYSE OPPORTUNITES D'EMPLOYABILITE JEUNES - UE »

Les soumissionnaires sont invités à demander un accusé de réception si l'envoi de leur dossier est fait par mail. Les dossiers dont la remise tardive sera liée aux problèmes informatiques rencontrés par le soumissionnaire ne seront pas considérés. Les soumissionnaires sont appelés à prendre leurs dispositions pour assurer une remise dans les délais.

Pour rappel, le deadline de soumission indique l'heure maximale considérée de remise des offres, cependant les soumissionnaires peuvent remettre leurs offres bien avant celle-ci.

<p>Préparé par : Tony KOUEMO M&E</p> 	<p>Approuvé par : Cyprien GANGNON Senior Project Manager</p> 
---	---