

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ГЕНДЕРНОГО ЭКСПЕРТА

Название проекта:	Улучшение институционализации практики учета гендерных факторов в национальной политике (00076904)
Название задания:	Национальный гендерный эксперт
Тип контракта:	Индивидуальный контракт
Локация:	Бишкек, Кыргызстан, с поездками в г. Ош
Длительность контракта:	Декабрь 2019 – Январь 2020 (20 рабочих дней)

ОБОСНОВАНИЕ

Растущее гендерное неравенство стало одной из основных характеристик периода с момента обретения независимости в Кыргызской Республике в 1991 году, перехода к демократической системе управления и рыночной экономике. Отмена 30 % квот для женщин советского периода привела к резкому сокращению числа женщин в парламенте. Так, в 1996 году доля женщин в парламенте составляла 4,76, в 2000 году - 6,8 и в 2005 году – 0 %, тогда парламент был представлен только мужским населением, в 2007 году процент женщин увеличился до 25 %, в 2010 году - 22 % и 2015 г. – 20 %. Парламент Кыргызстана имеет тенденцию к снижению процента участия женщин с 2010 года. Такой же низкий уровень представленности также отражен в органах местного самоуправления (областном и районном уровнях), где также уменьшилось число женщин-депутатов.

С 2013 года Кыргызстан демонстрирует свои усилия по достижению гендерного равенства, тем самым адаптируя законодательство, обеспечивающее равные права и равные возможности для женщин и мужчин, анти-дискриминацию, запрет на ранние браки и участие в политической жизни. НПО и ОГО, возглавляемые женщинами, совместно выступили с предложением о предоставлении специальных мер для резервирования мест депутатов для женщин в местных советах. Так как было важно, что члены айыл окмоту избирались по мажоритарной системе, основанной на многомандатных избирательных округах, которая до августа 2019 года была «недружественной» по отношению к женщинам-кандидатам из-за преобладания традиционалистских взглядов и гендерных стереотипов, особенно в сельской местности, также в связи с тем, что женщины имели ограниченные ресурсы. Таким образом, низкое участие женщин в местных выборах стало естественным следствием отсутствия специальных мер в избирательном законодательстве.

Согласно статистическим данным, без учета зарезервированной квоты для женщин, тенденция к сокращению участия женщин будет продолжаться, когда на каждых следующих выборах будет уменьшаться число избранных женщин в айылные кенешы, как мы видим, с 2004 по 2016 год процент депутаток-женщин в местном кенеше сократился более чем на треть, составив в 2004 году 19%, в 2008 году - 17%, в 2012 году - 13%, а в 2016 году - лишь 10% мест в местных советах.

В августе этого года президент КР подписал ряд поправок в законодательство о выборах. Одна из поправок предоставляет женщинам как минимум 30% мандатов на выборах в местные кенешы. По мнению авторов законопроекта, эта норма обеспечивает представительство женщин в айылных кенешах и помогает им учитывать возможности для участия и представительства женщин в органах местного самоуправления и в процессах принятия решений, особенно направленных на решение социальных проблем в местных общинах и активно участвовать в общественно-политической жизни страны. Чем больше женщин наделено правами, тем больше общество получает от этого пользу.

С учетом вышесказанного, ПРООН привлечет двух экспертов: одного руководителя группы (международный) - на 20 дней и одного члена группы (национального эксперта) - на 20 дней с опытом работы по теме выборов и участия женщин в политической жизни для разработки проектного предложения по расширению участия женщин в предстоящих выборах 2020 года и 2021 года и увеличение числа женщин на руководящих должностях как на местном, так и на национальном уровнях. Введение резервирования 30% мандатов для женщин в местных кенешах было принято в июне 2019 года и подписано 8 августа 2019 года. Первый опыт проведения выборов, на которых эта новая поправка была реализована на практике, произошел в селе Саруу, Джети-Огузского района, Иссык-Кульской области 22 сентября 2019 года.

Из-за короткого периода между подписанием закона и выборами было мало времени для повышения осведомленности населения о новой квоте, однако по результатам выборов девять женщин из 21 члена стали депутатами, что составляет 42,85 %. Следующие выборы в местные советы назначены на 12 апреля 2020 года в 30 местных советах 6 областей: 25 сельских и 5 городских кенешей. Далее выборы депутатов в Жогорку Кенеш / Парламент Кыргызской Республики пройдут 4 октября 2020 года.

ЦЕЛИ

Цель этого задания заключается в оказании помощи в разработке аналитической и проектной документации и бюджета для межведомственного проекта под руководством ПРООН на основе концептуальной записки в поддержку достижения 30-процентной квоты для женщин на местных выборах.

ОБЪЕМ РАБОТ

Под непосредственным руководством Координатора страновой программы ПРООН по гендерным вопросам и в консультации с командой по вопросам верховенства права и другими соответствующими сотрудниками проекта, Консультант будет выполнять следующие задачи:

1. Разработать краткий начальный отчет, в котором предлагается, как группа планирует выполнить задачу в консультации с ПРООН и основными заинтересованными лицами со стороны правительства (включая проект мероприятий и график работ)
2. Работать с национальными и региональными группами по гендерным вопросам для выявления информационных пробелов и сбора соответствующей информации, доступной для анализа
3. Проводить интервью и обсуждения с заинтересованными лицами в Бишкеке.
4. Организовать обзорную встречу с отобранными правительственными и неправительственными институтами и экспертами (Правительством, академическими кругами и Координационным Советом партнеров по развитию в КР (КСПР), представителями местных правительственных и неправительственных организаций, донорами, ПРООН и соответствующими экспертами.
5. Основываясь на полученных отзывах, помогать в разработке полной проектной документации для проекта, включающей информацию из консультаций.

ФИНАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

ПРОДУКТ	СРОКИ	СТРУКТУРА ОПЛАТЫ
Финальный отчет, включая: 1. Краткий начальный отчет и сроки 2. Анализ интервью и обсуждений с заинтересованными сторонами 3. Окончательный проект документа и принятые бюджеты	В течение января 2020	100 %

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ОТЧЕТНОСТИ

Во время выполнения задания консультант представит среднесрочный проект предложения и окончательное проектное предложение, подготовленное в соответствии с достигнутыми результатами в соответствии с графиком согласно таблице результатов в согласованном формате, с описанием мероприятий, предпринятых в ходе выполнения задачи. Отчет должен быть представлен в соответствии с графиком работы после того, как продукты достигнуты и одобрены Координатором страновой программы ПРООН по гендерным вопросам, что будет служить основой для платежей. Уполномоченным сотрудником является Координатор страновой программы ПРООН по гендерным вопросам.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Консультант должен обладать следующими знаниями и опытом:

- Высшее образование или эквивалент в области социальных наук;
- Опыт разработки законодательных и нормативных документов по теме прав женщин;
- Практический опыт разработки методологий учета гендерной проблематики, стратегических документов, ориентированных на гендерные аспекты, касающиеся гендера / поощрения прав женщин и участия женщин в политической жизни;
- Знание кыргызского и русского языков. Знание английского языка будет преимуществом.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Заявление о медицинской пригодности для работы

Индивидуальные консультанты / подрядчики, чьи назначения требуют командировок и которым исполнилось 65 лет, обязаны за свой счет пройти полное медицинское обследование, включая рентгеновские снимки, и получить медицинское разрешение у врача, утвержденного ООН, до того, как приступить к выполнению своего задания.

В случае отсутствия отделения ООН или медицинского доктора ООН в месте нахождения индивидуального подрядчика до начала поездки, либо для репатриации, либо для служебных командировок, индивидуальный подрядчик может выбрать своего предпочтительного врача для получения необходимого медицинского разрешения.

Прививки/Вакцинация

Индивидуальные консультанты / подрядчики должны делать прививки / вакцинация при поездках в определенные страны по назначению медицинского директора ООН. Стоимость необходимых прививок / вакцинаций, если они предусмотрены, должна быть включена в финансовое предложение. Все непредвиденные расходы на вакцинацию / прививку будут возмещены ПРООН.

ТРЕБОВАНИЕ ДЛЯ КОМАНДИРОВОЧНЫХ ВЫЕЗДОВ

Данное техническое задание предусматривает командировочные выезды в г. Ош.

Все предусмотренные командировочные расходы должны быть включены в финансовое предложение. Это включает в себя все поездки, чтобы присоединиться к месту службы / репатриации. Как правило, ПРООН не должна принимать командировочные расходы, превышающие расходы на билеты экономического класса. Если эксперт желает путешествовать в более высоком классе, он / она должен сделать это, используя свои собственные ресурсы.

При подготовке вашего финансового предложения руководствуйтесь следующей информацией:

Количество выездов	Количество выездных дней	Количество выездных ночей
1 выезд в Ош	3 дня	2 ночи

ОБЪЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЦЕН И РАСПИСАНИЕ ПЛАТЕЖЕЙ

- договор основан на одном транше;

Предпочтительная валюта предложения: доллары США (US \$)

Оплата основана на результатах, то есть на доставке услуг, указанных в технических заданиях.

Для местных подрядчиков в Кыргызстане ПРООН осуществляет платеж в кыргызских сомах на основе преобладающего операционного обменного курса ООН в месяц платежа. Действующий обменный курс ООН доступен для общественности по следующей ссылке:

<https://treasury.un.org/operationalrates/OperationalRates.php#K>

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Консультанту / Подрядчику будет предложено пройти обучение BSAFE. Эти требования распространяются на всех консультантов, привлеченных индивидуально или через работодателя.

ВКЛАД ПРООН

- В течение срока действия контракта ПРООН будет оказывать экспертную поддержку в выполнении заданий, а также контактные данные заинтересованных сторон и бенефициаров.
- Консультанту не будет предоставлен постоянный доступ к помещениям и рабочим местам ПРООН на весь период выполнения задания (плата за безопасность не применяется).