

**Termes de Références pour le recrutement
de 4 (quatre) Consultants Nationaux Individuels
chargés de la formation sur l'introduction aux risques de changement climatique et
identification des options d'adaptations dans les politiques et plans (PNA-Tchad)**

N°001/TCD/01/2020/IC

Date : 13 janvier 2020

Pays :	Tchad
Projet :	PNA « renforcement des capacités des décideurs et responsables politiques en matière de compréhension du changement climatique et enjeux d'identification des risques climatiques »
Type de contrat :	Contrat Individuel [les soumissions de bureau d'étude ne sont pas autorisées]
Titre de poste :	Consultants nationaux, Spécialistes en adaptation, planification/budgétisation et financement dans le domaine des changements climatique , pour animer un atelier de formation sur l'introduction aux risques de changement climatique et identification des options d'adaptations dans les politiques et plans.
Lieu d'affectation :	N'Djamena avec des déplacements à Douguia, Moundou, Bakara et Mongo
Durée :	Trente cinq (35) jours de travail effectifs
Date cible de début de la mission :	22 janvier 2020.

Les Termes de Références (TDR) complets sont à télécharger sur le site <http://procurement-notice.undp.org/search.cfm>. Dans la case « country office », indiquer « CHAD »

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (technique et financière) de service par courriel en fichiers séparés via l'adresse procurement.td@undp.org au plus tard le lundi 20 janvier 2020 à 12 heures précises, heure de N'Djaména, en indiquant la référence N°001/TCD/01/2020/IC. (Si cette référence n'est pas indiquée en objet de votre mail, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande de clarification doit être envoyée par écrit ou par email à l'adresse suivante : faq.td@undp.org . L'unité compétente répondra par écrit ou par e-mail, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires sans mentionner l'auteur de la question.

1. CONTEXTE

À l'instar de plusieurs autres pays de la bande sahélienne, le Tchad présente, une vulnérabilité particulière aux changements climatiques. Cette fragilité aux paramètres hydrométéorologiques se répercute sur plusieurs secteurs clés et affecte aussi bien le développement socioéconomique que la vie et les biens des populations. En effet, le pays subit de plein fouet les impacts de la variabilité des paramètres climatiques avec une augmentation sensible de la température, une perturbation du régime pluviométrique entraînant un déficit notable des précipitations dont la répartition spatio-temporelle est désormais sujette à une modification importante.

Ces dernières années, l'on observe une extension de la zone saharienne et sahélienne de plusieurs dizaines de kilomètre vers le sud avec comme corollaire une réduction considérable des surfaces agricoles disponibles, une diminution des ressources en eau de l'ordre de 30 à 60 pour cent ainsi que les aires de pâturage.

La recrudescence des inondations, des sécheresses et autres manifestations météorologiques à caractère extrêmes depuis le début des années 70 au Tchad sont aussi à l'origine des perturbations climatiques qui affectent les systèmes agro-sylvo-pastoraux et halieutiques dont dépendent directement près de 80 pourcents de la population.

Afin d'aider le pays à se doter de stratégies, d'instruments et d'équipements pouvant lui permettre de s'adapter aux effets adverses des changements climatiques, le PNUD, en collaboration avec le Gouvernement et sur financement du FEM/FPMA ont développé le Projet du « Plan national d'adaptation du Tchad », en appui aux efforts déjà engagés pour la mise en œuvre de son PND 2017-2021.

La situation de référence fait ressortir les faibles capacités des décideurs dans la planification de l'adaptation, leur compréhension limitée des risques du changement climatique et de l'identification des options prioritaires pour leur adaptation dans les politiques et les plans. Le présent atelier vise par conséquent à renforcer les capacités de décideurs à comprendre les changements climatiques actuels et futurs prévus, à travers la formation de responsables dans les domaines d'actions prioritaires (agriculture, élevage, pêche et ressources en eau), ainsi que dans les domaines transversaux de l'environnement, de la planification et des finances

Ayant comme objectif l'introduction aux risques de changement climatique et identification des options d'adaptation dans les politiques et plans, le présent atelier a pour but de renforcer les capacités des décideurs et responsables politiques en matière de compréhension du changement climatique et enjeux d'identification des risques climatiques face auxquels le Tchad est exposé ; cela pourrait susciter la proposition des options d'adaptation possible dans le processus de planification.

2. OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

L'objectif global de l'atelier est d'améliorer l'intégration de la dimension changement climatique dans les systèmes de planification et de budgétisation au niveau national, sectoriel et local.

De manière spécifique, il s'agira de :

- ✚ Créer un cadre d'échanges des partenaires agissant autour de la thématique Changements Climatiques ;
- ✚ Renforcer la capacité de 90 cadres par une Introduction
 - Sur les généralités sur le changement climatique
 - des options d'adaptation et d'atténuation aux effets du changement climatique
 - des modalités de planification et de financement de l'adaptation au changement climatique

3. RESULTATS ATTENDUS

Aux termes de l'atelier, les résultats suivants sont attendus :

- La capacité des acteurs en matière
 - d'identification des risques climatiques actuels et futurs est renforcées ;
 - de planification/budgétisation et mécanismes de financement du plan national d'adaptation est renforcée ;
- Un rapport de formation est rédigé ;

4. METHODOLOGIE ET DEROULEMENT DE LA MISSION

Sous la supervision de l'expert en renforcement des capacités et en étroite collaboration avec le Coordonnateur ainsi que l'équipe de mise en œuvre du projet, les formations se dérouleront Douguia, Moundou, Bakara et Mongo.

Les consultants devront assurer les prestations de formation, de grande qualité, en suivant le schéma général suivant :

- Préparation des cours : Les éléments théoriques sont organisés sur la base de modules de formation de l'UN CC. Les séances des travaux de groupes alterneront avec les présentations magistrales ;
- Test évaluatif préparatoire : test du programme et du matériel et, le cas échéant, modifications et adaptations éventuelles ;
- Réalisation : organisation matérielle de la formation : matériel et support didactique, ouverture des sessions, modération, etc.
- Animer quatre (4) ateliers de formation suivant les thématiques définies par le projet dans les lieux cités ci-haut.

5. PUBLIC CIBLE DE FORMATION

La formation s'adresse aux gestionnaires /décideurs politiques représentants des services techniques et financiers du gouvernement ainsi que des ministères sectoriels.

Il s'agit respectivement :

- du Ministère des Finances et du Budget (MFB),
- du Ministère de l'Economie et de la Planification du Développement,
- du Ministère de l'Environnement, de l'Eau et de la Pêche avec les directions directement concernées (Direction de la lutte contre les changements climatiques, la Direction de l'Education Environnementale, la DEPS),
- du Ministère de l'aviation civile et de la météorologie nationale (Direction de l'exploitation et des applications météorologiques à l'ANAM),
- du Ministère de la Production, de l'irrigation et des équipements agricoles,
- du Ministère de l'Élevage et de la Production animale
- du Centre de coordination des conventions environnementales,
- des Instituts de recherches et des universités.

6. LIVRABLES ATTENDUS

Dans le cadre de leur mission, les consultants devront fournir au PNA les éléments ci-après :

1. Des supports de formation pertinents, en format Powerpoint et papier, pour la formation sont disponibles à la Coordination du projet, 2 (deux) jours de travail après le démarrage du contrat. La Coordination du projet procédera à leur validation 2 (deux) jours ouvrables ou, le cas échéant, tiendra au consultant ses observations lesquelles devront être intégrées 1 (un) jour ouvrable pour compter de leur réception ;
2. Un rapport provisoire, une semaine, comprenant le rapport d'atelier dont son évaluation et ses conclusions, 2 (deux) jours de travail effectifs, après la tenue de chaque atelier ;
3. Un rapport final qui prend en compte les observations et commentaires du PNA, UDD sur le rapport provisoire deux semaines au plus tard après la transmission des observations y relatives, 2 (deux) jours de travail effectifs après la tenue quatrième atelier.

7. COMPETENCES ET QUALIFICATIONS

6.1 Compétences

- Démontrer son intégrité en se conformant aux valeurs et aux normes morales de l'ONU ;
- Démontrer sa capacité à exercer dans un environnement multiculturel sans discrimination de genre, de religion, de race, de nationalité et de sensibilité ;
- Démontrer la rigueur dans le travail, une grande disponibilité, une aptitude à travailler en équipe et avoir un esprit d'initiative élevé ;
- Disposer d'un bon sens d'analyse, d'objectivité, d'intégrité, de rigueur, de bonne moralité, de dynamisme, de capacité relationnelle et de sens du contact humain ;

- Démontrer sa capacité à développer de solides relations et à interagir avec les partenaires, à communiquer de manière claire et convaincante ainsi qu'à fournir des résultats de qualité et à temps suivi de recommandations pratiques.

6.2 Qualifications

Education

Les candidats à retenir devront être titulaires d'un diplôme universitaire équivalent à bac +5 ou un doctorat dans les domaines de l'adaptation aux changements climatiques ou tout autre diplôme équivalent avec une spécialisation pertinente.

Par ailleurs, les compétences suivantes sont requises :

- Justifier d'une solide expérience dans l'animation des sessions de formations, ainsi que dans l'élaboration d'outils de communication ;
- Maîtriser le français

Expériences

- Au moins cinq (5) ans d'expérience au niveau national ou international sur les processus d'élaboration et de gestion de plans/programmes nationaux d'adaptation aux changements climatiques, gestion et suivi-évaluation des projets de développement en lien au renforcement des capacités institutionnelles ;
- Une expérience spécifique dans la gestion des projets/programme d'adaptation aux changements climatiques serait un atout majeur ;
- Expérience dans le renforcement des capacités et animation des groupes sectoriels en matière de planification, de priorisation et de budgétisation des actions en matière d'adaptation aux changements climatiques ;

Aptitudes en informatique

Avoir une bonne connaissance de l'informatique : Windows, Excel, Word, PowerPoint, Outlook, etc.

Aptitudes en langues

Maîtriser la langue française écrit et oral – Connaissance de l'anglais est un atout

7. LES DOCUMENTS À INCLURE LORS DE LA PRÉSENTATION DES PROPOSITIONS.

Les personnes intéressées devront envoyer un dossier de soumission comprenant les pièces suivantes :

1. Une proposition technique justifiant leur qualification à délivrer, de façon satisfaisante et dans les délais, les services de haute qualité au terme de la consultance demandée, la proposition d'une méthodologie succincte expliquant l'approche ainsi que la façon dont la consultance sera réalisée ainsi que d'un plan de travail comprenant les différents livrables dont la réalisation sera rattachée aux différentes tranches des paiements ;
2. Curriculum Vitae établissant le niveau de formation exigé ainsi qu'une expérience dans des domaines de l'étude ou ceux similaires ainsi qu'un minimum de trois (3) références (adresse mail, téléphone, fonction, Ville/Pays et organisation)
3. Une proposition financière.

Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, per-diem, jours de travail, etc.)

8. EVALUATION

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des offres techniques et l'évaluation des offres financières. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

7.1. Les propositions techniques

Les propositions techniques sont évaluées sur des critères suivants en rapport avec les termes de référence. Pour information, la proposition technique sera évaluée sur son degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères suivants :

Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points ; cette note technique sera pondérée à 70%.

7.2. Les propositions financières

Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le tableau des coûts. Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire.

Dans une deuxième étape du processus d'évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées ; une note financière sera calculée pour chaque proposition sur la base de la formule :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) ayant obtenu le plus élevé et qui accepte les conditions générales du PNUD sera retenu pour le contrat.

Exemple de présentation de l'offre financière :

Désignation	Taux	Nombre/Quantité	Montants
Honoraires			
Coûts de voyages			
Frais de communication			
Autre frais s'il y'a, à préciser			

Dans le cadre de la réalisation des missions attendues aux termes des présents TDR, les seules facilités que le PNUD pourra accorder aux consultants est l'usage de ses locaux. Tous les autres frais, y compris ceux de transport en ville et, le cas échéant sur le terrain, seront à la charge du consultant et devront faire partie de ses coûts.

Les offres incomplètes seront rejetées.

Critères d'évaluation

Critères	Points
Formation	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diplôme universitaire équivalent à bac +5 ou un doctorat dans les domaines de l'adaptation aux changements climatiques ou tout autre diplôme équivalent avec une spécialisation pertinente. 	15
Qualifications et expériences	
<ul style="list-style-type: none"> • Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience au niveau national ou international sur les processus d'élaboration et de gestion de plans/programmes nationaux d'adaptation aux changements climatiques, ou tout autre domaine similaire. 07 points • Avoir au moins cinq (05) ans d'expérience professionnelle dans la formation en lien au renforcement des capacités institutionnelles : 05 points. • Avoir au moins une (1) expérience concluante en appui institutionnel multi-acteurs : 06 points • Avoir réalisé au minimum trois missions concluantes dans le renforcement des capacités et animation des groupes sectoriels en matière de planification, de priorisation et de budgétisation des actions en matière d'adaptation aux changements climatiques : 10 points ; • Bonne connaissance du contexte du Tchad en matière de la répartition des zones bioclimatiques ainsi que les défis climatiques face auxquels elles sont confrontées : 10 points • Familiarité avec les plans stratégiques sectoriels et réglementaires tchadiens en matière de prévention et de lutte contre les risques climatiques. : 05. • Bonne connaissance du Français écrit et oral : 05 • Utilisation de rendement professionnel courant des logiciels de bureautique : Windows, Word, Excel, PowerPoint, Outlook, : 02 points 	50
Compréhension de la mission et méthodologie proposée	
Méthodologie cohérente démontrant une bonne compréhension de la mission, le contexte de sa mise en œuvre y compris la prise en compte de toutes les parties prenantes, une description claire des résultats ainsi que les différentes étapes de sa mise en œuvre : planification, préparation des cours, test d'évaluation, réalisation et évaluation par les bénéficiaires : 25	35
Chronogramme détaillé et pertinent : 10	
Total	100