



## INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

### Объявление тендера на услуги индивидуального консультанта

#### **IC 2020-11\_SEG National Expert on drafting the National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan**

#### **IC 2020-11\_SEG Национальный эксперт по разработке национальной стратегии развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующего плана действий**

Date: 14 February 2020

Дата: 14 February 2020

<p>Deadline for Submission</p> <p>Крайний срок подачи</p>	<p>Please see more details on e-tendering: <a href="https://etendering.partneragencies.org/">https://etendering.partneragencies.org/</a></p> <p>Детали можно найти на портале электронных торгов: <a href="https://etendering.partneragencies.org/">https://etendering.partneragencies.org/</a></p>
<p>Allowable Manner of Submitting Proposals</p> <p>Допустимый способ подачи предложений</p>	<p>e-Tendering Site address: <a href="https://etendering.partneragencies.org/">https://etendering.partneragencies.org/</a></p> <p>Business Unit: <b>KGZ10</b> Event ID: <b>2020-11</b></p> <p>Guide for Bidders is available on <a href="https://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notices/resources/">https://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notices/resources/</a></p> <p>Подача через портал электронных торгов Адрес портала: <a href="https://etendering.partneragencies.org/">https://etendering.partneragencies.org/</a></p> <p>Business Unit: <b>KGZ10</b> Event ID: <b>2020-11</b> Руководство для Участников тендера доступно по ссылке: <a href="https://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notices/resources/">https://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notices/resources/</a></p>
<p>Information for electronic submission through eTendering</p>	<p>No hard copy or email submissions will be accepted by UNDP/</p> <p>Detailed instructions on how to submit, modify or cancel a bid in the eTendering system are provided in the eTendering system Bidder User Guide and Instructional videos available on this link: <a href="http://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notices/resources/">http://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notices/resources/</a></p> <p>Contact Details for submitting clarifications/questions: E-mail address: <a href="mailto:procurement.seg.kg@undp.org">procurement.seg.kg@undp.org</a></p> <p>Please note that when uploading files, the following restrictions and specifications must be followed:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• File name can only contain 60 characters.</li> <li>• File name and description cannot contain special characters and letters from other alphabets. It should only contain letters from the English alphabet.</li> </ul>

<p>Информация по подаче предложений через портал электронных торгов</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>If you are uploading a large number of files (ex. 15 or more), please zip the files into a ZIP folder and upload the folder instead of each file individually. You can upload several ZIP folders, but if you do this, please note that the total size of each ZIP folder uploaded cannot exceed 50MB.</li> </ul> <p>Please read the solicitation documents of the event carefully to ensure that you are meeting the event requirements for document submission. There may be restrictions on the size and format of the uploaded files.</p> <p>ПРООН не будет принимать предложения через электронную почту или вручную.</p> <p>Подробные инструкции о том, как подать, изменить или отменить заявку в электронной системе торгов, приведены в Руководстве пользователя по системе электронных торгов для участников тендера и в учебных видеороликах, доступных по ссылке:  <a href="http://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notice/resources/">http://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/procurement-notice/resources/</a></p> <p>Контактные данные для подачи запросов на разъяснение/вопросов.          Адрес электронной почты: <a href="mailto:procurement.seg.kg@undp.org">procurement.seg.kg@undp.org</a></p> <p>Обратите внимание, что при загрузке файлов, следующие ограничения и спецификации должны соблюдаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Имя файла не должно превышать 60 символов.</li> <li>Имя и описание файла не должны содержать специальные символы и буквы других алфавитов. Они должны содержать только буквы английского алфавита.</li> <li>При выгрузке большого количества файлов (например, 15 или более) упакуйте файлы в папку ZIP и выгрузите папку вместо того, чтобы выгружать файлы по одному. Вы можете выгрузить несколько папок ZIP, но обратите внимание, что общий размер каждой выгружаемой папки ZIP не должен превышать 50 МБ.</li> </ul> <p>Ознакомьтесь с приглашением к участию в конкурсе, чтобы убедиться в соблюдении требований, предъявляемым к подаче документации. Могут существовать ограничения по размеру и формату выгружаемых файлов.</p>
<p>Documents to be included in proposal</p> <p>Документы, которые следует предоставить</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proposal: Resume/CV (including past experience in similar projects)</li> <li>Signed confirmation of interest and submission of financial proposal form (the form is attached), - Annex 3, Financial Proposal Form</li> <li>Copy of ID (passport)</li> <li>Copy of Diploma and required certificates</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Предложение: Резюме/CV (включая прошлый опыт аналогичных проектов);</li> <li>Подписанная форма подтверждения заинтересованности и финансового предложения (форма прилагается), - Приложение 3, Форма финансового предложения</li> <li>Копия паспорта (ID)</li> <li>Копия диплома и требуемых сертификатов</li> </ul>

<b>TERMS OF REFERENCE</b>	
<b>Project Name</b>	Digital Skills and Opportunities for Youth Employment Towards Digital Economy in the Kyrgyz Republic
<b>Short title of Assignment:</b>	National Expert on drafting the National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan
<b>Description of the assignment:</b>	<b>Expert on drafting the National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan</b>
<b>Duty station:</b>	Bishkek, Kyrgyz Republic
<b>Type of Contract:</b>	Individual Contract
<b>Duration of Contract:</b>	90 effective person days (March 2020 – October 2020)

<b>BACKGROUND</b>
<p>In 2018 the Government of Kyrgyzstan announced a launch of nation-wide program of digital transformation “Sanarip Kyrgyzstan” (Digital Kyrgyzstan) that aims to build an open and transparent state, the knowledge-based economy, raise life standard of Kyrgyz citizens, as well as improve business environment. Digital Kyrgyzstan programme is a key component of the long-term National Development Vision until 2040 which inspires enhancing human capital and innovations in harmony with the environment. The Goal of the Project is to help the Government of Kyrgyzstan strengthen the enabling environment and eco-systems that would advance opportunities for youth and especially young women in digital economy, support a better integration into global development community and create sustainable jobs.</p> <p>The Project seeks to attain the following goals: to enhance the capacity of formal education system and to apply new educational standards for digital skills and deliver the demand-driven curriculum to better prepare youth for digital economy via equipping youth with job-ready and transferrable digital skills, including basic, intermedia, advanced digital entrepreneurial and soft skills, as well as enhance digital competencies of teachers to better integrate digital skills development in education. Under this component the Project will work with the Government of Kyrgyzstan on the formulation of the National Digital Skills Development Strategy and Action Plan.</p> <p>The Project will be implemented by UNDP-Kyrgyzstan in close collaboration with Government’s Office, Ministry of Education, State Committee of Information Technology and Communications, the Ministry of Economy, private sector and academia.</p> <p>UNDP is seeking a qualified candidate with a strong background to provide assistance to the Kyrgyz Government on drafting the National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan for the period of 2020-2025.</p>

<b>OBJECTIVE</b>
The expert will draft the initial document of the National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan for 2020-2025, discuss the developed document among the interested partners and finalize it based on conducted discussions and comments

<b>SCOPE OF WORK</b>
<p>The Expert is expected to perform following tasks:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analyse the related available national and international policy documents, international best practices;</li> <li>2. Draft initial document of the National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan for 2020-2025;</li> <li>3. Provide a presentation at the Round Table arranged to discuss the developed document, facilitate the discussions and comments;</li> <li>4. Finalize the draft Strategy on Digital Skills and Competencies and Action Plan document based on conducted discussions and comments from the involved partners</li> </ol>

<b>FINAL DELIVERABLES</b>			
<b>#</b>	<b>PRODUCTS</b>	<b>DEADLINE</b>	<b>PAYMENT STRUCTURE (%)</b>
1	1. Assessment report on the current and future digital skills needs and goals, ideally across sectors. Ensure participatory approach by establish task-force to engage a range of stakeholders (state policy making and executive bodies and other non-state actors, including academia, civil society and private sector) who can contribute to developing and/or implementing the strategy	within 3 months upon signing a contract	30%

2	<p>2. Initial draft document “National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan for 2020-2025”</p> <p>3. Organize Round Table and Developed Presentation of the “National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan for 2020-2025” document, with attached Round table Agenda, list of participants and minutes;</p> <p>4. Provide agreed report on feedbacks and recommendations from Round Table participants</p>	Within 4 months upon signing a contract	30%
3	<p>5. Final draft document of the “National Digital Skills and Competencies Development Strategy and its Action Plan for 2020-2025”, revised based on comments and recommendations from interested partners including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministry of Education;</li> <li>• the State Committee of Information Technologies and Communications of the Kyrgyz Republic;</li> <li>• State Personnel Service;</li> <li>• Academy of Public Administration under the President of KR;</li> <li>• Kyrgyz Academy of Education;</li> <li>• and other interested relevant bodies</li> </ul>	within 8 months upon signing a contract	40%

#### REPORTING REQUIREMENTS

##### Accountability:

The expert will submit the intermediate and final report on results achieved according to the schedule above and approved by the Project Coordinator and SEG Team Leader, which will serve as justification for the payments

#### SCOPE OF PRICE PROPOSAL AND SCHEDULE OF PAYMENTS

##### Contracts based on lump-sum

The financial proposal shall specify a total lump sum amount, and payment terms around specific and measurable (qualitative and quantitative) deliverables. Payments are based upon output, i.e. upon delivery of the services specified in the TOR. In order to assist the requesting unit in the comparison of financial proposals, the financial proposal will include a breakdown of this lump sum amount (including travel, per diems, and number of anticipated working days).

Preferred Currency of Offer: United States Dollars (US\$).

For local contractors in Kyrgyzstan UNDP shall effect payment in Kyrgyz Som based on the prevailing UN operational rate The prevailing UN operational rate of exchange is available for public from the following link: <http://treasury.un.org/operationalrates/OperationalRates.aspx>

#### QUALIFICATION AND COMPETENCY REQUIREMENTS

1. Minimum Bachelor degree in computer science / IT&ICT area / business administration / social science or a related field; advance university degree is an advantage;
2. A minimum of 2 years of professional experience in strategy development related area;
3. Experience in strategic planning / sustainable development policy / project/programme management;
4. Professional experience in developing strategic and/or analytical documents/reports at a country level;
5. Professional experience in developing national strategy reports in digital transformation related area is an advantage;
6. Excellent knowledge of Russian and English. Knowledge of Kyrgyz is an advantage

#### ADDITIONAL REQUIREMENTS FOR RECOMMENDED INDIVIDUAL CONTRACT HOLDERS

##### Statement of Medical Fitness for Work

Consultants whose assignments require travel and who are over 65 years of age are required, at their own costs, to undergo a full medical examination including x-rays and obtaining medical clearance from UN –approved doctor, prior to taking up their assignment. However, this is not a requirement for RLA contract holders.

Where there is no UN office nor a UN Medical Doctor present in the location, prior to commencing the travel, either for repatriation or duty travel, the Consultant may choose his/her own preferred physician to obtain the required medical clearance.

<b>Inoculations/Vaccinations</b>
Consultant are required to have vaccinations/inoculations when travelling to certain countries, as designated by the UN Medical Doctor. The cost of required vaccinations/inoculations, when foreseeable, must be included in the financial proposal. Any unforeseeable vaccination/inoculation cost will be reimbursed by UNDP
<b>TRAVEL REQUIREMENTS</b>
Travels are not foreseen
All travel related costs should be included in the financial proposal. In the case of unforeseen expenses, these should be agreed before they are incurred, only then can they be reimbursed.
<b>SECURITY CLEARANCE</b>
The Consultant/Contractor will be requested to undertake the security training (BSAFE). These requirements apply for all Consultants, attracted individually or through the Employer
<b>UNDP INPUT</b>
Security charges are not applicable

<b>ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ</b>	
<b>Эксперт по разработке национальной стратегии развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующего плана действий</b>	
<b>Наименование проекта</b>	Цифровые навыки и возможности для трудовой занятости молодежи в условиях цифровой экономики в Кыргызской Республике
<b>Краткое название позиции:</b>	<b>Эксперт по разработке национальной стратегии развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующего плана действий</b>
<b>Место работы:</b>	Бишкек, Кыргызская Республика
<b>Вид контракта:</b>	Индивидуальный контракт
<b>Продолжительность:</b>	90 эффективных рабочих дня (март 2020 - октябрь 2020 года)

<b>ОБОСНОВАНИЕ</b>
<p>В 2017 году, правительство Кыргызстана анонсировало запуск национальной программы цифровой трансформации «Таза Коом»<sup>1</sup> (Чистое общество), целью которой является строительство открытого и прозрачного государства, экономики на основе знаний, повышение уровня жизни граждан Кыргызстана, а также улучшение делового климата. «Таза Коом» является ключевым компонентом долгосрочного Видения Национального Устойчивого Развития до 2040 года, направленного на повышение качества человеческого капитала и стремление к инновациям в гармонии с окружающей средой. Цель данного Проекта заключается в оказании помощи правительству Кыргызстана в формировании благоприятного климата и экосистем, которые бы способствовали созданию возможностей для молодежи и особенно молодых женщин в условиях цифровой экономики, оказывали поддержку в их успешной интеграции в глобальное сообщество развития и в создании устойчивой занятости.</p> <p>Последовательные действия, предполагаемые в рамках Проекта, должны заложить почву для достижения следующей ключевой цели: укрепление потенциала формальной системы образования и применение новых образовательных стандартов для формирования цифровых навыков и внедрения учебных программ, ориентированных на спрос для того, чтобы лучше готовить молодежь к цифровой экономике. Эта цель будет достигнута за счет создания новых стандартов цифровых навыков и укрепления институционального потенциала формальной системы образования (технических университетов и профессионально-технических лицеев в городах Бишкек и Ош), для того, чтобы вооружить молодежь, готовыми к профессиональному применению цифровыми навыками, в т.ч. базовыми, промежуточными и углубленными цифровыми предпринимательскими, а также личностными и социальными навыками, и для того, чтобы повысить цифровые компетенции преподавателей в целях обеспечения более высокого качества интеграции цифровых навыков в сферу образования. В рамках данного компонента Проекта, будет вестись совместная работа с правительством Кыргызстана над подготовкой Национальной стратегии развития цифровых навыков и соответствующего плана действий.</p>

<sup>1</sup> Несмотря на недавние изменения в Кыргызском правительстве, новый премьер-министр Абылгазиев, по-прежнему считает программу «Таза-Коом» приоритетной для правительства.

<p>Проект будет реализован офисом ПРООН в Кыргызстане при тесном сотрудничестве с Аппаратом Правительства, Министерством образования, Госкомитетом по информационным технологиям и связи, Министерством экономики, частным сектором и академическим сообществом.</p>			
<b>ЦЕЛЬ</b>			
<p>ПРООН требуется техническая помощь эксперта, обладающего достаточным опытом и навыками, для оказания содействия правительству Кыргызской Республики при разработке национальной стратегии развития и соответствующего плана действий на 2020-2025 гг.</p> <p>Эксперт должен разработать первоначальный документ национальной стратегии развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующего плана действий на 2020-2025 гг, обсудить разработанный документ среди заинтересованных сторон и доработать документ с учетом проведенных обсуждений и полученных замечаний.</p>			
<b>ОБЯЗАННОСТИ</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ имеющихся документов, относящихся к национальным и международным программным документам, передовым международным практикам;</li> <li>2. Разработка первоначального документа «Национальная стратегия развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующий план действий на 2020-2025 гг»;</li> <li>3. Организация встречи за круглым столом с заинтересованными сторонами для презентация разработанного документа; содействие в обсуждении документа и получение комментариев;</li> <li>4. Завершить работу над документом «Национальная стратегия развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующий план действий» с учетом проведенных обсуждений и полученных замечаний от заинтересованных сторон</li> </ol>			
<b>ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ</b>			
№	РЕЗУЛЬТАТ	СРОК ВЫПОЛНЕНИЯ	СТРУКТУРА ОПЛАТЫ (%)
1	1) Аналитический отчет по текущим и будущим потребностям и целям в сфере цифровых навыков, желательно в разных секторах. Обеспечение участия всех заинтересованных лиц путем создания рабочей группы из представителей широкого спектра заинтересованных лиц (органов разработки и исполнения государственной политики, а также других негосударственных организаций, в том числе академического сообщества, гражданского и частного секторов), которые могли бы внести свой вклад в разработку и/или реализацию стратегии	В течение 3 мес после подписания контракта	30%
	2) Первоначальный проект документа «Национальная стратегия развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующий план действий на 2020-2025 гг» 3) Проведение круглого стола с заинтересованными сторонами и презентация подготовленного документа «Национальная стратегия развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующий план действий на 2020-2025 гг» с приложением следующих документов: повестка круглого стола, список участников, протокол встречи; 4) Согласованный отчет по комментариям от участников круглого стола	В течение 4 мес после подписания контракта	30%
2	5) Окончательный проект документа «Национальная стратегия развития по цифровым навыкам и компетенциям и соответствующий план действий на 2020-2025 гг» с учетом полученных комментариев и рекомендаций от заинтересованных сторон включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство Образования,</li> <li>• Государственный комитет по информационным технологиям и связи КР,</li> <li>• государственная служба занятости,</li> <li>• Академия государственного управления при президенте КР</li> <li>• Кыргызская Академия образования</li> <li>• и другие заинтересованные стороны</li> </ul>	В течение 8 мес после подписания контракта	40 %
<b>ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<p>Оплата эксперта будет производиться по представлению промежуточного и финального отчетов в соответствии с установленным графиком и утвержденных координатором проекта и руководителем программы по устойчивому и инклюзивному экономическому росту</p>			

## СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЦЕНЫ И СТРУКТУРА ОПЛАТЫ

### Контракт основан на единовременно выплаченной сумме

- Контракты, основанные на единовременно выплаченной сумме

Финансовое предложение должно содержать общую сумму к единовременной выплате и условия оплаты по конкретным и соизмеримым (количественным и качественным) результатам. Выплаты должны основываться на результате, т.е. по предоставлению услуг, указанных в ТЗ. С целью оказания помощи субъекту в сравнении финансовых предложений, финансовое предложение будет включать разбивку единовременно выплачиваемой суммы (по командировкам, суточным, количеству ожидаемых рабочих дней).

Предпочитаемая валюта предложения: Доллар США (USD)

For local contractors in Kyrgyzstan UNDP shall effect payment in Kyrgyz Som based on the prevailing UN operational rate The prevailing UN operational rate of exchange is available for public from the following link: <http://treasury.un.org/operationalrates/OperationalRates.aspx>

## КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Минимум степень бакалавра в области информатики/информационно-коммуникационных технологий/бизнес администрирования/социальных наук или смежной области; степень магистра будет являться преимуществом;
2. Не менее 2 лет профессионального опыта работы в сфере разработки стратегий;
3. Опыт работы в сфере стратегического планирования / политики устойчивого развития и/или программного/проектного менеджмента;
4. Профессиональный опыт по разработке стратегических и/или аналитических документов/отчетов на национальном уровне;
5. Профессиональный опыт по разработке отчетов национальных стратегий в области, связанной с цифровой трансформацией будет являться сильным преимуществом;
6. Знание языков: свободное владение русским и английским языками, знание кыргызского языка будет являться преимуществом

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РЕКОМЕНДОВАННОМУ ДЕРЖАТЕЛЮ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНТРАКТА

### Заключение о состоянии здоровья/годности к работе

Консультанты, чья работа предполагает служебные командировки, и чей возраст старше 65 лет, должны за свой счёт пройти полное медицинское обследование, включая рентген, и получить медицинскую справку от утвержденного ООН врача, перед тем как приступить к работе. Однако, это не является требованием для держателей RLA контрактов.

Там, где нет офиса ООН или доктора, утверждённого ООН, консультант перед выездом на место работы или возвращением на родину, либо осуществлением поездок в командировку может выбрать сам врача для получения справки о состоянии здоровья.

### Прививки/Вакцинация

Консультанты должны иметь все необходимые прививки/вакцинации, назначенные Доктором ООН во время поездок в определённые страны. Цена необходимых прививок/вакцинаций должна быть включена в финансовом предложении, если это предусмотрено. Стоимость не предусмотренных прививок/вакцинаций будет компенсирована ПРООН.

## TRAVEL REQUIREMENTS

Поездки не предусмотрены

Все расходы, связанные с поездками должны быть включены в финансовое предложение. В случае непредвиденных расходов, таковые должны быть согласованы до их осуществления, только в таком случае они могут быть возмещены.

## ТРЕБОВАНИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Консультанту / Подрядчику будет предложено пройти тренинг по безопасности (BSAFE). Эти требования распространяются на всех консультантов, привлеченных индивидуально или через работодателя

## ВКЛАД ПРООН

Оплата за безопасность не применяется

**EVALUATION/ОЦЕНКА**

Offerors will be evaluated based on the methodology of cumulative analysis/ Оценка будет основана на методе кумулятивного анализа.

The award of the contract of individual consultant should be made to the person whose offer has been evaluated and determined as

a) responsive/compliant/acceptable, and/

b) Having received the highest score out of a pre-determined set of weighted technical and financial criteria specific to the solicitation.

Total score=Technical Score + Financial Score

Technical Criteria weight – 70%, 700 scores maximum

Financial Criteria weight – 30%. 300 scores maximum

Only candidates obtaining a minimum of 490 from 700 point in the Technical part of evaluation would be considered for the Financial Evaluation

The lowest technically qualified proposal receives 300 points and all the other technically qualified proposals receive points in inverse proportion according to the formula:

$P=Y*(L/Z)$ , where

$P$ =points for the financial proposal being evaluated

$Y$ =maximum number of points for the financial proposal

$L$ = price of the lowest price proposal

$Z$ =price of the proposal being evaluated

Контракт индивидуального консультанта присуждается лицу, чье предложение было оценено и определено как

a) отвечающее требованиям/соответствующее/приемлемое и

b) получившее максимальный кумулятивный балл из заранее определенных технических и финансовых критериев, указанных в данном тендерном документе.

Общая оценка=техническая оценка + финансовая оценка

Мера технических критериев - 70%, 700 максимальных баллов.

Мера финансовых критериев - 30%. 300 максимальных баллов.

Только кандидаты, получившие минимум 490 баллов из 700 баллов в технической оценке, будут рассмотрены для финансовой оценки, при этом для расчетов будет применена следующая формула:

$P=Y*(L/Z)$ , где

$P$ =баллы за оцениваемое финансовое предложение

$Y$ = максимальное количество баллов за финансовое предложение

$L$ = минимальное финансовое предложение

$Z$ = цена рассматриваемого финансового предложения

**The selection of candidates will be done in 3 stages/Отбор кандидатов будет проходить в 3 этапа:**

**1<sup>st</sup> stage/1-й этап:** Prior to detailed evaluation, all applications will be thoroughly screened against eligibility criteria (minimum qualification requirements) as set in the present TOR in order to determine whether they are compliant/non-compliant/ Перед детальной оценкой все заявки будут тщательно проверены на соответствие критериям приемлемости (минимальным требованиям к квалификации), как указано в ТЗ, используя критерий соответствует/не соответствует (требованиям).

Eligibility Criteria/ Критерии приемлемости	
1.	Minimum Bachelor degree in computer science / IT&ICT area / business administration / social science or a related field; advance university degree is an advantage / Минимум степень бакалавра в области информатики/информационно-коммуникационных технологий/бизнес администрирования/социальных наук или смежной области; степень магистра будет являться преимуществом;
2.	A minimum of 2 years of professional experience in strategy development related area / Не менее 2 лет профессионального опыта работы в сфере разработки стратегий

**2<sup>nd</sup> stage/2-й этап:** Technical Evaluation of technical proposals – desk review.

Short-listed candidates will be evaluated based on the following criteria/ **Техническая оценка предложений – на основе проверки документов:**

**3rd stage/3-й этап: Financial evaluation (according to the method described above)/Оценка финансового предложения (согласно методу, указанному выше)**

Only candidates obtaining a minimum of 490 from 700 point in the Technical part of evaluation would be considered for the Financial Evaluation

The lowest technically qualified proposal receives 300 points and all the other technically qualified proposals receive points in inverse proportion according to the formula:

$P=Y*(L/Z)$ , where

$P$ =points for the financial proposal being evaluated

$Y$ =maximum number of points for the financial proposal

$L$ = price of the lowest price proposal

$Z$ =price of the proposal being evaluated

Только кандидаты, получившие минимум 490 баллов из 700 баллов в технической оценке, будут рассмотрены для финансовой оценки, при этом для расчетов будет применена следующая формула:

$P=Y*(L/Z)$ , где

$P$ =баллы за оцениваемое финансовое предложение

$Y$ = максимальное количество баллов за финансовое предложение

$L$ = минимальное финансовое предложение

$Z$ = цена рассматриваемого финансового предложения

The candidate achieving the highest cumulative score for both Technical and Financial evaluations will be recommended by the Evaluation Committee for contracting / Только кандидаты, получившие самый высокий кумулятивный балл на базе оценки технического и финансового предложений будет рекомендован для заключения контракта.

Criteria/Критерии	Weight/Мера	Max. Point/Максимальный балл
<b>Technical evaluation / Техническая оценка:</b>	<b>70%</b>	<b>700</b>
A minimum of 2 years of professional experience in strategy development related area / Не менее 2 лет профессионального опыта работы в сфере разработки стратегий (50 points for each year above minimum eligibility criteria, max. 200 points/ (50 баллов за каждый год выше минимального критерия соответствия, максимальное число баллов 200)		200
Experience in strategic planning / sustainable development policy / project/programme management / Опыт работы в сфере стратегического планирования / политики устойчивого развития и/или программного/проектного менеджмента (25 points for each year, max. 100 points / (25 баллов за каждый год, максимальное число баллов 100)		100
Professional experience in developing strategic and/or analytical documents/reports at a country level / Профессиональный опыт по разработке стратегических и/или аналитических документов/отчетов на национальном уровне 50 points for each document/report, max. 100 points / (50 баллов за каждый документ/отчет, максимальное число баллов 100)		200
Professional experience in developing national strategy reports in digital transformation related area / Профессиональный опыт по разработке отчетов национальных стратегий в области, связанной с цифровой трансформацией 50 points for each document/report, max. 100 points / (50 баллов за каждый документ/отчет, максимальное число баллов 100)		100
Language skills/знание языков: Fluency in Russian (required)/ Свободное владение русским языком – требуется 14 - 30 points – easily / 14 - 30 баллов – свободно		30

<i>0 - 13 points – not easily / 0-13 баллов – не свободно</i>		
Language skills/знание языков: Fluency in English (required) / <b>Свободное владение английским языком – требуется</b> <i>14 - 30 points – easily / 14 - 30 баллов – свободно</i> <i>0 - 13 points – not easily / 0-13 баллов – не свободно</i>		30
Language skills/ знание языков: Fluency in Kyrgyz (preferred) / <b>Владение кыргызским языком – предпочтительно</b> <i>17 - 40 points – easily / 17 - 40 баллов – свободно</i> <i>0 - 16 points – not easily / 0-16 баллов – не свободно</i>		40
Only candidates obtaining a minimum of 490 points from 700 points at the Technical Evaluation/Interview would be considered for the Financial Evaluation/ <b>Только кандидаты, получившие минимум 490 баллов из 700 баллов в технической оценке, будут рассмотрены для финансовой оценки.</b>		
<b>Financial</b>	<b>30%</b>	<b>300</b>

**Approved by/ Одобрено**

	<b>Signature</b> <b>Подпись</b>	<b>Date</b> <b>Дата</b>
Kanybek Konokbaev Team Leader for the Sustainable and Economic Growth Cluster	<i>Kanybek Konokbaev</i>	19-Feb-2020