

**Уведомление о проведении тендера
на услуги
ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА
в ПРООН**



Страна: Республика Беларусь.

Описание работы: Консультант по вопросам оценки правовой среды в контексте ВИЧ

Название проекта: ПРООН в Беларуси

Срок выполнения работы/ оказания услуги: 23.03.2020 г. – 01.11.2020 г. (ориентировочно 60 рабочих дней за указанный период контракта).

Предложение, состоящее из заявления, финансового предложения, резюме (согласно требованиям, указанным ниже), должно быть направлено по адресу электронной почты tenders.by@undp.org (необходимо указать следующий предмет сообщения — Тендер № 095/2020) не позднее 17:00 16 марта 2020 года (время г. Минск), или посредством стандартной корреспонденции по следующему адресу: г. Минск, ул. Кирова, 17, 6й этаж, 220050, Программа развития ООН (на конверте необходимо указать – Тендер № 095/2020).

За разъяснениями необходимо обращаться по электронной почте по указанному адресу: anna.trubchik@undp.org. Ответ будет выслан по электронной почте всем кандидатам без указания лица, адресовавшего вопросы.

1. ИНФОРМАЦИЯ

Оценка правовой среды в контексте ВИЧ (далее – ОПС) проводится Министерством здравоохранения Республики Беларусь и была инициирована Программой развития ООН.

ОПС начинается с определения всех важных в контексте ВИЧ проблем, актуальных для всего населения, и связанного с ними законодательства. Важными этапами ОПС являются обзор законов, подзаконных актов и существующих процедур их исполнения, а также выработка рекомендаций по изменению нормативно-правовых актов, с тем чтобы обеспечить эффективность ответных мер в контексте ВИЧ. Процесс ОПС позволяет определить, насколько существующая нормативно-правовая база способствует правовой защите и благоприятно влияет на противодействие распространению ВИЧ, принимая во внимание интересы людей, живущих с ВИЧ и затронутых ВИЧ, в том числе ключевых групп населения.

ОПС включает в себя работу с ключевыми группами для анализа влияния существующего законодательства на доступ к услугам, связанным с ВИЧ, а также предполагает дальнейшие действия по повышению осведомленности о результатах ОПС.

Отчет ОПС предоставляется Консультанту непосредственным руководителем.

Цель работы:

содействие в завершении процесса ОПС, подготовка плана действий по реализации рекомендаций ОПС, повышение осведомленности о результатах ОПС.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

1. Участие в подготовке итоговой версии отчета ОПС на основе методологии, разработанной ПРООН, а также доработка отчета с учетом комментариев, которые могут быть направлены в рамках финальных обсуждений отчета ОПС со стороны государственных органов, гражданского общества, ПРООН и других международных организаций.
2. Содействие в организации финальных обсуждений отчета ОПС (апрель 2020 г.), в частности приглашение участников, подготовка программы обсуждений, модерация процесса обсуждений ОПС, представление результатов ОПС, предоставление комментариев и при необходимости ответов на возникающие вопросы и предложения, протоколирование предложений и комментариев со стороны участников.
3. Содействие в организации презентации финального отчета ОПС (апрель 2020 г.), в частности приглашение участников, подготовка программы мероприятия, презентация финального отчета для участников, предоставление комментариев и при необходимости ответов на возникающие вопросы и предложения.
4. Организация и проведение информационных встреч с представителями государственных органов, местных органов власти, гражданского общества и других заинтересованных сторон в 6 городах Беларуси (г. Брест, г. Витебск, г. Гомель, г. Гродно, г. Могилев, г. Солигорск) с целью повышения их осведомленности о результатах, рекомендациях и последующих шагах по результатам ОПС.
5. Подготовка плана действий по результатам ОПС, который должен включать шаги и мероприятия, направленные на достижение рекомендаций ОПС по изменению нормативных правовых актов, временной план предлагаемых мер, список организаций и/или лиц, потенциально способных оказать содействие на каждом из этапов. Формат плана действий и его структурные части должны быть согласованы с Непосредственным руководителем перед выполнением данной должностной обязанности. В случае наличия комментариев со стороны ПРООН повторное согласование должно быть осуществлено в течение 5 рабочих дней.

Подробная информация содержится в Приложении 1- Круг обязанностей.

3. ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ НАВЫКАМ**Образование:**

- Высшее образование в области социологии, здравоохранения или общественных наук.

Опыт работы:

- Не менее 3-х лет опыта сотрудничества с государственными органами, гражданским обществом и/или международными организациями по вопросам здравоохранения, ВИЧ или наркотической политики.

- Опыт в проведении не менее 2 социальных исследований в области общественного здоровья и/или не менее 2 аналитических исследований в области ВИЧ/общественного здоровья.
- Опыт работы в системе здравоохранения является преимуществом.

Профессиональные навыки:

- Аналитические навыки, что подтверждается примерами научных статей, аналитических публикаций и/или отчетов (не менее 2 примеров)
- Навыки работы с ключевыми группами населения в контексте ВИЧ, что подтверждается соответствующим опытом работы.

4. ДОКУМЕНТЫ/ИНФОРМАЦИЯ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ВМЕСТЕ С КОММЕРЧЕСКИМ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ

Заинтересованные кандидаты должны предоставить следующие документы/информацию, подтверждающие их соответствие квалификационным требованиям:

1. Заявление индивидуального консультанта, подтверждающее интерес и готовность к выполнению работы/оказанию услуг на условиях контракта на услуги индивидуального подрядчика по форме ПРООН вместе с Финансовым предложением.
2. Резюме, включая информацию о предыдущем опыте работы в схожих проектах (согласно квалификационным требованиям Круга обязанностей) и 2 рекомендации (или контактная информация не менее 2 рекомендодателей).
3. Диплом, подтверждающий получение высшего образования в области социологии, здравоохранения или общественных наук.
4. Не менее 2 примеров научных статей, аналитических публикаций и/или отчетов.

Все вышеперечисленные документы должны быть предоставлены в одном конверте, если направляются кандидатом по почте, либо в одном электронном сообщении. Предложения, пересылаемые по электронной почте, не должны превышать по размеру 7MB, а также не должны содержать вирусов. Предложение может быть разделено не более чем на 5 сообщений (укажите для каждого сообщения в теме письма его порядковый номер и предмет Запроса). Каждое из них не должно содержать вирусов или искаженных данных; в противном случае предложение будет отклонено. В ответ на Ваше предложение, доставленное по указанному выше электронному адресу,

Вы получите автоответ о получении сообщения. В случае, если Вы не получили автоответ, проверьте размер вложения, а также правильность написания адреса.

5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Поэтапная оплата

Фиксированное вознаграждение. Оплата производится поэтапно после завершения работ и утверждения непосредственным руководителем отчета о проведенной работе.

Оплата осуществляется в три этапа после достижения:

- Этап 1 – 35% от суммы контракта – на основании выполнения Результата 1 и согласованного отчета.
- Этап 2 – 30% от суммы контракта – на основании выполнения Результата 2 и согласованного отчета.
- Этап 3 – 35% от суммы контракта – на основании выполнения Результата 3 и согласованного отчета.

Подробная информация об этапах работы и сроках их выполнения содержится в Приложении 1- Круг обязанностей.

Командировки

6 двухдневных командировок в г. Брест, г. Витебск, г. Гомель, г. Гродно, г. Могилев, г. Солигорск (по одной командировке в каждый из городов).

6. ОЦЕНКА

Кандидаты будут оценены согласно указанному методу оценки: Кумулятивный (совокупный) анализ.

Оценка предложений индивидуальных консультантов будет проводиться на основе метода кумулятивного анализа. При использовании данного метода оценки, контракт присуждается индивидуальному консультанту, чье предложение получило максимальное количество очков по заранее определенному списку взвешенных технических и финансовых критериев.

Общее количество очков является суммой очков, полученных в ходе оценки технических и финансовых критериев:

- * Технические критерии - 70%, максимум 700 очков;
- * Финансовые критерии - 30%, максимум 300 очков.

Все предложения индивидуальных консультантов, набравших 490 баллов (70% из 700) и более после прохождения сравнительного анализа/интервью, допускаются для последующей оценки финансового предложения. Самое низкое по стоимости технически компетентное предложение получает 300 баллов, и все другие технически компетентные предложения получают баллы в обратной пропорции в соответствии с формулой:

$P = Y * (L/Z)$, где

P = баллы для финансового предложения

Y = максимальное количество баллов для финансового предложения

L = цена самого низкого ценового предложения

Z = цена оцениваемого предложения

Критерии оценки кандидатов	Удельное значение, %	Баллы (максимум 1000 баллов)
Образование, в том числе:	10	100
Высшее образование в области социологии, здравоохранения или общественных наук		100
Опыт работы, в том числе:	60	600
Не менее 3-х лет опыта сотрудничества с государственными органами, гражданским обществом и/или международными организациями по вопросам здравоохранения, ВИЧ или наркотической политики.		200
Более 3-х лет опыта в организации и проведении рабочих встреч и консультаций с участием государственных органов, гражданского общества, международных организаций по вопросам здравоохранения, ВИЧ или наркотической политики— 5 баллов за каждый дополнительный год работы, но не более 40 баллов в сумме		40
Опыт в проведении не менее 2 социальных исследований в области общественного здоровья и/или не менее 2 аналитических исследований в области ВИЧ/общественного здоровья		150
Опыт в проведении более 2 социальных исследований в области общественного здоровья и/или более 2 аналитических исследований в области ВИЧ/общественного здоровья – 20 баллов за каждый дополнительный документ, но не более 40 баллов в сумме		40
Опыт работы в системе здравоохранения является преимуществом		90

Аналитические навыки, что подтверждается примерами научных статей, аналитических публикаций и/или отчетов (не менее 2 примеров).		40
Навыки работы с ключевыми группами населения в контексте ВИЧ, что подтверждается соответствующим опытом работы		40
Финансовое предложение	30	300
ИТОГО:	100	1000

ПРИЛОЖЕНИЯ:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 - КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ЗАЯВЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА/КОНТРАКТОРА,
ПОДТВЕРЖДАЮЩЕЕ ИНТЕРЕС И ГОТОВНОСТЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ/ОКАЗАНИЮ УСЛУГ НА
УСЛОВИЯХ КОНТРАКТА НА УСЛУГИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДРЯДЧИКА И ФОРМА ФИНАНСОВОГО
ПРЕДЛОЖЕНИЯ