

Critères d'Evaluation –

| | Résumé des formulaires d'évaluation de la soumission technique | Coefficient de pondération de la note | Points maximum |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|
| 1. | <p>Expertise de l'entreprise/organisation/Groupe de consultant</p> <p>Expérience générale dans le domaine (12.5 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10+ ans12.5 points • 7 à 10 ans 8 points • 5 ans 5 points <p>Expertise/Compétences (17.5 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mission à caractère d'évaluation des capacités, des lacunes et des besoins en renforcement de capacité individuelle et institutionnelle (2.5 points par mission) 7.5 points ; • Compétence prouvée en élaboration de programmes de formation en renforcement de capacité en partenariat avec des institutions techniques et universitaires et les autorités nationales 2.5 points • Compétence prouvée en élaboration de stratégie et de plan de développement de capacité... 2.5 points ; • Aux moins deux missions similaires en développement de plan de renforcement de capacité 2.5 points • Missions commanditées par des organismes de la communauté internationale y compris les nations unies 2.5 point | 30 % | 30 |
| 2. | <p>Méthodologie proposée, approche et plan d'exécution</p> <p>Compréhension de la mission / Approche générale et spécifique 5 points</p> <p>Pertinence de la méthodologie proposée (aspects importants, résultats attendus, Méthodes et outils, ...) 20 points</p> | 40 % | 40 |

| | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|
| | <p>Cohérence entre la méthodologie, les activités à réaliser et le calendrier proposé 10 points</p> <p>Approche abordant les aspects importants de la mission et de façon suffisamment claire 5 points</p> | | |
| 3. | <p>Composition de l'équipe (personnel clé)</p> <p>1- Chef de mission (15 points) <i>Dans les domaines relatifs à cette consultation, tels qu'indiqués dans les Termes de Référence :</i> Diplôme de 3^e cycle (Doctorat) 12 points Diplôme de 2^e cycle (Maîtrise) 8 points Diplôme de 1^e cycle (Licence) 0 points</p> <p>Compétences : Langue et contexte local et connaissance du système des nationale (3 pt)</p> <p>2- Spécialiste en développement et évaluation de programmes de formation (10 points) <i>Dans les domaines relatifs à cette consultation, tels qu'indiqués dans les Termes de Référence :</i> Diplôme de 2^e cycle (Maîtrise) 7 points Diplôme de 1^e cycle (Licence + 15 ans expériences) 7 points</p> <p>Compétences : Langue et contexte local et connaissance du système des nationale (3 pt)</p> <p>3- Spécialiste en traitement de données qualitatives et quantitatives (5 points) <i>Dans les domaines relatifs à cette consultation, tels qu'indiqués dans les Termes de Référence :</i> Diplôme de 1^e cycle (Licence) 4 points</p> <p>Compétences : Langue et contexte local (1pt) Chaque profil sera évalué en vertu des exigences mentionnées dans les Termes de Reference (<i>Point 7 – Profil de la firme</i>).</p> | 30 % | 30 |
| | Total | | 100 |