



Au service
des peuples
et des nations

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E CONSULTANT.E NATIONAL.E SENIOR

I. Information sur le poste	
Titre :	Consultant.e national.e Sénior – Gouvernance locale -mise en place de Hubs locaux et Hub régional
Unité Org. :	PNUD Tunisie
Durée :	7 mois
A partir du :	01 juin 2020
Date de fin :	31 décembre 2020
Nombre de jours :	10 H/J par Mois
Contrat :	Consultant.e Individuel.le
Lieu d'affectation :	Zarzis avec des déplacements au niveau des gouvernorats de Gabes, Médenine et Tataouine
Superviseur :	Conseillère technique principale

II. Contexte général et justification	
<p>Alors que la Tunisie est le seul pays où la dynamique après les revendications sociales qui ont touché la région arabe a conduit à l'émergence d'une démocratie multipartite, la jeunesse tunisienne – jeunes femmes et jeunes hommes – continue de connaître une marginalisation politique, économique, sociale et culturelle. En vue de répondre à ces difficultés, ce projet inter-agences (PNUD, ONU Femmes, UNESCO) vise à renforcer la cohésion sociale et la résilience par l'inclusion des jeunes femmes et jeunes hommes, au niveau local. Le projet cherche à démontrer l'efficacité d'utiliser une approche endogène basée sur la résilience ainsi qu'une approche axée sur les bénéficiaires. Il se concentre sur la région du Sud et des zones frontalières avec la Libye ; 7 municipalités ont été ciblées, à savoir Médenine, Tataouine, Remada, Gabès, Ben Guerdane, Zarzis et Djerba Ajim.</p> <p>La mise en œuvre du projet sera assurée par le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), l'Entité des Nations Unies pour l'Égalité des Sexes et l'Autonomisation des Femmes (ONU Femmes) et l'Organisation des Nations Unies pour l'Éducation, la Science et la Culture (UNESCO), pour le Ministère des affaires locales et de l'environnement pendant 18 mois au cours de la période 2019-2020. Le Bureau du Coordonnateur Résident (BCR) assurera la gestion des connaissances et facilitera les synergies avec les activités de la Banque Mondiale dans le cadre de leur initiative conjointe « Pathways for Peace » (« Chemins pour la paix »). Le projet est financé par le Fonds de Consolidation de la Paix du Secrétaire Général des Nations Unies.</p> <p>Le projet est constitué de 4 piliers de travail : (i) 1 pilier sur les jeunes hommes et jeunes femmes, qui sont les bénéficiaires et partenaires principaux et principales du projet, visant à élaborer des projets communautaires de manière bottom-up et basée sur des cycles de renforcement des capacités. (ii) 1 pilier sur les municipalités, dont l'engagement vise à garantir un mécanisme d'inclusion des jeunes femmes et jeunes hommes dans la prise de décision locale. (iii) 1 pilier sur les médias, dont l'engagement vise à contribuer à un changement positif dans les récits et les attitudes à l'égard des jeunes et des régions du Sud. Et, (iv) 1 pilier sur les plateformes de concertation et de coordination (hubs), qui visent à garantir la durabilité et une approche participative et inclusive des actions entreprises avec les jeunes dans les localités et au niveau régional.</p>	

La mise en place des plateformes de concertation et de coordination locales et régionales (Hubs) a pour objectif de favoriser une concertation, coordination et le partage des leçons et expériences entre les jeunes hommes et jeunes femmes et les acteurs et actrices travaillant avec la jeunesse. Les hubs visent à garantir une bonne coordination entre les acteurs et actrices, dans le but de réduire les duplications et de répondre aux lacunes et aux besoins pour s'assurer que les jeunes personnes difficiles à atteindre puissent être ciblées et accéder aux différents services disponibles. Ce mécanisme de coordination vise également à procurer un environnement favorisant la collaboration des différentes parties prenantes pour leur contribution aux projets, initiatives et engagements en matière d'inclusion des jeunes personnes, hommes et femmes :

- ✚ Coordonner le travail des acteurs et actrices locaux/ales, nationaux/ales et internationaux/ales d'une manière concertée qui améliore l'efficacité et l'efficience des interventions dans les municipalités en matière de jeunesse
- ✚ Servir de « comité consultatif/comité d'administration » pour les projets développés et mis en œuvre par les jeunes hommes et jeunes femmes dans le cadre du projet.
- ✚ Constituer une plateforme de participation, d'écoute et d'échange pour les jeunes hommes et jeunes femmes inclus.es dans le projet.

Afin d'accélérer d'appuyer l'équipe du projet et d'accélérer sa mise en œuvre des Hubs locaux (7 municipalités ciblées) et du Hub régional (sur trois gouvernorats) , le projet souhaite recruter un.e consultant.e national.e sénior afin de mener les tâches décrites dans les présents termes de référence.

III. Objectifs et responsabilités

Objectif global

La mission définie par les présents termes de référence vise à mener et accompagner le processus de créations de 7 Hubs locaux et un Hub régional.

Objectifs spécifiques :

Sous la supervision de la/du Conseiller.e technique principal.e et étroite collaboration avec les représentants.e.s des agences onusiennes impliquées (PNUD, UNESCO et ONU Femmes), le Bureau du Coordonnateur résident et le Ministère des affaires locales, le/la consultant.e sera chargé.e de :

- 1. Appui stratégique :
 - a) Elaborer une feuille de route et une méthodologie pour mener et accompagner le processus de mise en place de Hubs locaux et d'un hub régional de façon participative, avec les membres des plateformes
 - b) Conception et développement des aspects organisationnels, des fonctions et du fonctionnement des hubs locaux et du hub régional de manière participative, avec les membres des plateformes
- 2. Accompagnement de la mise en place:
 - a) Apporter un soutien technique en matière d'expertise sur les thématiques gouvernance locale, , cohésion sociale et jeunesse aux hubs : préparation du matériel et documents techniques pour les formations , des notes d'encadrement pour les ateliers et les réunions.
 - b) Animer les formations, les ateliers et les réunions en collaboration avec les coordonnateurs/trices de terrain et le coordonnateur régional
- 3. Appui à la coordination :
 - a) Elaborer un mécanisme de coordination efficace entre les acteurs des hubs entre eux et avec les jeunes d'une manière participative.
 - b) Assurer l'appui en termes de coordination des acteurs des Hubs locaux aux coordonnateurs/trices de terrain au niveau de chaque municipalité
 - c) contribuer à l'animation des plateformes et modération vers leur autonomisation

d) Assurer l'appui en termes de coordination des acteurs du Hub régional au coordinateur régional

e) Appuyer le partenaire national (le MALEV) à l'élaboration d'une stratégie de coordination des Hubs locaux et du Hub régional

IV. Livrables attendus

Livrable principal :

Au cours de la mission, le/la consultant.e produira les livrables suivants :

- 1. Une feuille de route et une méthodologie pour la mise en place de Hubs locaux et d'un hub régional
- 2. Un document stratégique pour les aspects organisationnels, des fonctions et du fonctionnement des hubs locaux et du hub régional
- 3. Matériel et documents techniques, notes d'encadrement et rapport pour les formations, les ateliers et les réunions
- 4. Un document illustratif de mécanisme de coordination efficace entre les acteurs des hubs entre eux et avec les jeunes pour les hubs locaux et pour le Hub régional
- 5. Rapport d'avancement analytique du processus de mise en place des hubs locaux et du hub régional
- 6. Document de la stratégie de coordination des hubs locaux et du hub régional pour le MALEV

Modalités de travail

Le/la consultant.e ne publiera ni ne fera publier, sous quelque forme que ce soit, les produits de cette mission.

Le/la consultant.e sera seul.e responsable de la qualité technique de son travail et de la réalisation dans les délais adéquats des tâches assignées.

V. Compétences

Compétences liées aux Nations Unies

- Démonstre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies ;
- Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques des Nations Unies ;
- Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité.

Compétences liées au contrat :

- Une expérience avec le système des Nations Unies, en particulier le PNUD, et une bonne connaissance de son mandat est un atout ;
- Capacité avérée à appliquer les bonnes pratiques et à prodiguer des conseils analytiques ;
- Démonstre de très bonnes capacités de communication tant écrites qu'orales, y-compris d'une capacité à préparer des rapports de qualité.

VI. Qualifications requises	
Education :	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise ou équivalent dans les domaines liés aux sciences sociales, politiques, économiques et/ou juridiques. - Un doctorat dans ces domaines serait une valeur ajoutée.
Expérience :	<p>Entre 9 et 15 ans d'expérience pertinente (gouvernance locale, cohésion sociale & inclusion de la jeunesse, coordination avec les autorités locales et les institutionnels et domaines connexes)</p> <p>Expérience dans la création et la mise en œuvre de plateformes multi acteurs au niveau local et régional</p> <p>Une expérience antérieure avec les Nations Unies, et en particulier avec le PNUD, est souhaitée ;</p> <p>Une expérience antérieure au Sud Est de la Tunisie est souhaitée.</p>
Connaissance linguistique :	<p>Excellente maîtrise du français et de l'arabe.</p> <p>Une bonne maîtrise de l'anglais serait un atout.</p>
Informatique :	Bonne connaissance des outils informatiques bureautique

VII. Calendrier et durée
<p>Le contrat durera 7 mois. La mission se déroulera du 01 juin 2020 au 31 décembre 2020.</p> <p>Le/la consultant.e sera redevable de 10 jours de travail par mois.</p> <p>Soit un total de 70 H/J sur toute la période du contrat.</p>

VIII. Lieu de travail
<p>Zarzis, avec des déplacements dans les gouvernorats de Gabes, Médenine et Tataouine.</p> <p>Le consultant est prié d'utiliser son propre matériel informatique (Ordinateur, clé internet.)</p> <p>Les déplacements aux régions cibles du projet seront pris en charge par le PNUD</p>

IX. Soumission des candidatures
<p>Les candidat.es intéressé.es devront faire parvenir :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Une offre technique comportant : <ul style="list-style-type: none"> - CV détaillé mentionnant clairement les expériences pertinentes, - Une note méthodologique (ne dépassant pas les deux pages) expliquant la méthode de travail envisagée. Cette note sera rédigée dans l'une des 02 langues suivantes : Français, arabe - 2- Une offre financière, en dinars tunisiens, incluant tous ses frais en mentionnant clairement le taux journalier d'honoraires.

X. Modalités de paiement	
<p>Le paiement se fera par mois, suite à la validation des livrables par la/le Conseiller.e technique principal.e du projet, après consultation des autres agences impliquées</p>	
Livrables validés par le CTP	Tranche à payer

Feuille de route et une méthodologie pour la mise en place de Hubs locaux et d'un hub régional	5% (1 ^{er} mois)
Document stratégique pour les aspects organisationnels, des fonctions et du fonctionnement des hubs locaux et du hub régional	5% (1 ^{er} mois)
Rapports analytiques avec annexes chaque mois sur : - Avancement du Processus de mise en place des hubs locaux et du hub régional - Rapports des formations, des ateliers et des réunions (annexés avec le matériel et documents techniques, des notes d'encadrement)	7* 10% (chaque mois pendant 7 mois)
Document illustratif de mécanisme de coordination efficace entre les acteurs des hubs entre eux et avec les jeunes pour les hubs locaux et pour le Hub régional	10% (septième mois)
Document de la stratégie de coordination des hubs locaux et du hub régional pour le MALEV	10% (septième mois)

XI. Critères de sélection

Les candidatures seront évaluées sur la base d'une analyse cumulative selon le scénario suivant :

- Conforme, acceptable et dans les délais, et
- Avoir obtenu la note la plus élevée parmi un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés spécifiques à la demande de propositions. À cet égard, les pondérations respectives des propositions sont les suivantes :
 - i. La pondération des critères techniques est de 70% ;
 - ii. La pondération des critères financiers est de 30%.

Critères	%	Max. Points
Compétences Techniques (basées sur la candidature et le CV)	70%	100
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Critère a. Note méthodologique : Compréhension de la portée des travaux ; exhaustivité de la méthodologie/approche ; et organisation et exhaustivité de l'offre. 		40 pts
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Critère b. Qualifications et expérience : 09-15 ans d'expérience pertinente (gouvernance locale, cohésion sociale & inclusion de la jeunesse, coordination avec les autorités locales et les institutionnels et domaines connexes) <ul style="list-style-type: none"> - 09 ans expérience pertinente 15 points - 10 à 15 ans expérience pertinente 20 points - +15 ans expérience pertinente 30 points 		30 pts
<ul style="list-style-type: none"> - Critère c. Expérience dans la création et la mise en œuvre de plateformes multi acteurs au niveau local et régional <ul style="list-style-type: none"> - 01 expérience pertinente 02 points - 02 – 05 expériences pertinentes 04 points - +05 expériences pertinentes.....06 points <p>Une expérience antérieure avec les Nations Unies, et en particulier avec le PNUD, est souhaitée ;</p>		10 pts

01 expérience ou plus avec Nations Unies01 points		
01 expérience ou plus avec PNUD01 points		
Une expérience antérieure au Sud Est de la Tunisie est souhaitée		
01 expérience ou plus dans le Sud Est de la Tunisie.....02 points		
- Entretien oral		20 pts
Financier (offre plus basse/offre * 100)	30%	30
Score Total	Score Technique * 70% + Score Financier * 30%	

Entretien oral

Seuls les candidat(e)s ayant obtenu au moins 50 points de la note préliminaire (critère a + b+c) seront retenus pour passer l'entretien oral.

L'entretien oral sera évalué sur 20 pts.

XII. Approbation des TdR
Nom et titre : Ghofrane Trabelsi – Conseillère Technique Principale