



PROJET D'APPUI A LA PRODUCTION DES INSTRUMENTS STRATEGIQUES NATIONAUX (PAPRINS)

Recrutement d'un consultant pour l'actualisation du guide méthodologique de planification stratégique au Cameroun

Termes de Référence

1. Contexte et justification

Depuis 2011, la Division de la Prospective et de la Planification Stratégique (DPPS) a révisé le guide méthodologique de planification stratégique du Cameroun. Cette mise à jour s'est justifiée au vu des défis nés des évolutions majeures enregistrées dans l'environnement stratégique et institutionnel du Cameroun, et en particulier l'impérieuse nécessité pour toutes les administrations de s'inscrire dans la mise en œuvre du DSCE, d'aligner les stratégies aux directives de la loi No 2007/006 du 26 décembre 2007 portant régime financier de l'Etat, de rechercher la performance par la gestion axée sur les résultats, et enfin d'intégrer la décentralisation et l'approche genre dans les stratégies

Toutefois, l'élaboration de la Stratégie Nationale de Développement (SND 2030), cadre de référence pour l'opérationnalisation de la seconde phase de la Vision 2035, marque un tournant majeur dans le système de planification stratégique du Cameroun. Durant le processus d'élaboration de cette stratégie, il a été introduit d'importantes pratiques nouvelles à savoir : les consultations participatives avec des cibles plus larges, des rencontres sectorielles, des études et notes prospectives, etc.

Par ailleurs, dans la dynamique de la quête permanente de la performance et de l'efficacité de l'action publique le Cameroun a promulgué a promulgué en 2018 deux nouvelles

lois à savoir la loi N°2018/012 du 11 juillet 2018 portant régime financier de l'Etat et des autres entités publiques et la loi N°2018/ 011 du 11 juillet 2018 portant code de transparence et de bonne gouvernance dans la gestion des finances publiques au Cameroun.

Ainsi, en raison des défis nés des évolutions majeures enregistrées dans l'environnement stratégique et institutionnel du Cameroun, et en particulier l'impérieuse nécessité pour toutes les administrations de s'inscrire dans la mise en œuvre de la Stratégie Nationale de Développement-Cameroun 2020-2030 (SND30), d'arrimer les programmes aux directives de la loi portant régime financier de l'Etat et des autres entités publiques, de rechercher la performance par la gestion axée sur les résultats, et enfin d'intégrer la décentralisation et l'approche genre dans les politiques de développement, une place importante sera désormais accordée non seulement au renforcement des capacités des cadres et responsables des administrations publiques, mais aussi à la révision et l'élaboration des outils méthodologiques.

Dans ce contexte, au regard des faiblesses constatées dans la production des documents de planification, avec notamment la longueur du processus d'élaboration des stratégies et l'absence de véritables choix stratégiques conduisant à des coûts de stratégie irréalistes, le Projet d'Appui à la Production des Instruments Stratégiques Nationaux (PAPRINS), projet mis en œuvre par le Gouvernement, en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) envisage le recrutement d'un consultant qui sera chargé d'actualiser le guide méthodologique de planification stratégique au Cameroun.

Les présents termes de référence décrivent de façon détaillée l'objectif, les résultats attendus, le processus, le budget relatif à cette activité.

2. Objectifs

L'objectif de cette consultation est d'actualiser le guide méthodologique de planification stratégique afin de promouvoir une bonne maîtrise du processus de planification stratégique.

Spécifiquement, il s'agira de :

- de faire une étude analytique du processus d'élaboration de la SND 2030 ;
- de proposer un cadre global de planification au Cameroun ;

- d'harmoniser les concepts de la planification avec ceux des autres maillons de la chaîne PPBS ;
- de fixer les principes directeurs de l'élaboration d'une stratégie (flexibilité, sélectivité, participation des parties prenantes, réalisme des actions arrêtées) ;
- de fixer les principes directeurs de la formulation des programmes ;
- de définir le cadrage général des instruments de planification suivant l'horizon temporel et leur importance ;
- de décrire et de documenter les différentes étapes du processus de planification au Cameroun ;
- de proposer un processus de validation des documents de planification robuste et précis ;
- de fixer les canons méthodologiques, orientés vers la performance et les résultats, pour tout document de stratégie ;
- de proposer un calendrier d'élaboration des différents documents de planification.

3. Résultat

A l'issue de cette activité, les résultats suivants sont attendus :

- Une étude analytique du processus d'élaboration de la SND 2030 est réalisée ;
- Le guide méthodologique de planification actualisé décrivant le cadre global de planification, les différentes étapes et documents attendus, les acteurs impliqués et leurs rôles, etc.

4. Livrables

A l'issue de cette activité, l'extrait attendu est le guide méthodologique de planification stratégique actualisé.

5. Méthodologie

Pour la réalisation de cette consultation, le consultant va travailler sous la coordination de l'équipe technique mis en place par le Projet pour suivre et valider les différents résultats

3
C.R.

h

OK

(intermédiaires et final). Les principales étapes de la réalisation de ladite consultation seront entre autres :

- Elaboration d'une note méthodologique et d'un plan de structuration du guide ;
- Validation de la note méthodologique et de la structure du plan par l'équipe technique ;
- Identification, collecte des documents utiles (DSCE, Vision Cameroun 2035, Nouveau régime financier, Guide méthodologique, Stratégies de développement élaborées, etc.)
- Organisation d'un atelier d'échanges afin de prendre en compte les aspirations de tous les acteurs impliqués ;
- Actualisation du guide proprement dite (rédaction) par le consultant ;
- Organisation d'un atelier de validation des moutures produites par l'équipe de rédaction ;
- Préparation des séminaires de formation à l'endroit des ministères impliqués dans le processus.

6. Rôle du Projet Appui à la Production des Instruments Stratégiques :

Le principal rôle de l'équipe technique du Projet est d'accompagner le consultant dans la réalisation de sa prestation. A cet effet, elle est chargée de :

- Appuyer le cadrage méthodologique de l'activité ;
- Mettre à la disposition du consultant toutes les facilités (documents et autres) concourants à la bonne réalisation de sa mission ;
- Valider de concert avec le Groupe de Travail la méthodologie proposée par le consultant ;
- Assurer le suivi et la bonne exécution de la mission ;
- Prendre en charge les frais de prestation du consultant chargé de réaliser l'activité ;
- Veiller au respect des délais contractuels.

7. Profil du consultant :

- Etre de nationalité camerounaise

- Être titulaire d'un BAC + 5 dans le domaine des sciences sociales (économie, statistiques, démographie ou toute autre discipline connexe) ;
- Avoir une bonne connaissance des documents cadre de référence que sont la Vision de développement à long terme (Cameroun Vision 2035), la Stratégie Nationale de Développement-Cameroun 2020-2030 (SND30), la loi n°2007/006 du 26 décembre 2007 portant Régime Financier de l'Etat, la loi N°2018/012 du 11 juillet 2018 portant régime financier de l'Etat et des autres entités publiques et la loi N°2018/ 011 du 11 juillet 2018 portant code de transparence et de bonne gouvernance dans la gestion des finances publiques au Cameroun ;
- Avoir une parfaite maîtrise du guide méthodologique de planification stratégique au Cameroun (édition 2011);
- Avoir au moins 10 années d'expérience dans les domaines de la planification stratégique et sectorielle ;
- Avoir une expérience dans la conduite de l'actualisation d'un guide méthodologique de planification stratégique du Cameroun ;
- Avoir une expérience approfondie et adéquate des orientations du Gouvernement dans le domaine de planification ;
- Avoir des capacités de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne connaissance des pratiques de la chaîne de Planification-Programmation-Budgétisation-Suivi (PPBS) ;
- Avoir déjà participé avec une position de leader à l'élaboration satisfaisante d'au moins deux (02) guides méthodologiques ;
- Avoir la maîtrise parfaite du Pack Microsoft Office (Ms Word/Excel/PowerPoint) ;
- Être parfaitement bilingue (français/anglais).

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées

8. Propositions

8.1. Procédure de soumission de l'offre

L'appel à manifestation d'intérêt est national et ouvert aux consultants qualifiés. Les candidats devront soumettre pour leur candidature, les offres suivantes, au plus tard 10 jours après publication de l'appel à candidature, en ligne à l'adresse mail fournie par le service des achats du PNUD à Yaoundé avec la mention suivante : « **Consultation sur l'actualisation du Guide de Planification stratégique du Cameroun** ». Les candidatures physiques sont adressées à Monsieur le Représentant Résident du PNUD/Cameroun.

(1) une offre technique comprendra notamment :

- Une analyse des TDR indiquant la compréhension de la mission et éventuellement des suggestions jugées pertinentes ;
- Une proposition de méthodologie détaillée ;
- Un chronogramme indiquant la planification complète de la mission ;
- Le CV détaillé dont l'expérience dans des processus similaires (inclure copie des diplômes) ;
- Les références des expériences dans le domaine de la communication stratégique,
- Etc.

(2) une offre financière qui doit être élaborée conformément au tableau des coûts ci-après. Ce tableau comporte des lignes de dépenses spécifiques qui peuvent ne pas être requises ou applicables, mais qui sont en tout état de cause données comme exemples. **Il est à noter que tous les coûts et tarifs doivent être exempts de toute taxe, le PNUD étant exonéré d'impôts.**

Tableau des coûts : Invitation à soumissionner				
Description de l'activité / article		Unité	Coût	Montant total estimé
1	Honoraire du consultant	H/jour		
2	Autres			
3	Communications	Forfait		

A l'issue de l'évaluation des offres financières, le candidat techniquement apte et ayant présenté une offre financière le moins disant, est retenue.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées

a) Evaluation des offres

L'évaluation des propositions se déroule en deux temps. L'évaluation sur la base du CV est achevée avant la comparaison des propositions financières. La proposition financière ne sera considérée que pour les soumissions qui auront reçu la note technique de 70% sur un score total maximum de 100 points.

Lors de la deuxième étape, les offres financières de tous les prestataires ayant obtenu la note technique minimale de 70% lors de l'évaluation technique seront comparées.

Le contrat sera adjugé au consultant proposant l'offre la mieux disant (l'offre ayant obtenue la meilleure note combinée issue de l'offre technique et de l'offre financière, avec une pondération de 70/30.)

b) Critères techniques – 70% de l'évaluation totale – sur 100 points

Critère d'évaluation	Pondération	Total des points (100 pts)
Qualification et expérience		
Avoir au moins 10 ans d'expérience dans la planification stratégique et sectorielle	✓ Expérience dans les domaines cités (15 pts) ✓ 10 ans ou plus (25 pts)	40 pts
Expérience dans la conduite de l'actualisation d'un guide méthodologique de planification stratégique au Cameroun	✓ Expérience dans l'actualisation d'un guide de planification méthodologique de planification stratégique (20 pts)	20 pts

Expérience des travaux de planification stratégique ou sectorielle avec le gouvernement et des organisations privées ou multilatérales à caractère nationale ou internationale.	✓ Expérience de travail avec le gouvernement, la société civile, les ONG Internationales réputées et les institutions multilatérales (20 pts) ✓ Expérience de travail seulement avec le gouvernement (5 pts)	25 pts
Profil du Consultant		
Être titulaire d'un BAC + 5 ou plus en sciences sociales (économie, statistiques, démographie ou toute autre discipline connexe)	✓ Bac + 5 ou plus en sciences sociales (économie, statistique, démographie ou toute autre discipline connexe) (10 pts) ✓ Diplôme inférieur au Bac + 5 (5 pts)	15 pts

c) Critères financiers – 30% de l'évaluation totale

La formule suivante sera utilisée aux fins d'évaluation des propositions financières

$P=y(\mu/z)$ dans laquelle :

P= la proposition financière soumise ;

Y= le nombre maximum de points pour la proposition financière ;

μ = le montant de la proposition la moins disant ;

z= le montant de la proposition soumise

9. Durée de la prestation

La durée contractuelle de la mission est estimée à **30 jours** ouvrables à compter du mois de Mai. Un contrat de prestations de services sera formalisé à cet effet suivant les procédures de passation de marché en vigueur au PNUD.

10. Critères d'appréciation de la prestation

Les critères suivants serviront de base pour apprécier la prestation :

- La production des résultats en accords avec les TDR ;
- Le respect des délais de réalisation de la prestation ;
- La qualité des livrables fournis.

Préparés par :


Dr. Ing. Saïdou Hamadou
Economiste - Démographe - Statisticien

Approuvés par :


Am Cloma Janvier